

## UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER OCH SAMARBETSPARTNERS

### 1 OMFATTNING

SkiStars Uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners (omnämns som Uppförandekod för leverantörer nedan) omfattar bolagets samtliga leverantörer och samarbetspartners (benämns nedan gemensamt leverantören). Bolagets leverantörer förväntas att agera utifrån bestämmelser i denna uppförandekod. Leverantören ska i sina avtal med underleverantörer överföra dessa skyldigheter till sina underleverantörer genom att förmedla denna leverantörskod eller liknande principer. Vid eventuella avvikelser från uppförandekoden kommer SkiStar att vidta åtgärder som, om rättelse inte är möjlig eller inte vidtas, kan innebära att leverantörens affärsrelation med SkiStar upphör.

### 2 ÅTAGANDEN

SkiStars Uppförandekod för leverantörer har sitt ursprung i SkiStars värderingar, FN:s Global Compact 10 principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention, FN:s konvention om ursprungsbefolkning, OECD:s riktlinjer för företag och ILO:s åtta grundläggande konventioner. Uppförandekoden täcker bland annat frågor som miljöansvar, tvångsarbete, barnarbete, föreningsfrihet och anti-korruption.

### 3 UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER I RELATION TILL NATIONELL LAGSTIFTNING

Utöver att uppfylla bestämmelserna i Uppförandekod för leverantörer ska SkiStars leverantörer tillämpa nationella lagar. Vid de situationer där Uppförandekod för leverantörer och nationella lagar anger bestämmelser avseende samma område ska den med högst standard tillämpas. Skulle Uppförandekod för leverantörer stå i direkt konflikt med gällande lagar och utgöra ett brott mot tillämplig lagstiftning ska de högsta standarder gälla som överensstämmer med rådande lagstiftning.

### 4 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Internationellt erkända mänskliga rättigheter ska respekteras och efterlevas. Leverantören åtar sig att inte medverka, orsaka eller vara kopplad till någon affärsverksamhet som gör avkall på mänskliga rättigheter. SkiStar anser att nedanstående är grundläggande åtaganden:

- 4.1 Leverantören ska respektera och efterleva grundläggande och internationellt erkända mänskliga rättigheter i alla verksamhetsområden.
- 4.2 Leverantören har ett ansvar att inte orsaka eller bidra till negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna genom sina egna aktiviteter och ta itu med sådan påverkan när det uppstår.
- 4.3 Leverantören ska vidta åtgärder för att avhjälpa skadlig påverkan på de mänskliga rättigheterna och för att minimera risken att den är delaktig i brott mot de mänskliga rättigheterna.
- 4.4 Leverantören ska stödja skyddet av utsatta grupper och stödja mångfald i alla dess former.

Dokumentnamn		Godkänd av
Uppförandekod för leverantörer & samarbetspartners		Styrelsen SkiStar AB
Upprättad av	Senast reviderad	Sida
Hållbarhetschef	2023-06-16	1

## 5 ARBETSVILLKOR

### 5.1 Barnarbete och tvångsarbete

Leverantören motsätter sig allt tvångsarbete, barnarbete och alla former av ofrivilligt arbete. Arbetsrelationen mellan arbetstagaren och leverantören ska vara fritt vald och fri från hot. SkiStar anser att nedanstående är grundläggande åtaganden:

- 5.1.1 Leverantören säkerställer att inget arbete utförs av barn eller minderåriga under lägsta ålder, i enlighet med landets lagar. Lägsta ålder är åldern för slutförande av skolplikten, eller minst 15 år. En person under 16 år anses dock vara ett barn.
- 5.1.2 Leverantören ser till att anställda under arton år inte är engagerade i farligt eller tungt arbete. Om barn mellan 15 och 18 år tillåts arbeta, ska de inte under några omständigheter anställas för något riskfyllt arbete eller arbete som är oförenligt med deras personliga utveckling. Personliga utveckling inkluderar ett barns hälsa och fysiska, mentala, moraliska eller sociala utveckling.
- 5.1.3 Leverantören kräver inte att arbetstagaren ska deponera pengar, identitetshandlingar eller liknande för att få eller behålla en anställning.

### 5.2 Diskriminering

Leverantören åtar sig att tillse att arbetsmiljön är fri från diskriminering och trakasserier. Alla typer av diskriminering på grund av orättvisa eller fördomar är förbjudna såsom diskriminering på grund av ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, civilstånd, graviditet, föräldrastatus, religion, politisk åsikt, nationalitet, etnisk bakgrund, socialt ursprung, socialt status, urbefolkningsstatus, funktionshinder, ålder, fackligt medlemskap eller arbetstagarrepresentation och alla andra egenskaper som skyddas av lokal lag, i tillämpliga fall.

### 5.3 Anställningsvillkor

Leverantören åtar sig att i enlighet med rådande nationell lagstiftning gällande arbetstider, minimilön och förmåner ersätta arbetstagare. SkiStar anser att nedanstående är grundläggande åtaganden:

- 5.3.1 Leverantören förser alla anställda med minst minimilönen enligt nationell lagstiftning och respekterar de övre gränserna för arbetstid och övertid tillåten av lag i det land där de verkar.
- 5.3.2 Den normala arbetsveckan ska inte överstiga 60 timmar. Arbetade timmar utöver den normala arbetsveckan ska vara frivilliga, såvida det inte är lagligt tillåtet eller överenskommit genom lagliga medel, såsom kollektivavtal. Leverantörer måste sträva efter att minska arbetstiden för att möta den etablerade ILO-standarderna på 48 timmar per vecka. Utom under exceptionella omständigheter ska personalen ha minst en hel dag (24 timmar) ledigt under varje sjudagarsperiod. Avdrag på lönen som disciplinär åtgärd ska inte tillåtas.
- 5.3.3 Leverantören ser till att anställda har anställningsvillkor/kontrakt på ett språk de förstår så att specificeringen av deras villkor för anställning och uppsägning framgår tydligt.

Dokumentnamn		Godkänd av
Uppförandekod för leverantörer & samarbetspartners		Styrelsen SkiStar AB
Upprättad av	Senast reviderad	Sida
Hållbarhetschef	2023-06-16	2

- 5.3.4 Leverantören respekterar och efterlever, i enlighet med landets lagar, rätten till organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar, samt tillser att anställda är fria att avsluta sin anställning i enlighet med fastställda regler.
- 5.3.5 I vissa länder är oberoende fackföreningar förbjudna enligt lag. Även i dessa länder är det dock fortfarande möjligt att tillåta alternativa former av arbetarrepresentation. Viktigt att notera är att det måste vara arbetarna själva som väljer sina representanter.

#### **5.4 Arbetsmiljö**

En trygg och säker arbetsmiljö ska garanteras av leverantören i enlighet med internationellt erkända normer. SkiStar anser att nedanstående är grundläggande åtaganden:

- 5.4.1 Leverantören behandlar alla anställda med respekt och värdighet. Anställda med samma kvalifikationer, erfarenhet och arbetsförmåga får lika lön för lika arbete. Anställda är under inga omständigheter föremål för kroppsstraff, olagliga kvarhållanden, våld, hot, tvång, verbala eller sexuella trakasserier.
- 5.4.2 Leverantören prioriterar hälsa och säkerheten för sina anställda. En hälsosam och säker arbetsmiljö, inklusive psykosociala överväganden och, om tillämpligt, bostäder och/eller anläggningar ska tillhandahållas för anställda i enlighet med internationella standarder och nationella lagar.
- 5.4.3 Leverantörens anställda ska erbjudas tillräckligt med information och utbildning för att minimera arbetsrelaterade risker för den anställde.
- 5.4.4 Leverantören ska göra en riskbedömning i de fall då det bedöms vara nödvändigt samt arbeta för att förebygga alla arbetsrelaterade risker som den anställde kan utsättas för.

## **6 MILJÖ**

Leverantören åtar sig att uppfylla relevanta miljökrav i enlighet med internationellt erkända miljöstandarder. Proaktivt och systematiskt miljöarbete ska bedrivas genom god kunskap om verksamhetens miljöpåverkan för att minimera påverkan. SkiStar anser att nedanstående är grundläggande åtaganden:

- 6.1 Leverantören tillämpar en försiktighetsstrategi för hur verksamheten bedrivs.
- 6.2 Leverantören vidtar lämpliga åtgärder för att undvika och/eller minska sitt klimatavtryck och arbetar kontinuerligt för att förbättra sitt miljöarbete.
- 6.3 Leverantören förbättrar kontinuerligt sitt miljöarbete genom att identifiera, bedöma och hantera miljörisker och effekter i sin värdekedja.
- 6.4 Leverantören strävar efter att stödja Parisavtalet.

Dokumentnamn		Godkänd av
Uppförandekod för leverantörer & samarbetspartners		Styrelsen SkiStar AB
Upprättad av	Senast reviderad	Sida
Hållbarhetschef	2023-06-16	3

## **7 AFFÄRSETIK OCH ANTI-KORRUPTION**

### **7.1 Anti-korruption och mutor**

Leverantören åtar sig att avstå från all form av korruption inklusive givande och tagande av mutor samt utpressning.

- 7.1.1 Leverantören ska ha nolltolerans mot all form av korruption inklusive, men inte begränsat till, bestickning, utpressning, bedrägeri och penningtvätt. Leverantören ska upprätthålla de högsta etiska standarderna och agera med integritet när de gör affärer.
- 7.1.2 Leverantören ska förhindra och motverka att leverantörens verksamhet kan användas i syfte för penningtvätt.
- 7.1.3 Ingen anställd hos leverantören får erbjuda eller utlova, ge eller acceptera, direkt eller indirekt någon betalning, gåva eller förmån i utbyte mot särskild behandling i avsikt att påverka en affärstransaktion eller att få en personlig eller kommersiell fördel.
- 7.1.4 Leverantören ska vidta effektiva åtgärder för att undvika, eller vid behov motverka, möjliga och faktiska intressekonflikter.

## **8 PERSONUPPGIFTER**

- 8.1 Inom ramen för samarbetet mellan leverantören och SkiStar kommer personuppgifter att behandlas. Leverantören åtar sig att, vid behov, bistå vid bedömning av personuppgiftsansvaret. Om inte annat kan konstateras av parterna ska leverantören, såsom självständigt personuppgiftsansvarig för sin behandling, hantera personuppgifterna i enlighet med GDPR och annan tillämplig lagstiftning.
- 8.2 Om gemensamt personuppgiftsansvar kan konstateras ska leverantören reglera personuppgiftshanteringen i avtal med SkiStar.
- 8.3 Om leverantören agerar personuppgiftsbiträde åt SkiStar, eller tvärtom, ska leverantören ingå särskilt personuppgiftsbiträdesavtal med SkiStar.

## **9 UPPFÖLJNING AV EFTERLEVAD OCH GRANSKNING**

Efterlevnad av SkiStars uppförandekod för leverantörer ska regelbundet följas upp av leverantörens motpart på SkiStar. Om avsteg från uppförandekoden identifieras ska SkiStar tillse att åtgärder vidtas av leverantören. Rapportering av överträdelsen ska vidare ske av leverantörens motpart hos SkiStar till SkiStars hållbarhetschef. Uppföljningen av efterlevnaden av styrdokumentet ska rapporteras till koncernledningen och styrelsen genom revisionsutskottet i samband med den årliga uppdateringen av styrdokumentet.

På förfrågan ska leverantören förse SkiStar med information och data som säkerställer efterlevnad av SkiStars Uppförandekod för leverantörer. SkiStar har rätt att genomföra platsbesök hos leverantören. Platsbesöken kan utföras av SkiStar anställd eller oberoende tredje part.

Dokumentnamn		Godkänd av
Uppförandekod för leverantörer & samarbetspartners		Styrelsen SkiStar AB
Upprättad av	Senast reviderad	Sida
Hållbarhetschef	2023-06-16	4