

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021/22

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SkiStar AB (publ), antagna av årsstämman 2021, ("**ersättningsriktlinjerna**") tillämpades under räkenskapsåret 2021/22. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Någon ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode har inte utgått. Några utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram har inte funnits eller avslutats under 2021/22.

Bolagets utveckling under räkenskapsåret 2021/22

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2021/22.

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under räkenskapsåret 2021/22

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig compensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner och övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende tillväxt i vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal och organisk tillväxt mätt för respektive räkenskapsår.

Bolagets ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2021, framgår av förvaltningsberättelsen jämte not 8 på sidorna 56-58 samt 79 i årsredovisningen för 2021/22. Dessa finns också tillgängliga på bolagets hemsida, www.skistar.com/sv/corporate.

Bolaget har under räkenskapsåret 2021/22 följt ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har följts och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts. Härvid noteras emellertid att styrelsen, efter förslag från ersättningsutskottet, utnyttjat sin rätt att bevilja dispens från riktlinjerna genom att den 26 augusti 2022 godkänna att ledande befattningshavare som förvärvar SkiStar-aktier från och med dagen för nämnda styrelsebeslut har rätt att avräkna sådana förvärvade SkiStar-aktier från antalet SkiStar-aktier som den ledande befattningshavaren åtagit sig att köpa vid ev. erhållande av bonus därefter.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.skistar.com/sv/corporate.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021/22 (TSEK)

Tabellen nedan beskriver total kostnadsförd ersättning avseende bolagets verkställande direktör under räkenskapsåret 2021/22 (TSEK).

Namn, befattning (under periodens start/slut)	Räken- skapsår	1 Fast ersättning		2	3	4	5	6
		Grundlön	Övriga förmåner ¹	Rörlig ersättning - Ettårig	Extraordinära ersättningar	Pensions- kostnader	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning ²
Stefan Sjöstrand, VD	2021/22	5 534	220	3 240	0	1 676	10 670	54/46

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i SkiStars långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021/22 beaktats.

Tabell 2 – Total rörlig ersättning till verkställande direktören under 2021/22 (TSEK) baserat på tillämpning av prestationskriterier

Namn, befattning	1 Beskrivning av de kriterier som kopplas till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppnådd prestation, och b) faktiskt utfall av ersättning vilken utbetalas 2022	
			a)	b)
Stefan Sjöstrand, VD	Tillväxt i vinst per aktie 2021/22	25 %	a)	JA
			b)	810 TSEK
	Avkastning eget kapital 2021/22	25 %	a)	JA
			b)	810 TSEK
	Rörelsemarginal 2021/22	25 %	a)	JA
			b)	810 TSEK
	Organisk tillväxt 2021/22 jämfört med 2020/21	25 %	a)	JA
			b)	810 TSEK

¹ Avser i huvudsak bilersättning, flygresor samt sjukvårdsförsäkring.

² Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i kostnadsförd ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (TSEK)

	2017/18 mot 2016/17	2018/19 mot 2017/18	2019/20 mot 2018/19	2020/21 mot 2019/20	2021/22 mot 2020/21	Information om 2021/22 (kostnadsförd ersättning)
Årlig förändring av ersättning till VD						
VD Stefan Sjöstrand (fr.o.m. mars 2020) och tidigare VD Anders Örnulf (december 2019 – mars 2020)	131 (2%)	933 (13%)	120 (2%)	-787 (-11%)	4 188 (65%)	10 670 TSEK
Mats Årjes (t.o.m. november 2019)						
Årlig förändring av koncernens rörelseresultat						
Koncernens rörelseresultat	97 MSEK (19%)	-7 MSEK (-1%)	-210 MSEK (-35%)	-98 MSEK (-25%)	588 MSEK (199%)	884 MSEK
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning till anställda baserat på helårsekvivalenter (exklusive medlemmar i koncernledningen)						
Genomsnittlig ersättning till anställda i koncernen ³	10 (2,7%)	19 (5%)	10 (2,6%)	-5 (-1,2%)	13 (3,1%)	421 TSEK

Ytterligare information om ersättningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare, uppgifter om personal samt om ersättningar till styrelse och vd finns tillgänglig i not 8 på sidan 79 i årsredovisningen 2021/22. Information om ersättningsutskottets arbete samt om styrelsearvode framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 119-123 i årsredovisningen 2021/22.

Sälen i november 2022

SkiStar AB (publ)

styrelsen

³ Inklusive pensionskostnader men exklusive övriga sociala kostnader. Uppgifterna avser samtliga koncernbolag i Sverige och utomlands.