

## ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022/23

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SkiStar AB (publ), antagna av årsstämman 2022, ("ersättningsriktlinjerna") tillämpades under räkenskapsåret 2022/23. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Någon ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode har inte utgått. Några utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram har inte funnits eller avslutats under 2022/23.

#### *Bolagets utveckling under räkenskapsåret 2022/23*

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2022/23.

### Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under räkenskapsåret 2022/23

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner och övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende tillväxt i vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal och organisk tillväxt mätt för respektive räkenskapsår.

Bolagets ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2022, framgår av förvaltningsberättelsen jämte not 8 på sidorna 96-98 samt 118 i årsredovisningen för 2022/23. Dessa finns också tillgängliga på bolagets webbplats, [www.skistar.com/sv/corporate](http://www.skistar.com/sv/corporate).

Bolaget har under räkenskapsåret 2022/23 följt ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har följts och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.skistar.com/sv/corporate](http://www.skistar.com/sv/corporate).

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

*Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022/23 (TSEK)*

Tabellen nedan beskriver total kostnadsförd ersättning avseende bolagets verkställande direktör under räkenskapsåret 2022/23 (TSEK).

Namn, befattning (under periodens start/slut)	Räken- skapsår	1 Fast ersättning		2	3	4	5	6
		Grundlön	Övriga förmåner <sup>1</sup>	Rörlig ersättning - Ettårig	Extraordinära ersättningar	Pensions- kostnader	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning <sup>2</sup>
Stefan Sjöstrand, VD	2022/23	6 610	296	0	0	1 919	8 825	100/0

<sup>1</sup>Avser i huvudsak bilersättning, flygresor samt sjukvårdsförsäkring.

<sup>2</sup> Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i SkiStars långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022/23 beaktats.

Tabell 2 – Total rörlig ersättning till verkställande direktören under 2022/23 (TSEK) baserat på tillämpning av prestationskriterier

Namn, befattning	1 Beskrivning av de kriterier som kopplas till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppnådd prestation, och b) faktiskt utfall av ersättning vilken utbetalas 2023
Stefan Sjöstrand, VD	Tillväxt i vinst per aktie 2022/23	25 %	a) NEJ
			b) 0 TSEK
	Avkastning eget kapital 2022/23	25 %	a) NEJ
			b) 0 TSEK
	Rörelsemarginal 2022/23	25 %	a) NEJ
			b) 0 TSEK
	Organisk tillväxt 2022/23 jämfört med 2021/22	25 %	a) NEJ
			b) 0 TSEK

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i kostnadsförd ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (TSEK)

	2018/19 mot 2017/18	2019/20 mot 2018/19	2020/21 mot 2019/20	2021/22 mot 2020/21	2022/23 mot 2021/22	Information om 2022/23 (kostnadsförd ersättning)
<b>Årlig förändring av ersättning till VD</b>						
VD Stefan Sjöstrand (fr.o.m. mars 2020) och tidigare VD Anders Örnulf (december 2019 – mars 2020)	933 (13%)	120 (2%)	-787 (-11%)	4 188 (65%)	-1 845 (-17%)	8 825
Mats Årjes (t.o.m. november 2019)						
<b>Årlig förändring av koncernens rörelseresultat</b>						
Koncernens rörelseresultat	-7 MSEK (-1%)	-210 MSEK (-35%)	-98 MSEK (-25 %)	588 MSEK (199 %)	-280 MSEK (-32 %)	604 MSEK
<b>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning till anställda baserat på helårsekvivalenter (exklusive medlemmar i koncernledningen)<sup>3</sup></b>						
Genomsnittlig ersättning till anställda i koncernen <sup>4</sup>	19 (5,0 %)	10 (2,6 %)	17 (4,2%)	9 (2,2 %)	18 (4,3 %)	451

## Ytterligare information om ersättningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare, uppgifter om personal samt om ersättningar till styrelse och vd finns tillgänglig i not 8 på sidan 118 i årsredovisningen 2022/23.

<sup>3</sup> Rättelse har gjorts av genomsnittlig ersättning till anställda för åren 2020/21 mot 2019/20 samt 2021/22 mot 2020/21.

<sup>4</sup> Inklusive pensionskostnader men exklusive övriga sociala kostnader. Uppgifterna avser samtliga koncernbolag i Sverige och utomlands.

Information om ersättningsutskottets arbete samt om styrelsearvode framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 81-91 i årsredovisningen 2022/23.

---

Sälen i november 2023

SkiStar AB (publ)

styrelsen