

STYRELSENS REDOVISNING AV RESULTATET AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR ENLIGT 10.3 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Styrelsen för SkiStar AB (publ) har inrättat ett ersättningsutskott. Vid konstituerande styrelsemöte den 15 december 2018 valdes Pär Nuder till ordförande i ersättningsutskottet samt Lena Apler och Fredrik Paulsson till ledamöter. Under verksamhetsåret har Pär Nuder avgått från uppdraget som ordförande i utskottet, varefter styrelsen utsåg Eivor Andersson till ny ledamot och ordförande i utskottet. Ersättningsutskottet har gått igenom bolagets ersättningar och ersättningsriktlinjer samt genomfört den utvärdering som kortfattat beskrivs nedan. Resultatet av utvärderingen har rapporterats till och godkänts av styrelsen i dess helhet.

Målsättning med bolagets ersättningar

Bolagets grundläggande principer för ersättningsstruktur 2018/19 var att:

- verka för att det finns en samsyn mellan medarbetare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten,
- säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras, samt att
- erbjuda en lönesättning baserad på medarbetarnas prestation, arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet och befattning.

Rörliga ersättningar till bolagsledningen

Uppgift om rörliga ersättningar till bolagsledningen finns tillgänglig i bolagets årsredovisning. Den årliga rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar Bolagets resultat positivt. En tredjedel av eventuell rörlig ersättning ska investeras i aktier i bolaget för att ytterligare stärka samsynen mellan ledande befattningshavare och aktieägare vad gäller långsiktigt perspektiv i verksamheten. Enligt styrelsens bedömning fungerar programmet för rörlig ersättning till bolagsledningen såsom avsetts. Bolaget särredovisar löner och andra ersättningar för verkställande direktören enligt 5 kap. 20 § årsredovisningslagen (1995:1554), vilket framgår av årsredovisningen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängliga i bolagets årsredovisning. Riktlinjerna syftar till att ge möjlighet för styrelsen att utforma ersättningen till bolagets ledande befattningshavare i enlighet med bolagets angivna målsättning för ersättningarna. Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade. De riktlinjer som beslutades om vid årsstämman 2018 har följts. Härvid noteras att styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om extra ersättning till avgående verkställande direktör. Beslutsförslaget i dess helhet framgår av kallelsen till årsstämman.

Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Utöver att viss del av eventuell rörlig ersättning ska investeras i aktier i bolaget, enligt vad som beskrivits under rörlig ersättning ovan, finns inga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram i bolaget.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget väl anpassade för att uppfylla Bolagets ovan angivna målsättning för ersättningarna.

Sälen i november 2019

Styrelsen för SkiStar AB (publ)