

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020/21

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SkiStar AB (publ), antagna av årsstämman 2020, ("ersättningsriktlinjerna") tillämpades under räkenskapsåret 2020/21. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Någon ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode har inte utgått. Några utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram har inte funnits eller avslutats under 2020/21.

Bolagets utveckling under räkenskapsåret 2020/21

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2020/21.

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under räkenskapsåret 2020/21

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner och övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende tillväxt i vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal och organisk tillväxt mätt för respektive räkenskapsår.

Bolagets ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2020, framgår av sidorna 78-80 i årsredovisningen för 2020/21 och finns också tillgängliga på bolagets hemsida, www.skistar.com/sv/corporate. Bolaget har under räkenskapsåret 2020/21 följt ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen, med undantag för vad som anges nedan under rubriken revidering av verkställande direktörens lön och villkor. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.skistar.com/sv/corporate. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020/21 (TSEK)

Tabellen nedan beskriver total kostnadsförd ersättning avseende bolagets verkställande direktör under räkenskapsåret 2020/21 (TSEK).

Namn, befattning (under periodens start/slut)	Räken- skapsår	1 Fast ersättning		2	3	4	5	6
		Grundlön	Övriga förmåner ¹	Rörlig ersättning - Ettårig	Extraordinära ersättningar	Pensions- kostnader	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning ²
Stefan Sjöstrand, VD	2020/21	4 836	182	0	0	1 710	6 728	100% fast ersättning

¹ Avser i huvudsak bilersättning, flygresor samt sjukvårdsförsäkring.

² Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i SkiStars långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020/21 beaktats.

Tabell 2 – Total rörlig ersättning till verkställande direktören under 2020/21 (TSEK) baserat på tillämpning av prestationskriterier

Namn, befattning	1 Beskrivning av de kriterier som kopplas till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppnådd prestation, och b) faktiskt utfall av ersättning vilken utbetalas 2021
Stefan Sjöstrand, VD	Tillväxt i vinst per aktie 2020/21	25 %	a) Nej
			b) 0
	Avkastning eget kapital 2020/21	25 %	a) Nej
			b) 0
	Rörelsemarginal 2020/21	25 %	a) Nej
			b) 0
	Organisk tillväxt 2020/21 jämfört med 2019/20	25 %	a) Nej
			b) 0

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i kostnadsförd ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (TSEK)

	2016/17 mot 2015/16	2017/18 mot 2016/17	2018/19 mot 2017/18	2019/20 mot 2018/19	2020/21 mot 2019/20	Information om 2020/21 (kostnadsförd ersättning)
Årlig förändring av ersättning till VD						
VD Stefan Sjöstrand (fr.o.m. mars 2020) och tidigare VD Anders Örnulf (december 2019 – mars 2020)	1 342 (28%)	131 (2%)	933 (13%)	120 (2%)	-542 (-7%)	6 728
Mats Årjes (t.o.m. november 2019)						
Årlig förändring av koncernens rörelseresultat						
Koncernens rörelseresultat	75 MSEK (17%)	97 MSEK (19%)	-7 MSEK (-1%)	-210 MSEK (-35%)	-98 MSEK (-25%)	296 754
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning till anställda baserat på helårsekvivalenter (exklusive medlemmar i koncernledningen)						
Genomsnittlig ersättning till anställda i koncernen ³	10 (2,7 %)	10 (2,7 %)	19 (5 %)	10 (2,6 %)	-5 (-1,2 %)	401

³ Inklusive pensionskostnader men exklusive övriga sociala kostnader. Uppgifterna avser samtliga koncernbolag i Sverige och utomlands.

Revidering av verkställande direktörens lön och villkor

Under mars 2021 har en utökad revidering av verkställande direktörens lön och villkor beslutats. Ersättningsutskottet har till styrelsen presenterat sin beredning och informerat styrelsen om resultatet av utvärderingen av verkställande direktörens prestationer och om dialogen med Stefan Sjöstrand i frågan. Styrelsen beslutade i enlighet med ersättningsutskottets rekommendation att:

- ändra VD:s fasta månadslön från och med 1 mars 2021 från 350 000 kronor till 450 000 kronor,
- villkoren för ev. bonusutbetalning för VD från och med för räkenskapsåret 2020/21 ska ändras enligt vad som framgår av punkten nedan. Överstrykningen markerar ändringen (i övrigt gäller villkoren alltså i enlighet med vad som angetts i ersättningsriktlinjerna).
 - Bonus för verkställande direktören får högst utgå med 60% av ~~3x~~ månadslön x 12.

Styrelsen noterade vid beslutet att den beslutade höjningen av den fasta månadslönen var exceptionell och av engångskaraktär föranledd av den samtidiga ändringen av bonusvillkoret, samt att VD:s nästa lönerevision ska följa bolagets ordinarie lönerevideringsprocess i enlighet med vad som angetts i ersättningsriktlinjerna.

Ytterligare information om ersättningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns tillgänglig i not 8 Uppgifter om personal samt ersättningar till styrelse och vd på sidorna 78-80 i årsredovisningen 2020/21. Information om styrelsearvode framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 119-123 i årsredovisningen 2020/21. I bolagsstyrningsrapporten finns även information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret.

Sälen i november 2021
SkiStar AB (publ)
styrelsen