

HÅLLBARHETSPOLICY

1 BAKGRUND OCH SYFTE

Denna policy är avsedd att vara ett riktmärke, för såväl ledning och chefer som för samtliga medarbetare, i det dagliga arbetet med att med våra gäster i fokus skapa minnesvärda fjällupplevelser.

Syftet med SkiStars hållbarhetsarbete är att hantera exponeringen mot hållbarhetsrisker samt att bidra till en hållbar utveckling och ansvarfullt företagande. Detta är grundläggande för att bygga ett företag som är väl rustat att ta sig an framtida utmaningar och möjligheter i en värld som förändras i snabb takt. Därför har vi tagit fram långsiktiga målsättningar i linje med Agenda 2030 och Parisavtalet. Hållbarhetsarbetet baseras på tre nyckelområden: Aktivering och Rekreation (social hållbarhet), Ekosystem och Påverkan (miljömässig hållbarhet) samt Dialog och Samspel (ekonomisk hållbarhet). Vi arbetar strategiskt utifrån dessa tre områden med våra gästers, medarbetares och samarbetspartners engagemang som utgångspunkt.

För att säkerställa en gemensam strävan i arbetet framåt och i syfte minska exponeringen för identifierade risker kopplade till hållbarhet, tydliggörs i denna policy SkiStars övergripande syn på koncernens hållbarhetsfrågor. Genom systematiskt förbättringsarbete ska gästen uppleva SkiStar som det hållbara valet.

2 OMFATTNING

Hållbarhetspolicyn omfattar SkiStar AB samt bolagets helägda dotterbolag.

3 ROLLER OCH ANSVAR

3.1 Strategiskt ansvar

Krav och riktlinjer beträffande koncernens arbete med hållbarhetsfrågor förändras kontinuerligt. SkiStars hållbarhetspolicy med tillhörande hållbarhetsmål för hela verksamheten ska därför revideras regelbundet och minst en gång per år fastställas av styrelsen.

SkiStars styrelse är strategiskt ansvarig för hållbarhet i bolaget. Efter VD är SkiStars hållbarhetschef ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete och utveckling.

3.2 Operativt ansvar

För att säkerställa framdrift i hållbarhetsarbetet och säkerställa efterlevnad av policy samt uppsatta mål har hållbarhetschefen ett operationellt hållbarhetsforum till sin hjälp. Forumet består av ansvariga representanter från kärnverksamheten. Ordförande för forumet är SkiStars VD. Forumet träffas regelbundet.

3.3 Respektive medarbetares ansvar

Samtliga SkiStar-medarbetare ska via kontinuerlig utbildning förstå hur de i sin roll i verksamheten påverkar SkiStars hållbarhetsarbete och hur respektive medarbetare är en nyckel i att uppfylla verksamhetens hållbarhetspolicy och uppnå verksamhetens hållbarhetsmål. Årlig

Dokumentnamn		Godkänd av
Hållbarhetspolicy		Styrelsen SkiStar AB
Upprättad av	Senast reviderad	Sida
Hållbarhetschef	2023-06-16	1

Hållbarhetsutbildning genomförs av bolagets samtliga medarbetare i syfte att säkerställa att hållbarhetsfrågor beaktas i alla led. Varje medarbetare förväntas även aktivt söka och ta till sig information.

4 HÅLLBARHETS- OCH KLIMATRELATERADE RISKER

SkiStar är exponerat för olika risker relaterat till verksamheten. SkiStar identifierar årligen de risker som kan hindra bolaget från att nå uppsatta mål och fastställer om riskerna är i linje med riskaptiten. Vid behov vidtas åtgärder för att undvika, minska eller följa upp identifierade risker. Syftet med riskhanteringen är att löpande bedöma och hantera de risker som förekommer i verksamheten samt att den ligger till grund för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete. Identifierade hållbarhetsrisker beskrivs i fallande ordning nedan, risk med högst sannolikhet och konsekvens kommer först:

- **Långsiktiga klimatförändringar:** Förändring i klimat med varmare temperatur och ändrade väderförhållanden/nederbörd påverkar verksamheten och ökar risken för kortare/sämre säsong med ökad temperatur och minskad mängd snö/ökad mängd regn.
- **Operationella klimatrisker:** Klimatrisker direkt kopplade till SkiStars verksamhet kan inkludera fysiska klimatrisker som påverkar driften av verksamheten, samt tillgången och priser på naturresurser i form av vatten, material och energi.
- **Begränsad vattentillgång:** SkiStar har en vattenkrävande verksamhet. Vattentillgång för snöproduktion bedöms utifrån vattenkälla, kringliggande faktorer som kan ha väsentlig risk i frågan samt de vattendomar som råder.
- **Brott mot uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners:** I SkiStars verksamhet finns det risker med arbetsmiljö, korruption och mänskliga rättigheter. Dessa risker finns inom företaget, men också bland leverantörer och samarbetspartners som arbetar på uppdrag för SkiStar. Denna risk kan resultera i brott men kan också orsaka betydande skador för SkiStars verksamhet och varumärke.
- **Brott mot uppförandekod medarbetare:** I SkiStars verksamhet finns det risker med arbetsmiljö, korruption och mänskliga rättigheter. Denna risk kan resultera i brott men kan också orsaka betydande skador för SkiStars verksamhet och varumärke.
- **Förlust av biologisk mångfald:** Risk att SkiStar bidrar till otillåten miljöpåverkan genom otillåtna utsläpp och inverkan på känsliga naturområden. Vidare risk för att begränsa verksamheten då SkiStars verksamhet kan ske i naturskyddade områden.

5 HÅLLBARHETSÅTGÄRDER

För att minska ovanstående riskers påverkan på SkiStars verksamhet har en strategi med långsiktiga mål tagits fram.

Vi strävar efter att utveckla vår verksamhet tillsammans med gäster, medarbetare, intressenter och samarbetspartners med hållbarhet och ansvarfullt företagande i fokus. SkiStar ska vara ansvarsfullt och framåtsträvande när det gäller miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och anti-korruption. Hållbarhet är kärnan i affärsutvecklingen och sättet att skapa värde för gäster, medarbetare, intressenter och samarbetspartners.

Dokumentnamn		Godkänd av
Hållbarhetspolicy		Styrelsen SkiStar AB
Upprättad av	Senast reviderad	Sida
Hållbarhetschef	2023-06-16	2

5.1 Aktivering och Rekreation

På SkiStar verkar vi för en aktiv livsstil som bidrar till ett ökat välbefinnande. Genom samarbeten och initiativ når vi fler och bidrar till aktiva semesterupplevelser i naturen året om.

Genom den produkt SkiStar erbjuder bidrar vi till en aktiv fritid och goda hälsoeffekter. På SkiStar arbetar vi härigenom aktivt för att nå våra uppsatta mål att få fler medarbetare, gäster, kommuninvånare och samarbetspartners i rörelse.

5.2 Ekosystem och Påverkan

SkiStar verkar i andan av Global Compacts principer avseende miljö, det vill säga försiktighetsprincipen, miljöteknikutveckling och initiativtagande för miljömedvetenhet. På SkiStar tar vi hand om naturen såsom naturen tar hand om oss. Med ambitiösa klimatmål och mer cirkulära system arbetar vi för att minimera vår klimatpåverkan.

I vår verksamhet håller vi en hög kvalitetsstandard samtidigt som vi ständigt minskar vår påverkan på natur, vatten och klimat samt beaktar den biologiska mångfalden i fjällmiljön vi verkar i. Detta genom att säkerställa resursbesparing, effektivisering och miljöanpassning vid användning av energi, vatten och andra naturresurser. Vi ska vidare främja biologisk mångfald genom att inkludera hänsynshierarkin¹ vid exploatering av ny mark. SkiStars klimatanalys och beräkning är utgångspunkten i vårt miljöarbete.

Vi minskar utsläpp från transporter både direkt och indirekt kopplat till vår verksamhet, genom att välja fossilfri transport i möjligaste mån samt minskar på tjänsteresor genom virtuella möten. Samtliga nyproducerade byggnationer i SkiStars regi ska vara miljöcertifierade. Beroende på storlek av projekt ska byggnaden miljöcertifieras enligt Miljöbyggnad Silver eller BREEAM; Very good. Vid nyinvesteringar: beakta och välj alternativ som är långsiktigt hållbara och se över möjligheten för gröna investeringar.

5.3 Dialog och Samspel

Genom att samarbeta kan vi växla upp en hållbar utveckling. Med fokus på dialog och samspel tar vi ansvar på de platser vi finns. Tillsammans med våra intressenter möjliggör vi långsiktiga och hållbara lösningar som bidrar till en positiv näringslivs- och samhällsutveckling.

SkiStar ska systematiskt arbeta för en långsiktigt hållbar utveckling av verksamheten. För att ständigt förbättra oss söker vi ny kunskap och teknik, vilket sedan implementeras steg för steg i verksamheten. På detta sätt använder vi våra gemensamma resurser till förmån för samhället.

SkiStar engagerar kommun och invånare genom goda relationer och bra samarbeten, varvid kommunerna där vi verkar ska finna nytta och glädje kring SkiStar som aktör.

SkiStar uppmuntrar samtliga intressenter till att vara en bidragande del till hållbar utveckling och dessa har möjlighet att via mail (hallbarhet@skistar.com) skicka in förslag på förbättring.

¹ Hänsynshierarkin är en stegvis process som utgör grunden för SkiStars arbete för ökad biologisk mångfald. Att systematiskt arbeta med biologisk mångfald utifrån hänsynshierarkin innebär att vi utvärderar om vi kan undvika, minimera, restaurera och kompensera naturen.

Dokumentnamn		Godkänd av
Hållbarhetspolicy		Styrelsen SkiStar AB
Upprättad av	Senast reviderad	Sida
Hållbarhetschef	2023-06-16	3

6 INTERNATIONELLA STANDARDER

Det är av stor vikt för SkiStar att delta i och stödja internationella åtaganden och standarder som bidrar till att företag arbetar på ett mer hållbart sätt. SkiStar eftersträvar att efterleva FN:s globala hållbarhetsmål och Global Compact. SkiStar har åtagit sig att arbeta med mänskliga rättigheter i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:S vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. SkiStar genomför årlig analys av mänskliga rättigheter för att identifiera påverkan på mänskliga rättigheter i vår verksamhet.

SkiStar efterlever vidare de lokala hållbarhetsprogram och klimatanpassningsplaner som framtagits på destinationerna där SkiStar bedriver verksamhet och arbetar aktivt för att bidra i vidareutvecklingen av dessa.

7 RAPPORTERING

SkiStar rapporterar årligen hållbarhetsinformation i enlighet med svenska årsredovisningslagens regler om hållbarhetsrapportering. Årsredovisningslagen bygger i detta hänseende på EU-direktiv för icke-finansiell rapportering. SkiStar rapporterar även årligen sin klimatpåverkan till CDP². För en transparent och relevant hållbarhetsrapportering följer SkiStar även rapporteringsramverken Global Reporting Initiative, EU-taxonomin, Science based target och Task Force on Climate-related Financial Disclosures.

8 UNDANTAG

Eventuella avsteg och undantag från denna policy ska beslutas av SkiStar AB:s styrelse.

9 UPPFÖLJNING AV EFTERLEVAD

Efterlevnad av hållbarhetspolicyn ska regelbundet följas upp av samtliga ledare, chefer, koncernledning och hållbarhetschef samt stickprovvis av bolagets revisorer i samband med årlig granskning. Om avsteg från policyn identifieras ska detta rapporteras till närmaste chef, som i sin tur ska rapportera avsteget till hållbarhetschefen. Uppföljningen av efterlevnaden av styrdokumentet ska rapporteras till koncernledningen och styrelsen genom revisionsutskottet i samband med den årliga uppdateringen av styrdokumentet. Skulle väsentliga avvikelser konstateras ska dock sådan rapportering ske utan dröjsmål.

10 RIKTLINJER OCH ANDRA ANGRÄNSANDE DOKUMENT

Då policyn är ett övergripande styrdokument och informationshantering är ett väsentligt och vidbrett område, kompletteras policyn av flertalet detaljerade direktiv och rutiner. Se exempel på angränsande dokument nedan.

- SkiStars Uppförandekod
- Mångfaldspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners
- Direktiv avs. inköp

² [Carbon disclosure project](#)

Dokumentnamn		Godkänd av
Hållbarhetspolicy		Styrelsen SkiStar AB
Upprättad av	Senast reviderad	Sida
Hållbarhetschef	2023-06-16	4
