

Styrelsens för SkiStar AB (publ):s redovisning av resultatet av utvärdering av ersättningar enligt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Styrelsen i SkiStar AB (publ), nedan "**Bolaget**", har ett ersättningsutskott¹. Ersättningsutskottet har gått igenom Bolagets ersättningar och ersättningsriktlinjer samt genomfört den utvärdering som kortfattat beskrivs nedan. Resultatet av utvärderingen har rapporterats till styrelsen.

Målsättning med Bolagets ersättningar

Bolagets grundläggande principer för ersättningsstruktur 2016/17 var att:

- verka för att det finns en samsyn mellan medarbetare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten,
- säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras, samt att
- erbjuda en lönesättning baserad på medarbetarnas prestation, arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet och befattning.

Rörliga ersättningar till bolagsledningen

Uppgift om rörliga ersättningar till bolagsledningen² finns tillgänglig i Bolagets årsredovisning. Den årliga rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar Bolagets resultat positivt. Enligt styrelsens bedömning fungerar programmen för rörliga ersättningar till bolagsledningen som avsett.

Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Idag finns inga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängliga i Bolagets årsredovisning. Riktlinjerna syftar till att ge möjlighet för styrelsen att utforma ersättningen till Bolagets ledande befattningshavare i enlighet med Bolagets angivna målsättning för ersättningarna. Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade. De riktlinjer som beslutades om vid årsstämman 2016 har följts, med undantag för att styrelsen i samband med översynen av ersättningen till verkställande direktören beslutat om förändring av fördelningen mellan lön och pensionsavsättning. Förändringen innebär ett enskilt avsteg från de av årsstämman lämnade riktlinjerna på så vis att Bolagets erläggande av pensionsavgifter för verkställande direktören ändrats från riktlinjen om 30 % till 35 % av den pensionsgrundande lönen, i syfte att säkerställa att ersättningen till verkställande direktören är marknadsmässig.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget väl avpassade för att uppfylla Bolagets ovan angivna målsättning för ersättningarna.

Stockholm i november 2017

Styrelsen

¹ Ersättningsutskottet har under verksamhetsåret 2016/17 bestått av Erik Paulsson, Pär Nuder och Per-Uno Sandberg, med Erik Paulsson som ordförande.

² Med bolagsledningen avses här verkställande direktören för vilken bolaget särredovisar löner och andra ersättningar enligt 5 kap. 20 § årsredovisningslagen (1995:1554).