

## **STYRELSENS REDOVISNING AV RESULTATET AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR ENLIGT 10.3 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING**

Styrelsen för SkiStar AB (publ) har inrättat ett ersättningsutskott. Vid konstituerande styrelsemöte den 14 december 2019 valdes Eivor Andersson till ordförande i ersättningsutskottet samt Lars-Göran Dahl och Sara Karlsson till ledamöter. Under verksamhetsåret har Lars-Göran Dahl avgått från uppdraget som ledamot i utskottet. Ingen ersättare har utsetts. Ersättningsutskottet har gått igenom bolagets ersättningar och ersättningsriktlinjer samt genomfört den utvärdering som kortfattat beskrivs nedan. Resultatet av utvärderingen har rapporterats till och godkänts av styrelsen i dess helhet.

### **Målsättning med bolagets ersättningar**

Bolagets grundläggande principer för ersättningsstruktur 2019/20 var att:

- verka för att det finns en samsyn mellan medarbetare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten,
- säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras, samt att
- erbjuda en lönesättning baserad på medarbetarnas prestation, arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet och befattning.

### **Rörliga ersättningar till bolagsledningen**

Uppgift om rörliga ersättningar till bolagsledningen finns tillgänglig i bolagets årsredovisning. Den årliga rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar Bolagets resultat positivt. En tredjedel av eventuell rörlig ersättning ska investeras i aktier i bolaget för att ytterligare stärka samsynen mellan ledande befattningshavare och aktieägare vad gäller långsiktigt perspektiv i verksamheten. Enligt styrelsens bedömning fungerar programmet för rörlig ersättning till bolagsledningen såsom avsetts. Bolaget särredovisar löner och andra ersättningar för verkställande direktören enligt 5 kap. 20 § årsredovisningslagen (1995:1554), vilket framgår av årsredovisningen.

### **Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängliga i bolagets årsredovisning. Riktlinjerna syftar till att ge möjlighet för styrelsen att utforma ersättningen till bolagets ledande befattningshavare i enlighet med bolagets angivna målsättning för ersättningarna. Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade. De riktlinjer som beslutades om vid årsstämman 2019 har följts. Härvid noteras att styrelsen i samband med beslutet om tillsättande av Stefan Sjöstrand som verkställande direktör funnit att sådana skäl för avvikelse från riktlinjerna förelegat som riktlinjerna ger styrelsen utrymme att nyttja. För att tillgodose bolagets långsiktiga intressen att kunna rekrytera en kompetent och erfaren verkställande direktör har i anställningsavtalet med Stefan Sjöstrand beviljats följande extra förmåner, dvs. utöver sådana förmåner som omnämns i riktlinjerna; (i) SkiStar ska betala Stefan Sjöstrands privata flygresor mellan hemmet i Köpenhamn och arbetsplatsen i Stockholm, (ii) SkiStar ska tillse att Stefan Sjöstrand får sådan deklarationshjälp som han önskar, på SkiStars bekostnad, och (iii) SkiStar ska tillse att Stefan Sjöstrand får en kompletterande sjukförsäkring utöver den kollektivavtalade sjukförsäkringen. Styrelsens bedömning är att förmånerna var marknadsmässigt nödvändiga för att kunna fullfölja rekryteringen. Dessa extra förmåner uppgår i jämförelse med total ersättning för verkställande direktören till ett ej väsentligt belopp. Det noteras också att årsstämman 2019 beslutade om extra ersättning till den avgående verkställande direktören i enlighet med styrelsens förslag innebärande att Mats Årjes erhöll en extra ersättning om totalt 325 000 kronor/månad i tolv (12) månader från och med december 2019. Ersättningen är pensionsgrundande men är inte semestergrundande. SkiStar ska erlagga sociala avgifter på ersättningen och göra sedvanligt skatteavdrag enligt gällande bestämmelser. Om Mats Årjes, under den tolv månadersperiod som ersättningen gäller, har inkomst från annan anställning, ska sådan inkomst (inklusive sociala avgifter) avräknas mot den extra ersättning som SkiStar ska erlagga.

### **Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram**

Utöver att viss del av eventuell rörlig ersättning ska investeras i aktier i bolaget, enligt vad som beskrivits under rörlig ersättning ovan, finns inga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram i bolaget.

Styrelsen har under året, genom ersättningsutskottet, utvärderat eventuellt införande av ett aktierelaterat incitamentsprogram för anställda bland annat till följd av aktieägares fråga därom vid årsstämman 2019. Ersättningsutskottets utvärdering följdes av styrelsens beslut att för närvarande inte lägga fram sådant förslag till bolagsstämman med anledning av att tid för administration och kostnad för bolaget för närvarande ej bedöms väga upp mot det incitament ett program skulle kunna innebära.

### **Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer**

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget väl anpassade för att uppfylla Bolagets ovan angivna målsättning för ersättningarna.

---

Sälen i november 2020

*Styrelsen för SkiStar AB (publ)*