

Styrelsens redovisning av resultatet av utvärdering av ersättningar enligt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Styrelsen för SkiStar AB (publ) har ett ersättningsutskott, vilket under verksamhetsåret 2017/18 bestått av Pär Nuder, Fredrik Paulsson och Per-Uno Sandberg, med Pär Nuder som ordförande. Ersättningsutskottet har gått igenom bolagets ersättningar och ersättningsriktlinjer samt genomfört den utvärdering som kortfattat beskrivs nedan. Resultatet av utvärderingen har rapporterats till och godkänts av styrelsen i dess helhet.

Målsättning med bolagets ersättningar

Bolagets grundläggande principer för ersättningsstruktur 2017/18 var att:

- verka för att det finns en samsyn mellan medarbetare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten,
- säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras, samt att
- erbjuda en lönesättning baserad på medarbetarnas prestation, arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet och befattning.

Rörliga ersättningar till bolagsledningen

Uppgift om rörliga ersättningar till bolagsledningen finns tillgänglig i bolagets årsredovisning. Den årliga rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar Bolagets resultat positivt. Enligt styrelsens bedömning fungerar programmet för rörlig ersättning till bolagsledningen såsom avsetts. Bolaget särredovisar löner och andra ersättningar för verkställande direktören enligt 5 kap. 20 § årsredovisningslagen (1995:1554), vilket framgår av årsredovisningen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängliga i bolagets årsredovisning. Riktlinjerna syftar till att ge möjlighet för styrelsen att utforma ersättningen till bolagets ledande befattningshavare i enlighet med bolagets angivna målsättning för ersättningarna. Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade. De riktlinjer som beslutades om vid årsstämman 2017 har följts.

Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Idag finns inga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram i bolaget.

Även om bonussystemet för rörlig ersättning har fungerat tillfredsställande finns det skäl att utveckla det. Som framgår av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare bör en aktierelaterad del införas i bonussystemet. Det finns i många andra bolag och styrelsen gör bedömningen att det är bra för bolaget om de ledande befattningshavarna får del av bolagets värdeutveckling.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget väl anpassade för att uppfylla Bolagets ovan angivna målsättning för ersättningarna.

Sälen i november 2018
Styrelsen för SkiStar AB (publ)