

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL BESLUT INFÖR SKISTARS ÅRSSTÄMMA 2020

Valberedningen i SkiStar AB (publ) består av Anders Sundström, utsedd av Mats och Fredrik Paulsson med familj och bolag, Lennart Mauritzson, utsedd av familjen Erik Paulsson med bolag, Marianne Nilsson, utsedd av Swedbank Robur Fonder, och Per Limberg, utsedd av Lima Jordägande Socknemän för Besparingskogen. Valberedningen har utsett Lennart Mauritzson till dess ordförande.

Numreringen nedan hänför till dagordningen för årsstämman 2020, såsom den föreslagits i kallelsen till årsstämman.

2. Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att styrelseordförande Eivor Andersson utses till ordförande vid årsstämman.

12. Beslut om antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som stämman ska välja

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter ska uppgå till sex, utan suppleanter, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

13. Beslut om arvode till styrelseledamöterna

Valberedningen föreslår att styrelsens arvode, inklusive utskottsarvoden, ska kvarstå på samma nivåer som föregående år och totalt uppgå till 1 900 000 kronor (2019: 2 120 000). Arvudet ska fördelas med 500 000 kronor (500 000) till styrelsens ordförande och 220 000 kronor (220 000) vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i bolaget. Ledamöter i revisionsutskottet föreslås erhålla ett arvode om totalt 200 000 kronor (200 000), varav 100 000 kronor (100 000) till ordföranden i utskottet och 50 000 kronor (50 000) vardera till övriga två ledamöter. Ledamöter i ersättningsutskottet föreslås erhålla ett arvode om totalt 100 000 kronor (100 000), varav 50 000 kronor (50 000) till ordföranden i utskottet och 25 000 kronor (25 000) vardera till övriga två ledamöter.

14. Val av styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att Eivor Andersson, Lena Apler, Sara Karlsson, Fredrik Paulsson, Gunilla Rudebjer och Anders Sundström omväljs till styrelseledamöter. Samtliga för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Information om personer föreslagna för omval till styrelsen m.m.

Information om de personer som föreslås till omval samt valberedningens motiverade yttrande finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.skistar.com/sv/corporate.

15. Val av styrelseordförande

Valberedningen föreslår att Eivor Andersson omväljs till ordförande i styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

16. Beslut om antalet revisorer och eventuella revisorssuppleanter

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendation från revisionsutskottet, att bolaget, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor, utan suppleanter.

17. Beslut om arvode till revisor

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendation från revisionsutskottet, att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

18. Val av revisor

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendation från revisionsutskottet, omval av det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB (PWC) som bolagets revisor för en period om ett år. PWC har meddelat valberedningen att för det fall valberedningens förslag också blir

stämmans beslut kommer auktoriserade revisorn Camilla Samuelsson fortsätta som huvudansvarig revisor. Varken valberedningens förslag eller revisionsutskottets rekommendation till revisor har varit föremål för påverkan från tredje part eller varit tvingat av några avtalsvillkor som begränsat valfriheten i revisorsvalet.

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I SKISTAR AB

SkiStar AB (publ) håller årsstämma lördagen den 12 december 2020 kl. 14.00 på Experium i Lindvallen, Sälen. Inregistrering till stämman sker från kl. 13.30.

Information om försiktighetsåtgärder och möjlighet till förhandsröstning

Med anledning av den extraordinära situation som råder till följd av covid-19 och för att värna om våra aktieägares trygghet och hälsa kommer stämman att hållas på ett annat sätt än vanligt. Försiktighetsåtgärder kommer att vidtas för att minska risken för smittspridning. Med stöd av tillfälliga lagregler kommer de aktieägare som inte närvarar personligen eller via ombud ges möjlighet att utöva sin rösträtt på stämman genom att förhandsrösta (poströstning).

Utöver styrelseordförande och VD kommer styrelseledamöter och personer i ledningsgruppen endast att delta vid stämman i begränsad omfattning och deras deltagande kan komma att ske via länk eller telefon. Frågorna på stämman kommer att koncentreras till ärenden på dagordningen och andra upplysningar som deltagarna har rätt att erhålla enligt lag. SkiStar välkomnar aktieägare som önskar ställa allmänna frågor till bolaget att kontakta stammoarende@skistar.com i syfte att i möjligaste mån tillse att frågorna berörs i VD:s anförande, som kommer att göras tillgängligt på skistar.com/sv/corporate efter stämman. Servering av lunch kommer i år inte att ske i samband med stämman. Om du som är anmäld till stämman upplever sjukdomssymptom såsom förkylning, hosta, halsont eller feber, önskar SkiStar att du avstår från att närvara. Bolaget vill också påminna om möjligheten för aktieägare att inte närvara personligen vid stämman utan att i stället delta genom ombud eller utöva rösträtt genom poströstning (se information nedan). SkiStar kommer vid behov att uppdatera ovanstående information och ber alla som avser att delta på stämman att hålla sig uppdaterade via bolagets webbplats: www.skistar.com/sv/corporate.

Rätt att delta och anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 4 december 2020 och anmäla sin avsikt att delta i stämman senast måndagen den 7 december 2020.

Anmälan om deltagande kan ske

- på bolagets webbplats www.skistar.com/sv/corporate,
- per brev till SkiStar AB, Att: Aktieägarservice, 780 67 Sälen, eller
- per telefon till 0280-880 95.

Vid anmälan ska uppges aktieägarens namn/företagsnamn och person-/organisationsnummer samt gärna kontaktuppgift och antalet innehavda aktier. Vill aktieägaren medföra biträde, ska även detta uppges i anmälan.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta omregistrera aktierna i eget namn så att aktieägaren senast tisdagen den 8 december 2020 är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken som avser förhållanden per fredagen den 4 december 2020. Detta innebär att aktieägaren i god tid före denna dag måste underrätta förvaltaren om en sådan omregistrering. Sådan omregistrering kan vara tillfällig.

Poströstning

SkiStars styrelse har beslutat att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt vid stämman genom poströstning och uppmanar aktieägarna att använda denna möjlighet för att minimera antalet personer som deltar fysiskt på stämman för att därigenom minska risken för smittspridning. Vid poströstning ska ett särskilt formulär användas, vilket finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.skistar.com/sv/corporate. Poströstningsformuläret kan också erhållas hos bolaget (se kontaktuppgifter ovan). För de beslutspunkter på dagordningen där styrelsen eller valberedningen har lämnat förslag finns möjlighet att rösta Ja eller Nej, vilket tydligt framgår i poströstningsformuläret. Det går också att avstå från att rösta i enskild beslutspunkt. Poströsten ska vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast fredagen den 11 december 2020.

Observera att aktieägare som önskar poströsta måste, precis som vid personligt deltagande, vara registrerad i bolagets aktiebok fredagen den 4 december 2020 (och om aktierna är förvaltarregistrerade, tillse att aktierna är registrerade i eget namn) och anmäla sin avsikt att delta i stämman senast måndagen den 7 december 2020.

Komplett formulär, inklusive eventuella bilagor, skickas med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com alternativt med post i original till SkiStar AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Om aktieägaren är en juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen biläggas formuläret. Detsamma gäller om aktieägaren poströstar genom ombud. Aktieägare som är fysiska personer kan även poströsta elektroniskt (avge förhandsröst) genom verifiering med BankID via bolagets webbplats, www.skistar.com/sv/corporate.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar framgår av poströstningsformuläret.

Ombud och fullmaktsformulär

Aktieägare som inte avser vara personligen närvarande vid stämman får – utöver alternativet att förtidsrösta enligt ovan – företrädas av ombud med skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Fullmakt gäller ett år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem år. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget på ovanstående adress. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Bolaget tillhandahåller fullmaktsformulär till de aktieägare som så önskar. Fullmaktsformulär kan laddas ner på bolagets webbplats eller erhållas hos bolaget (se kontaktuppgifter ovan).

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av två justerare
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av verkställande direktören

8. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
9. Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
10. Beslut om disposition beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
11. Beslut om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöter och verkställande direktörerna för räkenskapsåret 2019/20
12. Beslut om antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter som stämman ska välja
13. Beslut om arvode till styrelseledamöterna
14. Val av styrelseledamöter
15. Val av styrelseordförande
16. Beslut om antalet revisorer och eventuella revisorssuppleanter
17. Beslut om arvode till revisor
18. Val av revisor
19. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
20. Beslut om bolagsordningsändring
21. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier
22. Stämmans avslutande

Förslag till beslut

Valberedningens beslutsförslag

Valberedningen inför årsstämman 2020 i SkiStar AB består av Anders Sundström, utsedd av Mats och Fredrik Paulsson med familj och bolag, Lennart Mauritzson (valberedningens ordförande), utsedd av familjen Erik Paulsson med bolag, Marianne Nilsson, utsedd av Swedbank Robur Fonder, och Per Limberg, utsedd av Lima Jordägande Socknemän för Besparingsskogen. Valberedningen föreslår följande.

2. Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att styrelseordförande Eivor Andersson utses till ordförande vid stämman.

12. Beslut om antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter som stämman ska välja

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter ska uppgå till sex, utan suppleanter, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

13. Beslut om arvode till styrelseledamöterna

Valberedningen föreslår att styrelsens arvode, inklusive utskottsarvoden, ska kvarstå på samma nivåer som föregående år och totalt uppgå till 1 900 000 kronor (2019: 2 120 000). Arvodet ska fördelas med 500 000 kronor (500 000) till styrelsens ordförande och 220 000 kronor (220 000) vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i bolaget. Ledamöter i revisionsutskottet föreslås erhålla ett arvode om totalt 200 000 kronor (200 000), varav 100 000 kronor (100 000) till ordföranden i utskottet och 50 000 kronor (50 000) vardera till övriga två ledamöter. Ledamöter i ersättningsutskottet föreslås

erhålla ett arvode om totalt 100 000 kronor (100 000), varav 50 000 kronor (50 000) till ordföranden i utskottet och 25 000 kronor (25 000) vardera till övriga två ledamöter.

14. Val av styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att Eivor Andersson, Lena Apler, Sara Karlsson, Fredrik Paulsson, Gunilla Rudebjer och Anders Sundström omväljs till styrelseledamöter. Samtliga för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Information om de personer som föreslås till omval samt valberedningens motiverade yttrande finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.skistar.com/sv/corporate.

15. Val av styrelseordförande

Valberedningen föreslår att Eivor Andersson omväljs till ordförande i styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

16. Beslut om antalet revisorer och eventuella revisorssuppleanter

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendation från revisionsutskottet, att bolaget, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor, utan suppleanter.

17. Beslut om arvode till revisor

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendation från revisionsutskottet, att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

18. Val av revisor

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendation från revisionsutskottet, omval av det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB (PWC) som bolagets revisor för en period om ett år. PWC har meddelat valberedningen att för det fall valberedningens förslag också blir stämmans beslut kommer auktoriserade revisorn Camilla Samuelsson fortsätta som huvudansvarig revisor. Varken valberedningens förslag eller revisionsutskottets rekommendation till revisor har varit föremål för påverkan från tredje part eller varit tvingat av några avtalsvillkor som begränsat valfriheten i revisorsvalet.

Styrelsens beslutsförslag

10. Beslut om disposition beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska lämnas till aktieägarna för räkenskapsåret 2019/20 och att det belopp om 815 136 913 kronor som står till stämmans förfogande överförs i ny räkning.

19. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande. Riktlinjerna har framtagits med hänsyn till nya EU-regler om aktieägares rättigheter som har implementerats genom ändringar i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman och gäller maximalt i fyra år.

Omfattning

Nedanstående riktlinjer omfattar styrelsen (i tillämpliga delar), verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen, vilka nedan benämns ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som framgår av nya avtal och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att årsstämman beslutat om riktlinjerna. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

SkiStar ska skapa minnesvärda fjällupplevelser som den ledande operatören av europeiska alpindestinationer. Såsom börsbolag ska SkiStar skapa värde för bolagets aktieägare och ska i all verksamhet främja ett långsiktigt hållbarhetsarbete.

För ytterligare information om SkiStars strategi, långsiktiga intressen inklusive finansiella och operativa mål, samt hållbarhetsarbete, se www.skistar.com/sv/corporate samt årsredovisningen som finns att tillgå på nämnda webbplats senast tre veckor före årsstämman.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget har kvalificerade medarbetare. Därför krävs att SkiStar kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsstruktur enligt dessa riktlinjer ska

- bidra till att det finns en samsyn mellan ledande befattningshavare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten, inklusive främjandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet,
- säkerställa att bolagets ledande befattningshavare erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att kompetenta medarbetare kan rekryteras, motiveras och behållas,
- förutsätta ledande befattningshavares efterlevnad av bolagets uppförandekod, policyer och direktiv, samt
- erbjuda en lönesättning baserad på såväl bolagets finansiella måluppfyllelse som den ledande befattningshavarens individuella ansvar, kompetens, prestation, arbetsuppgifter, erfarenhet och befattning.

Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättning och ersättningsformer

Den totala kompensationen till ledande befattningshavare ska ses över regelbundet, minst en gång årligen, för att säkerställa att den är marknadsmässig. Ersättningen får bestå av följande komponenter för att skapa en väl avvägd total kompensation som styrker såväl den kortsiktiga som den långsiktiga målstyrningen och måluppfyllelsen; fast kontantlön, rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Fast kontantlön

Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast kontantlön som är individuell och marknadsmässig i förhållande till ansvar, kompetens, prestation och regional lönenivå. Den fasta lönen ska årligen fastställas att gälla för perioden september - augusti.

Rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier

Ledande befattningshavare har möjlighet till kontant rörlig ersättning/bonus utifrån det aktuella bonusprogram som gäller för SkiStars ledande befattningshavare enligt beslut av styrelsen för varje enskilt verksamhetsår. Bonus ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal och organisk tillväxt mätt för respektive räkenskapsår. Om styrelsen skulle bedöma att affärsstrategin och bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, bättre skulle främjas om kriterierna kompletteras eller ändras tillåter dessa riktlinjer att sådana förändringar görs.

Bonus för verkställande direktören får högst utgå med 60% av 3 x månadslön x 12. Bonustak är dock 60% av aktuell månadslön x 12. För övriga ledande befattningshavare får bonus utgå med högst 60 % av 12 gånger aktuell månadslön.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontanterersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella rapporten. Rörlig ersättning regleras i oktober månad året efter intjänandet.

Den ledande befattningshavare som erhåller bonus ska genom avtal med bolaget förbinda sig att själv förvärva och långsiktigt (för en period om minst tre år) investera minst 1/3 av bonusen efter skatt i aktier i bolaget. Syftet är att skapa delaktighet och engagemang genom att ledande befattningshavare på ett strukturerat sätt erbjuds att på detta sätt bli aktieägare. Genom de kriterier som enligt ovan avgör utfallet skapas incitament för de ledande befattningshavarna att bidra till förverkligandet av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, och därmed till långsiktigt värdeskapande.

Om den ledande befattningshavaren bryter mot villkoren ovan, till exempel genom att i förtid avyttra aktier förvärvade enligt ovan, ska den ledande befattningshavaren enligt avtalet med bolaget återbetala hela det belopp (inklusive inkomstskatt men exklusive sociala avgifter) som utbetalts för förvärv av aktier enligt ovan.

Pensionsförmåner

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt kollektivavtal och avtal med SkiStar AB. Samtliga pensionsåtaganden ska vara premiebestämda. För verkställande direktören betalar bolaget pensionsavgifter motsvarande 30 procent av den pensionsgrundande lönen. För övriga ledande befattningshavare sker pensionsinbetalningar enligt den sedvanliga ITP-planen. Löneavståenden kan utnyttjas för ökade pensionsavsättningar genom engångsbetalda pensionspremier i form av löne- och bonusväxling. Pensionering sker för de ledande befattningshavare som är svenska medborgare vid 65 års ålder och för övriga enligt respektive lands pensionsregler.

Bilförmån

Ledande befattningshavare får vara berättigade till bilförmån.

Övriga förmåner

Ledande befattningshavare får vara berättigade till sjukvårdsförsäkring samt de förmåner som gäller för övriga anställda inom SkiStar. Förmånernas värde får sammanlagt uppgå till högst fem procent av den fasta kontantlönen för den ledande befattningshavaren.

Verkställande direktören får härutöver vara berättigad till privata resor mellan hemmet och arbetsplatsen (inklusive flygresor), deklarationshjälp och kompletterande sjukförsäkring utöver den kollektivavtalade sjukförsäkringen.

Övrigt

Beträffande eventuella anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid anställningens upphörande får uppsägningstid från SkiStars sida vara högst 24 månader och vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida högst sex månader. Avgångsvederlag ska endast utgå vid uppsägning från bolagets sida. Avgångsvederlag ska avräknas vid den uppsagdes nya anställning. Avgångsvederlag beräknas på den fasta kontantlönen och är inte pensionsgrundande.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och implementera riktlinjerna

Styrelsens ersättningsutskott ansvarar för att årligen se över behovet av revidering av riktlinjerna inför styrelsens förslag till årsstämman (i förekommande fall) om fastställelse. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen fattar beslut om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören efter förslag från ersättningsutskottet. Verkställande direktören fattar beslut om lön och övriga anställningsvillkor för övriga medlemmar av koncernledningen och samråder i frågan med ersättningsutskottet. Vid styrelsens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får, efter förslag från ersättningsutskottet, besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Sådana ev. avvikelser ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I den ersättningsrapport som tas fram avseende utbetald och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna, kommer utvecklingen av avståndet mellan bolagsledningens ersättning och övriga anställdas ersättning att redovisas.

Förändringar mot tidigare riktlinjer

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inför årsstämman 2020 överensstämmer i huvudsak med de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2019, men de föreslagna nya riktlinjerna är mer detaljerade än tidigare på grund av förändrade regler i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning.

Mer information

SkiStar har, vid tidpunkten för avgivande av detta förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, inga ersättningsåtaganden som ej förfallit till betalning utöver löpande åtaganden till ledande befattningshavare i enlighet med de ersättningsprinciper som beslutades vid årsstämman 2019. För mer information om ersättningar i SkiStar, se årsredovisningen som finns att tillgå på www.skistar.com/sv/corporate senast tre veckor före årsstämman.

20. Beslut om ändring av bolagsordningen

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om att ändra bolagsordningen enligt följande:

Punkt 1	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
	Firma Bolagets firma är SkiStar Aktiebolag, org. nr 556093-6949. Bolaget är publikt (publ).	Företagsnamn Bolagets företagsnamn är SkiStar AB. Bolaget är publikt (publ).
Punkt 8	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
	Kallelse Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett skall annonseras i Dagens Nyheter. Aktieägare som vill delta i bolagsstämman skall dels vara upptagen i utskrift av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels anmäla sig hos bolaget senast kl 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman, varvid antal	Kallelse m.m. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Nyheter. Aktieägare som vill delta i förhandlingar vid bolagsstämman ska anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller

	biträden skall uppges. Denna dag får ej vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och ej infalla tidigare än femte vardagen före stämman.	nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före bolagsstämman. Biträde åt aktieägare får medföras vid bolagsstämman endast om aktieägaren till bolaget anmäler antalet biträden på det sätt som anges i föregående stycke.
Punkt 13	Ny punkt införs	Föreslagen lydelse
		Insamling av fullmakter och poströstning Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna rösta per post före bolagsstämman.
Genomgående	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
	skall	ska

Styrelsen, eller den styrelsen förordnar, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i stämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket, Euroclear Sweden AB samt i övrigt vidta de åtgärder som fordras för verkställande av beslutet.

21. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv och överlåtelse av egna aktier enligt i huvudsak följande.

Styrelsen föreslås bemyndigas att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden intill nästa årsstämma fatta beslut om att förvärva egna aktier av aktieslaget B, dock att bolagets innehav av egna aktier vid någon tidpunkt inte får överstiga tio procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske på en reglerad marknad eller genom ett erbjudande som riktas till samtliga aktieägare i bolaget. Förvärv på en reglerad marknad får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Ett förvärvserbjudande riktat till samtliga aktieägare får ske till lägst börskursen vid tiden för erbjudandet med en maximal avvikelse av 20% uppåt.

Styrelsen föreslås vidare bemyndigas att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden intill nästa årsstämma, fatta beslut om att överlåta bolagets egna aktier på en reglerad marknad eller på annat sätt i samband med förvärv av företag eller verksamhet. Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske kontant, genom apport, genom kvittning, eller annars med villkor. Bemyndigandet får avse högst så många aktier som förvärvats med stöd av bemyndigandet att förvärva egna aktier. Överlåtelse på en reglerad marknad får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Överlåtelse i samband med förvärv ska ske till ett pris

som väsentligen motsvarar marknadsvärdet för bolagets aktie vid tidpunkten för ingående av förvärvsavtalet.

Bemyndigandena syftar till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur och att, om så skulle anses lämpligt, möjliggöra förvärv. Skälet till avvikelse från företrädesrätten vid överlåtelse i samband med förvärv av företag och verksamhet är att skapa alternativa betalningsformer vid sådana förvärv. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier fordrar för dess giltighet att beslutet biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelsen, eller den styrelsen förordnar, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i stämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket samt i övrigt vidta de åtgärder som fordras för verkställande av beslutet.

Handlingar inför stämman

Redovisningshandlingar, revisionsberättelse samt styrelsens och valberedningens fullständiga förslag till beslut och yttranden enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning kommer att hållas tillgängliga för aktieägarna under minst tre veckor före stämman hos bolaget på adress SkiStar AB, Sälffjällsgården, 780 67 Sälen och på bolagets webbplats www.skistar.com/sv/corporate. Kopior av handlingarna sänds även, utan kostnad för aktieägaren, per post eller e-post till aktieägare som så begär och därvid uppger sin post-/e-postadress samt kommer att finnas tillgängliga på stämman.

Särskilt majoritetskrav

För giltigt beslut enligt punkten 20 om ändring av bolagsordningen samt punkten 21 om bemyndigande ska förslagen biträdas av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde på stämman.

Aktieägares frågerätt

Aktieägare som är närvarande vid stämman har rätt att begära upplysningar avseende ärenden på dagordningen eller bolagets ekonomiska situation i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen (2005:551).

Antalet aktier och röster

Antalet aktier i bolaget uppgår per dagen för utfärdande av denna kallelse till totalt 78 376 056, varav 3 648 000 A-aktier och 74 728 056 B-aktier och det totala antalet röster uppgår till 111 208 056. Bolaget innehar inga egna aktier.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s webbplats:
www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Sälen i november 2020
Styrelsen för SkiStar AB (publ)

ÅRSREDOVISNING 2019/20



Sälen VEMDALEN **ÅRE** HEMSEDAL **TRYSIL** **St. Johann**
IN TIROL

Innehåll

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Det här är SkiStar	3 H
Året som gått	4 H
VD har ordet	5 H
Nyheter	6
Vår bransch	8 H
Vision, mål och strategier	10 H
Marknadsföring och försäljning	12
Vår verksamhet	14 H
Drift av skidanläggningar	15 H
Sälen	16 H
Åre	17 H
Vemdalen	18 H
Hemsedal	19 H
Trysil	20 H
St. Johann in Tirol	21 H
Fastighetsutveckling och exploatering	22 H
Utvecklingsprojekt	24
SkiStar-aktien	26 H
SkiStar som investering	28 H
Hållbarhet	29 H

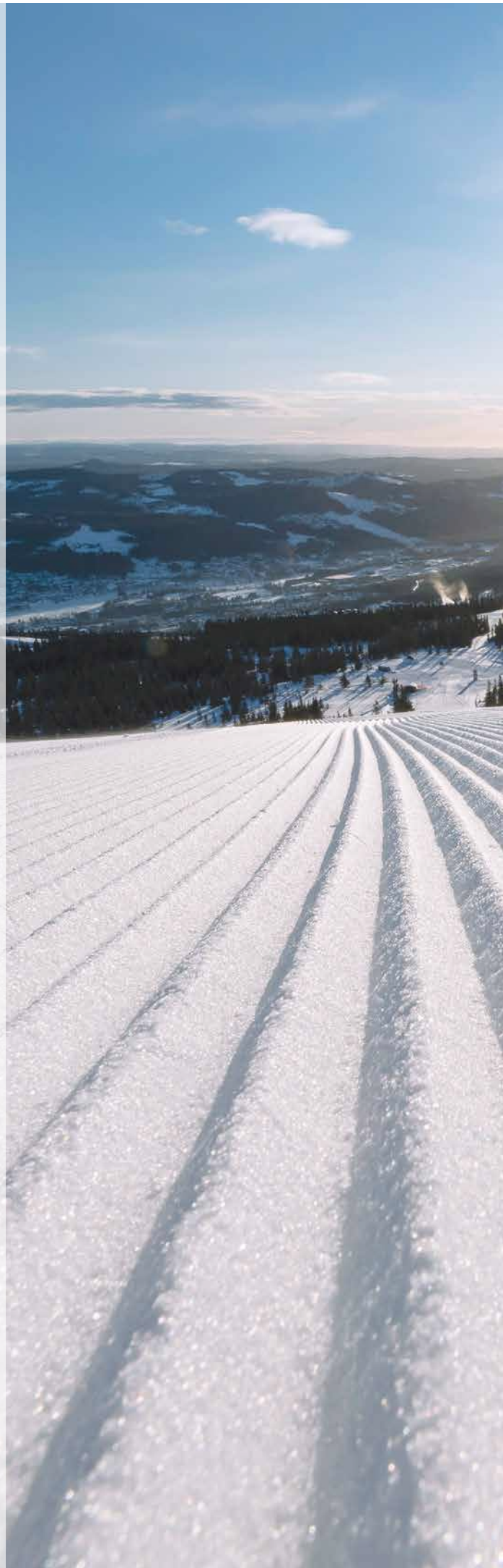
ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse	37 H
Femårsöversikt	42 H
Resultaträkning för koncernen samt koncernens rapport över totalresultatet	43
Rapport över finansiell ställning för koncernen	44
Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen	45
Rapport över kassaflöden för koncernen	46
Resultaträkning för moderbolaget	47
Balansräkning för moderbolaget	48
Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget	49
Kassaflödesanalys för moderbolaget	50
Noter	51 H
Avstämning av alternativa nyckeltal	71
GRI-Index	72 H
Icke-finansiella noter – Hållbarhet	74 H
Definitioner	76
Underskrifter	77
Revisionsberättelse	78 H

BOLAGSSTYRNING

Ordförandeord	80
Bolagsstyrningsrapport	80 H
Styrelse	85
Ledning	86
Finansiell information, adresser	87

*H: Information om SkiStars hållbarhetsarbete beskrivs i markerat innehåll.



Det här är SkiStar



15%

RABATT
FÖR AKTIEÄGARE



999 237 ÅK

I SKISTARS MEST ÅKTA
LIFT, GUSTAV EXPRESS
I LINDVALLEN, SÄLEN

8 AV 10

AV SKISTARS MEDARBETARE REKOMMENDERAR
SKISTAR SOM ARBETSGIVARE

18%

REDUKTION AV CO₂e
MOT FÖREGÅENDE ÅR

14 ÅR

GENOMSNITTIG
ANSTÄLLNINGSTID FÖR
TILLSVIDAREANSTÄLLDA



Bröderna Erik och Mats Paulsson förvärvade skidanläggningen i Lindvallen 1975/78. Tandådalen & Hundfjället förvärvades 1997, Åre & Vemdalen 1999 och Hemsedal 2000. Trysil förvärvades 2005 och sedan 2016 är SkiStar även majoritetsägare i St. Johann in Tirol.



233

LIFTAR

42%

TILLVÄXT ONLINE FÖR
SKISTARSHOP

 **skistar.com**

16,8

MILJONER BESÖK/ÅR



46 735

AKTIEÄGARE

850 000

NEDLADDNINGAR AV SKISTARS APPAR



69 000

SKIDSKOLEELEVER

Året som gått

Viktiga händelser under verksamhetsåret

KVARTAL ETT

Tidig säsongstart och fina förutsättningar inför jul- och nyårshelgen

- * Nästan 3 000 personer söker säsongsjobb på SkiStars skidorter, vilket är ett rekordstort intresse. Av dessa fick cirka 750 arbete, vilket gör SkiStar till en av Sveriges största arbetsgivare för unga.
- * SkiStar presenterar årets vinternyheter. Barnkonceptet Valle utvecklas ytterligare, nya boenden i pistnära lägen erbjuds och Scandinavian Mountains Airport invigs.
- * Åre säsongöppnar med skidåkning på både låg- och högzon direkt på öppningsdagen för första gången någonsin.

KVARTAL TVÅ

Försäljningsrekord och fina förutsättningar första halvåret, utmanande avslut väntar

- * SkiStar presenterar det bästa halvårsresultatet (före skatt) någonsin.
- * SkiStar utser Stefan Sjöstrand till verkställande direktör.
- * Kundklubben MySkiStar når nya höjder och närmar sig en miljon kundklubsmedlemmar.
- * Påfyllning av snö i Sälen, Vemdalen och Åre – uppåt 90 centimeter snö i terrängen inför svenskarnas sportlov.

KVARTAL TRE

Tredje kvartalet präglades av coronakrisen – tillförsikt inför nästa vintersäsong

- * På grund av kommunala beslut i Norge med anledning av det nya coronaviruset måste SkiStar stänga skidanläggningarna i Hemsedal och Trysil från och med den 13 mars.
- * Stängning av SkiStars samtliga skidanläggningar i Sverige från och med den 6 april för resten av vintersäsongen till följd av råd från Folkhälsomyndigheten med anledning av det ökade tryck på vården som fanns vid den tidpunkten.
- * Viktigt samarbete för barn och ungdomars hälsa inleds – SkiStar blir en del av folkrörelsen Generation Pep för att bidra till att inspirera barn och unga till ett hälsosammare liv.

KVARTAL FYRA

Fjärde kvartalet präglades av corona-krisen: stark efterfrågan inför vintersäsongen med trygghet och säkerhet i fokus

- * SkiStar förbereder inför en trygg och säker coronaanpassad vintersäsong.
- * SkiStars nyheter inför vintersäsongen presenteras – smarta digitala tjänster som ger en trygg upplevelse lanseras, liksom nya boendialternativ nära pisten.
- * SkiStar tar ett historiskt steg: lanserar sommar-konceptet SkiStar Sports & Adventures.



ÅRET I SIFFROR

	2019/20	2018/19	+/-	+/-, %
Nettoomsättning, MSEK	2 362	2 676	-314	-12
Resultat före skatt, MSEK	350	553	-203	-37
Resultat efter skatt, MSEK	287	460	-173	-38
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	735	722	13	2
Resultat per aktie, SEK	3,71	5,95	-2,24	-38
Utdelning, SEK (förslag)	0:00	3:50	-3:50	-100
Börskurs 31 augusti, SEK	104:00	116:00	-12:00	-10
Aktiens direktavkastning, %	0,00	3,00	-3,00	-100
P/e-tal, ggr	28,01	19,50	8,51	44
Eget kapital, MSEK	2 561	2 602	-41	-2
Soliditet, %*	43	51	-8	-16
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9	15	-6	-40
Avkastning på eget kapital, %	11	18	-7	-39
Bruttomarginal, %	32	33	-1	-3
Rörelsemarginal, %	16	22	-6	-27
Nettomarginal, %	15	21	-6	-29
Medelantal anställda, st	1 166	1 322	-156	-12

* Soliditet exklusive IFRS 16 uppgick till 49 procent.

Definitioner återfinns på sid 76.

VD har ordet

Den 2 mars 2020 tillträdde jag som vd och koncernchef för SkiStar. En dryg vecka senare klassade WHO covid-19 som en pandemi. Det var starten på en annorlunda och turbulent tid, både för mig i min roll som ny vd och för bolaget. Vintersäsongen 2019/20 fick ett oväntat och abrupt slut då coronapandemin inte enbart skakade om världen i stort, utan även SkiStar drabbades med nedstängning av våra verksamheter, först i Norge och Österrike och sedan även i Sverige, då Folkhälsomyndigheten gav oss rådet att stänga med anledning av det ökade tryck som fanns på sjukvården vid den tidpunkten.

En kortare vintersäsong har lett till att vi sett över våra kostnader och samtidigt haft möjlighet att utveckla vår affär och våra produkter och satsat stort på affärsutveckling och digitalisering. Vi lanserar därför flera digitala lösningar som inte bara gör det smidigare och enklare för gästerna att till exempel checka in digitalt på våra boenden eller ladda sitt SkiPass i vår app direkt i liftkön, utan bidrar också till att skapa trygghet och gör det säkrare för såväl gäster som medarbetare, vilket vi alltid prioriterar. Under våren arbetade koncernledningen fram en ny färdriktning med sex tydliga strategier och utvecklade en ny organisation med stärkt kompetens för att rusta oss inför framtiden.

Konsekvensen av den coronapåverkade säsongen blev att vi under verksamhetsåret totalt minskade vår omsättning med 314 miljoner kronor och visar ett resultat efter skatt på 287 miljoner kronor. Vi har därmed haft ett annorlunda verksamhetsår som vi nu lämnar bakom oss. Samtidigt ser vi att intresset för alpin fjällturism är fortsatt stort och vi kan med stolthet visa en stark efterfrågan inför säsongen 2020/21, särskilt på den svenska marknaden. Bokningsbeteendet är mer avvaktande i Norge.

Vår shopverksamhet har en fortsatt stark tillväxt online och har under verksamhetsåret vuxit med 42 procent. Antalet medlemmar i MySkiStar uppgår till 973 000.

Den nya redovisningsstandarden för leasing, IFRS 16, som ersätter IAS17, får en relativt stor effekt för SkiStar. Vi har många långa leasingavtal för bland annat markarrenden som nu med tillämpning av den nya standarden redovisas som en skuld i balansräkningen. Vår balansomslutning efter räkenskapsåret stiger som en effekt av detta med 698 MSEK, vilket försämrar vår soliditet med sex procentenheter. Mer detaljer kring effekten av IFRS 16 finns på sidan 59.

I Sverige hann vi under vintern vidta flera försiktighetsåtgärder på grund av coronasitua-



tionen som vi tog med oss till sommarsäsongen. Lärdomarna från vintern och sommaren gör att vi är stärkta i våra förberedelser med att "coronasäkra" våra destinationer inför vintersäsongen, där vi har fokus på trygghet och säkerhet. Vi har fördjupat vår dialog och samverkan med lokala och regionala aktörer, såsom värden, räddningstjänsten, restaurangägare och hotell, genom destinationsbolagen på våra skidorter. Tillsammans har vi kommit fram till gemensamma riktlinjer för minskad smittspridning, där vi också haft en nära dialog med myndigheterna och branschorganisationerna i Sverige och Norge. Allt detta gör vi med omtanke för våra gäster och medarbetare. Vi följer givetvis utvecklingen av coronasituationen noga och anpassar löpande vår verksamhet till de regler och rekommendationer som vi omfattas av med anledning av det rådande läget. Det är väsentligt för oss att fortsätta arbetet med att planera för olika scenarier inför denna vintersäsong.

Under sommarmånaderna såg vi en stark tillströmning av gäster till våra destinationer då många valde att semestra på hemmaplan i fjällen – en trend som vi tror är här för att stanna. Fler väljer en aktiv livsstil och gärna tillsammans med familj och vänner på semestern,

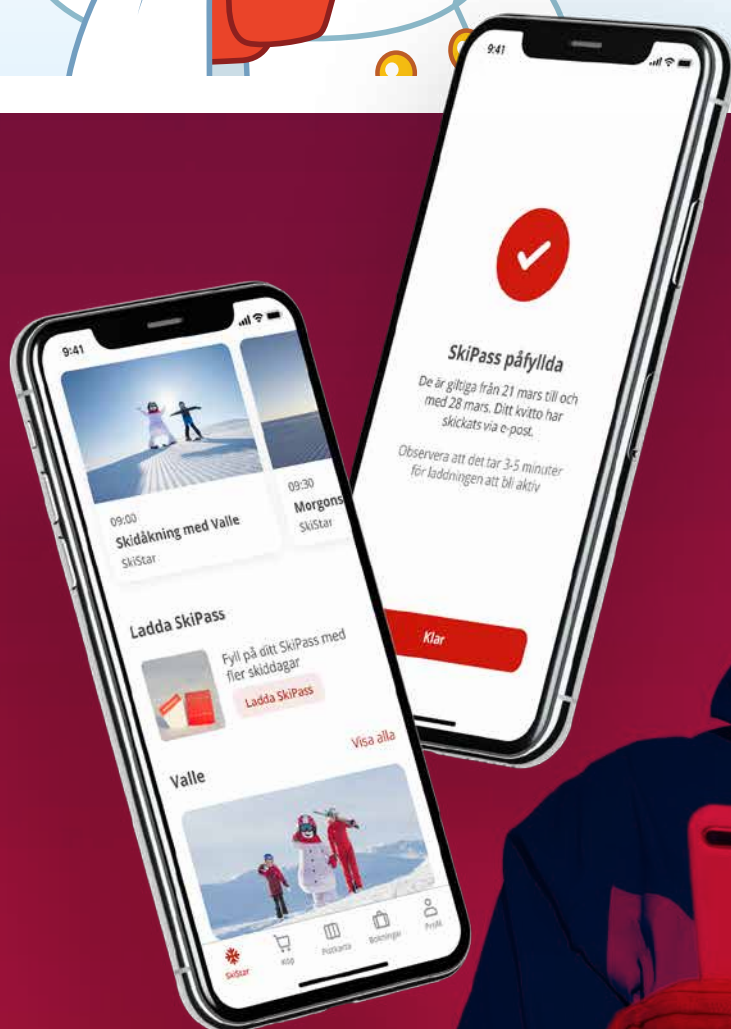
där en hållbar livsstil blir allt viktigare. Därför känns det extra bra att vi gör den största sommarsatsningen någonsin i vår 45-åriga historia genom att lansera ett nytt sommarkoncept – SkiStar Sports & Adventures – inför sommaren 2021. Förändrade resvanor och fokus på semester på hemmaplan gör att vi inför kommande år strategiskt lägger än mer kraft på vår hemmamarknad Skandinavien.

Hållbarhet har varit ett fokusområde för oss under året och kommer även fortsatt att vara det, då vi nu satsar mer på att bjuda in våra gäster till året-runt-aktiviteter i fjällen i nära samspel med naturen. För oss är folkhälsa och välbefinnande lika viktiga hållbarhetsfrågor som klimat och miljö och är en viktig del i hur vi som bolag tar vårt samhällsansvar. Vi har inlett ett samarbete med Generation Pep för att bidra till bättre folkhälsa genom att skapa en ökad rörelseglädje för barn och unga. Som vd ser jag det som min främsta uppgift att vi som bolag tar ansvar för att nästa generation får leva hållbart och njuta av den fantastiska fjällmiljö och natur vi har att tillgå, även i framtiden.

Stefan Sjöstrand
Verkställande direktör

Nyheter inför vintersäsongen 2020/21

Från smarta digitala tjänster som ger en trygg upplevelse till nya boendeanternativ nära pisten – här är SkiStars nyheter inför vintersäsongen



DIGITALA LÖSNINGAR FÖR EN BEKVÄM OCH TRYGG VISTELSE

Som ledande operatör av skandinavisk skidåkning fortsätter SkiStar att i hög takt digitalisera i syfte att öka tillgängligheten och underlätta upplevelsen för bolagets gäster, både före, under och efter resan. 2019 blev skistar.com utsedd till Sveriges bästa sajt och redan då uppmärksammades utvecklingen av SkiStars app. Till vintern tas nästa steg och möjlighet att ladda SkiPass direkt i SkiStar-appen lanseras. SkiPass kommer att kunna köpas och enkelt betalas i appen ända fram till man kliver på liften. Servicen kommer också att förhöjas ytterligare genom att gästerna erbjuds att göra bordsbokning till närliggande restauranger direkt från SkiStar-appen.

För att förenkla check-in kommer de flesta gäster den här vintern att mötas av en digital check-in. Gästerna kommer alltså inte att behöva besöka en reception. Incheckning sker via digitala incheckningsboxar på lättillgängliga platser, där gästen enkelt kan hämta och lämna nyckeln. Bolaget kommer också erbjuda mobila nycklar för cirka 500 lägenheter, så att gästen kan åka direkt till sitt boende och låsa upp med mobilen.

När det är dags för att hyra skidor i SkiStar-Shop kommer gästen att kunna ta sin kölpapp direkt i mobilen och avslappnat kunna se hur många som är före i kön.

FÖRNYAT AV- OCH OMBOKNINGSSKYDD

Nu lanserar SkiStar ett nytt och förbättrat av- och ombokningsskydd, "Boka tryggt", för att ge kunden en ökad trygghet vid bokning av boende. Med SkiStars av- och ombokningsskydd har kunden alltid öppet köp fram till 21 dagar före ankomst. Det innebär att du kan boka av din resa och få pengarna tillbaka utan att behöva skicka in något intyg.

ÄRE FÅR TILLSKOTT PÅ AKTIVITETER OCH BOENDEN

Till vintern finns JumpYard, en aktivitetshall för hela familjen, i Åre. I skidområdet förstärks snöproduktionen och boendebutudet växer. Tåg-avgångarna från Malmö utökas under jul- och nyårshelgen för att möta den ökade efterfrågan.

NYTT HOTELL OCH FLER BOENDEN MED SKI IN-OUT LÄGEN I SÄLEN

I vinter satsar Sälen på fler moderna boenden i anslutning till skidbackarna och restaurangutbudet i Hundfjället utvecklas. I Lindvallen öppnar en ny stor ICA Supermarket med stora parkeringsytor. Sälffjällstorgets utveckling fortsätter i och med att ett helt nytt hotell öppnas.

VEMDALEN VÄXER – SATSAR PÅ HELA FAMILJEN OCH FÅR NYTT HOTELL I KLÖVSJÖ

Till kommande vinter ligger Vemdalsens fokus på förbättringar gällande upplevelsen för föräldrar

och barn där den nya knappliften i Björnrike är en väldigt bra förstärkning som förenklar vistelsen avsevärt. Tillsammans med det nya rullbandet, den längre liften samt breddningen av nedfarten Turisten kommer upplevelsen även för barnfamiljen på Vemdalskalet höjas. Öppningen av Nya hotell Klövsjöfjäll gör vistelsen i Klövsjö-området ännu mer njutbar, sommar som vinter.

HEMSEDAL STÄRKER SKIDUPPLEVELSEN OCH UTVECKLINGEN AV TOPP-MODERNA BOENDEN FORTSÄTTER

Inför vintern 2020/21 utvecklas Fun Ride-området med ny belysning, roliga effekter och element och snökanonerna effektiviseras för en snabbare och mer klimatsmart snöläggning. Satsningen på nya toppmoderna lägenheter mitt i skidområdet fortsätter och det storslagna fjällhotellet Fyri Resort är nu komplett med spa, Pool Club och gym.

TRYSIL GÖR SKIDUPPLEVELSEN BÄTTRE FÖR BARNFAMILJEN OCH BÅDE BOENDE- OCH MATUTBUDET VÄXER

Till vintersäsongen 2020/21 satsar Trysil, Norges största skidort, på lättillgängligare skidåkning för barnfamiljen i och med byggnationen av det nya rullbandet i Fageråsen. Utvecklingen av modernt och högklassigt boende fortsätter och matutbudet utvecklas och blir mer varierat och hälsosamt.

SKISTAR FUN RIDE FLYTTAR IN I ST. JOHANN IN TIROL

Till vintern 2020/21 fortsätter utvecklingen kring aktiviteter, framförallt för familj och barn när succén SkiStar Fun Ride och Valle's Star Skiing kommer till St. Johann in Tirol. En annan nyhet är att SkiStar erbjuder ännu mera skidåkning när morgonskidåkning från kl. 06.59 lanseras.

SKISTAR SATSAR PÅ ELDRIVNA SNÖSKOTRAR

Maskinparken utökas med el-snöskotrar, som en del i SkiStars hållbarhetsarbete. Först ut är Sälen med två el-snöskotrar och i nästa steg av satsningen kommer samtliga skidorter utrustas med eldrivna snöskotrar. El-snöskotrarna är från producenten Taiga Motors och kommer vara de första i Europa av sitt slag. Tidigare har eldrivna snöskotrar testats, dessa har då varit ombyggda vanliga snöskotrar medan de nya från Taiga Motors är tillverkade för att drivas på just el och för att klara bergets alla utmaningar.

SCANDINAVIAN MOUNTAINS AIRPORT

SAS fortsätter flyga till Scandinavian Mountains Airport med ett flertal linjer. TUI kommer att trafikera linjer till flygplatsen från Stockholm, Malmö och Göteborg hela vintern, samt på utvalda datum även från Norrköping, Växjö och Köpenhamn. Från och med den 21 januari

erbjuder nederländska BBI-Travel en ny flyglinje till flygplatsen mellan Sälen och Trysil. Med två avgångar per vecka, torsdagar och söndagar, från Groningen Airport Eelde kommer holländare och andra internationella gäster att kunna ta del av Sveriges och Norges största skidorter: SkiStar Sälen och Trysil och njuta av riktig vinter och skidåkning.

MER BOKNINGSBARA TRANSPORTER I SKISTARS KANALER

SkiStar kompletterar under våren 2021 transportbokningen på skistar.com med bokning av flyg och transfer. Det innebär att kunden enkelt kan boka hela sin semesterresa på skistar.com.

NY MATNYTTIG UNDERHÅLLNING I VALLES APP

Valle har blivit en förebild för barnen, de lyssnar på nästan allt han säger och lägger det på minnet. Med det följer också ett stort ansvar; att förmedla värdefull kunskap med fokus på hållbarhet. Nu lanseras det nya spelet "Valles Kök" i Valles app. Spelet ska inspirera barn till matglädje och hälsosam kost. Grundsytet med Valles kök är ett spel som på ett lekfullt sätt tar med barnen in i Valles kreativa värld och inspirerar dem till att äta mat enligt den välkända tallriksmodellen.

NYA SKISTAR LODGE HUNDFJÄLLET – KLAR VINTERN 2021/22

SkiStar Lodge-konceptet fortsätter att utvecklas – en helt ny lodge byggs i Hundfjället, Sälen, som beräknas stå klar vintern 2021/22. Med bästa möjliga centrala läge och fokus på bekvämlighet och avkoppling blir SkiStar Lodge Hundfjället ett boende att längta till.

LANSERING AV SKISTAR SPORTS & ADVENTURES

SkiStar gör den största satsningen på barmarkssäsongen i bolagets 45-åriga historia. Det ökade intresset under de senaste åren att vistas i fjällen året runt visar att trenden med semester på hemmaplan är här för att stanna. Att många dessutom vill vara aktiva på semestern tillsammans med familj och vänner gör att SkiStar satsar på ett komplement till skidprodukten och lanserar SkiStar Sports & Adventures. Dessutom knyter bolaget till sig de folkära sportstjärneparerna Maria Pietilä Holmner och Hans Olsson samt Emil Jönsson Haag och Anna Jönsson Haag som ambassadörer för det nya sommarmarkkonceptet.

Vår bransch

Alpin utförsåkning förekommer i 100 länder i världen



DEN GLOBALA TURISMINDUSTRIN OCH EFFEKTERNA AV EN OVÄNTAD PANDEMI

Turismindustrin utgör en av världens största ekonomiska sektorer. Enligt FN-organet World Tourism Organization (UNWTO), som för statistik över världens turism, utgjorde turismen cirka sju procent av den totala exporten av varor och tjänster i världen år 2019. Enligt UNWTO har den globala turismen ökat med omkring 166 procent i besöksvolym (tourist arrivals) sedan 1995. År 2019 stod semester, rekreation och andra typer av fritidsaktiviteter för 56 procent av resandet, medan 13 procent avsåg affärsresande och 27 procent hänfördes till besök av släkt och vänner samt resa av religiösa eller hälsorelaterade skäl.

Coronapandemin har under 2020 förändrat förutsättningarna radikalt för den globala turismen. Uppgifter från OECD visar att den totala omsättningsförlusten för internationell

turism år 2020 beräknas bli mellan 60–80 procent vilket, enligt UNWTO, resulterar i att turismen blir den sektor som drabbas hårdast ekonomiskt av pandemin.

DEN SVENSKA TURISMINDUSTRIN

Precis som för många andra länder är turismnäringsen en viktig sektor i Sverige. Enligt Tillväxtverket och SCB utgjorde turismen 2,5 procent av Sveriges BNP år 2019. Precis som för övriga världen slog coronapandemin till hårt även här. Enligt SLAO gick svenska skidanläggningar mot ett nytt rekordår sett till läget efter sportloven, då det var mycket fina snöförutsättningar och höga bokningstal inför den tidiga påsken, men dessvärre fick coronapandemin effekter i hela branschen. För SkiStars räkning innebar coronapandemin en för tidigt avslutad vintersäsong på samtliga destinationer samt efterföljande restriktioner inför öppning av

sommarverksamheten. Preliminär statistik från Tillväxtverket och SCB visar att antalet gästnätter i Sverige, perioden mars-maj 2020, sjönk med cirka 54 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

På grund av risken för spridning av det nya coronaviruset, och de framtagna rekommendationerna till följd av det, har dock många svenskar valt att semestra på hemmaplan under sommarhalvåret och många regioner runtom i landet visade en ökning i antalet gästnätter mot samma period föregående år. Enligt Tillväxtverket har således en viss återhämtning skett inom den svenska turismen.

VÄRLDSMARKNADEN FÖR ALPIN SKIDÅKNING

Alpin utförsåkning i sex världsdelar

Det finns drygt 2 000 alpina skiddestinationer i världen och antalet skiddagar har globalt sett

legat relativt stabilt på cirka 400 miljoner per år, enligt 2020 International Report on Snow & Mountain Tourism, som redovisar statistik från säsongen 2018/19. I 68 länder i världen förekommer alpin skidåkning på organiserade skidanläggningar utomhus. Läger man till länder med inomhusarenor stiger antalet länder med alpin skidåkning till omkring 100. 43 procent av alla skiddagar i världen kan hänföras till Alperna. Europa utgör tack vare detta den största alpina marknaden med normalt sett omkring 210 miljoner skiddagar per år. Sverige, Norge och Finland svarade säsongen 2018/19 för cirka 19 miljoner skiddagar.

Säsongen 2019/20 uppgick antalet skiddagar på Sveriges 50 största skidanläggningar till sammanlagt drygt 7,65 miljoner och totalt över samtliga 200 anläggningar till drygt 7,9 miljoner. Detta innebar en nationell minskning om cirka 16 procent. Totalt såldes SkiPass i Sverige för över 1,5 miljarder kronor, vilket var en minskning med 13 procent jämfört med föregående vinter. Den främsta orsaken till minskningen i antalet sålda SkiPass är på grund av vidtagna åtgärder samt tidigarelagd säsongsavslutning i och med den rådande coronapandemin.

Nationella och internationella skidåkare

Antalet skidåkare i världen uppskattas till cirka 135 miljoner och siffran ser på lång sikt ut att öka. Antalet skiddagar väntas dock inte öka i samma takt då nya skidåkare tenderar att konsumera färre skiddagar än befintliga skidåkare.

Ett nationellt kundunderlag är viktigt då de flesta skidåkare besöker anläggningar i sitt eget land. Betydelsen av internationella skidgäster är för de flesta länder begränsad. Resandet mellan länder påverkas av faktorer som marknadens

storlek, transportmöjligheter, restid och resekostnader samt tillgång till flygplats.

Flöden av internationella skidgäster är främst koncentrerade till Europa, där Tyskland och Storbritannien exporterar flest skidåkare. Volymen inkommande skidåkare har störst betydelse för länder som Österrike, där andelen utländska skidåkare är cirka 66 procent, samt Schweiz och Norge där motsvarande siffra är omkring 46–47 procent enligt 2020 International Report on Snow & Mountain Tourism. I USA och Kanada svarar andelen utländska åkare för cirka sex respektive tolv procent. I Sverige och Finland ligger andelen på omkring 15 respektive 17 procent.

Företagsstruktur och ägande

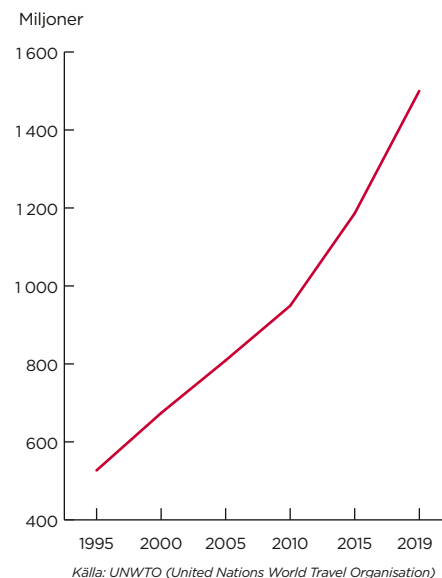
Ägarstrukturen på den alpina världsmarknaden är fragmentarisk med många små företag. Exempel på större företag i industrin är de börsnoterade skidanläggningsföretagen Compagnie des Alpes (CDA) i Frankrike och Vail Resorts i USA. Dessa företag är branschaktörer som förvärvat ett flertal skidanläggningar i sina respektive hemländer. I övrigt är de flesta skidanläggningar i Europa och Nordamerika privatägda eller ägda av offentliga intressen som kommuner, lokala turistorganisationer och/eller lokala banker. Exempel på företag, utöver SkiStar, som äger mer än en skidanläggning i Sverige är Branäsgruppen och Grönklittgruppen och i Norge Alpinco.

KONKURRENS

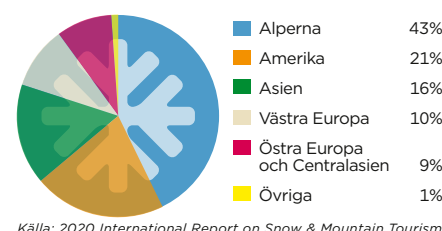
SkiStar konkurrerar om människors disponibla inkomst. Detta innebär att SkiStar, förutom inom resebranschen, i ett vidare perspektiv konkurrerar med branscher såsom sällanköpsvaror och heminredning. I resesegmentet

konkurrerar olika semesteralternativ med varandra. Skidresor konkurrerar framförallt med resealternativ som innefattar sol, bad, stad, nöjesparker, shopping eller all inclusive-upplägg. Inom den alpina skidindustrin utgörs konkurrenter av andra alpina skidanläggningar i Skandinavien och Alperna.

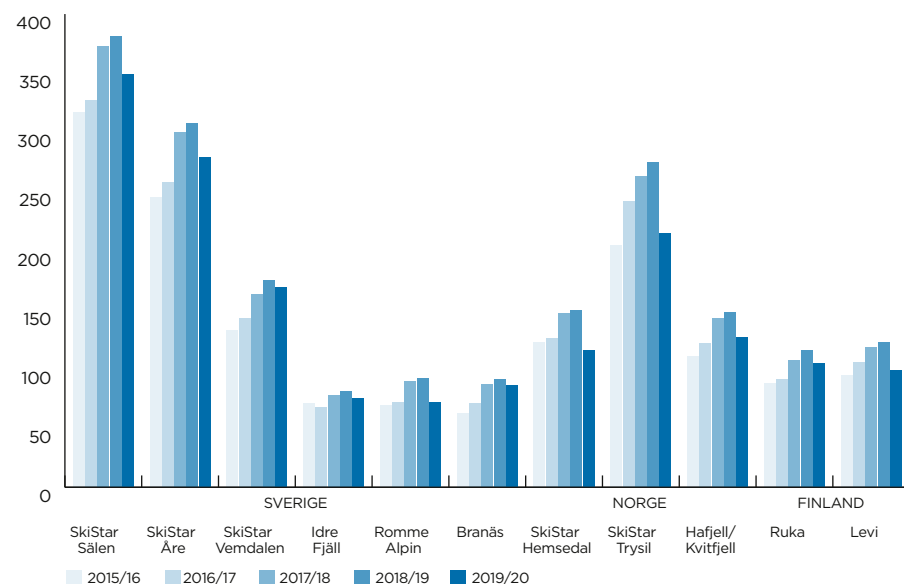
TURISTISKA BESÖK globalt, MILJONER



MARKNADSANDELAR, skiddagar



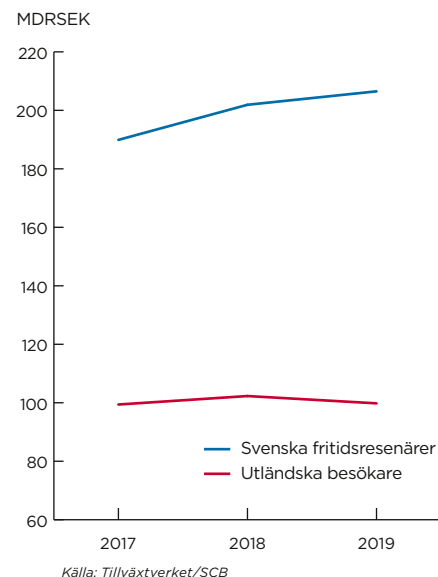
SKIPASSOMSÄTTNING, MSEK, för de större alpinanläggningarna i Norden



NOK/SEK omräknat till kurs 1,01 för 19/20, 1,08 för 18/19, 1,05 för 17/18, 1,06 för 16/17 och 1,02 för 15/16. EURO/SEK omräknat till kurs 10,61 för 19/20, 10,48 för 18/19, 10,05 för 17/18, 9,48 för 16/17 och 9,51 för 15/16.

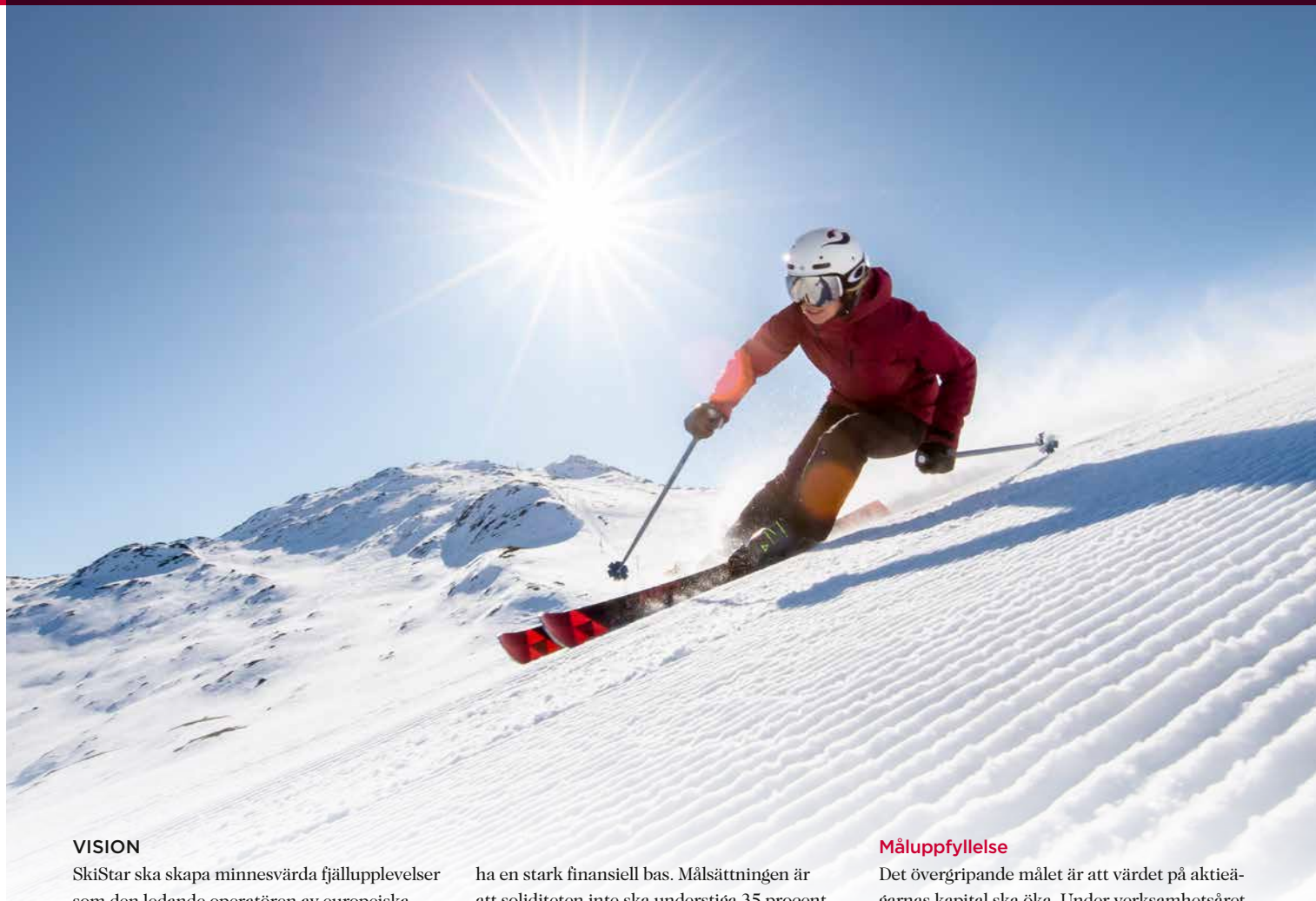
Källor: Svenska Skidanläggningsorganisation, Alpinanleggenes Landsforening och The Finnish Ski Area Association

TURISMKONSUMTION I SVERIGE i fasta priser, MDRSEK



Vision, mål och strategier

SkiStar ska vara ledande inom koncept, helhetssyn och utveckling



VISION

SkiStar ska skapa minnesvärda fjällupplevelser som den ledande operatören av europeiska alpindestinationer.

AFFÄRSIDÉ

SkiStars affärsidé är att utveckla alpin fjällturism genom att paketera produkter och tjänster som stärker den alpina fjällupplevelsen. SkiStar är ett börsbolag med uppdrag att skapa värde för både aktieägare och gäster. Varumärket SkiStar är starkt och tydligt. Det innefattar olika produkter, tjänster och verksamhetsområden inom alpin fjällturism som tillsammans bildar en helhet och stärker varumärket.

SkiStar är under ständig utveckling och har som ambition att alltid ligga i framkant för att erbjuda gästerna den bästa semestern och minnesvärda fjällupplevelser. Allt paketeras under skistar.com, för att förenkla bokning och köpprocess samt för att inspirera och förstärka upplevelsen av alpin skidåkning.

MÅL

Finansiella mål

För att möjliggöra en offensiv strategi och samtidigt balansera rörelserisken ska SkiStar

ha en stark finansiell bas. Målsättningen är att soliditeten inte ska understiga 35 procent. Vid nuvarande räntenivå ska avkastningen på eget kapital uppgå till minst 14 procent och avkastningen på sysselsatt kapital till minst nio procent. Målen är satta utifrån tremånaders statsskuldväxlar där den genomsnittliga räntan under verksamhetsåret 2019/20 var -0,24 procent (-0,50). Rörelsemarginalen ska långsiktigt överstiga 22 procent.

Operativa mål

SkiStars mål för tillväxt är att den organiska tillväxten ska överstiga inflationen med minst fyra procentenheter årligen. Därutöver kan tillväxt genom förvärv tillkomma. Inflationen i Sverige uppgick under verksamhetsåret till 1,4 procent (2,0).

Måluppfyllelse

Det övergripande målet är att värdet på aktieägarnas kapital ska öka. Under verksamhetsåret 2019/20 har aktiekursen minskat med tio procent. Stockholmsbörsens totalindex (OMXSPI) ökade under samma period med 15 procent. Ingen aktieutdelning föreslås (3:50). Måluppfyllelsen framgår mer i detalj av tabellen nedan. Information om koncernens resultatutveckling under verksamhetsåret återfinns på sid 41.

STRATEGIER

Strategiinriktning – SkiStars sex långsiktiga strategier 2020–2025

SkiStar ska:

1. Vidareutveckla kärnverksamheten alpin skidåkning.

Kärnverksamheten är alpin skidåkning med

MÅLUPPFYLLELSE FINANSIELLA MÅL

	Mål 20/21	Utfall 19/20	Mål 19/20	Utfall 18/19
Soliditet*, %	>35	49	>35	51
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9	9	9	15
Avkastning på eget kapital, %	14	11	14	18
Rörelsemarginal, %	22	16	22	22
Organisk tillväxt utöver inflation, %	4	-11	4	4

* före tillkommande skuldsättning via IFRS 16.

gästens skidupplevelse i centrum. Lönsamma och strategiska verksamheter inom alpin skidåkning, skidskola, skiduthyrning samt logiförmedling ska långsiktigt drivas inom den egna organisationen på respektive destination. SkiStar ska verka för att samtliga aktörer på alpindestinationerna arbetar med hög kvalitet och servicenivå för att stärka destinationernas varumärke nationellt och internationellt samt för att ge gästerna en ännu bättre upplevelse.

2. Utifrån kärnverksamhet och kunddatabas skapa fler intäktskällor.

Kompletterande verksamheter som både ger gäster och SkiStar mervärden ska utvecklas och komplettera befintligt utbud. Exempel på sådana verksamheter är försäljning av relaterade sportprodukter via skistarshop.com och i fysiska butiker.

3. Med destinationerna i centrum utveckla en hållbar fastighetsaffär.

Segmentet Fastighetsutveckling- och exploatering ska utveckla en hållbar fastighetsaffär, som genom logiprojekt och aktiv fastighetsutveckling på SkiStars destinationer ska skapa nya moderna och attraktiva boendeenheter och genom försäljning även generera vinster. Genom SkiStar Vacation Club utvecklas andelsförsäljning av boendeenheter på destinationerna.

4. Möta kunden där kunden vill vara.

Marknads- och försäljningsstrategier
Marknads- och försäljningsstrategierna syftar främst till att öka antalet och maximera andelen alpina skidåkare på SkiStars destinationer. Varumärket SkiStar och SkiStars destinationer ska tydliggöras och stärkas såväl nationellt som internationellt genom samordnad marknadsföring, strategisk kommunikation och anpassning till olika målgrupper. Genom implementation av data analytics, det vill säga ett datadrivet arbetsätt utifrån SkiStars kunddatabas, kan SkiStar utveckla sitt CRM-arbete där varje enskild kund får mer individanpassad kommunikation och erbjudanden. Detta arbetssätt möjliggör en högre försäljningskonvertering i varje kunddialog. Samordning av försäljningen med en webbadress och ett telefonnummer möjliggör vidare ökad korsvis försäljning, ökad servicenivå, ökad effektivitet och optimering av samtliga destinationers baddutbud. Ökad förskotts-försäljning innebär att en större del av intjäningen säkras tidigt, redan innan säsongen startar, vilket innebär en lägre risk och ett utjämnat kassaflöde. En ökad andel försäljning via webben innebär lägre försäljningskostnader samt utökat kundregister för bearbetning. Ökat antal besökare på webben innebär möjlighet till merförsäljning. De som köper en skidresa till SkiStars destinationer är kund hos SkiStar och gäst på aktuell destination.

5. Genom varumärke och befintliga tillgångar generera framtidens affärer.

SkiStars affärsutvecklingsfunktion ska utveckla

kompletterande verksamheter och koncept som både ger gäster och SkiStar mervärden, samt höjer resultatet genom ökade intäkter eller sänkta kostnader. Exempel på sådana verksamheter är produkt- och konceptutveckling anpassat för barmarksverksamhet.

6. Drivas kostnadseffektivt

- rätt resurser på rätt plats.

För att kunna skapa mervärde för gästerna ska bolagets resurser investeras där de gör skillnad. SkiStar har därför som mål att alltid vara effektivt i hur bolaget arbetar och hur varor och tjänster köps in.

SkiStar ska ha en företagskultur som utgår från lärande, bra prestationer, omtanke, gästfokus och stolthet. Gästservicen ska ständigt prioriteras. Strategin för detta är professionella urvalsprocesser vid rekrytering, utbildning, samordnad/centraliserad kundtjänst och support för bättre och högre effektivitet, utveckling av nya digitala tjänster och systemstöd för att hantera kundsupport vid destinationerna.

Operativa strategier

Välskötta produkter och tjänster ger en hög andel återkommande gäster. Dessa är i sin tur de bästa marknadsförarna. Med en välutbyggd infrastruktur ska gästen finna allt inom gångavstånd. Boende och skidområden knyts ihop för att ge ett stort utbud av liftnära boende. Det så kallade ski in ski out-konceptet innebär ett oberoende av bilen som transportmedel under vistelsen. Investering i, och utveckling av, koncernens snöläggningsystem har hög prioritet. Dessa moderniseras och byggs fortlöpande ut för att kunna erbjuda bra skidåkning oavsett natursnöförhållanden. Destinationerna har

olika profil och ska därigenom tillsammans attrahera stora kundgrupper. SkiStar ska medverka till att det finns ett brett utbud av prisvärda transportmöjligheter till respektive destination, i första hand genom avtal med externa aktörer och i andra hand genom att erbjuda egna transportlösningar.

Korsvist lärande och benchmarking

Medarbetarna inom SkiStar besitter stor erfarenhet och kunskap om hur alpina skidanläggningar ska drivas. Genom möten mellan likartade befattningshavare på de olika destinationerna sker ett korsvist lärande och samarbetet stärks mellan destinationer och centrala funktioner. Genom att jämföra de olika anläggningarnas verksamheter och arbetsmodeller skapas förutsättningar för ökad operationell drift- och kostnadseffektivitet samt stärkta gästrelationer och därmed ökad tillväxt samt lönsamhet.

Hållbarhetsstrategier

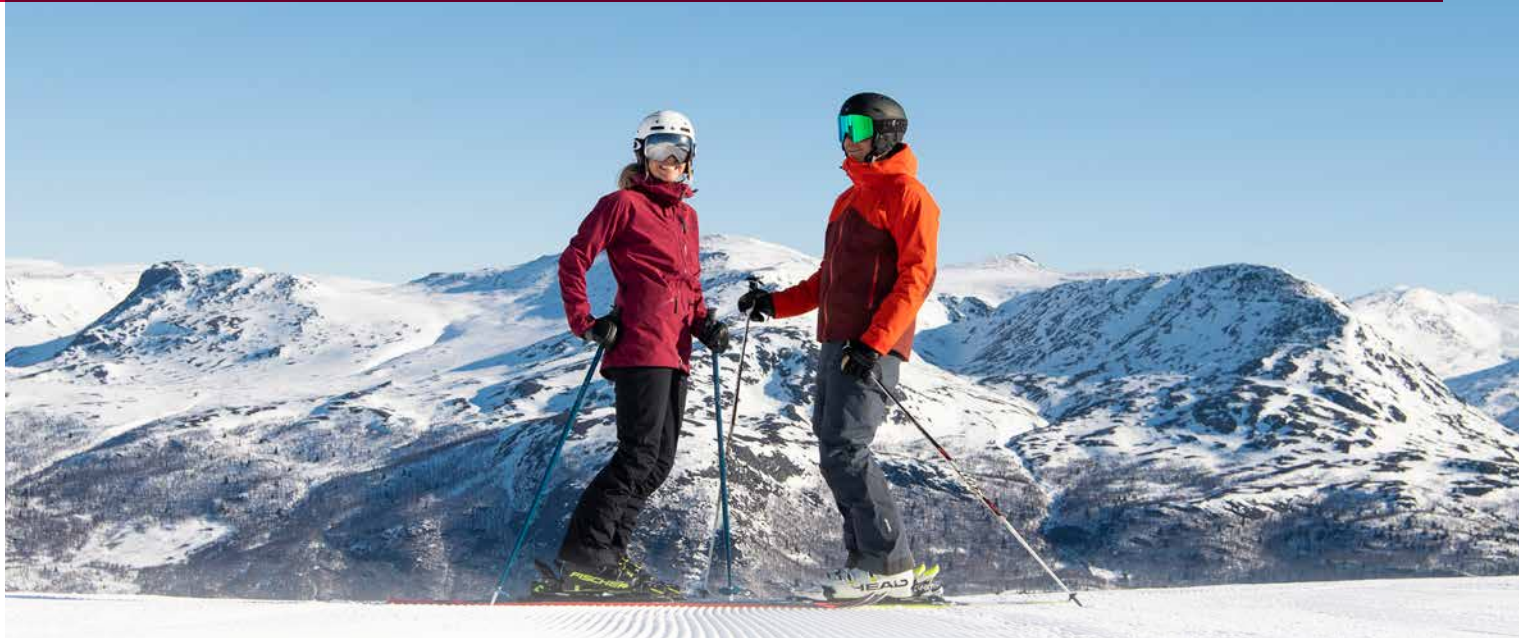
SkiStars hållbarhetsstrategi har sin grund i bolagets vision. SkiStar ska genom dedikerade resurser värna om den unika fjällmiljö som bolaget verkar i genom att beakta alla hållbarhetsaspekter i verksamheten i strävan om att skapa minnesvärda fjällupplevelser. SkiStar ska erbjuda gästerna en aktiv semester som stärker hälsa och välmående vilket ger en positiv inverkan på samhället. Resurser ska utökas för att stärka organisationen inom hållbarhetsområdet och enhetliga hållbarhetsstrategier ska inarbetas som en del i företagets övriga verksamhet, såsom grön finansiering, hållbar mark- och fastighetsexploatering med mera.

STRATEGISKA PRINCIPER



Marknadsföring och försäljning

Över 64 procent av SkiStars försäljning sker innan gästen ankommer till destinationen och skistar.com är den största försäljningskanalen.



UPPDRAG OCH MÅL

Marknads- och försäljningsenhetens övergripande mål är att maximera beläggningsgraden på förmedlade bäddar samt att maximera försäljningen av koncernens egna tjänster och produkter såsom SkiPass, skidhyra, skidskola, sportshop-produkter och logi. Kostnadseffektivitet ska uppnås genom att distribution via skistar.com prioriteras framför andra försäljningskanaler. Dessutom ska försäljningsenheten arbeta för att säkerställa effektiva och prisvärda transportlösningar till samtliga destinationer.

VARUMÄRKESPOSITIONERING

SkiStars varumärkesportfölj består av huvudvarumärkena SkiStar och skistar.com samt destinationernas varumärken och de gemensamma varumärkena MySkiStar, Valle, SkiStar Lodge, skistarshop.com, SkiStarshop Concept Store, SkiStar Business, SkiStar Snow Parks, SkiStar Fun Ride, EQPE och SkiStar Living.

SkiStar och skistar.com är varumärken som ska stå för trygghet, enkelhet och tillgänglighet, liksom en mängd produkter och erbjudanden kopplade till skidsemestern. Genom att vara kund hos SkiStar och gå med i kundklubben MySkiStar får kunden möjlighet att ta del av bland annat bonuspoäng, rabatter, unika partnererbjudanden, tillgång till sin åkstatistik, pins och gratis WiFi i utvalda skidområden.

SkiStarshop Concept Store och skistarshop.com är varumärken för satsningen på fjällsportprodukter såsom kläder, utrustning

och prylar. Bearbetning av grupp- och konferensmarknaden sker inom ramen för konceptet och varumärket SkiStar Business. Varumärket Valle har vuxit sig starkt de senaste åren och är idag ett strategiskt viktigt varumärke både som barnkoncept och som budbärare inom ramen för SkiStars hållbarhetsarbete. SkiStar Snow Parks är varumärket som ska attrahera ungdomar till våra parker och SkiStar Fun Ride upplevelsen som ska ge pirr i magen för hela familjen.

MARKNADER

SkiStars kunder kommer till största delen från de nordiska länderna, där Sverige, Norge och Danmark betecknas som hemmamarknader. Under säsongen 2019/20 kom 74 procent av SkiStars kunder från den svenska marknaden. Den danska marknaden ökade från 15 till 17 procent. Den norska marknaden minskade till tre procent och övriga utlandsmarknader stod för sex procent. Marknadsandelarna påverkades under räkenskapsåret nämnvärt av coronasituationen.

MÅLGRUPPER

SkiStars målgrupper kan segmenteras på många olika sätt, exempelvis geografiskt, åldersmässigt, efter intresse, familjesituation eller utifrån destinationernas olika profiler. Den viktigaste målgruppen är barnfamiljen och där ger konceptet Valle en stark reseanledning och lojalitet. Därtill kommer den unika upplevelsen SkiStar

Fun Ride som riktar sig till hela familjen. För att åstadkomma en bred bearbetning arbetar SkiStar med olika målgruppsinriktade koncept såsom SkiStar Snow Park. Genom SkiStarshop Concept Store och skistarshop.com nås ett bredare kundsegment. Försäljningen av shop-produkter online har under det senaste året växt med över 40 procent och är SkiStars enskilt största försäljningskanal av shopprodukter. I bolagets Concept Stores bemöts gästerna på plats med professionell kunskap och service kring all den utrustning som gästerna behöver för sin vistelse på SkiStars destinationer.

MARKNADS- OCH FÖRSÄLJNINGSTRATEGIER

Skräddarsydd vintersemester

SkiStars strategi är att erbjuda varje enskild gäst en skräddarsydd vintersemester efter dennes specifika önskemål. Gästen kan välja mellan fem olika resesätt; bil, buss, tåg, flyg och båt, eller en kombination av dessa, beroende på vilken destination gästen väljer. Transporterna kan i sin tur kombineras med tusentals olika boendeanternativ i olika prisklasser, allt ifrån stuga med självhushåll till hotellrum med allt under samma tak. Dessutom har gästen tillgång till ett brett utbud av skidskola, skidhyra, SkiPass och sportshopar. Gästen kan även välja hur lång semesteren ska vara; ett par dygn, weekend, kortvecka, vecka eller i vissa perioder längre vistelser. Genom externt försäkringsbolag finns även försäkringsprodukter speciellt

framtagna för fjällsemester på SkiStars destinationer, vilka enkelt kan läggas till vid bokning av vintersemester.

Onlinebokning och handel i kombination med lojalitet

Den i särklass viktigaste säljkanalen är skistar.com där gästen kan boka hela sin vintersemester med resa, boende, skidskola, skid-hyra, SkiPass, sportshopprodukter och försäkringar på ett och samma ställe. Stora delar av de investeringar som görs i SkiStars affärssystem relaterar till att göra det enklare för kunden att boka på skistar.com. Under verksamhetsåret 2019/20 hade skistar.com 16,8 miljoner besök. Mer än 80 procent av SkiStars gäster använder sig av SkiStars appar, vilka laddats ner omkring 850 000 gånger. Via "Min Sida" på skistar.com, eller i SkiStar-appen, hittar gästen sina aktuella och tidigare gjorda bokningar och sina kunduppgifter. Genom MySkiStar får gästen poäng på sina onlineköp, vilka kan användas som betalningsmedel på skistar.com och skistarshop.com. MySkiStar är en kundklubb där gästen också kan ta del av åkstatistik, ta pins, få rabatter och partnererbjudanden. Vid utgången av verksamhetsåret 2019/20 hade MySkiStar över 970 000 registrerade användare, vilket är en ökning med över 80 000 sedan ifjol.

Förmedlingsbara bäddar med hög beläggning

Hög och jämn beläggningsgrad i boendet över hela vintersäsongen är grunden till hög lönsamhet. För att uppnå detta arbetar försäljningsenheten aktivt med differentierad prissättning baserad på den underliggande efterfrågan. För att optimera efterfrågan under lågsäsongveckor marknadsförs olika målgruppsanpassade erbjudanden, paketeringar, temaveckor och event. SkiStar arbetar aktivt för att förmedla så många bäddar som möjligt på skistar.com. Under säsongen 2019/20 hade SkiStars destinationer totalt 38 900 bäddar i 5 800 objekt (stugor och lägenheter) till förmedling via skistar.com. 75 procent av logiförsäljningen kom från onlineförsäljning. Den logiägare som hyr ut via SkiStar får en rad mervärden och förmånliga erbjudanden genom SkiStar. Logiägarna får bland annat unik rabatt på säsongspasset SkiStar All för sig och sina familjemedlemmar.

Prisvärda transporter

För att säkerställa en hög beläggningsgrad i boendet måste det vara enkelt för gästerna att resa till destinationerna. Därför jobbar SkiStar aktivt med att säkra tillgången av prisvärda transporter till destinationerna via externa partners. SkiStar har exempelvis samarbeten med rederier i Danmark, Tyskland, Finland, Ryssland och Baltikum, med charterbolag i Ryssland, Storbritannien och Nederländerna samt med resebyråer på samtliga utlandsmarknader. SkiStar samarbetar även med en rad transportörer inom flyg, tåg och buss på hemmamarknaderna.

Mer bokningsbara transporter i SkiStars kanaler

SkiStar kompletterar under våren 2021 transportbokningen på skistar.com med bokning av flyg och transfer. Det innebär att kunden enkelt kan boka hela sin semesterresa på skistar.com.

Återkommande gäster – lojalitet

Att verka för att gäster återkommer är viktigt för SkiStars lönsamhet eftersom marknadsföringskostnaden för en återkommande gäst är mycket lägre jämfört med kostnaden för att nyrekrytera en gäst. En kontinuerlig bearbetning året runt sker av gäster som besökt någon av SkiStars destinationer. Exempelvis kan gästen få ett erbjudande att återkomma till samma destination, alternativt besöka en annan destination samma säsong. Under december/januari släpps också stora delar av nästkommande vintersäsongens boendeprogram. Återkommande gäster har förtur till dessa bland annat genom kommunikation via e-post, bearbetning i egna sociala kanaler såsom Facebook, Instagram och LinkedIn. Barnkonceptet med Valle i spetsen är numera med sitt starka varumärke en avgörande faktor för barnfamiljen att välja en SkiStar-destination.

FÖRSÄLJNINGSKANALER

Försäljningen sker via fyra kanaler; webb, telefon (callcenter), i kassor på destinationerna samt via återförsäljare (agenter). Försäljningen via de tre första kanalerna, den så kallade egenförsäljningen, utgör 96 procent (95). Andelen bokningar via skistar.com var 51 procent (47) under säsongen 2019/20. Sett enbart till logi kom 75 procent (71) av försäljningen från

webbokningar. Fyra procent (5) av SkiStars försäljning sker via återförsäljare; researrangörer och transportörer. Dessa är framför allt betydelsefulla på marknader utanför Sverige och Norge. Prioriterade utlandsmarknader för SkiStars vidkommande är Danmark, Finland, Storbritannien, Nederländerna, Ryssland, Baltikum och Tyskland.

Kommunikation

SkiStars marknadsföring syftar till att lyfta fram det som kännetecknar varje destination, för att visa gästerna det breda sortimentet. SkiStar kommunicerar kontinuerligt med de gäster som tidigare besökt SkiStars destinationer. Via e-postutskick och annonsering i sociala kanaler samt med inlägg i egna sociala kanaler informeras gästen exempelvis om olika erbjudanden, evenemang och prisvärda perioder. Den som bokat en vistelse erhåller via e-post information och erbjudanden som syftar till att förenkla förberedelserna inför vintersemester, så att mer tid skapas för gemenskap och aktiviteter på plats. SkiStars kommunikation integreras i flera olika mediekkanaler. Både befintliga och potentiella gäster nås därför av budskap från SkiStar via annonsering i sociala kanaler, rörlig digital reklam, linjär TV, online, sociala medier, utomhusreklam och via SkiStars partners kanaler. Även PR och synlighet redaktionellt i media är en viktig del av SkiStars kommunikationsstrategi.

Enklare att vara gäst hos SkiStar

Upplevelsen förbättras genom digitalisering för gästerna, både före, under och efter resan. Till vintern lanseras möjlighet att köpa, ladda och betala SkiPass direkt i SkiStar-appen. Dessutom kommer bordsbokning att kunna göras till ett urval restauranger från SkiStar-appen.

Många gäster kommer att mötas av en digital check-in. Incheckningen sker via digitala incheckningsboxar på lättillgängliga platser, där gästen enkelt kan hämta och lämna nyckeln. För cirka 500 lägenheter erbjuds mobil nyckel, så att gästen kan åka direkt till sitt boende och låsa upp med mobilen.

Vid skidhyra på SkiStarShop kommer gästen att kunna ta sin kölapp direkt i mobilen för att se hur många som är före i kön.

FÖRSÄLJNINGSKANALER, %

	Förskotts-försäljning			Destination Kassa
	Telefon	Webb	Agent	
SkiPass	5	44	1	49
Logi	13	75	11	1
Transport	35	54	11	0
Skidhyra	2	47	2	49
Skidskola	12	69	3	15
Försäkringar	17	70	0	14
Shop	0	22	0	78
Totalt	9	51	4	36
Totalt		64		36

ANDEL GÄSTER PER NATIONALITET I FÖRMEDLADE OBJEKT, %*

	Åre	Vemdalen	Sälen	Hemsedal	Trysil	SkiStar totalt
Sverige	77	95	85	34	43	74
Danmark	7	2	13	43	40	17
Norge	7	0	1	14	4	3
Tyskland	0	0	0	4	5	1
Storbritannien	1	0	0	2	3	1
Finland	3	1	0	0	0	1
Ryssland	3	0	0	0	1	1
Nederländerna	0	0	0	2	2	1
Baltikum	2	1	0	0	1	1
Övriga	0	1	1	1	1	0

* Andelen gäster per nationalitet påverkades säsongen 2019/20 av coronapandemin med lägre andel utländska gäster i jämförelse med andra år.

Vår verksamhet

Verksamheten är indelad i två segment; Drift av skidanläggningar och Fastighetsutveckling & exploatering

SkiStars verksamhet är indelad i två segment samt ett antal centrala funktioner.

Segment

Drift av skidanläggningar

Drift av skidanläggningar omfattar drift av skidanläggningar samt försäljning av samtliga produkter och tjänster inom detta område, såsom SkiPass, boende, aktiviteter, samt artiklar i skishops med mera. Fokus är på försäljning och effektiv drift. Resultatet belastas med segmentets egna kostnader samt internhyror för främst gästboenden som hyrs från Fastighetsutveckling & exploatering. Anläggningstillgångarna inom segmentet består främst

av materiella anläggningstillgångar som direkt används i verksamheten, såsom pistmark, liftar med mera, alternativt används eller hyrs ut för verksamheter som kompletterar segmentet, såsom skishops, uthyrning och restauranger.

Fastighetsutveckling & exploatering

Fastighetsutveckling & exploatering omfattar förvaltning av tillgångar som kan exploateras eller som används i det egna segmentet eller uthyrs till segmentet Drift av skidanläggningar. Intäkterna inom segmentet består av försäljning av tomtmark och andra fastigheter, försäljning av andelsveckor inom Vacation Club samt uthyrning av boenden, både i egen regi och via

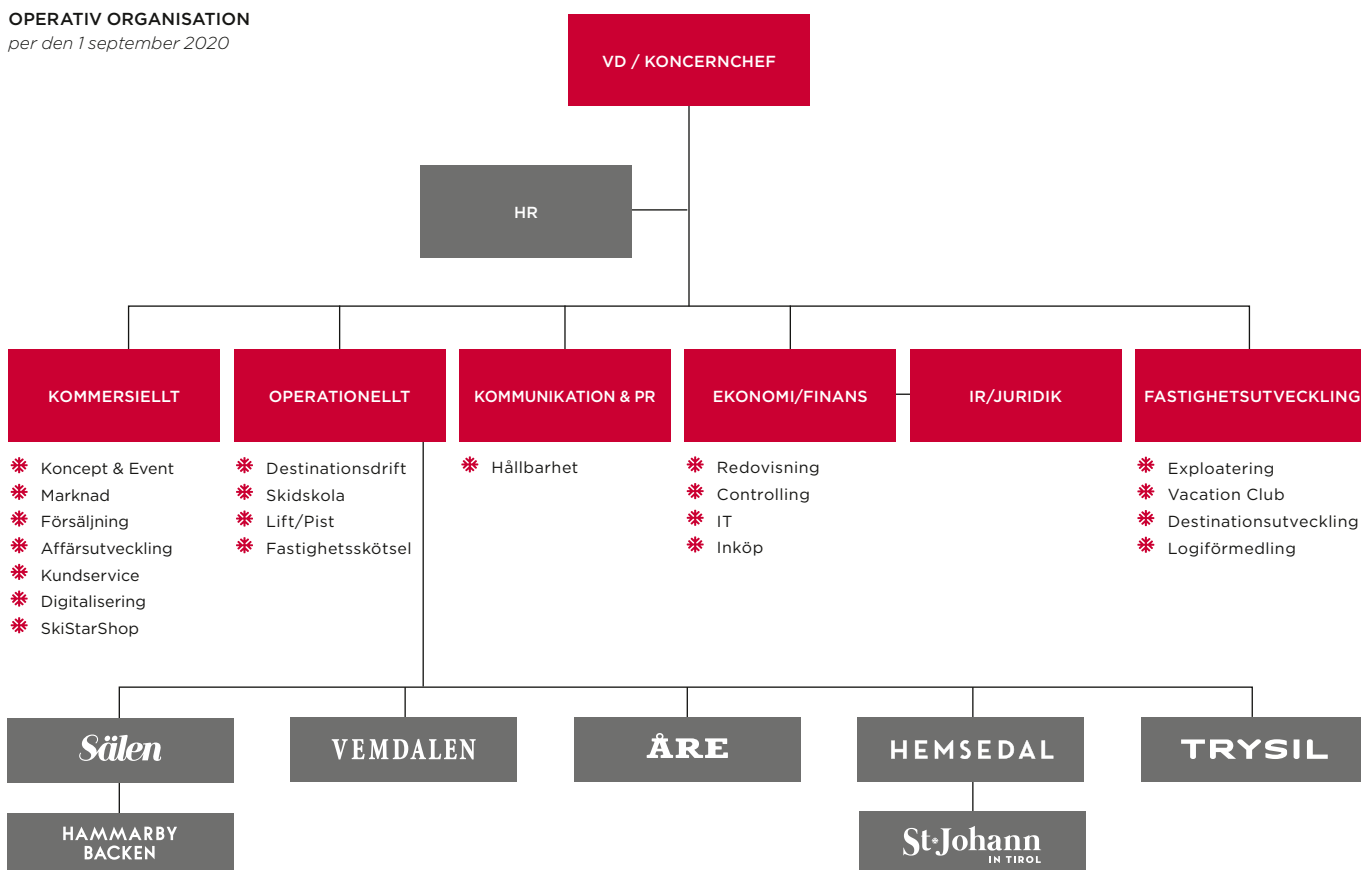
intressebolag, till gäster inom segmentet Drift av skidanläggningar. Tillgångarna inom segmentet består av mark och andra fastigheter samt andelar i bostadsrättsföreningar och intressebolag med inriktning på hotell samt uthyrningsverksamhet av stugor och lägenheter i närhet till koncernens skidområden.

Centrala funktioner

För att dra nytta av SkiStars samlade resurser på bästa sätt och därmed få största möjliga effekt samlas ett antal gemensamma funktioner som framgår av organisationsskissen nedan.

OPERATIV ORGANISATION

per den 1 september 2020



- Ansvarig person för den aktuella funktionen är medlem i koncernledningen. Kommunikation & PR-chef är medlem i koncernledningen från och med den 1 november 2020.
- Övrig central funktion/destination.

Drift av skidanläggningar

SkiStar driver Nordens fem största skiddestinationer och en destination i Alperna

STRATEGISKA PRODUKTOMRÅDEN

Utförsåkning/Lift/SkiPass

Alpin skidåkning är koncernens kärnverksamhet. Den övervägande delen av SkiStars vinst kommer från försäljning av SkiPass. Marginalintäkten för varje ytterligare SkiPass som säljs är hög. Försäljningen av SkiPass under verksamhetsåret 2019/20 uppgick till 1 231 miljoner kronor (1 393). Den genomsnittliga prisförändringen var 3,1 procent.

Koncernens marknadsandel av försäljningen av SkiPass uppgick under verksamhetsåret i Sverige till 53 procent (50) och i Norge var den 29 procent (30). I Skandinavien uppgick marknadsandelen till 43 procent (41). Antalet skiddagar i koncernen uppgick till 5 148 000 (5 800 000), en minskning med 11,3 procent jämfört med föregående år. Nedgången är en effekt av de tidigare stängningarna av destinationerna i samband med coronabrottet.

Logiförmedling

För att kunna säkerställa verksamheten behöver SkiStar ha kontroll över uthyrningen av en stor bäddvolym på samtliga koncernens destinationer. På så vis kan beläggningen optimeras och en eventuell svag försäljning kan tidigt korrigeras genom offensiva marknadsföringsåtgärder. Beläggningsgraden i egna och förmedlade stugor och lägenheter under säsongen 2019/20 (vecka 51–16) uppgick till 68 procent (78). Antalet förmedlade bäddar har under året ökat. Att beläggningsgraden har gått ned är en effekt av de tidigare stängningarna av destinationerna i samband med coronabrottet. Logiintäkterna var 260 miljoner kronor (303).

Skiduthyrning

Utrustningen från SkiStars skiduthyrningar är nyslipad, nyvallad och har rätt inställning. För att säkerställa att det alltid finns skidutrustningar för uthyrning samt att utrustningarna

har rätt kvalitet har verksamheten identifierats som ett strategiskt viktigt område för SkiStar. Totalt har SkiStar drivit 29 skiduthyrningar under verksamhetsåret, nio i Sälen, nio i Åre, sex i Vemdalen, två i Hemsedal och tre i Trysil. Omsättningen uppgick till 163 miljoner kronor (188). Nedgången är en effekt av de tidigare stängningarna av destinationerna i samband med coronabrottet.

Skidskola

Skidskoleverksamheten är strategiskt viktig för SkiStar eftersom ett livslångt intresse för skidåkning byggs upp och långsiktiga kontakter knyts mellan destinationen, skidläraren och gästen. Barn och ungdomar, som tidigt i livet lär sig åka utför, får ofta ett intresse för sporten som de bär med sig hela livet och som de i sin tur vidareförmedlar till sina barn. SkiStar har ett unikt varumärke för skidskola, Valles skidskola, som är för barn 3–9 år. Skidskoleomsättningen uppgick under verksamhetsåret till 50 (57) miljoner kronor. Antalet elever i SkiStars helägda skidskolor uppgick till 69 293 stycken. Siffran är exklusive St. Johanns skidskolor, liksom Trysils skidskola, där SkiStar endast är delägare. Nedgången är en effekt av de tidigare stängningarna av destinationerna i samband med coronabrottet.

ÖVRIGA PRODUKTOMRÅDEN

SkiStarshop och skistarshop.com

SkiStar säljer fjällsportprodukter i butik och online. I Åre och Hemsedal drivs en SkiStarshop i egen regi, i Sälen och Vemdalen två butiker. Även i koncernens samtliga skiduthyrningar säljs sportprodukter med anknytning till alpin skidåkning. Skistarshop.com är en onlinebutik med marknadens starkaste varumärken inom fjällsport. E-handelsbutiken är helt integrerad i bokningsflödet av övriga produkter och tjänster på skistar.com, vilket innebär att

kunden kan köpa en skidjacka samtidigt som SkiPasset laddas. Kunden kan välja mellan att få varorna hemskickade eller att hämta dem i valfri SkiStarshop Concept Store. Under verksamhetsåret 2019/20 omsatte koncernens sportbutiksverksamhet 179 miljoner kronor (171). E-handeln har under året fortsatt öka.

Fastighetsservice

Inom produktområde Fastighetsservice arbetar fastighetsskötare, snickare, elektriker, lokalvårdare och annan servicepersonal. Intäkterna inom fastighetsservice utgörs av hyresintäkter för rörelselokaler och ersättning för stugservice och städning. Under verksamhetsåret var intäkterna 102 miljoner kronor (109). Nedgången är en effekt av de tidigare stängningarna av destinationerna i samband med coronabrottet.

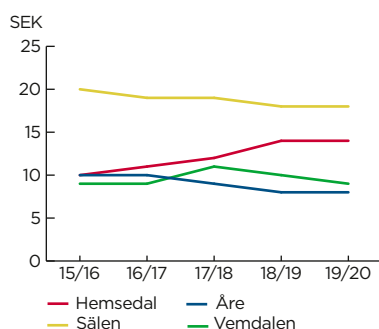
Övrigt

Under övriga intäkter redovisas intäkter från arrangemang, reklamförsäljning, kiosker, försäljning av Ski*Direct-kort (plastkortet för elektroniskt SkiPass) samt erhållna bidrag. Övriga intäkter uppgick under verksamhetsåret till 199 miljoner kronor (226).

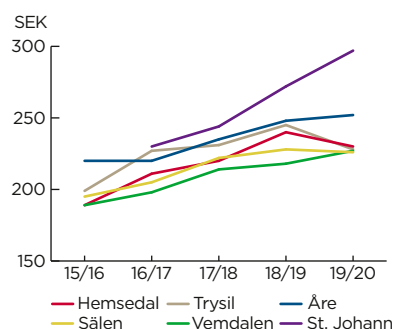
AFFÄRSUTVECKLING

För att skapa ytterligare tillväxt och lönsamhet arbetar SkiStar aktivt med affärsutveckling. Det handlar om att utifrån varumärke, befintliga tillgångar och kunddatabas kunna utveckla nya intäktsströmmar. Arbetet kring affärsutveckling handlar också om att möta kundens framtida förväntningar vad gäller produkt och koncept. Detta arbete sker efter en strukturerad SkiStar-modell som bygger på 1. Idé, Förstudie & Analys 2. Projektfas 3. Testfas och 4. Implementation och lansering. Arbetet kring affärsutveckling sker i projektform och ligger organiserat under Commercial. Idag är affärsutveckling en av sex huvudstrategier i bolaget.

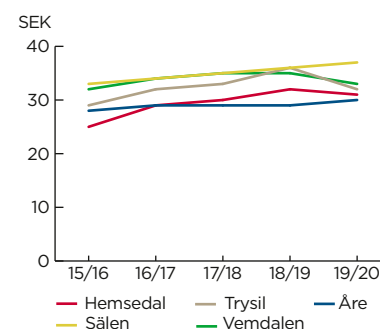
SKIDSKOLEOMSÄTTNING
per skiddag, SEK



SKIPASSOMSÄTTNING
per skiddag, SEK



SKIDUTHYRINGSOMSÄTTNING
per skiddag, SEK





SÄLEN I SIFFROR	2019/20
Förmedlade bäddar, st	14 500
Beläggingsgrad, %	74
Skidskoleelever, st	39 113
Hyrskidutrustningar, st	14 684
Skiddagar, st	1 542 000
Antal liftar, st	90
Liftpacitet, pers/tim	90 000
Antal nedfarter, st	100
Antal barnområden, st	9
Längsta nedfart, km	1,8
Total längd preparerade pister, km	82
Maximal fallhöjd, m	303
Högsta preparerade åkhöjd, m ö h	860
Total preparerad åkyta, kvm	2 890 500
Yta täckt av snösystem, kvm	2 291 000
Elbelysta pister, st	32
Parker, st	4

SKIDOMRÅDEN OCH INRIKTNING

Sälenfjällen ligger i nordvästra Dalarna cirka 40 mil från Stockholm och cirka 45 mil från Göteborg. SkiStar Sälen utgörs av fyra skidområden; Lindvallen, Högfjället, Tandådalen och Hundfjället som tillsammans bjuder på varierad skidåkning i över 100 nedfarter. Här finns allt från Skandnaviens största knappliftsområde till utmanande åkning i en av Sveriges brantaste preparerade pister, Väggen, samt ett flertal park- och off pist-områden. Snögubben Valle, SkiStars barnkoncept, breder ut sig över Sälen med teaterföreställningar och möten med Valle på olika platser. I Trollskogen i Hundfjället finns över 400 talande träskulpturer och är uppskattat av skidåkare i alla åldrar.

Som komplement till skidåkningen finns SkiStar Lodge Experium Lindvallen, en boende- och upplevelseanläggning om 11 500 kvadratmeter, som bland annat rymmer SkiStar Lodge och äventyrsbad.

Sälens skidområde erbjuder även ett rikt utbud av restauranger, nattklubbar, caféer,

butiker, hundspanns- och skoterföretag, längdspår och mycket mer.

VERKSAMHET

Verksamheten i skidområdet bedrivs nästan uteslutande på egenägd mark. SkiStar förmedlar drygt 14 500 bäddar i området, varav omkring 3 000 är egenägda. Dessutom utarrenderas Sälens Högfjällshotell, två sportbutiker och samtliga backrestauranger till externa operatörer. Under Sälens organisation drivs även Hammarbybacken i Stockholm.

MARKNAD

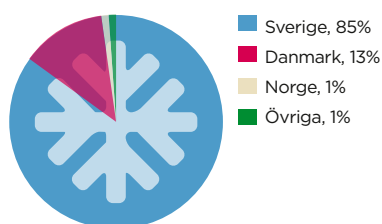
Antalet skiddagar 2019/20 var 1 542 000, vilket är minus sju procent mot tidigare år på grund av tidigare lägd stängning med anledning av risken för spridning av det nya coronaviruset. Bortseende från detta så utvecklas antalet skiddagar positivt ur ett femårsperspektiv. Beläggingsgraden i egenägda och förmedlade objekt uppgick till 74 procent (82), med en fortsatt bra

tillväxt mellan trettonhelgen och sportloven. De flesta av Sälens gäster kommer från Sverige. Sälen har även en betydande andel danska gäster, tretton procent. Till Sälen reser de flesta med egen bil. Det finns också möjlighet att åka direktbuss från Stockholm, Göteborg och Malmö. Den internationella flygplatsen Scandinavian Mountains Airport, som öppnades den 22 december 2019, trafikerades under vintersäsongen 2019/20 av SAS från Danmark och Storbritannien och av BRA från fem svenska destinationer.

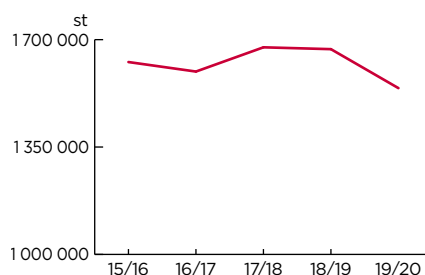
INVESTERINGAR

Nyinvesteringarna uppgick till 83,8 miljoner kronor inför vintersäsongen 2019/20, varav 60 miljoner kronor avsåg utveckling av området kring Hundfjället. Reinvesteringar uppgick till 49,1 miljoner kronor, varav 7 miljoner kronor avsåg åtgärder i snösystem. I övrigt utbytte av pistmaskiner och skotrar, samt åtgärder i byggnader.

ANDEL GÄSTER per nationalitet



SKIDDAGAR



ÅRE

KOSMOPOLITISK ATMOSFÄR

En unik kombination av skidåkning och underhållning
i norra Europas mysigaste och trendigaste fjällby.



ÅRE I SIFFROR	2019/20
Förmedlade bäddar, st	6 400
Beläggingsgrad, %	68
Skidskoleelever, st	11 465
Hyrskidutrustningar, st	10 633
Skiddagar, st	1 109 000
Antal liftar, st	41
Liftpacitet, pers/tim	54 555
Antal nedfarter, st	89
Antal barnområden, st	4
Längsta nedfart, km	7
Total längd preparerade pister, km	191
Maximal fallhöjd, m	890
Högsta preparerade åkhöjd, m ö h	1 274
Total preparerad åkyta, kvm	3 304 194
Yta täckt av snösystem, kvm	2 058 405
Elbelysta pister, st	8
Parker, st	3

RESMÅL OCH INRIKTNING

Åre, som ligger 65 mil nordväst om Stockholm, består av tre resmål; Åre Björnen, Åre By och Duved. Varje resmål har sin egen profil och målgrupp. Åre Björnen, som är det resmål som ligger längst österut, är barnens favorit och kallas även för Barnens Björnen. Endast en lift bort finns Åreskutans mer avancerade skidåkning med många backar och varierande terräng. Åre By är det mest kända resmålet. Här återfinns fantastisk skidåkning i direkt anslutning till en by med härlig atmosfär och lång tradition samt ett stort utbud av restauranger, nöjen och aktiviteter. Väster om Åre By ligger Duved, även det ett resmål med lång tradition. I Duved är tempot lite lugnare och skidåkningen passar alla smaker.

VERKSAMHET

SkiStars verksamhet i Åre omfattar skidområdet, nio skiduthyrningar, en sportbutik och skidskola. Verksamheten i skidområdet bedrivs

till omkring 32 procent på egenägd mark, resterande 68 procent arrenderas på 30–50 år. Vid utgången av arrendetiden har SkiStar rätt att förnya avtalen med samma förutsättningar. SkiStar hyr ut cirka 6 400 bäddar i området, varav cirka 650 är egenägda. Vidare ägs och utarrenderas åtta backrestauranger, livsmedelsbutiker i Åre Björnen och Tegefjäll, samt restaurangen, nattklubben och konferensanläggningen Bygget i Åre Fjällby.

MARKNAD

Antalet skiddagar minskade under verksamhetsåret med 13 procent till 1 109 000 skiddagar som en effekt av tidigarelagd säsongsstängning på grund av spridningen av det nya coronaviruset. Beläggingsgraden i egenägda och förmedlade objekt uppgick till 68 procent (81). Andelen svenska gäster i Åre är 77 procent och merparten av dessa kommer från Mälardalen. Den största utlandsmarknaden är Norge följt av Danmark, Finland och Ryssland.

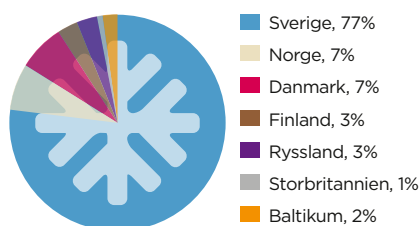
Åre fortsätter sin långsiktiga satsning på utlandsmarknaderna genom bearbetning av prioriterade marknader samt årligen återkommande internationella event.

De alpina världscuptävlingarna som skulle gått av stapeln 12–14 mars ställdes in dagen före tävlingsstart, då Folkhälsomyndigheten rekommenderade att evenemang med fler än 500 personer skulle ställas in.

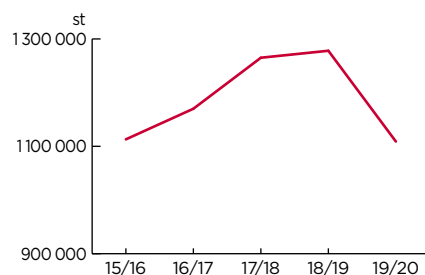
INVESTERINGAR

Investeringarna inför säsongen 2019/20 uppgick till 32 miljoner kronor och avsåg reinvesteringar i befintlig verksamhet, viss utbyggnad av kapacitet i snöproduktion samt belysning.

ANDEL GÄSTER per nationalitet



SKIDDAGAR



VEMDALEN

EN FJÄLLPÄRLA

Fantastisk skidåkning med många fallhöjdsmeter och bästa möjliga carving på semestern.



VEMDALEN I SIFFROR	2019/20
Förmedlade bäddar, st	6 700
Beläggingsgrad, %	62
Skidskoleelever, st	10 633
Hyrskidutrustningar, st	7 754
Skiddagar, st	744 000
Antal liftar, st	35
Liftningskapacitet, pers/tim	38 512
Antal nedfarter, st	58
Antal barnområden, st	4
Längsta nedfart, km	2
Total längd preparerade pister, km	52
Maximal fallhöjd, m	470
Högsta preparerade åkshöjd, m ö h	946
Total preparerad åkyta, kvm	2 013 900
Yta täckt av snösystem, kvm	1 502 853
Elbelysta pister, st	18
Parker, st	3

RESMÅL OCH INRIKTNING

Vemdalen ligger 48 mil nordväst om Stockholm, på gränsen mellan Härjedalen och Jämtland. Vemdalen består av tre skidområden; Björnrike, Vemdalskskalet och Klövsjö/ Storhogna. Vemdalskskalet, som omsättningsmässigt är det största området, erbjuder vid sidan av varierad skidåkning även ett brett utbud av nöjen och aktiviteter. Björnrike attraherar barnfamiljerna. Bra skidåkning kombinerad med liftnära boende och ett bra serviceutbud är Björnrikes signum. I Klövsjö, som även kallas "skidåkarnas skidort" och "Sveriges vackraste by", finns förutom bra barn- och nybörjarskidåkning även den mer utmanande skidåkningen. Storhogna erbjuder möjligheten att kombinera skidåkning med andra aktiviteter och upplevelser, bland annat fjällvärldens första spaanläggning.

VERKSAMHET

SkiStars verksamhet i Vemdalen omfattar skidområden, skidskolor, sex skiduthyrningar

och två sportbutiker. Omkring 6 700 bäddar i området förmedlas genom SkiStar, varav cirka 700 av dessa är egenägda. Verksamheten i skidområdena bedrivs till omkring 58 procent på egen mark. Resterande markområden arrenderas på långtidskontrakt, med rätt att förnya vid avtalens utgång. Tre backrestauranger utarrenderas till externa operatörer.

MARKNAD

Antalet skiddagar minskade med sju procent under verksamhetsåret 2019/20 till 744 000 stycken. Beläggingsgraden i egenägda och förmedlade objekt uppgick till 62 procent (67). Ovan minskningar är helt att relatera till den tidigare stängningen på grund av coronautbrottet.

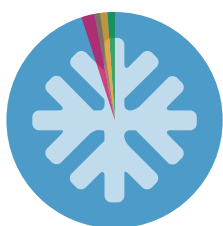
I huvudsak har Vemdalen Sverige som marknad, med Mälardalen och industrikusten från Gävle till Härnösand som viktigaste upptagningsområden. Den primära målgruppen är barnfamiljer. De allra flesta väljer att resa till

Vemdalen med egen bil. Under vintersäsongen finns tågförbindelser från Stockholm och Malmö med transferbuss från Röjan/Vemdalen till Klövsjö, Vemdalskskalet och Björnrike. Flyg till Vemdalen sker via Östersund eller Sveg.

INVESTERINGAR

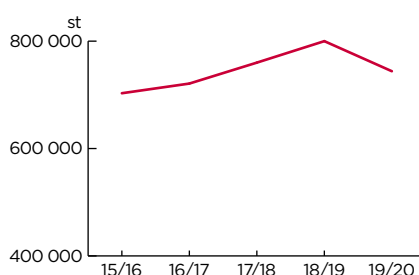
Investeringarna inför säsongen 2019/20 uppgick till 30 miljoner kronor. Detta avsåg i stort sett uteslutande reinvesteringar i befintlig verksamhet med fokus på skidområdet.

ANDEL GÄSTER per nationalitet



Sverige, 95%
Danmark, 2%
Finland, 1%
Baltikum, 1%
Övriga, 1%

SKIDDAGAR



HEMSEDAL

DE SKANDINAVISKA ALPERNA

Höga toppar, svindlande vyer
och äventyrlig skidåkning.



HEMSEDAL I SIFFROR	2019/20
Förmedlade bäddar, st	4 600
Beläggningsgrad, %	60
Skidskoleelever, st	8 033
Hyrskidutrustningar, st	6 143
Skiddagar, st	512 000
Antal liftar, st	19
Liftpacitet, pers/tim	26 800
Antal nedfarter, st	51
Antal barnområden, st	1
Längsta nedfart, km	6
Total längd preparerade pister, km	54
Maximal fallhöjd, m	830
Högsta preparerade åkhöjd, m ö h	1 450
Total preparerad åkyta, kvm	1 624 500
Yta täckt av snösystem, kvm	933 800
Elbelysta pister, st	12
Parker, st	4

RESMÅL OCH INRIKTNING

Hemsedal är beläget 20 mil nordväst om Oslo och 28 mil öster om Bergen. Destinationen, som brukar kallas för de skandinaviska alperna, är en komplett skidort med ett brett utbud för skidåkare i alla åldrar. Här återfinns ett av Norges största barn- och nybörjarområden sida vid sida med riktigt utmanande skidåkning för de allra bästa. Hemsedal har blivit utsedd till Norges bästa alpinanläggning tio år i rad.

VERKSAMHETEN

SkiStars verksamhet i Hemsedal omfattar skidområdet, en skidskola, fyra skiduthyrningar och tre sportbutiker. Drygt 4 600 bäddar i området förmedlas genom SkiStar, varav drygt 1 000 av dessa bäddar är egenägda. Verksamheten i skidområdet bedrivs på arrenderad mark. Arrendeavtalen har lång löptid och SkiStar har rätt att förnya dem vid avtalens utgång. Sex backrestauranger utarrenderas till externa operatörer.

MARKNAD

Säsongen 2019/20 präglades av att anläggningen stängdes på grund av kommunala beslut med anledning av det nya coronaviruset den 12 mars. Fram till stängningen var säsongen mycket bra och prognoserna såg goda ut. Antalet skiddagar för 2019/20 uppgick till 512 000. Det är en nedgång på omkring 18 procent mot föregående säsong och är i sin helhet hänförlig till nedstängningen den 12 mars. Beläggningsgraden i egenägda och förmedlade objekt uppgick till 60 procent (77). Även denna nedgång är helt hänförlig till den tidiga säsongsstängningen.

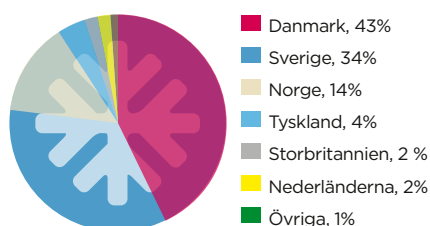
Hemsedal har en stor andel utländska gäster, över tre fjärdedelar av besökarna kommer från utlandet. I första hand kommer de utländska gästerna från Danmark och Sverige, men Hemsedal är även en populär skiddestination bland länder som Tyskland, Nederländerna och Storbritannien. Kombinationen av de utländska marknaderna och den norska bidrar till en god beläggning stora delar av vintersäsongen. De

norska gästerna kommer främst från området kring Oslo samt Bergen och reser i huvudsak med egen bil. De utländska gästerna reser antingen med färja och egen bil, alternativt med charterflyg och buss.

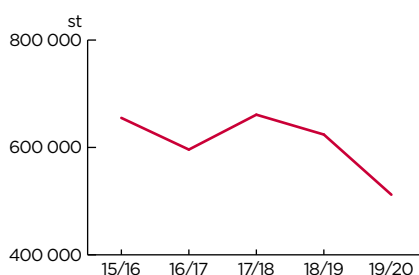
INVESTERINGAR

Investeringar inför säsongen 2019/20 uppgick till cirka 30 miljoner kronor. I tillägg till stora underhållsinvesteringar i liftar och maskiner har investeringarna i snösystem fortsatt för att kunna producera snö snabbare samt mer energi- och climateffektivt. Dessutom investerades det i en ny släplift som förbinder det nybyggda Fyri hotell med skidanläggningen. Liften har också möjliggjort för användande av den populära centrumslingan där det nu går att åka lift tillbaka till skidanläggningen. På egendomssidan har fortsatt upprustning av den populära Hemsedal Alpin Lodge skett, där alla lägenheter, korridorer och allmänna ytor renoverats.

ANDEL GÄSTER per nationalitet



SKIDDAGAR



TRYSIL

NORGES STÖRSTA SKIDORT

En modern skidort för familjer som älskar skidåkning.



TRYSIL I SIFFROR	2019/20
Förmedlade bäddar, st	6 500
Beläggingsgrad, %	64
Hyrskidutrustningar, st	8 417
Skiddagar, st	958 000
Antal liftar, st	31
Liftpacitet, pers/tim	35 915
Antal nedfarter, st	68
Antal barnområden, st	3
Längsta nedfart, km	5
Total längd preparerade pister, km	78
Maximal fallhöjd, m	685
Högsta preparerade åkshöjd, m ö h	1 100
Total preparerad åkyta, kvm	2 541 100
Yta täckt av snösystem, kvm	1 197 100
Elbelysta pister, st	6
Parker, st	6

RESMÅL OCH INRIKTNING

Trysil är beläget 21 mil nordost om Oslo. Trysilfjället erbjuder 78 kilometer skidåkning på tre sidor av berget och tillhandahåller därmed skidåkning som passar såväl barnfamiljer som de mer erfarna skidåkarna. Trysil är Norges största skidanläggning och är, tack vare sin geografiska placering, väldigt lättillgänglig. Trysil är dessutom en av Norges mest besökta turistattraktioner.

VERKSAMHET

SkiStars verksamhet i Trysil omfattar skidområdet, tre skiduthyrningar och skidskolan, där SkiStar äger 35 procent. SkiStar förmedlar cirka 6 500 bäddar i området. Verksamheten i skidområdet bedrivs på arrenderad mark. Arrendavtalen har en löptid på 50 år med rätt för SkiStar att förnya dem vid löptidens utgång. SkiStar utarrenderar tretton backrestauranger i Trysil till externa operatörer.

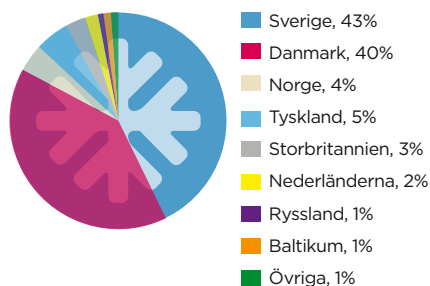
MARKNAD

Säsongen 2019/20 var mycket bra fram till det att anläggningen tvingades stängas den 12 mars på grund av risken för spridning av det nya coronaviruset. Nedstängningen medförde att antalet skiddagar blev 958 000, vilket var en nedgång på cirka 15 procent från 2018/19. Beläggingsgraden i egenägda och förmedlade boenden uppgick till 64 procent (85). Av gästerna i dessa objekt kom 43 procent från Sverige, 40 procent från Danmark och fyra procent från Norge. De svenska och danska gästerna kommer främst med egen bil. Majoriteten av de norska gästerna kommer från Osloområdet och reser därför också företrädesvis med egen bil. Tyskland, Ryssland och, speciellt, Storbritannien bedöms som viktiga marknader för framtiden. Huvudmålgruppen på samtliga marknader är barnfamiljer.

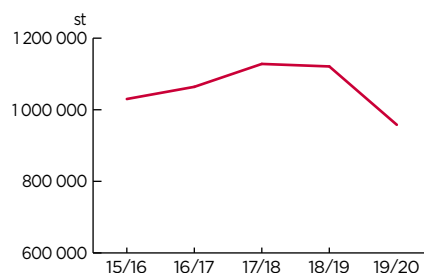
INVESTERINGAR

Inför säsongen 2019/20 genomfördes investeringar om cirka 42 miljoner kronor. De största investeringarna, i tillägg till årligt underhåll, avser nytt snösystem i den populära nedfarten nummer 13 vid turistcentret, samt byggnation av den nya restaurangen Fjellroa i Fågeråsen. Den nya restaurangen har 50 procent mer kapacitet än den tidigare och har en mer modern design samt nytt matkoncept. Det görs löpande investeringar i snösystem för att destinationen ska vara snösäker samt breddning av nedfarterna så att gästerna ska få en bättre och tryggare alpinupplevelse.

ANDEL GÄSTER per nationalitet



SKIDDAGAR





ST. JOHANN IN TIROL I SIFFROR	2019/20
Skiddagar, st	283 000
Antal liftar, st	17
Liftpacitet, pers/tim	15 000
Antal nedfarter, st	22
Antal barnområden, st	4
Längsta nedfart, km	6
Total längd preparerade pister, km	43
Maximal fallhöjd, m	940
Högsta preparerade åkshöjd, m ö h	1604
Total preparerad åkyta, kvm	1 333 000
Yta täckt av snösystem, kvm	1 040 000
Elbelysta pister, st	1
Parker, st	1

RESMÅL OCH INRIKTNING

St. Johann in Tirol är en charmig skidort belägen i hjärtat av österrikiska Tyrolen, cirka 6 mil från Salzburg, 10 mil från Innsbruck, 16 mil från München och 7 kilometer från Kitzbühel. Totalt 17 liftar tar skidåkare upp till toppen av skidområdet, 1 604 meter över havet. 43 kilometer röda och blå nedfarter löper sedan hela vägen från toppen ned till byn, längs nordsidan av Kitzbüheler Horn. St. Johann in Tirol erbjuder dessutom stora barn- och nybörjarområden vilket ger orten en tydlig familjeprägel.

VERKSAMHET

St. Johann in Tirol genererar intäkter huvudsakligen från SkiPass-försäljning. Liftar och nedfarter ligger på mark som bolaget arrenderar. Kommersiellt boende erbjuds främst genom mindre familjeägda hotell. Skiduthyrningar och

skidskola drivs av externa operatörer som skid-anläggningen samarbetar med. I skidområdet finns hela 19 backrestauranger, många inrymda i familjeägda gårdar på fjällsluttningarna.

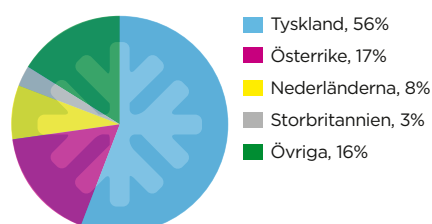
MARKNAD

Driften av skidanläggningen i St. Johann in Tirol blev påverkad av spridningen av det nya coronaviruset och tvingades stänga liftarna den 15 mars. Detta medförde att antalet skiddagar minskade med åtta procent i jämförelse med säsongen före och uppgick till 283 000. Gästerna kommer framför allt från Tyskland, Österrike, Nederländerna och Storbritannien. Med tre internationella flygplatser inom en radie på cirka 15 mil samt en järnväg med stopp i centrum av byn är St. Johann in Tirol lättillgängligt från de flesta större städer i Europa.

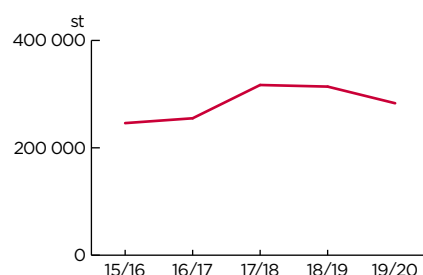
INVESTERINGAR

Investeringarna inför räkenskapsåret 2019/20 var omkring 1,5 miljoner euro, motsvarande 16 miljoner svenska kronor. I tillägg till underhållsinvesteringar i maskiner och utrusning investerades det också i en ny Valle-barnlift i Oberndorf. Liften har varit ett populärt tillskott i barnområdet och användes mycket under säsongen. Under säsongen investerades det också i mer snösystem för att säkra en bra och tidig snöläggning av anläggningen.

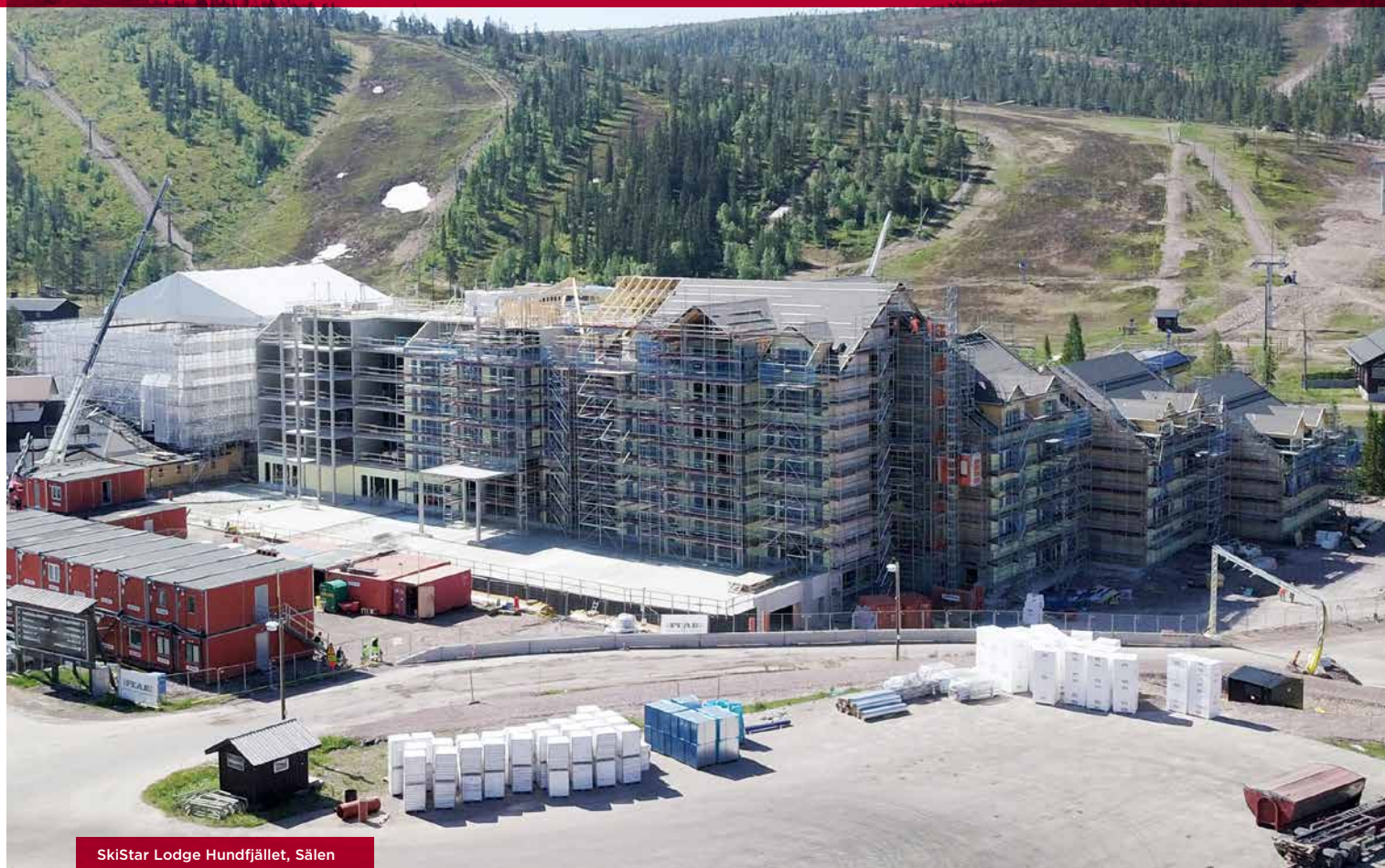
ANDEL GÄSTER per nationalitet



SKIDDAGAR



Fastighetsutveckling och exploatering



SkiStar Lodge Hundfjället, Sälen

Segmentet Fastighetsutveckling och exploatering omfattar, från och med verksamhetsåret 2018/19, anläggningstillgångar såsom mark, fastigheter och investeringar i delägda företag. Fokus är att utveckla och realisera värden. Detta sker genom att ta fram långsiktiga utvecklingsplaner för framtida investeringar på SkiStars destinationer. Dessa ska skapa affärsmöjligheter genom exempelvis försäljning av mark och tomter, byggnation för uthyrning, byggnation för försäljning eller för att på annat sätt skapa värdetillväxt. Detta kan ske antingen i egen regi eller tillsammans med samarbetspartners. Segmentets intäkter består huvudsakligen av reavinsterna från avyttring av exploaterade anläggningstillgångar. Investeringskrediter har allokaterats till segmentet där pantsättningsbara tillgångar redovisas. Tillgångar hänförliga till segmentet utgörs av markfastigheter, vilka redovisas till bokfört värde, samt andel i ett joint venture för fastighetsexploatering. För detaljerad information om segmentets resultat och ställning hänvisas till not 3 på sid 58.

FASTIGHETSBESTÅNDET

I Sverige äger SkiStar genom dotterbolag

logifastigheter till ett bokfört värde om 361 miljoner kronor (328). Utöver detta finns innehav i intressebolag som i huvudsak äger logifastigheter till ett bokfört värde där SkiStars andel uppgår till 139 miljoner (145), samt innehav i bostadsrättsföreningar till ett totalt bokfört värde om 22 miljoner kronor (25).

I Norge ägs SkiStar Lodge Alpin Hemsedal av dotterbolaget Fjellinvest Norge AS med ett bokfört värde om 72 miljoner kronor (81) samt 50 procent av Radisson Blu Resort, Radisson Blu Mountain Resort i Trysil samt SkiStar Lodge Suites i Hemsedal via ett joint venture där SkiStars del av det bokförda värdet uppgår till 466 miljoner kronor (533).

MARKTILLGÅNGAR

Exploateringsmarktillgångar och osålda tomter uppgår till 5,4 miljoner kvadratmeter (5,4). Större andelen av tillgångarna har anskaffats långt tillbaka i tiden och har därför ett lågt anskaffningsvärde. Någon marknadsvärdering av tillgångarna har inte genomförts utifrån att det är svårt att göra en rimlig bedömning av möjlig exploateringstakt av marktillgångarna. Utifrån egna antaganden och erfarenheter kan

cirka 50 procent av marken bebyggas, innebärande 2,7 miljoner kvadratmeter. Om marken säljs som tomter skulle det innebära 2 700 tomter vid en storlek om 1 000 kvadratmeter per tomt.

MARK OCH TOMTER TILL FÖRSÄLJNING

Vid räkenskapsårets utgång finns exploateringsmark i Ullådalen, Åre samt två tomter i Björnrike, Vemdalen till försäljning. I Sadelområdet, Åre, finns ytterligare detaljplanerad mark i ett hälftenägt joint venture för fortsatt försäljning till nybildade bostadsföreningar.

SKISTAR VACATION CLUB

SkiStar Vacation Club är en boendeform anpassad till gästernas efterfrågan och behov. Lägenheterna delas in i veckoandelar och köparna kan erhålla, förutom köpt vecka, medlemskap i den internationella bytes- och förmedlingsorganisationen RCI samt medlemskap i SkiStar Vacation Club. Boendeformen ska för ägaren vara kostnadseffektiv, enkel och flexibel. Kostnadseffektiviteten uppnås antingen genom nyttjande av köpt vecka jämfört



Projektbild SkiStar Lodge Hundfjället, Sälen

med att hyra motsvarande vecka, eller genom att byta veckan mot utlandsvistelse via RCI. Ägaren kan dessutom köpa utlandsresor genom RCI-systemet. Genom SkiStar Vacation Club erhåller ägaren därutöver en mängd fördelar och förmåner under vistelsen. Enkelhet uppnås genom att ägaren inte behöver ta underhållsansvar för sin andel, utan bostadsrättsföreningen, som ägarandelen ingår i, ansvarar för underhållet och utveckling av boendet. Lägenheten är alltid städad, uppbäddad, uppvärmd och klar inför ankomst. Flexibilitet uppnås genom att ägarna kan åtnjuta RCI:s hela utbud på över 7 000 resmål världen över. SkiStar Vacation Club erbjuds idag i Sälen, Vemdalen och i Åre, men intentionen är att konceptet på sikt ska finnas på flera destinationer.

INTÄKTER OCH RESULTAT

Intäkter från Fastighetsutveckling och exploatering uppgick till 219 MSEK (296) med ett resultat på 56 MSEK (152). Under året såldes andelar i boende för 117 miljoner kronor (78) med ett resultat om 55 miljoner kronor (68). 43 miljoner kronor (33) avsåg intäkter från försäljning av Vacation Club-andelar och

74 miljoner kronor (45) andra andelar i boende. Resultatet fördelar sig med 29 miljoner kronor (23) hänförligt till Vacation Club och 26 miljoner kronor (45) till andra andelar. Försäljning av andra andelar i boende än inom Vacation Club kommer i huvudsak av att lägenheter i Vemdalen samt Hotell Renen i Duved avyttrats. Ökningen inom Vacation Club kommer av att nya objekt i Åre, Vemdalen och Sälen tillförts under året.

Under året såldes exploateringsstillgångar för 59 miljoner kronor (126) med ett resultat om 50 miljoner kronor (98). 33 miljoner kronor (10) avsåg intäkter från försäljning av mark och 26 miljoner kronor (116) försäljning av tomter. Resultatet fördelar sig med 26 miljoner kronor (10) till mark och 24 miljoner kronor (88) till tomter. Försäljningen av tomter avsåg åtta stycken (53) varav en i Åre och sju i Sälen. Genomsnittligt resultat per tomt uppgick till 3,3 miljoner kronor (1,7). Ett bedömt genomsnittligt resultat per tomt över tid beräknas till cirka 2,5 miljoner kronor. I ett hälftenägt joint venture har försäljning av mark till två bostadsrättsföreningar genererat 13 miljoner kronor (16) i resultatandel. Övrig verksamhet inom

Fastighetsutveckling och exploatering avser främst uthyrning av boende till segmentet Drift av skidanläggningar.

INVESTERINGAR

Investeringarna som beräknas användas i egen verksamhet uppgick under verksamhetsåret till 366 miljoner kronor. I Sälen avser detta färdigställande av tredje etappen i Solbacken i Tandådalen med ytterligare 24 lägenheter och gym samt en fjärde etapp med ytterligare 44 lägenheter att tas i bruk till vintersäsongen 2020/21. En femte etapp med 30 lägenheter har påbörjats med färdigställande till vintersäsongen 2021/22. Byggnation av SkiStar Lodge Hundfjället fortsätter med 153 dubbelrum och lägenheter, restaurang, bar och sportbutik/skiduthyrning med färdigställande till vintersäsongen 2021/22. En ombyggnation av den angränsande byggnaden Hundfjällscenter har påbörjats under året avseende restaurang och bad/spa. I Åre fortsätter planering och projektering för SkiStar Lodge Åre i området kring kabinbanan.

Utvecklingsprojekt



UTVECKLINGSPROJEKT INOM SKISTAR LIVING

SkiStar Living ska utveckla, paketera och sälja attraktiva boendelösningar på SkiStars destinationer. Detta innefattar att SkiStar Living, i samverkan med destinations- och koncernledning, utvecklar och förädlar destinationernas markområden med såväl moderna bäddar som infrastruktur, för att på kort och lång sikt stödja SkiStars kärnverksamhet och bidra till ökad lönsamhet. SkiStar Living ska även erbjuda ett marknadsanpassat utbud av ägandeformer för boende på SkiStars destinationer samt erbjuda tjänster till stug- och andelsägare, befintliga såväl som framtida, för att säkerställa ett lojalt ägande och en hög belägningsgrad.

På samtliga destinationer pågår arbete med att ta fram framtida utvecklingsprojekt. Projektet kräver kapital och kan endera drivas i egen regi eller tillsammans med samarbetspartners.

En mer utförlig beskrivning av koncernens aktuella utvecklingsprojekt inom exploatering följer nedan.

Sälen

I Sälen äger SkiStar stora exploateringsområden. Flera större master- och detaljplanearbeten pågår för att under de kommande åren kunna genomföras. Primärt handlar det om förtätningar av centrumanläggningarna på respektive resmål i Sälen. Detta för att möta efterfrågan på ski in ski out-boenden. Totalt möjliggör dessa planer drygt 7 000 nya bäddar. I Hundfjället pågår sedan våren 2019 byggnationen av ett hotell under namnet SkiStar Lodge Hundfjället. Byggnaden uppgår till närmare 18 600 kvadratmeter BTA, varav 1 500 kvadratmeter utgör underjordisk parkering. Hotellbyggnaden kommer förutom skidshop även innehålla en restaurang, lounge-bar och 805 bäddar fördelat på 153 rum/lägenheter. SkiStar Lodge

Hundfjället kommer att stå inflyttningsklar till vintersäsongen 2021/22.

I Tandådalen är etapp tre av Solbacken färdigställd under verksamhetsåret. Etappen består av två större byggnadskroppar innehållande 418 bäddar fördelat på 39 lägenheter. Byggnaderna inrymmer utöver boende, gym och tvättstuga även en modern ICA Nära-butik. Etapp fyra och fem av Solbacken är under uppförande. Etapp fyra färdigställs inför säsongen 2020/21 och etapp fem under sommaren 2021. Totalt innehåller dessa två etapper 440 bäddar fördelat på 74 lägenheter. På Lindvallen håller ett handel- och aktivitetsområde på att färdigställas. Området omfattar tre byggrätter på totalt 10 000 kvm. Först att öppna är ICA Supermarket i november 2020. Inför sommaren 2021 planeras byggnation av bland annat ett aktivitetshus.



Projektbild Solbacken i Tandådalen, Sälén

Åre

Planeringen för nybyggnationen av SkiStar Lodge Åre och nya liftar är i en projekteringsfas. Projektet omfattar cirka 155 lägenheter/ hotellrum med cirka 750 bäddar för kommersiellt bruk. Byggnaden kommer även att innehålla restaurang, spa, konferens, butiker och ett underjordiskt parkeringsgarage.

Det populära området i Åre Björnen, Åre Sadeln fortsätter att utvecklas med ytterligare etapper. Projektet är delägt med Peab Bostad AB 50/50 och utförs i sju etapper, totalt cirka 1 000 bäddar. Etapp 5 och 6 är under produktion, med totalt 48 lägenheter och kommer att tillträdas under hösten 2021. Bygglövsansökan för sista etappen kommer att sökas under innevarande höst. Försäljningen kommer preliminärt att startas under december månad. Det planeras även att byggas en restaurang och värmestuga samt några få kommersiella lägenheter i direkt anslutning till Sadelns skidområde.

Vemdalen

I Vemdalen är det fortsatt stor aktivitet avseende byggnationer av kommersiella bäd- dar bland externa investerare. På samtliga tre områden – Vemdalskalet, Björnrike och Klövsjö – byggs det nya logifastigheter för kommersiellt och privat bruk, varav den största utvecklingen sker på Skalets torg och i skidområdet intill barnområdet, båda belägna på Vemdalskalet. I Björnrike är SkiStar minoritetsägare i ett exploateringsprojekt innefattande Björnrikes nya torg. Där planeras till säsongen 2021/22 för byggnad innehållande bageri och café, samt några få kommersiella lägenheter. I Vemdalskalet pågår detalj- planläggning av mark som SkiStar äger för framtida bostäder. SkiStar äger också redan detaljplanerad mark i Vemdalskalet som möjliggör cirka 20 lägenheter samt i Klövsjö cirka 20 lägenheter och i Björnrike cirka 160 lägenheter samt butiker.

Hemsedal

Fjellnest Hemsedal är ett boendeprojekt omfattande totalt 169 lägenheter i anslutning till skidanläggningens populära barnområde. Försäljningsstart för den första etappen omfattande cirka 69 lägenheter gör en omstart vecka 40, 2020. Försäljningen avstannade på grund av coronapandemin. Byggstart planeras till våren 2021.

Trysil

I Trysil har bygget av 28 nya lägenheter på Aasgard Fjelltun påbörjats. Projektet, som delägs av SkiStar till 85 procent tillsammans med Fageråsen Fritid AS, innebär ett tillskott av cirka 200 nya bäddar. Aasgard Fjelltun har hittills sålt och levererat 12 lägenheter. Restande 16 lägenheter kommer att levereras fram till första kvartalet 2021. Samtliga är sålda. Projektering av cirka 40 lägenheter i Trysil Suiter pågår.

SkiStar-aktien

SkiStars B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. Den 31 augusti 2020 hade SkiStar 46 735 aktieägare och stängningskursen för aktien var 104 kronor.



AKTIESTRUKTUR

Den 31 augusti 2020 uppgick bolagets aktiekapital till 19 594 014 kronor fördelat på 78 376 056 aktier. Av dessa aktier är 3 648 000 A-aktier, med tio röster per aktie, och 74 728 056 B-aktier, med en röst per aktie. Alla aktier har lika rätt till utdelning.

KURSUTVECKLING OCH OMSÄTTNING

Under verksamhetsåret 2019/20 minskade aktiekursen med 12,00 kronor (10,34 procent) till 104 kronor. Nasdaq Stockholms totalindex (OMXSPI) ökade under samma period med 15,15 procent. SkiStars B-aktie bör noterades år 1994. Sedan börsintroduktionen har kursen ökat från 4,50 kronor till 104 kronor, justerat för genomförda aktiesplittar. Under perioden 1 september 2019–31 augusti 2020 omsattes på Nasdaq Stockholm 21 871 114 stycken (16 300 732) SkiStar-aktier till ett sammanlagt värde om 2 169 miljoner kronor (1 860). Högsta betalkursen var 128,80 kronor, noterad den

1 oktober 2019, och lägsta betalkursen var 60,50 kronor, noterad den 17 mars 2020. Den 31 augusti 2020 uppgick SkiStars börsvärde till 7 772 miljoner kronor (9 092).

AKTIEÄGARE

Enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken var antalet aktieägare 46 735 stycken (36 874) den 31 augusti 2020. De tio största aktieägarna svarade vid utgången av verksamhetsåret för 64 procent (64) av kapitalet och 75 procent (75) av rösterna. Utländska ägare svarade för 14 procent (16) och svenskt institutionellt ägande för 14 procent (19) av kapitalet. Bland större ägare som förändrat sitt innehav under 2019/20 kan Handelsbanken fonder noteras, som har ökat sitt innehav till cirka 2,71 procent av kapitalet samt BNY Mellon SA/NV (former BNY), WSI MY och Nordea Investment Funds som minskat sina respektive innehav till 1,10 respektive 1,39 procent av kapitalet.

UTDELNINGSPOLICY

SkiStars utdelningspolicy innebär att utdelning årligen ska utgå med minst 50 procent av resultatet efter skatt. Policyen är beslutad med utgångspunkt i att SkiStar har en stark finansiell bas i kombination med ett starkt kassaflöde, vilket möjliggör en generös utdelningspolicy samtidigt som huvuddelen av investeringarna sker med egna medel.

Mot bakgrund av den finansiella effekt som spridningen av det nya coronaviruset har för SkiStar och den osäkerhet som råder framgent rörande dess eventuellt fortsatta påverkan för bolagets verksamhet föreslår styrelsen att ingen vinstutdelning lämnas för räkenskapsåret 2019/20.

AKTIEINFORMATION

Marknadsplats: Nasdaq Stockholm, Mid Cap
Kortnamn: SKIS B
ISIN-kod: SE0012141687

DATA PER AKTIE

	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16
Genomsnittligt antal aktier*	78 376 056	78 376 056	78 376 056	78 376 056	78 376 056
Resultat per aktie, SEK	3:71	5:95	6:25	4:96	3:91
Kassaflödet från den löpande verksamheten, SEK	9:37	9:22	8:67	8:03	6:65
Eget kapital, SEK	33	33	31	27	24
Börskurs, SEK	104:00	116:00	101:00	93:25	71:00
Utdelning, SEK	0:00	3:50	3:50	2:75	2:50
P/e-tal, ggr	28,0	19,5	16,2	18,7	18,2
Kurs/kassaflöde, ggr	11,1	12,6	11,7	11,6	10,7
Kurs/eget kapital, %	318	349	327	350	298
Direktavkastning, %	0,0	3,0	3,5	3,0	3,2

* Omräkning har gjorts med hänsyn till verkställd split 2:1 den 17 januari 2019 i enlighet med beslut av årsstämman den 15 december 2018. Antal aktier tidigare perioder har justerats.

ÄGARSTRUKTUR 2020-08-31

Innehav	Antal ägare	%	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapital, %	Röster, %
1-200	31 099	66,54		2 028 103	2,59	1,82
201-1 000	13 062	27,95		5 873 841	7,49	5,28
1 001-5 000	2 137	4,57		4 540 217	5,79	4,08
5 001-100 000	378	0,81		6 116 078	7,80	5,50
100 001-	59	0,13	3 648 000	56 169 817	76,32	83,31
Totalt	46 735	100	3 648 000	74 728 056	100,00	100,00

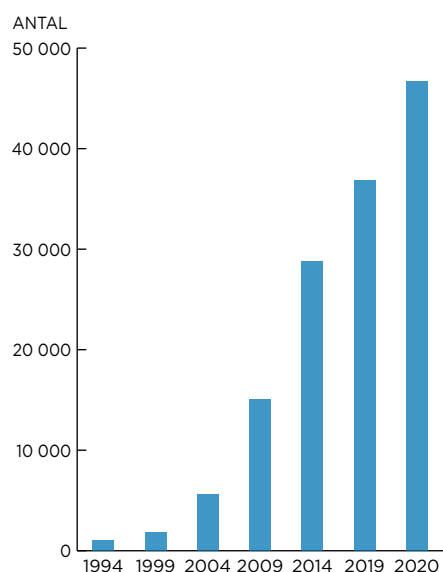
AKTIESTRUKTUR 2020-08-31

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Kapital, %	Röster, %
A 10 röster	3 648 000	36 480 000	4,65	32,8
B 1 röst	74 728 056	74 728 056	95,35	67,2
Totalt	78 376 056	111 208 056	100	100

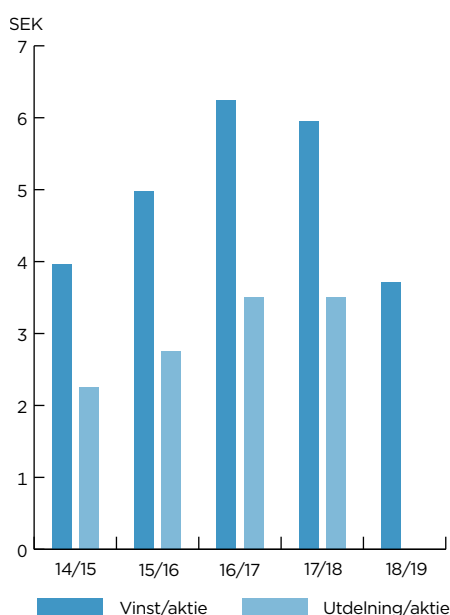
DE STÖRSTA ÄGARNA 2020-08-31

Ägare	A-aktier	B-aktier	Kapital, %	Röster, %
Mats och Fredrik Paulsson inkl bolag och familj	3 648 000	15 284 978	24,16	46,55
Familjen Erik Paulsson inkl bolag	0	18 287 420	23,33	16,44
Swedbank Robur fonder	0	4 111 343	5,25	3,70
Handelsbanken fonder	0	2 126 847	2,71	1,91
Lima Jordägande Sockenmän för Besparingsskogen	0	1 800 000	2,30	1,62
State Street Bank abd Trust Co, W9	0	1 586 786	2,02	1,43
Nordea Investment Funds	0	1 089 387	1,39	0,98
BNY Mellon SA/NV (former MELLON), W9	0	944 457	1,21	0,85
Öhman Bank S.A	0	912 320	1,16	0,82
BNY Mellon NA (former BNY), W8IMY	0	858 658	1,10	0,77
CBNY-Norges Bank	0	848 353	1,08	0,76
Prior & Nilsson Fond- och Kapitalförvaltning AB	0	714 155	0,91	0,64
JPM Chase Na	0	664 056	0,85	0,60
Per-Uno Sandberg	0	654 415	0,83	0,59
Övriga aktieägare	0	24 844 881	31,70	22,34
Totalt utestående aktier	3 648 000	74 728 056	100,00	100,00

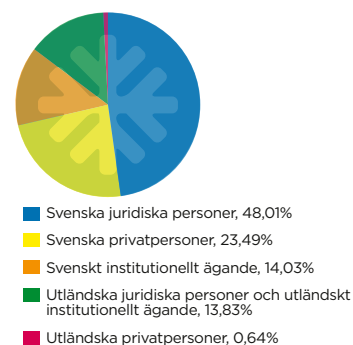
ANTAL AKTIEÄGARE, 31 AUGUSTI



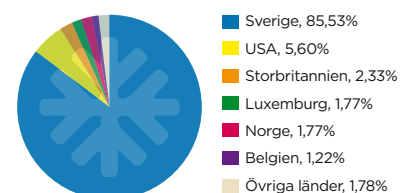
VINST OCH UTDELNING PER AKTIE, SEK



ÄGARKATEGORIER 2020-08-31



DE STÖRSTA ÄGARLÄNDERNA Kapitalandel, %



SkiStar som investering



2019/20

Nettoomsättning: 2 362 MSEK

P/E: 28,0

Rörelsemarginal: 16%

Resultat efter skatt: 287 MSEK

Kassaflöde: 735 MSEK
från den löpande verksamheten

Resultat per aktie: 3:71 SEK

Kursutveckling: +8%
i genomsnitt, de senaste fem åren

Soliditet: 43 %
Soliditet exklusive IFRS 16 uppgick till 49%

SkiStar är en marknadsledande operatör av skidanläggningar i Sverige, Norge och Österrike, vars erbjudande och effektiva organisation har gett kontinuerlig tillväxt med stabil lönsamhet.

I Skandinavien har bolaget en ledande position och modellen har visats skalbar genom utvecklingen av St. Johann in Tirol. Trenden med aktiv fritid och semester gör att SkiStar kommer att stå än starkare i framtiden.

Försäljningen har medvetet fokuserats till skistar.com, där kundens engagemang samlas vilket ger SkiStar en direktrelation med kunden. Detta är en konkurrensfördel.

Bolaget har dessutom stora tillgångar i mark och fastigheter på de destinationer där SkiStar är verksam. Fastighetsutvecklings- och exploateringsverksamheten genererar reavinster men

också strategiska projekt som utökar antal bäddar, och därmed potentiellt fler gäster, till kärnverksamheten.

FÖRMÅNER FÖR AKTIEÄGARE

Aktieägare till minst 200 SkiStar-aktier får rabatt på SkiStars samtliga destinationer. Rabatten uppgår till 15 procent på SkiPass, köp på skistarshop.com samt skidhyra och skidskola, som drivs i SkiStars regi. Aktieägarbatten gäller även för aktieägarens familj (maka/make/sambo samt barn under 18 år).

Läs mer om bokning med aktieägarbatt samt de fullständiga villkoren på skistar.com, eller kontakta aktieägar-service på aktieagarservice@skistar.com alternativt +46(0)280-880 95.

Hållbarhet

SkiStar är Skandinavien ledande aktör inom alpin fjällturism. Det är grundläggande för en hållbar utveckling av SkiStars verksamhet att värna om den unika fjällmiljö som bolaget verkar i. SkiStars hållbarhetsarbete ska genomsyras i det dagliga arbete som utförs och vara en naturlig del för alla medarbetare.

SkiStars hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2019/20 är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative Standards (GRI) riktlinjer, tillämplighetsnivå Core. I SkiStars GRI-index på sid 72–73 finns hänvisningar till var i verksamhetsberättelsen informationen återfinns. Noter till hållbarhetsrapporten återfinns på sid 74–75.

Hållbarhetsstyrning

SkiStars hållbarhetsarbete har utgångspunkt i de väsentliga hållbarhetsområden som identifierats i genomförd väsentlighetsanalys (se sid 74). Genom väsentlighetsanalysen får SkiStar möjlighet att möta de förväntningar som ställs på bolaget av dess intressenter samt möjliggör för SkiStar att möta de möjligheter och utmaningar som är kopplade till hållbarhetsaspekterna.

Intern styrning

SkiStar arbetar utifrån en rad olika policyer och styrdokument som tydliggör bolagets risker, hantering av risker samt vägen mot bolagets målsättningar. Samtliga policyer revideras årligen och är ett grundläggande verktyg för att varje medarbetare på SkiStar enkelt ska hitta information hur samtliga förväntas agera, när och av vilken anledning.

Riskhantering

SkiStar är exponerad för olika risker kopplade till verksamheten och affärsmodellen. För att kunna möta och arbeta med de risker som bolaget står inför arbetar SkiStar med riskbedömning och riskhantering på ett systematiskt vis som täcker samtliga affärsområden. Det är SkiStars styrelse som har det övergripande ansvaret för att riskhanteringen säkerställs, samt hanteras effektivt och ändamålsenligt. Utöver detta så utvärderas hållbarhetsrisker särskilt, innefattande områden: miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och anti-korruption. I SkiStars riskhantering hanteras alla risker som är kopplade

till bolagets hållbarhetsarbete och bolagets väsentlighetsanalys. SkiStars riskhantering finns beskriven i förvaltningsberättelsen på sid 37–39.

Uppförandekod

SkiStars uppförandekod är beslutad av bolagets styrelse. Uppförandekoden tydliggör SkiStars riktlinjer och värderingar samt skapar transparens och ligger till grund för hur SkiStars medarbetare ska agera mot varandra och omvärlden. Den klargör även att SkiStar står bakom FN:s Global Compates tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption samt ILO:s åtta kärnkonventioner gällande minimistandard för arbetsvillkor. SkiStars uppförandekod revideras årligen och finns tillgänglig för samtliga medarbetare på intranätet.

Policyer

Utöver den övergripande uppförandekoden arbetar SkiStar efter en rad policyer. Syftet med det är att skapa transparens och tydliggöra hur verksamheten ska drivas långsiktigt och hållbart framåt, för att skapa tillväxt och utveckling av bolaget. Årligen genomförs en webbaserad utbildning i syfte att öka kännedom om, och förståelse för, hur SkiStar förväntas agera och bemöta omvärlden. Utbildningen syftar även till att öka förståelsen för hur hållbarhetsaspekter ska uppmärksammas i alla delar av verksamheten och hur de ska vara en naturlig del för varje anställd att ha med i beaktning i alla led och beslut. Bolagets samtliga policyer finns tillgängliga för SkiStars medarbetare via intranätet. Revidering av samtliga policyer sker årligen och ingår tillsammans med uppförandekoden i den årliga utbildningen. Läs mer om SkiStars policyer på sid 82.

Efterlevnad och rapportering

SkiStar verkar för full efterlevnad av bolagets policyer. För att alla ska kunna känna trygghet i att bolaget arbetar mot gemensamma mål och

för att upptäcka eventuella överträdelser mot policyer har SkiStar inrättat en visselblåsar-tjänst. Den är utformad för att ge alla anställda möjlighet att anonymt anmäla eventuella miss-tankar om allvarliga oegentligheter. Visselblåsar-tjänsten är ett varningssystem som syftar till att minska riskerna och förhoppningsvis i ett tidigt stadium av händelsekedjor. Det är betydelsefullt med en visselblåsar-tjänst som en del i god företagsstyrning och för att bibehålla det förtroende gäster och allmänheten har. Direktiv samt rutiner för rapportering finns att tillgå för samtliga anställda. Under året har inga fall inkommit som avser överträdelser mot SkiStars policyer.

Leverantörer – Uppförandekod för leverantörer

Goda samarbeten och säkra upphandlingar av leverantörer är viktigt för att den operationella verksamheten ska fortsätta utvecklas hållbart. SkiStar arbetar med många olika leverantörer inom bolagets olika affärsområden. Både pris och varaktighet i affärsrelation med respektive leverantör varierar följaktligen. SkiStar arbetar med en uppförandekod för leverantörer genom vilken det klargörs vilka förväntningar SkiStar har på dess leverantörer. SkiStars uppförandekod för leverantörer inkluderar bland annat respekt för mänskliga rättigheter. Den fastslår att grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsvillkor ska vara kända, respekteras och efterlevas av leverantören. Samtliga SkiStars leverantörer och samarbetspartners förväntas godta uppförandekoden. Vid eventuella överträdelser kommer SkiStar vidta åtgärder. SkiStars uppförandekod för leverantörer finns tillgänglig på SkiStars webbplats, skistar.com/sv/corporate.

I syfte att säkerställa säkra upphandlingar arbetar SkiStar utifrån fastställda direktiv för inköp, vilka väger in flera perspektiv vid upphandling och inköp såsom tillgänglighet, pris och kvalitet samt hållbarhetsaspekter.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

För att vidareutveckla SkiStars hållbarhetsarbete och möjliggöra hållbar utveckling av bolaget krävs långsiktighet och hårt arbete. 2018/19 arbetades det fram långsiktiga målsättningar för verksamheten. Målsättningarna täcker samtliga hållbarhetsaspekter som berör verksamheten. Till varje mål finns en framtägen handlingsplan

med aktiviteter och åtgärder. Målsättningarna har kopplats till FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling för att säkerställa att SkiStars mål skapar långsiktigt värde både i regionerna där SkiStar är verksam och ur ett globalt perspektiv. SkiStars verksamhet drabbades av nedstängning av verksamheterna, först i Norge och

Österrike och sedan i Sverige då Folkhälsomyndigheten gav SkiStar rådet att stänga med tanke på det lokalt ökade tryck som fanns på sjukvården vid den tidpunkten. Detta påverkade resultatet av SkiStars hållbarhetsmål och flera av projekten sköts på framtiden.

MÅLSÄTTNINGAR

Område	Mål	Utfall 19/20	FN:s	Status
			globala mål	
Utbildning/vidareutbildning	SkiStar ska utbilda samtliga medarbetare inom relevanta hållbarhetsområden.	Under verksamhetsåret har alla nya anställda; säsongsmedarbetare och tillsvidareanställda, fått ta del av SkiStars webbaserade hållbarhetsutbildning.	4-7	●
	SkiStar ska erbjuda medarbetarna utvecklings- och utbildningsmöjligheter.	För att säkerställa att medarbetarna upprätthåller och utvecklar sin kompetens samt för att säkra framtida kompetensbehov lägger koncernen stor vikt vid utbildning. I genomsnitt har en tillsvidareanställd medarbetare 10 utbildningstimmar per verksamhetsår och en visstidsanställd medarbetare 25 utbildningstimmar per år.	8-6	●
Vattenförbrukning	SkiStar ska sträva efter att förbättra den biologiska mångfalden i sjöar och vattendrag, dels genom ansvarsfulla vattenuttag, dels genom att delta i projekt som stärker den biologiska mångfalden.	Under verksamhetsåret har SkiStar Vemdalen tillsammans med lokal fiskevårdsförening och markägare färdigställt ett flertal förbättringar av Varggranstjärnen. Som följd har sommarfisket på Varggranstjärnen förbättrats samt att det finns mer vatten för att göra snö i pisterna på Vemdalskalet vintertid.	6-4, 6-6	●
Utsläpp	År 2030 ska SkiStar inte ha några utsläpp av växthusgaser från egna fordon eller från energiförbrukning.	Under verksamhetsåret uppgick SkiStars koldioxidutsläpp till 3 419 ton, vilket utgör en minskning med 18% jämfört med 2018/19.	13-1, 13-2	●
Energi	SkiStar ska under verksamhetsåret 2019/20 välja certifieringsmodell för nybyggnation av bostäder i SkiStar-regi, vilken ska implementeras verksamhetsåret 2020/21.	Under verksamhetsåret beslutades att samtliga nybyggnationer av bostäder i SkiStar-regi ska certifieras enligt standarden "miljöbyggnad silver".	12-3	●
Biologisk mångfald	SkiStar ska delta i projekt för att främja den biologiska mångfalden på samtliga destinationer.	På grund av coronapandemin sköts planerade projektet på framtiden.	15-4, 15-5	○
Cirkulär resursanvändning	SkiStar ska erbjuda gästerna källsortering på samtliga destinationer år 2025.	Under verksamhetsåret har löpande dialoger pågått med relevanta parter för att säkerställa källsortering på samtliga av SkiStars destinationer. På grund av coronapandemin sköts planerade projektet på framtiden.	12-5	●
	SkiStar ska arbeta för ökad andel uthyrning av redan tillgängliga bäddar på SkiStars destinationer.	På grund av coronapandemin stängde SkiStar skidanläggningarna tidigare under vintersäsongen, vilket resulterade i färre uthyrda bäddar jämfört mot 2018/19. Däremot ökade andelen skiduthyrningar, vilket SkiStar ser som en positiv trend av en cirkulär resursanvändning.	12-5	●
Hälsa och säkerhet	SkiStars arbetsplatser ska vara fria från alkohol och droger.	SkiStar arbetar för en hälsosam och säker arbetsmiljö, därför är ett av våra grundläggande krav en drog- och alkoholfri arbetsplats. Under verksamhetsåret utfördes över 1 000 alkoholtester och 270 drogtester.*	3-5	●
	SkiStars arbetsplatser ska vara fria från olyckor.	SkiStar har en strukturerad arbetsprocess, där det finns arbetsmiljögrupper och krishanteringsorganisation på varje destination för att förebygga olyckor och tillbud. Under verksamhetsåret inträffade 105 tillbud bland SkiStars medarbetare. Inga av de inträffade tillbuden klassificerades som allvarlig.	8-6	●
Mångfald	SkiStar ska öka mångfalden såvitt avser företagets ledande befattningshavare.	Under verksamhetsåret ökade mångfalden bland ledande befattningshavare på SkiStar med 6% jämfört med 2018/19.	5-5	●
	80% av SkiStars medarbetare ska vilja rekommendera SkiStar arbetsgivare.	Den sammanslagna medarbetarundersökningen för 2019/20 visar att 79,6% av SkiStars medarbetare skulle rekommendera SkiStar som arbetsgivare.	8-6	●
	SkiStar ska bibehålla andelen återkommande unga medarbetare bland SkiStars säsongsanställda om två tredjedelar.	Under verksamhetsåret hade SkiStar 69% återkommande säsongsanställda.	8-6	●
Indirekt ekonomisk påverkan	SkiStar ska vara en drivande aktör för hållbar turism på bolagets destinationer med tillväxt i besöksantal.	Den förväntade tillväxten bland turism och besöksnäringen under vintersäsongen stannade upp på grund av coronapandemin. En positiv utveckling av antalet gästnätter noterades under sommarsäsongen, där Jämtlands län hade störst tillväxt**, vilket inkluderar SkiStars destinationer Åre och Vemdalen.	8-1, 8-9	●
	SkiStar ska verka för att fler barn och ungdomar kommer i rörelse oavsett förutsättningar.	SkiStar strävar efter att ständigt inspirera till rörelseglädje. Några exempel på SkiStars bidrag till att öka rörelse bland barn och ungdomar under vintersäsongen 2019/20: * 2 826 barn och ungdomar under 15 år boende vid SkiStars destinationer erhölet gratis Skipass. * Över 35 000 barn gick i Valles Skidskola. * SkiStar startade ett samarbete med Rädda Barnen och Generation Pep i initiativet Digifritids för att få barn och ungdomar att röra på sig mer och äta bra mat.	3-D	●

* Drog- och alkoholtesterna utförs enbart på SkiStars svenska destinationer.

** Statistik från Tillväxtverket – jmf mot samma period 2019.

● Klar ● Påbörjad ○ Ej startad

EKONOMISKT ANSVAR



SkiStar har uppdraget att skapa långsiktigt hållbart värde för aktieägare, vilket görs genom stabila och sunda finanser. Sunda finanser är också viktigt för att långsiktigt möta förväntningar från gäster och andra intressenter. Den alpina skidbranschen fordrar stora kapitalinvesteringar för att behålla och öka konkurrenskraften. Detta gör att de finansiella målen är ställda för att skapa ett starkt kassaflöde. Det är SkiStars verkställande direktör och ledningsgrupp som har det övergripande ansvaret för att verksamheten styrs mot de fastställda finansiella målen. För mål, utfall och finansiella risker hänvisas till sid 10–11.

Årligen sätts ett antal finansiella mål som löpande följs upp under året i samband med interna rapporter och kvartalsvis rapportering till styrelsen.

Skatter påverkar avkastningen, men är också en ansvarsfråga för SkiStar som samhällsaktör. SkiStar följer skattelagstiftningen i respektive land där verksamhet bedrivs.

SkiStar bedriver verksamhet i både svenska och norska glesbygden. SkiStars närvaro bidrar till ökad turismnäring och ger andra, till viss del kompletterande aktörer, möjlighet att verka inom och nära destinationerna, såsom krögare, hotellverksamheter och andra fjällnära aktiviteter. Dessa aktiviteter bidrar till arbetstillfällen i närområdet och därmed till ökade skatteintäkter, som i sin tur ger möjlighet att påverka regionen i en positiv utveckling i form av förbättrad infrastruktur.

Både tillresande, bofasta och det lokala näringslivet gynnas av en aktör som verkar för långsiktig och hållbar fjällturism.

Anti-korruption

I SkiStars riskhantering samt i styrdokumenterna hanteras bland annat anti-korruption. SkiStars anti-korruptionsarbete syftar främst till att motverka korruption inom bolaget. Detta görs bland annat genom att kartlägga risker kopplade till korruption och sätta rutiner och riktlinjer för inköp för att motverka incidenter samt genom uppföljning och, om fall av korruption bekräftas, genom att vidta åtgärder. SkiStars samtliga anställda utbildas avseende anti-korruption i syfte att öka kännedom och medvetenheten. SkiStar tillämpar nolltolerans mot mutor och korruption. I syfte att minska riskerna kopplade till korruption har en vis-selblåsartjänst inrättats.

MEDARBETARE



Engagerade medarbetare är viktigt för SkiStar. Med motiverade och nöjda medarbetare kommer även ett bra gästbemötande och gästen står alltid i fokus inom SkiStar. Upplevelsen av bra service gör att gästen väljer att komma tillbaka. Detta är en mycket viktig del för att skapa långsiktig lönsamhet. För att få motiverade medarbetare finns en rad faktorer som är avgörande för företagets framgång. SkiStar är en stor arbetsgivare. På samtliga destinationer har SkiStar kollektivavtal som reglerar minimilöner och medarbetarnas rättigheter gentemot arbetsgivaren. SkiStars samtliga medarbetare, med undantag för verkställande direktören, omfattas av kollektivavtal.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet innefattar såväl trygga och säkra arbetsplatser för koncernens medarbetare som goda arbetsvillkor och en bra balans mellan arbete och fritid. Att leva, bo och arbeta på någon av SkiStars destinationer innebär goda möjligheter till en aktiv livsstil i naturliga fjällmiljöer. På varje SkiStar-destination finns en arbetsmiljögrupp som övervakar att organisationen arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete, vilket exempelvis innefattar löpande genomförande av skyddsronder och riskbedömning av verksamheten. SkiStar har även en utvecklad krishanteringsorganisation på varje destination med rutiner för att gå upp i stabsläge vid allvarlig händelse. Under varje år genomförs krisövningar för att förbättra förmågan att hantera kriser.

SkiStar genomför regelbundet medarbetarundersökningar för att säkerställa att arbetsmiljön är god och trivsamt. Medarbetarundersökningarna ligger även till grund för att identifiera

områden där förbättringspotential finns. Efter genomförd medarbetarundersökning väljs tre fokusområden ut, vilka SkiStar arbetar vidare med för ytterligare förbättring samt för att tillgodose medarbetarnas önskemål och förväntningar. Hälsoundersökningar genomförs också regelbundet för att förebygga risker i arbetet och bidrar även till det fysiska välmåendet hos medarbetarna. Utvecklings- och lönesamtal genomförs årligen med samtliga medarbetare.

Mångfald och jämställdhet

Likabehandling och samma rättigheter ska gälla oavsett kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder. SkiStar accepterar ingen form av diskriminering och åger kraftfullt på incidenter och beteenden som strider mot SkiStars policyer och direktiv. Företagskulturen inom bolaget genomsyras av värderingar och attityder som

går i linje med den mångfaldspolicy som finns. Liksom övriga policyer revideras mångfaldspolicy årligen.

Ansvaret för att operativt driva jämställdhetsarbetet ligger på varje avdelnings-/affärsområdeschef. SkiStar tillämpar nolltolerans mot all form av diskriminering och kränkande behandling. Betydelsen av att värdera olikheter och mångfald är viktig för SkiStar. SkiStar arbetar med att skapa en inkluderande arbetsmiljö där en viktig del är att alla medarbetare ska känna en gemenskap.

Rekrytering

En annan viktig fråga för såväl företaget som branschen i stort är rekrytering och att säkerställa att rätt kompetens finns tillgänglig i framtiden. Den geografiska placeringen i fjällvärlden gör att SkiStar har behov av att lägga mycket tid på samarbeten med företag som bedriver

FRÅN DET DAGLIGA ARBETET

- * SkiStar är del i ungas första kontakt med arbetsmarknaden. De senaste tio åren har SkiStar gett över 11 000 ungdomar mellan 18 och 24 år möjligheten att få in en fot i arbetslivet.
- * SkiStar är en samarbetspartner till Panta Mera. Burkor och PET-flaskor samlas upp i välmärkta Panta Mera-kärl och -igloos på destinationerna. Årets insamlade pant valde SkiStar att använda till inköp av skyddsvisir och skyddsförkläden som skänktes till regionerna Jämtland/Härjedalen och Dalarna.

- * SkiStar bidrar till "Min Stora Dag", som arbetar med att förverkliga svårt sjuka barns drömmar. Tillsammans med volontärer och SkiStar-personal har flera "Min Stora Dag" genomförts på SkiStars destinationer.
- * Stefans Stuga i Lindvallen är ett specialdesignat och liftnära boende, med avsikt att bli en plats där familjer som drabbats av cancer kan koppla av, umgås, uppleva och vara tillsammans. Stefans Stuga ingår i stiftelsen Stefan Paulssons cancerfond.



liknande säsongsverksamhet under sommarhalvåret samt samarbetar med lokala företag inom turismnäringen. SkiStar arbetar med ett webbaserat rekryteringsverktyg som bidrar till en kvalitativ urvalsprocess. SkiStars värderingar matchas med de arbetssökandes värderingar. En genomarbetad rekryteringsprocess ger förutsättningarna för lyckad rekrytering, som bidrar till den rådande positiva företagskulturen.

Arbetsgivare för unga

SkiStar har gett över 11 000 unga mellan 18–24 år arbete de senaste tio åren och får varje år in tusentals nya ansökningar. Att vara en stor arbetsgivare för unga och kunna erbjuda ett inestegsjobb på arbetsmarknaden är en viktig rekryteringstrategi för SkiStar.

Att initiera skolsamarbeten och erbjuda praktikplatser är några exempel på hur SkiStar arbetar med att attrahera unga personer redan innan de ger sig ut på arbetsmarknaden och söker sitt första jobb.

SkiStar jobbar aktivt med att rekrytera och attrahera medarbetare från närområdena till SkiStars skidorter. Ett jobb hos SkiStar ger många betydelsefulla erfarenheter med utvecklingsmöjligheter inom bland annat service, teamarbete och gästbemötande. Att kunna kombinera utvecklande arbetsuppgifter med möjligheten till en aktiv livsstil och stark gemenskap bland kollegor stärker SkiStars attraktionskraft som arbetsgivare.

Utbildning

För att säkerställa att medarbetarna upprätthåller och utvecklar sin kompetens samt för att säkerställa framtida kompetensbehov lägger koncernen stor vikt vid utbildning. Samtliga medarbetare genomför årligen en webbaserad utbildning i vilken exempelvis hållbarhet, GDPR och arbetsmiljö är viktiga delar. Utöver det så arbetar SkiStar med ett internt ledarprogram, vilket genomförs årligen, samt ett traineeprogram som syftar till att ge kontinuitet

gällande nyckelfunktioner. Då SkiStars verksamhet är säsongsbunden är behovet av andelen säsongsanställda hög. Varje vintersäsong återkommer cirka två tredjedelar av medarbetarna och resterande andel är nya. Detta ställer höga krav på att rekrytering, utbildning och introduktionsfaser är både systematiska och enkla, för att en stor volym säsongsanställda medarbetare ska kunna ges rätt förutsättningar på kort tid. Som arbetsgivare är SkiStar mycket stolt över att kunna erbjuda många ungdomar chansen in i arbetslivet samt möjligheten att utveckla sin erfarenhet vidare i sitt yrkesliv.

Många av SkiStars medarbetare väljer att stanna inom organisationen men med nya arbetsuppgifter eller på ny destination. Alla medarbetare uppmuntras till vidareutveckling internt och kombinerade tjänster är vanligt förekommande.



För SkiStar är kalla vintrar med minusgrader avgörande, vilket innebär att en förändring i klimatet med högre temperaturer och skiftning i väderförhållanden kan förändra våra förutsättningar. SkiStars vision är att skapa minnesvärda fjällupplevelser. Genom systematiskt förbättringsarbete ska SkiStar vara det hållbara valet för gästen. Detta görs genom att fortlöpande minska negativ miljöpåverkan genom att utforma och välja produkter och tjänster på ett sätt som begränsar deras miljöpåverkan vid upphandling, produktion, användning och avyttring. SkiStar utbildar och informerar kontinuerligt medarbetarna för att förbättra miljökunskap och -kompetens inom främst fjällmiljö.

Energi och energieffektivisering

SkiStars målsättning är att bedriva en miljöanpassad verksamhet med så låg energiförbrukning som möjligt. SkiStar strävar efter att effektivisera energianvändningen och hålla den lägsta nivån i förhållande till verksamheten. Snötillverkning, drift av fastigheter och liftar är energikrävande processer. All el som SkiStar köper in är sedan många år tillbaka så kallad grön el, varför fokus ligger på att effektivisera det behov som finns i syfte att på så vis minska elförbrukningen.

För att uppnå energieffektivisering ska SkiStar bland annat:

- * systematiskt kartlägga och analysera användningen;
- * driva processer med så låg energianvändning som möjligt;
- * ta hänsyn till effektiv energianvändning vid nyinvesteringar och reinvesteringar; och
- * synliggöra energianvändning för enskilda medarbetare och tillsammans komma fram till hur energianvändningen kan påverkas utan att försämra produktens kvalitet.

Vattenanvändning

Den verksamhet som SkiStar driver är vattenkrävande. Vattenfrågan är ur ett hållbarhetsperspektiv av stor vikt och att på ett ansvarsfullt vis hantera de tillgångar och resurser är viktigt för SkiStar. SkiStars främsta vattenanvändning avser driftrelaterade delen i form av snöproduktion. Vid snöproduktion använder SkiStar naturligt vatten från närbelägna vattendrag och sjöar, så kallat ytvatten. I vissa fall mellanlagras vattnet i dammar i direkt anslutning till skid- anläggningen. Vid framställning av snö används vatten utan tillsatser, vattnet filtreras från partiklar före användning. Uttag från vattenkälla görs främst under månaderna före vintersäsongen samt under första delen av vintersäsongen. Under våren, när snön smälter, återgår vattnet uteslutande till naturlig källa. Vattenuttaget från respektive källa regleras via utfärdade vattendomar.

För SkiStar är fokus på att producera rätt mängd snö på rätt plats och på så kort tid som möjligt. Utöver tekniska framsteg för snökä- noner har även andra mätverktyg påverkat vattenanvändningen vid snöproduktion i rätt riktning. Numera finns, på SkiStars samtliga destinationer, pistmaskiner med GPS-system med snödjupmätning för att kunna producera optimal mängd snö på rätt plats. Under verksamhetsåret minskade SkiStar sin vattenförbrukning med 8 procent jämfört med 2018/19. Se not H4 på sid 75.

Snöproduktion

SkiStars huvudverksamhet bygger på alpin skid- åkning. För att säkerställa att en bra produkt kan levereras så hjälper SkiStar till genom att fylla backarna med kanonsnö. För att kanonsnö ska kunna framställas krävs vatten i kombination med luft och kallare temperatur. Tekniken för snöproduktion har utvecklats både tekniskt och miljömässigt. Det i sin tur har föranlett att snö- produktionen har kunnat effektiviseras. Detta görs genom automatiserade snöproduktions- system där temperatur, optimal vindriktning, luftfuktighet och vattentemperatur är förinställt, vilket bidrar till att snö produceras vid perfekta förhållanden med en teknik som säkerställer hållbar snöproduktion. Med bra snöanläggnings- system produceras mycket snö under en kort period med kyla. Kanonsnö är mer slitstark



snö än vad natursnön är och tål både sol och mildare väder bättre. Under de senaste 10 åren har energieffektiviseringen vid snöproduktion förbättrats avsevärt. Snöproduktionen har gått från cirka 7 kWh för att tillverka 1 m³ snö, till cirka 1 kWh för samma mängd.

Klimat och utsläpp

Att världen står inför en temperaturhöjning råder det inget tvivel om. Den globala uppvärmningen sker snabbare än beräknat och en långsiktig temperaturhöjning på två grader kommer bland annat medföra minskade grundvattennivåer, extremväder och brist på hållbar energi.

SkiStars verksamhet kräver större mängder bränsle, vilket ger upphov till koldioxidutsläpp, vilket är en av de huvudsakliga orsakerna till klimatförändringarna. Med hjälp av ny teknologi och aktiva åtgärder arbetar SkiStar för att minska koldioxidutsläppen. Klimatförändringarna beaktas inom ramen för SkiStars riskhantering, varvid utmaningar och åtgärder utvärderas.

Även pistmaskinernas GPS-baserade snödjupmätning bidrar till minskade utsläpp, då snöläggningsprocessen och körmonstren optimeras. SkiStar har även påbörjat övergång till fossilfritt bränsle och har med nuvarande omställningstakt ökat andelen fossilfritt bränsle till 60 procent. Vilket motsvarar en ökning av 5 procent jämfört med 2018/19. Under säsongen 2019/20 användes 100 procent fossilfritt bränsle i driften, lift och pist, på SkiStars svenska destinationer. Under verksamhetsåret uppgick SkiStars koldioxidutsläpp till 3 419 ton, vilket utgör en minskning med 18 procent jämfört med 2018/19. Se not H6 på sid 75.

SkiStar gör även insatser för att minska direkta utsläpp från verksamheten, exempelvis genom att jobba för en bättre utbyggd infrastruktur av laddstationer. SkiStar erbjuder gäst med giltigt SkiPass att transporteras med skidbussen på SkiStars destination, som i sin tur ger upphov till minskad bilanvändning under vistelsen. Skidbussarna på SkiStars svenska destinationer drivs av fossilfritt bränsle.

Biologisk mångfald

SkiStars exploateringsmöjligheter på orörd natur är kraftigt begränsad. Det finns hårda krav på miljöhänsyn vid exploatering. För att kunna fortsätta bjuda på den storslagna fjällvärlden med orörd natur runt hörnet behöver SkiStar exploatera nya områden med stor hänsyn till befintlig miljö. I praktiken innebär det att SkiStar som utgångspunkt inte exploaterar ny orörd mark, utan lägger fokus på att förtäta redan ianspråktagna områden. Genom att samla bäddar centralt kring skidområdena minskar transportbehoven för gästerna och infrastrukturen kan byggas mer effektivt. När det ändå sker exploatering på orörd mark är känslan av närhet till naturen en viktig faktor, vilket gör att delar av befintlig skog sparas undan. Detta gäller både vid byggnation av, men även utökningar i, skidområdet. Sett ur skogsvårdssynpunkt kan skidanläggningens utbredning vara en fördel eftersom detta blir en garanti för att det inte kommer att ske någon helavverkning i området, vilket annars skulle kunna vara fullt möjligt.

FRÅN DET DAGLIGA ARBETET

- * SkiStar arbetar för liftnära boenden vid nybyggnation, så kallat ski in ski out, vilket innebär färre transporter på destinationerna.
- * Vid nyproduktion byggs laddstolpar för elbilar för att möta den ökade efterfrågan på miljövänliga transportmedel.
- * Vid SkiStars exploatering sparas och återläggs befintlig markvegetation runt byggnaderna. Under byggtiden skyddas träd i husens omgivning.
- * SkiStar arbetar kontinuerligt med att förebygga erosion i backarna genom vattenfördämningar och etablering av vegetation.
- * I områden med fjärrvärmenät sker en konvertering av SkiStars egna fastigheter till vattenburen värme från direktverkande el.
- * SkiStar deltar i satsning på förnybar energi och klimatneutral elproduktion, genom att

vara delägare i Dala Vindkraft Ekonomiska Förening samt Dala Vind AB.

- * SkiStar driver tillsammans med andra investerare tre biobränsleladdade värmeverk.
- * SkiStars pistmaskiner har på samtliga destinationer snödjupmätare för köroptimering och effektivisering, vilket leder till minskade utsläpp och minskad energiförbrukning.
- * Fossilfritt bränsle används i driften på SkiStars svenska destinationer, vilket minskar koldioxidutsläppen med 90 procent.
- * Skidbussarna på SkiStars svenska destinationer går på fossilfritt bränsle.
- * SkiStars verksamhet är geografiskt spridd och därför ersätts fysiska möten med telefon-, webb och videokonferensmöten i så stor utsträckning som möjligt.

PROJEKT FÖR ATT FRÄMJA BIOLOGISK MÅNGFALD.

Under verksamhetsåret har SkiStar Vemdalen tillsammans med lokal fiskevårdsförening och markägare färdigställt ett flertal förbättringar av Varggranstjärnen. Både nödvändig förstärkning och mindre höjning av dammvallen, åtgärden har gjorts med fokus på att bibehålla den vackra landskapsbilden och främja den biologiska mångfalden. Som följd har sommarfisket på Varggranstjärnen förbättrats samt att det finns mer vatten för att göra snö i pisterna på Vemdalskalet vintertid, vilket även lett till energieffektivisering.

HÄLSA OCH AKTIV FRITID



Utöver ansvarsområdena ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvar så arbetar SkiStar med hälsa och aktiv fritid som ett prioriterat hållbarhetsområde, där SkiStar har möjlighet att aktivt göra stor skillnad. Då SkiStar är övertygat om att en aktiv livsstil tillsammans med vänner och familj är en starkt bidragande faktor till ett hälsosamt liv söker SkiStar ständigt efter nya möjligheter för att skapa förutsättningar för detta. Det handlar både om att stimulera tillväxt av aktiviteter kopplade till fjället och om att ge möjlighet och inspirera till 52 veckor av rörelse. Intresset för välmående och hälsa har ökat och trenden att hålla igång och vara aktiv på semestern fortsätter att växa. SkiStar

försöker främja hälsa och aktiv fritid genom olika initiativ vilka exemplifieras nedan.

- * 2 826 barn och ungdomar upp till 15 år boende i kommunerna på någon av SkiStars destinationer Sälen, Åre, Vemdalen, Trysil och Hemsedal erbjuds gratis SkiPass under vintersäsongen 2019/20.
- * Under Valles Vinterveckor är skidåkning, skidskola och skidhyra gratis för barn upp till sex år. Under vintersäsongen 2019/20 deltog över 5 000 barn i Valles Vinterveckor.
- * MySkiStar ökade med över 80 000 medlemmar jämfört med 2018/19. MySkiStar är en kundklubb där gästen kan ta del av åkstatistik, få rabatter och partnererbjudanden.

Vid utgången av verksamhetsåret 2019/20 hade MySkiStar över 970 000 registrerade användare.

- * I skidskolan vill SkiStar skapa ett livslångt intresse för skidåkning. Därför är glädjen till skidåkning grunden i all undervisning. Över 80 000 barn och vuxna deltog 2019/20 i någon av SkiStars skidskolor.
- * I Valles skidskola lär barn sig att bli trygga och säkra skidåkare tillsammans med välutbildade skidlärare och snögubben Valle. Över 35 000 barn gick i Valles Skidskola under vintersäsongen 2019/20.



MED VALLE VILL SKISTAR GÖRA SKILLNAD

Valle-konceptet har varit en stor succé på samtliga destinationer. Dessutom är Valle en viktig kommunikativ plattform, då Valle är budbärare för SkiStar och de värderingar som genomsyrar verksamheten. För SkiStars yngre gäster är Valle en förebild, vilket medför ett stort ansvar som SkiStar ska fortsätta att förvalta, inte bara mot gäster utan även för samhället i stort. Med Valle som förebild bidrar SkiStar till att stärka barns välmående och positiva beteende

genom att stärka barns självkänsla, värna om den unika fjällmiljö Valle vistas i och skapa ett långsiktigt intresse för rörelseglädje. Med Valle som förebild vill SkiStar göra skillnad på riktigt inom hälsa, miljö och socialt ansvar.



Hälsa med Valle

- * Inspirera till ett livslångt intresse för alpin skidåkning.
- * Rörelseenergi, betydelsen av att röra sig för en bättre hälsa.
- * Bra kost, att äta bra och nyttigt.



Miljö med Valle

- * Ta hand om naturen och Valles unika fjällmiljö.
- * Inspirera till att agera miljövänligt för ett hållbart samhälle.



Socialt ansvar med Valle

- * Att vara en bra skidkompis året runt.
- * Att stärka barns självkänsla och självförtroende.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

TILL BOLAGSSTÄMMAN I SKISTAR AB (PUBL), ORG. NR 556093-6949

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2019/20 på sidorna 29–35 samt 72–75 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den

lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

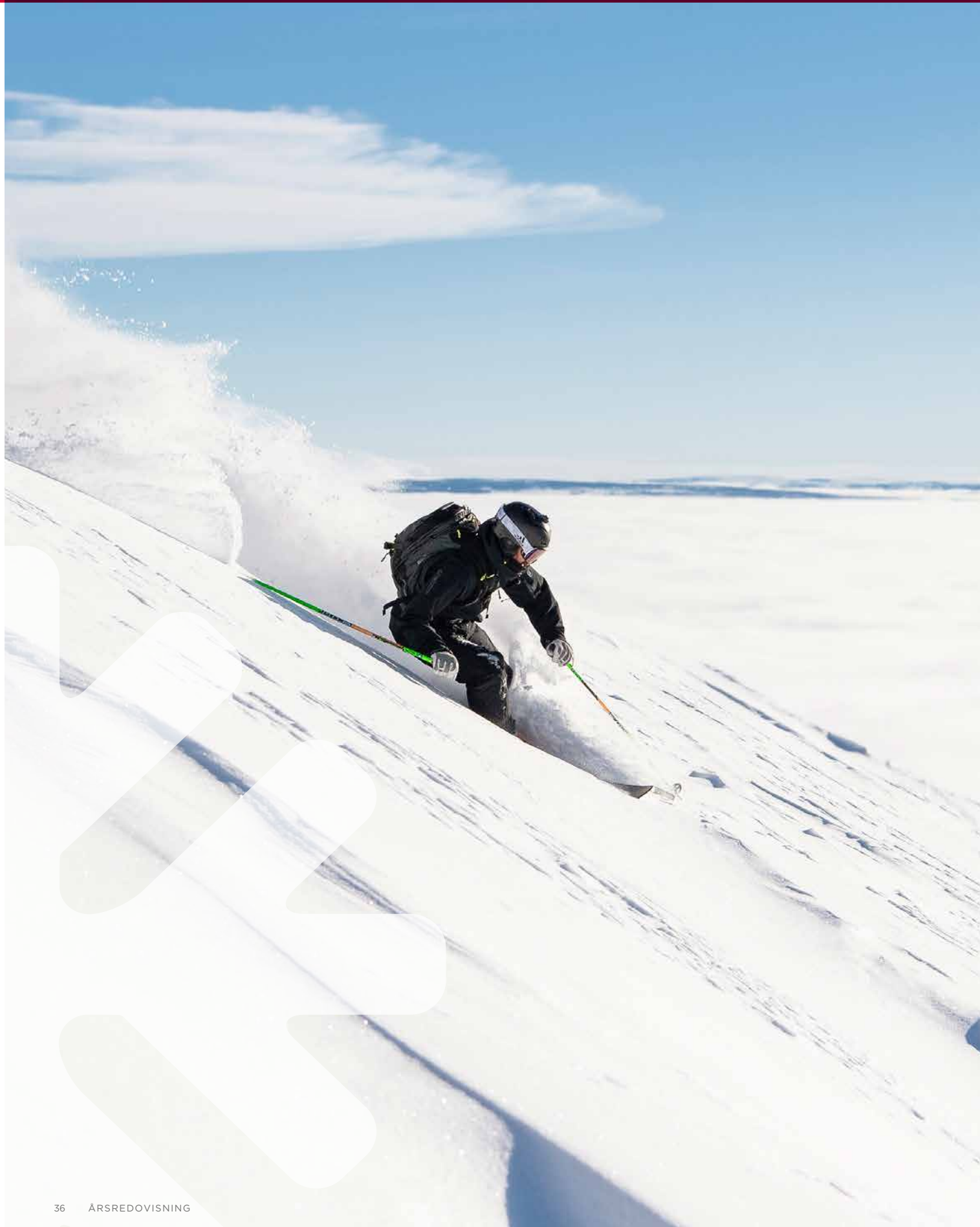
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 5 november 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Årsredovisning

FÖR SKISTAR AB (PUBL) 1 SEPTEMBER 2019 – 31 AUGUSTI 2020



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för SkiStar AB (publ), org. nr. 556093-6949, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 september 2019 – 31 augusti 2020.

FÖRETAGSNAMN OCH SÄTE

Bolagets företagsnamn är SkiStar AB (publ). Bolaget har sitt säte i Malung-Sälens kommun, Dalarnas län, med huvudkontor i Sälen, med postadress 780 67 Sälen.

VERKSAMHETSINRIKTNING

SkiStar driver alpin skidverksamhet i Sälen, Vemdalen, Åre och Hammarbybacken (Stockholm) i Sverige, i Trysil och Hemsedal i Norge, samt i St. Johann in Tirol i Österrike. Kärnverksamheten är alpin skidåkning med gästenskidupplevelse i centrum. Verksamheten delas in i två segment; Drift av skidanläggningar och Fastighetsutveckling och exploatering. Visionen är att SkiStar ska skapa minnesvärda fjällupplevelser som den ledande operatören av europeiska alpindestinationer.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

SkiStars B-aktie är sedan 1994 noterad på Nasdaq Stockholm, segment Mid Cap. Per den 31 augusti 2020 var antalet aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken 46 735 stycken (36 874).

Större aktieägare är Mats och Fredrik Paulsson inklusive bolag och familj med 24,16 procent av kapitalet och 46,55 procent av rösterna, familjen Erik Paulsson inklusive bolag med 23,31 procent av kapitalet och 16,43 procent av rösterna.

AKTIEN

Antalet aktier uppgår till 78 376 056 stycken, varav 3 648 000 utgör A-aktier med tio röster per aktie och 74 728 056 stycken utgör B-aktier med en röst per aktie. Den högsta betalkursen var 128,80 kronor den 1 oktober 2019 och den lägsta betalkursen var 60,50 kronor den 17 mars 2020. När börsen stängdes på bokslutsdagen var aktiekursen 104,00 kronor. På årsstämman den 14 december 2019 bemyndigades styrelsen att fatta beslut om förvärv och överlåtelse av egna aktier. Bemyndigandet gäller till nästkommande årsstämma. Styrelsen har inte genomfört några återköp fram till avgivandet av denna årsredovisning.

MARKNADSUTVECKLING

Enligt SLAO (Svenska Skidanläggningsars Organisation) gick branschen mot ett nytt

rekordår sett till läget efter sportloven, då det var mycket fina snöförutsättningar och höga bokningstal inför den tidiga påsken. Sedan kom spridningen av det nya coronaviruset och totalt sett minskade försäljningen av skipass i Sverige med 13 procent under vintersäsongen 2019/20 jämfört med säsongen före. I Norge minskade skipass-försäljningen med 24 procent enligt ALF (Alpinanleggenes Landsforening).

SkiStars marknadsandel uppgick till 53 procent (50) i Sverige och 29 procent (30) i Norge. I Skandinavien var marknadsandelen 43 procent (41).

VERKSAMHETEN

Koncernens rörelseresultat för helåret uppgick till 394 miljoner kronor (604), vilket är en minskning med 35 procent eller 210 miljoner kronor. Omräkningen av norska kronor och euro har påverkat rörelseresultatet negativt med 3 miljoner kronor. Finansnettot har förbättrats med 7 miljoner kronor främst med anledning av effekt av värdeförändringar i räntederivat. Övergången till IFRS 16 påverkade finansnettot med -15 miljoner kronor. Resultat efter skatt minskade med 173 miljoner kronor till 287 miljoner kronor (460), vilket är en minskning med 38 procent. Resultat per aktie minskade till 3:71 SEK (5:95).

Drift av skidanläggningar

Intäkter från Drift av skidanläggningar minskade med 10 procent under helåret till 2 239 miljoner kronor att jämföra med 2 481 miljoner kronor under samma period föregående år. De tidiga nedstängningarna av bolagets skidanläggningar förklarar den försämrade utvecklingen. Omräkningen av norska kronor och euro påverkade intäkterna negativt med 39 miljoner kronor. SkiPass-intäkterna minskade med 12 procent och uppgick till 52 procent av intäkterna, vilket är oförändrat i procent från fjolåret. Antalet skiddagar, där en skiddag är en dags skidåkning med ett SkiPass minskade till 5,1 miljoner (5,8). Sald logi uttryckt i antalet objektsnätter, minskade med 14 procent jämfört med föregående år. Belägningsgraden i eget och förmedlat boende uppgick till 68 procent (78).

Intäkter från försäljning i sportbutiker ökade med cirka 5 procent och uppgick till 179 miljoner kronor, främst avseende onlineförsäljningen.

Personalkostnader minskade med 71 miljoner kronor jämfört med föregående år. Övriga externa kostnader minskade med 104 miljoner kronor. De lägre personalkostnaderna beror främst på den tidigare stängningen på grund av coronapandemin.

För helåret har SkiStar erhållit statliga stöd i Sverige och Norge som uppgår till totalt 42 miljoner kronor. I Sverige har ett omställningsstöd på 21 miljoner kronor erhållits, samt permitteringsstöd och lägre arbetsgivaravgifter på 9 miljoner kronor. I Norge har ett omsättningsstöd på 12 miljoner kronor erhållits.

Det operativa resultatet från andelar i joint ventures och intressebolag minskade med 4 miljoner kronor.

Fastighetsutveckling och exploatering

Intäkter från Fastighetsutveckling och exploatering uppgick till 219 miljoner kronor (296) med ett resultat om 56 miljoner kronor (152). Exploateringsverksamhetens resultat avseende tomt- och markförsäljning samt försäljning av andelar i bostadsrättsföreningar och Vacation Club uppgick under verksamhetsåret till 118 miljoner kronor (189).

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten efter förändring av rörelsekapital uppgick till 735 miljoner kronor (722) för helåret, vara effekten av övergången till IFRS 16 bidragit positivt med 161 miljoner kronor. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -653 miljoner kronor (-503) och från finansieringsverksamheten med -94 miljoner kronor (-221), varav övergången till IFRS 16 bidragit med -82 miljoner kronor.

LIKVIDITET OCH FINANSIERING

Koncernens likvida medel uppgick vid periodens utgång till 60 miljoner kronor (71). Ej utnyttjade krediter samt koncernens likvida medel uppgick till 592 miljoner kronor på balansdagen och 257 miljoner kronor vid utgången föregående år. Den räntebärande skulden uppgick till 2 675 miljoner kronor (1 758), en ökning med 917 miljoner kronor jämfört med föregående år. Främst beror ökningen på övergången till IFRS 16 som medförde 698 miljoner kronor. Den genomsnittliga räntan under året uppgick till 2,07 procent (2,2). Den finansiella nettoskulden uppgick den sista augusti till 2 514 miljoner kronor (1 589), vilket är en ökning med 925 miljoner kronor, främst beror ökningen på övergången till IFRS 16. Soliditeten minskade till 43 procent (51). Soliditeten exklusive IFRS 16 uppgick till 49 procent.

INVESTERINGAR, AVYTTRINGAR OCH ÖVRIGA FÖRVÄR

Investeringarna uppgick under räkenskapsåret till 653 miljoner kronor (546). Avskrivningar uppgick under samma period till 373 miljoner kronor (273), varav IFRS 16 bidrog med

89 miljoner kronor. Investeringarna avsåg huvudsakligen området exploatering och underhållsinvesteringar på destinationerna.

RISKER OCH MÖJLIGHETER

Riskhantering

SkiStar, likt alla bolag och affärsverksamheter, är exponerat för olika risker relaterat till verksamheten. För SkiStar gäller det att identifiera de risker som kan hindra bolaget från att nå uppsatta mål och att fastställa om riskerna är i linje med riskaptiten. Vid behov vidtas åtgärder för att undvika, minska eller följa upp identifierade risker. Syftet med riskhanteringen är att löpande bedöma och hantera de risker som förekommer i verksamheten samt att den ligger till grund för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete.

Operationella risker

Säsongsberoende

Den övervägande delen av SkiStars intäkter genereras under perioden december – april. SkiStars verksamhet är väl anpassad till säsongvariationer, inte minst arbetskraftsmänsigt. Huvuddelen av vinterbokningarna sker före säsongen. Med en ökad andel försäljning i förskott tidigareläggs affärsavslut, vilket i sin tur minskar risken i verksamheten. Variationer mellan säsonger hanteras också via investeringar i snösystem för att säkerställa skidåkning tidigt på säsongen.

Snötillgång

Antalet besökande gäster på SkiStars destinationer påverkas av väderförhållanden och snöläge. En sen vinter och svag tillgång på kyla och natursnö till julveckan, ger lägre efterfrågan. En lägre efterfrågan kan även uppstå under vintrar med långvarig kyla och ett bra snöläge i de södra befolkningstäta delarna av Skandinavien, då snö, kyla och skidåkning kan erbjudas närmare hemorten. På längre sikt är det dock positivt för branschen när skidåkning

kan erbjudas i hela Skandinavien då många nya skidåkare rekryteras. SkiStar möter riskerna genom ständig utveckling av snösystem för att säkerställa skidåkning samt genom att via tidig försäljning säkerställa att övervägande del av boendekapaciteten är uppbokad innan julveckan, då högsäsongen startar. SkiStars verksamhet är vidare beroende av att det inte finns begränsningar för resande inom, eller mellan, framförallt skandinaviska länder. Spridningen av det nya coronaviruset 2020 visade att det finns scenarier där bolaget inte kan eller bör ha kärnverksamheten igång. Risken hanteras genom proaktiva dialoger med myndigheter, regioner och kommuner samt fortsatt arbete för finansiell stabilitet.

Konjunktur

Förändring av människors disponibla inkomst påverkar den privata konsumtionen, som i sin tur har en inverkan på människors möjligheter att resa på vintersemester. SkiStars historiska försäljnings- och resultatutveckling visar att företaget kunnat parera svängningar i konjunkturen väl. En stor del av SkiStars gäster är familjer som i hög grad återkommer år efter år och där vintersemesteren har hög prioritet. Beroendet av konjunkturen i Sverige minskar av att verksamheten också bedrivs i Norge och Österrike.

Konkurrens

Sol- och badresor samt weekendresor till storstäder betraktas som huvudkonkurrenter till SkiStar, men även andra branscher som konkurrerar om människors disponibla inkomster, såsom sällanköpsvaror och investeringar i hemmet. Övriga konkurrenter utgörs av andra alpina skidanläggningar i Skandinavien och Alperna. Den alpina skidindustrin har höga inträdeströsklar, vilket begränsar konkurrensen. Genom bland annat omfattande investeringar i serviceinriktade medarbetare, ledarskap, moderna liftar och snösystem, IT

och restauranger, håller SkiStars alpindestinationer en hög kvalitetsnivå. SkiStars destinationer har god tillgänglighet till befolkningstäta områden genom geografisk närhet och prisvärda transportlösningar i form av tåg, flyg och buss. SkiStars kunder har hög tillgänglighet till SkiStars produkt- och tjänsteutbud via onlinebaserade marknads- och försäljningssystem, vilka förenklar bokningsprocessen för kunden.

Andra viktiga konkurrensfaktorer är en stark finansiell ställning, kända och attraktiva varumärken samt starkt kassaflöde.

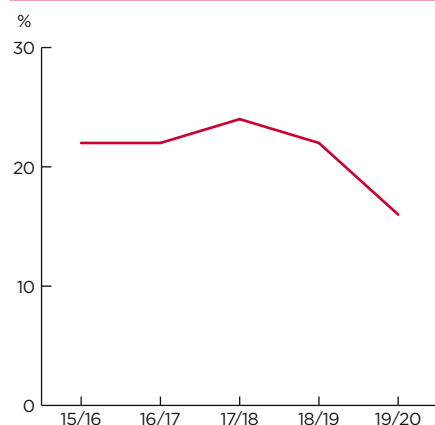
Expansion

SkiStars strategi för tillväxt omfattar i första hand bättre utnyttjande av de befintliga destinationerna samt utveckling av produkt- och tjänsteutbudet. I andra hand skapas tillväxt genom förvärv eller arrende av andra skidanläggningar. Samtliga förvärv som SkiStar genomfört har utvecklats väl och har i stor utsträckning bidragit till SkiStars framgångsrika utveckling.

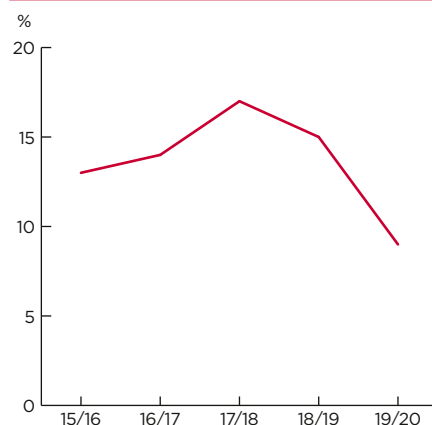
Bäddkapacitet och beläggningsgrad

Alpindestinationernas lönsamhet är beroende av antalet disponibla bäddar och dess beläggningsgrad. För SkiStar är det viktigt att ha kontroll över en stor bäddkapacitet för att optimera beläggningen genom att följa förändringar i efterfrågan och sätta rätt priser på boendet under alla delar av säsongen. SkiStar arbetar aktivt för att öka antalet bäddar på destinationerna samt för att utöka andelen som förmedlas genom SkiStars försorg. Det är även viktigt att äldre stugor och lägenheter moderniseras för att behålla en hög efterfrågan. Nyinvesteringar i stugor och lägenheter genomförs, förutom av SkiStar, främst av externa intressenter eller av delägda bolag. Attraktionskraften i SkiStars destinationer drar till sig investeringsvilligt kapital, vilket leder till en långsiktig tillväxt av turistbäddar och utveckling av olika boendalternativ.

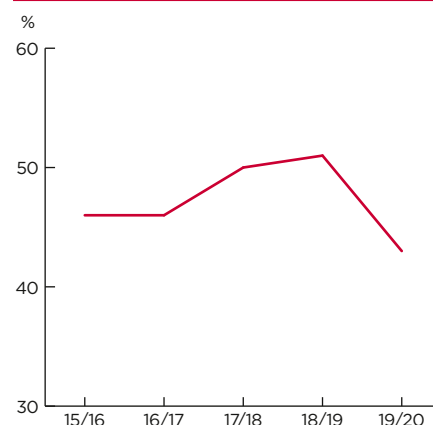
RÖRELSEMARGINAL, %



AVKASTNING på sysselsatt kapital, %



SOLIDITET, %*



* Soliditeten exklusive IFRS 16 uppgick till 49 procent.

Graferna utvisar utveckling för alternativa nyckeltal, för utförlig information se sid 71.

Medarbetare

Lönekostnaderna är företagets enskilt största kostnadspost. SkiStars fortsatta framgångar är beroende av motiverade och engagerade medarbetare. För att öka effektivitet, medvetenhet och engagemang bland de anställda arbetar SkiStar med ledarskapsfrågor och utbildningar.

Medarbetarnas servicenivå gentemot gästerna är en viktig del i gästens totala upplevelse. En risk är därför att möjligheten att rekrytera kvalificerade säsongmedarbetare minskar under högkonjunktur, när arbetslösheten är låg.

SkiStars koncernledning bestod vid räkenskapsårets utgång av verkställande direktör, ekonomi- och finansdirektör, marknads- och försäljningschef, teknisk direktör, bolagsjurist/IR-ansvarig, två destinationschefer i Norge och tre destinationschefer i Sverige, vilka per den 31 augusti 2020 sammanräknat ägde 131 952 B-aktier i bolaget.

För att behålla nyckelpersoner arbetar SkiStar med ledarutveckling, successionsplanering, utbildning och incitamentsprogram.

Säkerhetsfrågor

SkiStar arbetar aktivt med säkerhetsfrågor via samarbete med fackklubbar samt genomför regelbunden utbildning, tillbudsrapportering och systematiskt arbetsmiljöarbete. På samtliga destinationer genomförs kontinuerligt riskanalyser för att minimera olika typer av risker och för att säkerställa försäkringsskyddet. SkiStar har även en genomgripande krisplan för att bolaget ska ha bra beredskap vid eventuella olyckor och tillbud.

Hållbarhetsrisker

I SkiStars affärsutveckling och beslut ingår hållbarhet som en faktor för utvärdering. Hantering av hållbarhetsrisker är en integrerad del av koncernens verksamhet. Samtliga identifierade hållbarhetsrisker hanteras i bolagets riskhantering och är grundläggande för investeringar och beslut. Mer om hur SkiStar arbetar med hållbarhet och motverkande av riskerna går att

läsa i hållbarhetsrapporten, se sid 29–35 samt på sid 72–75.

Klimat- och väderberoende

SkiStars verksamhet är beroende av kalla vintrar med minusgrader. Förändring i klimatet i form av varmare temperatur och ändrade väderförhållanden och nederbörd kan komma att påverka verksamheten och ökar risker för kortare säsonger och därmed även förändrat antal skiddagar. För att möta de risker som är kopplade till klimatförändringarna arbetar bolaget med långsiktiga målsättningar i syfte att minimera bolagets påverkan på naturen och klimatet. Detta görs dels genom tekniska lösningar för att säkerställa gynnsamma förhållanden på SkiStars destinationer, dels genom att arbeta mot satta klimat- och utsläppsmål för att minska utsläppen och slitaget av naturen där SkiStar är verksam.

Vintrar då skidåkning kan erbjudas i de södra befolkningstäta delarna av Skandinavien kan direkt påverka SkiStar något negativt då skidåkning kan erbjudas närmre hemort. På lång sikt är det dock positivt för branschen då nya skidåkare rekryteras.

Korruption

Korruption är svårt att upptäcka, varför SkiStars fokus ligger på att minimera riskerna för korruption. I samband med utbildning och introduktion får SkiStars medarbetare kunskap om hur bolagets policyer och övriga styrdokument är utformade och om hur medarbetarna förväntas agera om korruption misstänks. En visuellblåsartjänst finns tillgänglig internt för att möjliggöra anonym rapportering av överträdelser.

PÅGÅENDE TVISTER

SkiStar har inte några pågående tvister som skulle kunna innebära någon materiell påverkan på bolagets finansiella ställning.

KÄNSLIGHETSANALYS

I känslighetsanalysen på sid 43, beskrivs hur koncernens resultat på årsbasis påverkas vid förändringar i några för koncernen viktiga variabler. Antagandena om resultatpåverkan genom förändring av beläggningsgrad utgår ifrån samtliga förmedlade objekt och avser endast dess påverkan på försäljning av SkiPass. Förändring av övriga intäktslag bedöms i känslighetsanalysen att tas ut av ökade respektive minskade kostnader. Vid beräkning av känsligheten av elpriset har endast hänsyn tagits till den del av elförbrukningen som direkt påverkas av förändringar i marknadspriset. SkiStar använder sig av en portföljförvaltning för upphandling av elpriser, enligt beslutad säkringsstrategi. Vid beräkning av känsligheten vid en förändring av räntenivån har hänsyn

tagits till de lån som påverkas vid förändring av ränteläget.

PERSONAL

Medelantalet anställda för räkenskapsåret uppgick till 1 166 personer (1 322), vilket är en minskning med 156 personer. På varje destination finns en uppbyggd organisation för arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor. Dessa grupper samordnas centralt och har gemensamma styrdokument såsom policyer, direktiv och rutiner (se vidare bolagsstyrningsrapporten, sid 80).

Kostnaderna för kompetensutveckling har under verksamhetsåret uppgått till 5 miljoner kronor (5) och utgörs främst av intern utbildning. Personalomsättningen bland fast anställda under året visar att 58 personer påbörjat och 45 personer avslutat sin anställning hos SkiStar (34 respektive 31).

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande. Riktlinjerna har framtagits med hänsyn till nya EU-regler om aktieägares rättigheter som har implementerats genom ändringar i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman och gäller maximalt i fyra år.

Omfattning

Nedanstående riktlinjer omfattar styrelsen (i tillämpliga delar), verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen, vilka nedan benämns ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som framgår av nya avtal och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att årsstämman beslutat om riktlinjerna. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

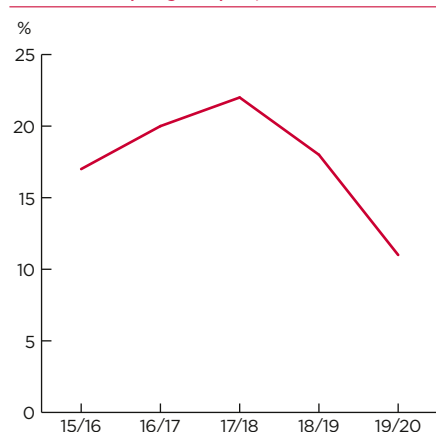
Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

SkiStar ska skapa minnesvärda fjällupplevelser som den ledande operatören av europeiska alpindestinationer. Såsom börsbolag ska SkiStar skapa värde för bolagets aktieägare och ska i all verksamhet främja ett långsiktigt hållbarhetsarbete.

För ytterligare information om SkiStars strategi, långsiktiga intressen inklusive finansiella och operativa mål, samt hållbarhetsarbete, se sid 10–11, 29–35, 72–75 samt www.skistar.com/sv/corporate.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets

AVKASTNING på eget kapital, %



långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget har kvalificerade medarbetare. Därför krävs att SkiStar kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsstruktur enligt dessa riktlinjer ska

- * bidra till att det finns en samsyn mellan ledande befattningshavare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten, inklusive främjandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet,
- * säkerställa att bolagets ledande befattningshavare erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att kompetenta medarbetare kan rekryteras, motiveras och behållas,
- * förutsätta ledande befattningshavares efterlevnad av bolagets uppförandekod, policyer och direktiv, samt
- * erbjuda en lönesättning baserad på såväl bolagets finansiella måluppfyllelse som den ledande befattningshavarens individuella ansvar, kompetens, prestation, arbetsuppgifter, erfarenhet och befattning.

Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättning och ersättningsformer

Den totala kompensationen till ledande befattningshavare ska ses över regelbundet, minst en gång årligen, för att säkerställa att den är marknadsmässig. Ersättningen får bestå av följande komponenter för att skapa en väl avvägd total kompensation som styrker såväl den kortsiktiga som den långsiktiga målstyrningen och måluppfyllelsen; fast kontantlön, rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Fast kontantlön

Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast kontantlön som är individuell och marknadsmässig i förhållande till ansvar, kompetens, prestation och regional lönenivå. Den fasta lönen ska årligen fastställas att gälla för perioden september – augusti.

Rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier

Ledande befattningshavare har möjlighet till kontant rörlig ersättning/bonus utifrån det aktuella bonusprogram som gäller för SkiStars ledande befattningshavare enligt beslut av styrelsen för varje enskilt verksamhetsår. Bonus ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal och organisk tillväxt mätt för respektive räkenskapsår. Om styrelsen skulle bedöma att affärsstrategin och bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbar-

hetsarbete, bättre skulle främjas om kriterierna kompletteras eller ändras tillåter dessa riktlinjer att sådana förändringar görs.

Bonus för verkställande direktören får högst utgå med 60% av 3 x månadslön x 12. Bonustaket är dock 60% av aktuell månadslön x 12. För övriga ledande befattningshavare får bonus utgå med högst 60% av 12 gånger aktuell månadslön.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella rapporten. Rörlig ersättning regleras i oktober månad året efter intjänandet.

Den ledande befattningshavare som erhåller bonus ska genom avtal med bolaget förbinda sig att själv förvärva och långsiktigt (för en period om minst tre år) investera minst 1/3 av bonusen efter skatt i aktier i bolaget. Syftet är att skapa delaktighet och engagemang genom att ledande befattningshavare på ett strukturerat sätt erbjuds att på detta sätt bli aktieägare. Genom de kriterier som enligt ovan avgör utfallet skapas incitament för de ledande befattningshavarna att bidra till förverkligandet av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, och därmed till långsiktigt värdeskapande.

Om den ledande befattningshavaren bryter mot villkoren ovan, till exempel genom att i förtid avyttra aktier förvärvade enligt ovan, ska den ledande befattningshavaren enligt avtalet med bolaget återbetala hela det belopp (inklusive inkomstskatt men exklusive sociala avgifter) som utbetalts för förvärv av aktier enligt ovan.

Pensionsförmåner

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt kollektivavtal och avtal med SkiStar AB. Samtliga pensionsåtaganden ska vara premiebestämda. För verkställande direktören betalar bolaget pensionsavgifter motsvarande 30 procent av den pensionsgrundande lönen. För övriga ledande befattningshavare sker pensionsinbetalningar enligt den sedvanliga ITP-planen. Löneavstäenden kan utnyttjas för ökade pensionsavsättningar genom engångsbetalda pensionspremier i form av löne- och bonusväxling. Pensionering sker för de ledande befattningshavare som är svenska medborgare vid 65 års ålder och för övriga enligt respektive lands pensionsregler.

Bilförmån

Ledande befattningshavare får vara berättigade till bilförmån.

Övriga förmåner

Ledande befattningshavare får vara berättigade till sjukvårdsförsäkring samt de förmåner som gäller för övriga anställda inom SkiStar. Förmånernas värde får sammanlagt uppgå till högst fem procent av den fasta kontantlönen för den ledande befattningshavaren.

Verkställande direktören får härutöver vara berättigad till privata resor mellan hemmet och arbetsplatsen (inklusive flygresor), deklarationshjälp och kompletterande sjukförsäkring utöver den kollektivavtalade sjukförsäkringen.

Övrigt

Beträffande eventuella anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid anställningens upphörande får uppsägningstid från SkiStars sida vara högst 24 månader och vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida högst sex månader. Avgångsvederlag ska endast utgå vid uppsägning från bolagets sida. Avgångsvederlag ska avräknas vid den uppsägsdes nya anställning. Avgångsvederlag beräknas på den fasta kontantlönen och är inte pensionsgrundande.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och implementera riktlinjerna

Styrelsens ersättningsutskott ansvarar för att årligen se över behovet av revidering av riktlinjerna inför styrelsens förslag till årsstämman (i förekommande fall) om fastställelse. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen fattar beslut om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören efter förslag från ersättningsutskottet. Verkställande direktören fattar beslut om lön och övriga anställningsvillkor för övriga medlemmar av koncernledningen och samråder i frågan med ersättningsutskottet. Vid styrelsens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får, efter förslag från ersättningsutskottet, besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Sådana ev. avvikelser ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I den ersättningsrapport som tas fram avseende utbetalad och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna, kommer utvecklingen av avståndet mellan bolagsledningens ersättning och övriga anställdas ersättning att redovisas.

Förändringar mot tidigare riktlinjer

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inför årsstämman 2020 överensstämmer i huvudsak med de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2019, men de föreslagna nya riktlinjerna är mer detaljerade än tidigare på grund av förändrade regler i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning.

Mer information

SkiStar har, vid tidpunkten för avgivande av detta förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, inga ersättningsåtaganden som ej förfallit till betalning utöver löpande åtaganden till ledande befattningshavare i enlighet med de ersättningsprinciper som beslutades vid årsstämman 2019. För mer information om ersättningar i SkiStar, se not 8 på sid 60.

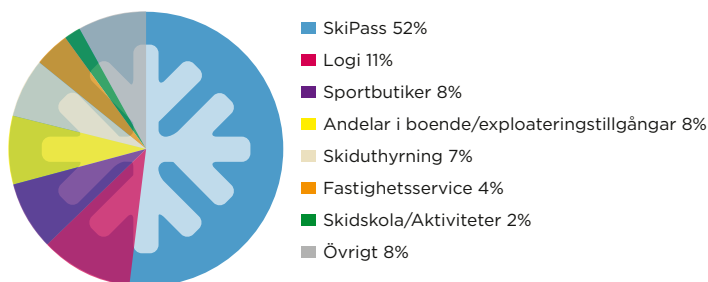
MODERBOLAGET

Moderbolagets intäkter uppgick till 1 685 miljoner kronor (1 739) och resultatet före skatt till 316 miljoner kronor (318). Investeringarna uppgick till 146 miljoner kronor (267). I moderbolaget drivs merparten av den svenska verksamheten.

BOLAGSSTYRNING

Avsnittet kring bolagsstyrning återfinns i en separat bolagsstyrningsrapport, se sid 80.

OMSÄTTNINGSFÖRDELNING, %



KÄNSLIGHETSANALYS

	Förändring	Resultatpåverkan
Beläggning *	+/-10%	+/-95 MSEK
SkiPass priser *	+/-10%	+/-139 MSEK
Ränta	+/-1%	+/-11 MSEK
Lönekostnader *	+/-10%	+/-70 MSEK
Marknadspriset på el *	+/-10 öre	+/- 1 MSEK
Valuta NOK/SEK	+/-10%	+/-17 MSEK

* Baserat på senaste helårsutfall = 18/19, på grund av corona under 19/20.

RESULTAT FÖRE SKATT, periodfördelat, TSEK

	2019/20	2018/19
September-november	-321 524	-218 014
December-februari	809 244	702 490
Mars-maj	-2 592	317 684
Juni-augusti	-135 070	-248 919

VINSTDISPOSITION

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst. Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel 815 136 913, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	815 136 913
Summa	815 136 913

Mot bakgrund av den finansiella effekt som spridningen av det nya coronaviruset har för SkiStar och den osäkerhet som råder framgent rörande dess eventuellt fortsatta påverkan för bolagets verksamhet föreslår styrelsen att ingen vinstutdelning lämnas för räkenskapsåret 2019/20 utan att alla vinstmedel överförs i ny räkning.

INFÖR VINTERSÄSONEN 2020/21

Utvecklingen och effekten av spridandet av det nya coronaviruset försvårar bedömningen av utsikterna inför kommande vintersäsong. Men med en stor efterfrågan på vintersäsongen kan konstateras att det totala bokningsläget inför nästkommande vintersäsong (mätt i antalet bokade objektsnätter genom SkiStars logiförmedling) per vecka 42 är nio procent högre än vid samma tidpunkt föregående år, vilket är ett tecken på att SkiStars erbjudande är attraktivt även i osäkra tider. Samtidigt som inhemsk efterfrågan på en aktiv semester i fjällmiljö är stark, så förväntas en minskad efterfrågan dels från utländska gäster, dels avseende konferenser, under 2020/21 för att sedan förväntas återgå till mer normala nivåer.

Som tidigare kommunicerats har beslut fattats om att genomföra driftsinvesteringar om

cirka 281 MSEK, huvudsakligen ersättningsinvesteringar, moderniseringar och kapacitet för snöproduktion. Med tanke på resultatutvecklingen kopplad till coronakrisen och en osäker situation har beslutats att skjuta på närmare 181 MSEK av dessa, för att ansvarsfullt hantera likviditetssituationen. SkiStar har dock beslutat om ett par kapacitetshöjande investeringar om totalt 10 MSEK för att stärka erbjudandet inför jul- och nyårsveckorna.

Det råder hög osäkerhet om varaktigheten och effekterna av Corona-pandemin. SkiStars agerande med likviditetsförstärkande åtgärder såsom senarelagda investeringar, ökad beläning samt kostnadsbesparingar – tillsammans med en stark efterfrågan på vintersemester i Skandinavien – bedöms vara tillräckliga för att säkerställa likviditeten och fortlevnaden för innevarande och nästkommande år.

FEMÅRSÖVERSIKT

FEMÅRSÖVERSIKT		2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16
<i>Omsättning och resultat</i>	Nettoomsättning, MSEK	2 362	2 676	2 536	2 306	1 991
	Rörelsens intäkter, MSEK	2 406	2 688	2 548	2 311	1 999
	Resultat före avskrivningar, MSEK	768	877	865	750	653
	Resultat före skatt, MSEK	350	553	587	478	386
	Resultat efter skatt, MSEK	287	460	486	387	306
<i>Kassaflöde</i>	Kassaflöde före rörelsekapitalets förändring, MSEK	671	725	768	670	495
	Kassaflöde efter rörelsekapitalets förändring, MSEK	735	722	679	629	521
	Kassaflöde efter investeringsverksamheten, MSEK	82	219	285	172	259
<i>Lönsamhet</i>	Avkastning på sysselsatt kapital, %	9	15	17	14	13
	Avkastning på eget kapital, %	11	18	22	20	17
	Avkastning på totalt kapital, %	8	13	14	12	11
	Bruttomarginal, %	32	33	34	33	33
	Rörelsemarginal, %	16	22	24	22	22
	Nettomarginal, %	15	21	23	21	19
<i>Investeringar</i>	Brutto, MSEK	656	546	533	481	477
	Netto, MSEK	653	503	394	457	262
<i>Finansiell ställning</i>	Balansomslutning, MSEK	6 023	5 066	4 871	4 508	4 107
	Eget kapital, MSEK	2 561	2 602	2 421	2 090	1 870
	Soliditet, %*	43	51	50	46	46
	Skuldsättningsgrad, ggr	1,0	0,7	0,7	0,9	0,9
	Räntetäckningsgrad, ggr	4,8	6,6	8,4	10,7	7,3
<i>Likviditet</i>	Balanslikviditet, %	101	116	91	64	44
	Kassalikviditet, %	80	90	73	55	36
<i>Personal</i>	Medelantal anställda	1 166	1 322	1 283	1 240	1 132
	Nettoomsättning per anställd, TSEK	2 025	2 024	1 976	1 860	1 758

* Soliditet exklusive IFRS 16 uppgick till 49 procent.

RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN SAMT KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN, TSEK		NOT	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
<i>Intäkter</i>	Nettoomsättning	2	2 361 636	2 675 902
	Övriga intäkter	4	44 795	12 159
	Summa rörelsens intäkter	3	2 406 431	2 688 061
<i>Rörelsens kostnader</i>	Handelsvaror		-274 756	-291 953
	Övriga externa kostnader	6,7	-663 221	-766 895
	Personalkostnader	5,8	-632 304	-703 458
	Kostnader sålda andelar i boende/exploateringsstillgångar		-71 263	-55 402
	Andelar i joint venture/intressebolags resultat	16	2 736	6 814
	Avskrivningar	9	-373 260	-273 384
	Rörelseresultat		394 363	603 783
<i>Resultat från finansiella poster</i>	Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	33	428	15 304
	Ränteintäkter och liknande resultatposter	34	46 228	33 725
	Räntekostnader och liknande resultatposter	35	-90 960	-99 571
	Resultat före skatt		350 059	553 241
	Skatt	11	-63 345	-92 841
	Årets resultat		286 714	460 400
ÖVRIGT TOTALRESULTAT, TSEK		NOT	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
	Poster som kan komma att omklassificeras till årets resultat	23		
	Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		6 776	6 758
	Uppskjuten skatt kassaflödessäkringar		-1 490	-1 487
	Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-59 224	-10 380
	Årets övriga totalresultat		-53 938	-5 109
	Årets summa totalresultat		232 776	455 291
<i>Årets resultat hänförligt till:</i>	Moderbolagets aktieägare		291 013	466 303
	Innehav utan bestämmande inflytande		-4 299	-5 903
	Årets resultat		286 714	460 400
<i>Årets totalresultat hänförligt till:</i>	Moderbolagets aktieägare		239 691	460 323
	Innehav utan bestämmande inflytande		-6 915	-5 032
	Årets totalresultat		232 776	455 291
<i>Resultat per aktie</i>	Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	12	3:71	5:95
	Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning	12	78 376 056	78 376 056

KVARTALSVÄRDEN, TSEK

2019/20	Q1	Q2	Q3	Q4	Helår
Rörelsens intäkter, TSEK	187 677	486 661	1 607 571	124 521	2 406 431
Rörelseresultat, TSEK	-127 814	14 598	833 415	-325 836	394 363
Rörelsemarginal, %	neg	4	52	neg	16

2018/19	Q1	Q2	Q3	Q4	Helår
Rörelsens intäkter, TSEK	198 727	1 435 580	942 765	110 989	2 688 061
Rörelseresultat, TSEK	-208 997	716 061	318 611	-221 892	603 783
Rörelsemarginal, %	neg	51	37	neg	24

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

TILLGÅNGAR, TSEK		NOT	2020-08-31	2019-08-31
<i>Anläggningstillgångar</i>	Immateriella anläggningstillgångar	13	181 609	191 953
	Materiella anläggningstillgångar	14	3 886 780	3 647 258
	Nyttjanderättstillgångar	7	712 577	-
	Andelar i intressebolag och joint ventures	16	394 684	393 166
	Övriga andelar och långfristiga värdepappersinnehav	17	34 935	36 874
	Övriga långfristiga fordringar	18	220 290	245 794
Summa anläggningstillgångar			5 430 875	4 515 045
<i>Omsättningstillgångar</i>				
<i>Varulager</i>	Handelsvaror	19	229 995	164 176
			229 995	164 176
<i>Kortfristiga fordringar</i>	Kundfordringar	20	16 522	51 201
	Skattefordringar		60 221	53 704
	Övriga kortfristiga fordringar	21	127 971	114 149
	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	98 100	96 249
			302 814	315 303
<i>Likvida medel</i>	Kassa och bank	31	59 567	71 253
	Summa omsättningstillgångar		592 376	550 732
SUMMA TILLGÅNGAR			6 023 251	5 065 777
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
<i>Eget kapital</i>	Aktiekapital	23	19 594	19 594
	Övrigt tillskjutet kapital		397 573	397 573
	Reserver		-73 565	-22 243
	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		2 167 417	2 150 720
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare			2 511 019	2 545 644
Innehav utan bestämmande inflytande			49 505	56 420
Summa eget kapital			2 560 524	2 602 064
<i>Långfristiga skulder</i>				
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>	Skulder till kreditinstitut	25	1 489 002	1 587 811
	Avsättningar för pensioner	26	15 183	12 864
	Långfristig leasingskuld	7	619 851	
<i>Långfristiga icke räntebärande skulder</i>	Övriga avsättningar	28	9 366	1 510
	Derivat	32	29 475	31 388
	Uppskjutna skatteskulder	11	186 364	193 648
	Summa långfristiga skulder		2 349 241	1 827 221
<i>Kortfristiga skulder</i>				
<i>Kortfristiga skulder</i>	Skulder till kreditinstitut	25	473 121	157 856
	Leverantörsskulder		147 240	118 583
	Skatteskulder		72 717	88 124
	Kortfristig leasingskuld	7	78 218	-
	Övriga kortfristiga skulder		231 828	167 110
	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	110 362	104 819
Summa kortfristiga skulder			1 113 486	636 492
Summa skulder			3 462 727	2 463 713
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			6 023 251	5 065 777

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser se not 30.

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

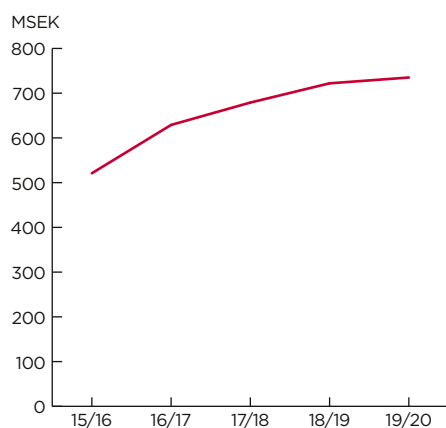
KONCERNEN, TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserver	Säkringsreserver	Balanserade vinstmedel och årets resultat			
Ingående eget kapital 2018-09-01	19 594	397 573	1 642	-17 905	1 958 733	2 359 637	61 452	2 421 089
Årets resultat					466 303	466 303	-5 903	460 400
Årets övriga totalresultat*			-11 251	5 271		-5 980	871	-5 109
Årets totalresultat			-11 251	5 271	466 303	460 323	-5 032	455 291
Utdelning					-274 316	-274 316		-274 316
Utgående eget kapital 2019-08-31	19 594	397 573	-9 609	-12 634	2 150 720	2 545 644	56 420	2 602 064
Ingående eget kapital 2019-09-01	19 594	397 573	-9 609	-12 634	2 150 720	2 545 644	56 420	2 602 064
Årets resultat					291 013	291 013	-4 299	286 714
Årets övriga totalresultat*			-56 608	5 286		-51 322	-2 616	-53 938
Årets totalresultat			-56 608	5 286	291 013	239 691	-6 915	232 776
Utdelning					-274 316	-274 316		-274 316
Utgående eget kapital 2020-08-31	19 594	397 573	-66 217	-7 348	2 167 417	2 511 019	49 505	2 560 524

*Poster som kan omföras till periodens resultat.

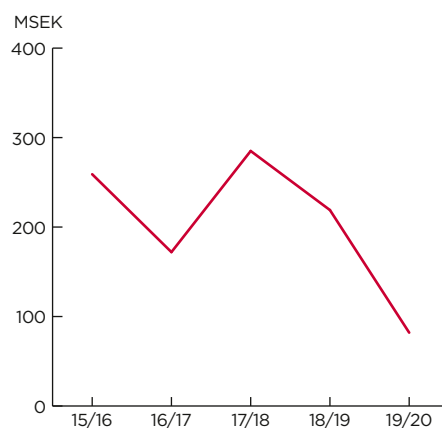
RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

TSEK	NOT	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
<i>Den löpande verksamheten</i>	Resultat före skatt	350 059	553 241
	Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	31	239 844
		760 092	793 085
	Betald skatt	-88 726	-68 269
	Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	671 366	724 816
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>	Ökning (-) / Minskning (+) av varulager	-67 908	1 862
	Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	24 131	78 892
	Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	107 057	-83 220
	Kassaflöde från den löpande verksamheten	734 646	722 350
<i>Investeringsverksamheten</i>	Förvärv av dotterföretag, netto likvidpåverkan	31, 37	-17 826
	Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-13 451	-16 625
	Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-598 199	-496 070
	Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-26 435	-32 035
	Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	-	36 964
	Avyttring av materiella anläggningstillgångar	3 332	4 556
	Kassaflöde från investeringsverksamheten	-652 579	-503 210
<i>Finansieringsverksamheten</i>	Upptagna lån	1 030 887	775 016
	Amortering av lån	-767 827	-721 519
	Amortering av leasingskuld	-82 426	-
	Utbetald utdelning	-274 316	-274 316
	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-93 682	-220 819
	Årets kassaflöde	-11 615	-1 679
	Likvida medel vid årets början	71 253	73 146
	Kursdifferens i likvida medel	-71	-214
	Likvida medel vid årets slut	31	71 253

KASSAFLÖDE
från den löpande verksamheten, MSEK



KASSAFLÖDE
efter investeringsverksamheten, MSEK



Övergången till IFRS 16 har påverkat kassaflödet från den löpande verksamheten positivt med 161 miljoner kronor.

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

TSEK		NOT	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
	Nettoomsättning	2	1 660 214	1 735 375
	Övriga rörelseintäkter	4	24 793	3 838
	Summa rörelsens intäkter		1 685 007	1 739 213
<i>Rörelsens kostnader</i>	Handelsvaror		-209 734	-223 173
	Övriga externa kostnader	6, 7	-625 336	-563 332
	Personalkostnader	5, 8	-445 339	-479 462
	Kostnader sålda andelar i boende/exploateringstillgångar		-5 321	-31 647
	Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-156 534	-147 128
	Rörelseresultat		242 744	294 471
<i>Resultat från finansiella poster</i>	Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	33	676	226
	Resultat från andelar i koncernbolag	10	79 122	68 077
	Ränteintäkter och liknande resultatposter, externa	34	38 553	30 995
	Ränteintäkter, koncernbolag	34	4 732	4 682
	Räntekostnader och liknande resultatposter, externa	35	-50 722	-70 352
	Räntekostnader, koncernbolag	35	-252	-214
	Resultat efter finansiella poster		314 852	327 885
	Bokslutsdispositioner	24	1 100	-10 323
	Resultat före skatt		315 952	317 562
	Skatt	11	-39 759	-58 157
	Årets resultat		276 193	259 405
ÖVRIGT TOTALRESULTAT				
	Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet	23		
	Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		6 776	6 758
	Uppskjuten skatt i kassaflödessäkringar		-1 490	-1 487
	Årets övriga totalresultat		5 286	5 271
	Årets summa totalresultat		281 479	264 676

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

TILLGÅNGAR, TSEK		NOT	2020-08-31	2019-08-31
<i>Anläggningstillgångar</i>	Immateriella anläggningstillgångar	13	74 334	33 229
	Materiella anläggningstillgångar	14	1 702 840	1 722 367
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	Andelar i koncernbolag	15	299 377	379 497
	Andelar i intressebolag	16	2 812	2 812
	Övriga andelar och långfristiga värdepappersinnehav	17	19 211	20 247
	Övriga långfristiga fordringar	18	13 664	22 012
	Fordringar på koncernbolag	27	265 097	572 679
	SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		2 377 334	2 752 843
<i>Omsättningstillgångar</i>				
<i>Varulager</i>	Handelsvaror	19	102 084	89 424
			102 084	89 424
<i>Kortfristiga fordringar</i>	Kundfordringar	20	10 072	38 098
	Fordringar på koncernbolag		462 070	15 159
	Skattefordringar		53 651	48 456
	Övriga kortfristiga fordringar	21	53 810	24 503
	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	73 395	62 079
			652 998	188 295
<i>Likvida medel</i>	Kassa och bank		994	165
	SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		756 076	277 884
	SUMMA TILLGÅNGAR		3 133 410	3 030 727
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
<i>Eget kapital</i>		23		
<i>Bundet eget kapital</i>	Aktiekapital, kvotvärde 0,25		19 594	19 594
	Reservfond		25 750	25 750
	Fond för utvecklingsutgifter		4 309	4 309
			49 653	49 653
<i>Fritt eget kapital</i>	Överkursfond		4 242	4 242
	Balanserade vinstmedel		534 701	554 583
	Årets resultat		276 193	259 405
			815 136	818 230
	Summa eget kapital		864 789	867 883
<i>Avsättningar</i>	Avsättningar för pensioner	26	12 212	9 705
	Övriga avsättningar	28	78	800
	Summa avsättningar		12 290	10 505
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>	Skulder till koncernbolag	27	685 211	794 882
	Skulder till kreditinstitut	25	487 735	852 648
<i>Långfristiga icke räntebärande skulder</i>	Derivat	32	15 374	22 835
	Uppskjutna skatteskulder	11	147 932	145 318
	Summa långfristiga skulder		1 336 252	1 815 683
<i>Kortfristiga skulder</i>	Skulder till kreditinstitut	25	417 473	-
	Skulder till koncernbolag		161 577	30 581
	Leverantörsskulder		74 396	80 375
	Övriga kortfristiga skulder		202 782	159 095
	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	63 852	66 605
	Summa kortfristiga skulder		920 080	336 656
	Summa skulder		2 268 622	2 162 844
	SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 133 410	3 030 727

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 30.

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET

MODERBOLAGET, TSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital				Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Säkringsreserver	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2018-09-01	19 594	25 750	1 790	4 242	-17 905	844 051		877 523
Årets resultat							259 405	259 405
Fond för utvecklingsutgifter			2 519			-2 519		0
Årets övriga totalresultat					5 271			5 271
Årets totalresultat					5 271		259 405	264 677
Utdelning						-274 316		-274 316
Utgående eget kapital 2019-08-31	19 594	25 750	4 309	4 242	-12 634	567 216	259 405	867 883
Ingående eget kapital 2019-09-01	19 594	25 750	4 309	4 242	-12 634	826 621		867 883
Årets resultat							276 193	276 193
Fond för utvecklingsutgifter								0
Fusionsresultat						-10 256		-10 256
Årets övriga totalresultat					5 286			5 286
Årets totalresultat					5 286		276 193	281 479
Utdelning						-274 316		-274 316
Utgående eget kapital 2020-08-31	19 594	25 750	4 309	4 242	-7 348	542 049	276 193	864 789

KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET

TSEK	NOT	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
<i>Den löpande verksamheten</i>			
Resultat efter finansiella poster		314 852	327 885
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	31	163 138	147 369
		477 990	475 254
Betald skatt		-57 546	-24 342
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		420 444	450 912
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (-) / Minskning (+) av varulager		-12 660	-10 745
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-61 748	-28 276
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		56 489	79 778
Kassaflöde från den löpande verksamheten		402 525	491 669
<i>Investeringsverksamheten</i>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-13 451	-16 620
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-118 155	-238 601
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 179	3 332
Investeringar i finansiella tillgångar		-15 410	-14 684
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-145 837	-266 573
<i>Finansieringsverksamheten</i>			
Upptagna lån		782 286	706 060
Amortering av låneskulder		-763 829	-658 015
Utbetald utdelning		-274 316	-274 316
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-255 859	-226 271
Årets kassaflöde		829	-1 175
Likvida medel vid årets början		165	1 340
Likvida medel vid årets slut	31	994	165

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapportering rekommenderat RFR 1 tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

FÖRUTSÄTTNINGAR VID UPPRÄTTANDE AV MODERBOLAGETS OCH KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Tillgångar och skulder är redovisade till historiskt anskaffningsvärde, i förekommande fall med avdrag för avskrivningar, om inget annat anges.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att koncernledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs. För ytterligare information hänvisas till not 39.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag, dotterföretag och intresseföretag.

ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Nya eller ändrade standarder och tolkningar med tillämpning från 1 september 2019.

✳ IFRS 16 Leasing: Standarden trädde ikraft 1 januari 2019 och SkiStar har tillämpat standarden från räkenskapsåret som påbörjades 1 september 2019. IFRS 16 tillämpas på alla leasingavtal, oavsett klassificering. Leasing består främst av markarrenden, byggnader och liftanläggningar. Övergången till IFRS 16 har väsentligt påverkat bolagets balansräkning. Se vidare not 7.

Ett antal nya och ändrade redovisningsstandarder har publicerats av IASB med ikraftträdandetidpunkt i framtiden. Ingen av dessa förväntas ha någon väsentlig påverkan på bolagets redovisning.

SEGMENTSRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet, de resultatmått som följs upp är rörelsesegmentets rörelseresultat. Segmentsinformation lämnas i enlighet med IFRS 8 endast för koncernen. Se not 3 för ytterligare beskrivning av SkiStar koncernens indelning och presentationen av rörelsesegmentet.

KLASSIFICERING

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

KONSOLIDERINGSPRINCIPER

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från SkiStar AB. Bestämmande inflytande föreligger om SkiStar AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser, som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s k förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat. Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet. Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillningen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillningar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv. Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterbolagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

Förluster hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande, fördelas till innehav utan bestämmande inflytande fast att innehav utan bestämmande inflytande kommer att redovisas som en debetpost under eget kapital.

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar. Vid förvärv som ägt rum före den 1 september 2004 har goodwill, efter nedskrivningsprövning, redovisats till ett anskaffningsvärde som motsvarar redovisat värde enligt tidigare tillämpade redovisningsprinciper. Klassificeringen och den redovisningsmässiga hanteringen av rörelseförvärv som inträffade före den 1 september 2004 har inte omprövats enligt IFRS 3 vid upprättandet av koncernens öppningsbalans enligt IFRS per den 1 september 2004.

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

Intresseföretag

Som intresseföretag redovisas företag i vilka koncernen utövar ett betydande, men ej bestämmande, inflytande vilket presumeras vara fallet när innehavet uppgår till minst 20 och högst 50 procent av rösterna. Det förutsätts dessutom att ägandet utgör ett led i en varaktig förbindelse och att innehavet ej skall redovisas som ett samarbetsarrangemang. Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden vilken också tillämpas för joint ventures.

Joint ventures

Joint ventures är redovisningsmässigt de företag för vilka koncernen genom samarbetsavtal med en eller flera parter har ett gemensamt bestämmande inflytande där koncernen har rätt till nettotillgångarna istället för direkt rätt till tillgångar och åtaganden i skulder.

Kapitalandelsmetoden

Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag och joint ventures enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen och joint ventures motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga övervärden och avdrag för internvinster.

Koncernens andel i intresseföretagets och joint ventures resultat efter skatt redovisas som Resultat från joint ventures och intresseföretag i resultaträkningen.

Transaktioner som ska elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och gemensamt kontrollerade företag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget.

Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde, valutakursförändringen redovisas sedan på samma sätt som övrig värdeförändring avseende tillgången eller skulden.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncer-

nens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen.

Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat som en omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna i årets resultat i koncernen.

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i årets resultat i koncernen.

INTÄKTER

Försäljning av varor och tjänster

Intäkter för försäljning av varor och tjänster redovisas i årets resultat när kontrollen som är förknippande med varan eller tjänsten överförs till köparen. Intäkter för boende, SkiPass och andra varor och tjänster förknippande med en gästs besök redovisas som intäkt under gästens vistelseperiod. Intäkter vid försäljning av varor i shopar redovisas i samband med köpetillfället när kontrollen överförs till köparen. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader eller risk för returer sker ingen intäktsföring.

Lojalitetsprogram

SkiStars lojalitetsprogram "My SkiStar" ger poäng motsvarande 0,5 procent av bonusgrundande inköp som tillhandahålls av SkiStar. Poängen kan användas i upp till 36 månader. Vid varje redovisningstillfälle minskas intäkter för nytillkomna poäng samtidigt som tidigare reserverade och under perioden, nyttjade poäng eller poäng som förfallit intäktsförs. Värdet på kvarvarande utestående poäng redovisas som skuld i balansräkningen och ingår i posten Övriga kortfristiga skulder, se vidare not 2.

Intäkter från fastighetsförsäljning

Intäkt av fastighetsförsäljningar redovisas normalt på tillträdesdagen om inte kontrollen övergått till köparen vid ett tidigare tillfälle. Kontrollen över tillgången kan ha övergått vid ett tidigare tillfälle än tillträdestidpunkten och om så har skett intäktsredovisas fastighetsförsäljningen vid denna tidigare tidpunkt. Vid bedömning av intäktsredovisningstidpunkt

beaktas vad som avtalats mellan parterna beträffande kontrollen samt engagemang i den löpande förvaltningen. Därutöver beaktas omständigheter som kan påverka affärens utgång vilka ligger utanför säljarens och/eller köparens kontroll.

Resultatavräkning för sålda fastigheter till bostadsrättsföreningar sker när det bolag som äger fastigheterna säljs till bildad bostadsrättsförening eller annan, under förutsättning att lägenheterna upplåtits. I annat fall periodiseras resultatavräkningen i takt med att lägenheterna upplåts. Något åtagande från bolaget gentemot en bostadsrättsförening avseende de lägenheter som bostadsrättsföreningen inte säljer finns inte, dock kan SkiStar hyra lägenheter för användning i verksamheten Drift av Skidanläggningar.

Hyresintäkter

Hyresintäkter från uthyrning av rörelselokaler redovisas linjärt i årets resultat baserat på villkoren i hyresavtalet.

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas inte i resultat- och balansräkning förrän det föreligger rimlig säkerhet att företaget kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidragen, och att bidragen kommer att erhållas. Statliga bidrag redovisas i resultatet över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Statliga bidrag avseende omställningsstöd i Sverige och omsättningsstöd i Norge redovisas under rubriken övriga intäkter. Övriga statliga bidrag hänförliga till resultatet, såsom exempelvis stöd för korttidsarbete dras av vid redovisningen av motsvarande kostnader, dvs som kostnadsreduktion. Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i rapporten över finansiell ställning för koncernen som en reduktion av tillgångens redovisade värde.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar och räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, räntekuponger på ränteswappar, utdelningsintäkter och valutakursdifferenser. Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Ränteintäkter inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall.

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning för koncernen inkluderar på tillgångssidan aktier och andelar, långfristiga fordringar, kundfordringar, kortfristiga lånefordringar samt likvida medel. Bland skulder och eget kapital återfinns låneskulder, derivat i form av ränteswappar och upplupna räntor. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultatet vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapporten över finansiell ställning för koncernen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala även om faktura ännu inte är skickad. Kundfordringar tas upp i rapporten över finansiell ställning för koncernen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning för koncernen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning för koncernen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då tillämpas likviditetsredovisning. Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen. Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar fastställs genom att använda värderingstekniker till exempel nyligen genomförda transaktioner, pris på liknande instrument och diskonterade kassaflöden. För ytterligare information se not 32. Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns indikationer på att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning. Se vidare avsnitt om Nedskrivning sid 55. Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningen bl a utifrån det syfte instrumentet förvärvades vilket

påverkar redovisningen därefter. De finansiella instrumenten redovisas därefter beroende av hur de finansiella instrumenten har klassificerats enligt nedan:

Fordringar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Fordringar värderade till upplupet anskaffningsvärde är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa och som inte är noterade på en aktiv marknad. Fordringarna uppkommer då företag tillhandahåller pengar, varor och tjänster direkt till kredittagaren utan avsikt att idka handel i fordringsrätterna. Kategorin innefattar även förvärvade fordringar. Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringar klassificeras i denna kategori. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Långfristiga fordringar och övriga kortfristiga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de långfristiga fordringar och om den är kortare övriga fordringar.

Verkligt värde via resultaträkningen

I denna kategori ingår derivat med fasta betalningar samt aktier och andelar vars värde går att fastställa via en aktiv marknad. Tillgångar i denna kategori värderas löpande till verkligt värde med periodens värdeförändringar redovisad i totalresultatet.

Andra finansiella skulder

Finansiella skulder som inte innehas för handel värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades när skulden togs upp. Det innebär att över- och undervärden liksom direkta emissionskostnader periodiseras över skuldens löptid. Skulder klassificeras som andra finansiella skulder vilket innebär att de initialt redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år. Leverantörsskulder klassificeras i kategorin andra finansiella skulder. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Ägda materiella anläggningar består av:

- * Byggnader som används i verksamheten, såsom kontor, receptioner, värmestugor och lifthus, eller som hyrs ut till andra verksamheter såsom restauranger och hotell.
- * Markanläggningar såsom pistmark, parkeringar, nedgrävda rör för snökanoner med mera.
- * Liftar, pistmaskiner, skotrar, med mera.

Tillgångar med nyttjanderätt: SkiStar redovisar enligt IFRS 16 från 1 september 2019. Värdet tas med i företagets räkningar när företaget är leasetagare. Se nedan för beskrivning kring hur företaget redovisar leasingavtal.

Ägda materiella anläggningstillgångar

redovisas som tillgång i rapporten över finansiell ställning för koncernen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsult- och juristtjänster.

Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Koncernen innehar exploateringsstillgångar som utgör långsiktiga investeringar. En stor del av fastigheterna har inte förvärvats i syfte att sälja i närtid, utan har kommit via bolagsförvärv. En del av tillgångarna används i den löpande verksamheten till bland annat längdspår, parkeringar och vägar. De områden som i dagsläget inte används ingår i långsiktiga utvecklingsplaner för framtida investeringar på SkiStars destinationer och redovisas till anskaffningsvärde, då det är svårt att göra en rimlig bedömning av möjligheten till exploateringsstakt och därmed få fram ett rimligt marknadsvärde.

Anskaffningsvärdet för egentillverkade anläggningstillgångar inkluderar utgifter för material, utgifter för ersättningar till anställda,

om tillämpligt andra tillverkningsomkostnader som anses vara direkt hänförliga till anläggningstillgången, samt räntor på låneskulder under byggtiden.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapporten över finansiell ställning för koncernen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Tillgångar med nyttjanderätt – Leasing

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad.

Den finansiella kostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Leasingskulden redovisas initialt till nuvärdet av framtida leasingbetalningar som inkluderar fasta avgifter, variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, garanterat restvärde som förväntas betalas till leasegivaren, lösenpris för köpoption, om det är rimligt säkert att optionen kommer utnyttjas samt viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att denna möjlighet kommer att utnyttjas. Leasingbetalningarna diskonteras med den implicita räntan om den räntan lätt kan fastställas, annars den marginella låneräntan, vilken motsvarar den ränta företaget skulle erbjudits om anskaffningen finansierades med lån från ett finansiellt institut.

Nyttjanderätter värderas vid första redovisningstillfället till leasingskuldens värde, med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet.

Nyttjanderätter värderas därefter med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Företaget börjar skriva av sina nyttjanderätter från kontraktets startdatum och avskrivning sker linjärt över det kortare av tillgångens förväntade nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Om koncernen är

rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod. Nedskrivningsbehov prövas om det finns omständigheter som tyder på att nyttjanderättens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

Nyttjanderätter och leasingskulder presenteras i egna poster i balansräkningen som Nyttjanderättstillgångar och Lång- respektive kortfristiga leasingskulder.

Leasingbetalningar för korta kontrakt och leasingavtal för tillgångar av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre.

Vid ingången av ett nytt leasingavtal gör företaget en bedömning om avtalet kommer att förlängas, köpas ut eller om eventuell förtidsuppsägning kommer ske. I de fall avtalen är öppna, utan definierat slutdatum, kan lokala lagar och regler ge besittningsskydd för leasetagaren. I dessa fall gör företaget en bedömning över leasingperiod som anses rimlig och fastställer en leasingperiod genom att bedöma faktorer som till exempel tillgångens betydelser för verksamheten, egna planerade eller genomförda investeringar. Förlängningsoptioner beaktas i leasingperioden endast om det är rimligt säkert att en sådan option kommer att utnyttjas.

Räntekostnader på leasingskulder presenteras som finansiella kostnader i resultaträkningen.

Kassaflöden från leasingavtal klassificeras och presenteras enligt nedan:

- * Leasingskuldens amortering ingår i finansieringsverksamheten.
- * Räntebetalningar ingår i kassaflöde från den löpande verksamheten.
- * Betalningar för korttidsleasingavtal och betalningar för leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde och inte ingår i värderingen av leasingskulden presenteras i den löpande verksamheten.

Kostnader för återställande av mark

Inga kostnader för eventuella nedmonteringar och återställande av mark har medtagits i vare sig ägda eller leasade tillgångarnas värde, då företaget bedömer att eventuell nedmonterings- eller återställande kostnad inte kan anses materiell i förhållande till anläggningens totala värde, samt att företagets bedömning är att det inte föreligger några sannolika scenarion där sådana kostnader uppstår, denna bedömning grundar sig i att om verksamheten på en viss ort skulle upphöra så är det högst sannolikt att en annan aktör övertar den arrenderade marken och anläggningen.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter aktiveras. Även i de fall ny komponent identifieras läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Mark och de markanläggningar som avser pister skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

* byggnader (rörelsefastigheter)	15–50 år
* markanläggningar	20 år
* maskiner och inventarier	3–33 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består emellertid av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar. Nyttjandeperioderna har bedömts variera mellan 15–50 år på dessa komponenter.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

* Stomme och grund	50 år
* Stomkompletteringar, innerväggar m m	40 år
* Installationer; värme, el, VVS, ventilation m m	40 år
* Yttre ytskikt; fasader, yttertak, fönster m m	40 år
* Fast inredning, köksinredning m m	25 år
* Värme och ventilation	30 år
* Inre ytskikt, maskinell utrustning m m	15 år

Bland maskiner och inventarier ingår främst skidliftar och snöproduktionsanläggningar vilka består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Nyttjandeperioderna på dessa komponenter har bedömts variera mellan 10–33 år.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på liftar

* Fundament och master	33 år
* Kabiner, gondoler, stolar och medbringare	15–25 år
* Linor	10–15 år
* Motorer, växellådor och elektronik	15 år
* Övrig rörlig mekanik	20 år

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på snöproduktionsanläggningar:

* Rör och hydranter	20 år
* Kompressorer	15 år
* Pumpar, snökanoner och elektronik	10 år

Övriga komponenter bedöms inte vara av stort värde. Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

Utgifter för utveckling av koncernens boknings- och försäljningssystem aktiveras under förutsättning att utgifterna förväntas ge framtida ekonomiska fördelar. Utgifter som aktiveras är externt fakturerade kostnader samt, i förekommande fall, direkta egna arbetskraftskostnader.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning för koncernen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

* arrendekontrakt	15–50 år
* balanserade utvecklingsutgifter, hyresrätter m m	5 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för försäljningskostnader. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in- först ut- metoden (FIFO) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna.

I lagervärdet ligger även en del andelar i bostadsrättsföreningar, avseende andelar som är till försäljning. Dessa andelar värderas till anskaffningsvärdet då de nyttjas i verksamheten fram till försäljning.

NEDSKRIVNINGAR

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS 9, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper som redovisas enligt IFRS 5, varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar. För undantagna tillgångar enligt ovan bedöms det redovisade värdet enligt respektive standard. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet minst årligen eller vid indikation på nedskrivningsbehov.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskriv-

ning belastar årets resultat. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar så beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns indikation på att en finansiell tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Nedskrivningsbehov uppkommer när en eller flera händelser har inträffat som har en negativ inverkan på den finansiella tillgångens framtida kassaflöden. Det innefattar observerbara data som tillgångens innehavare har tagit del av rörande:

- * Finansiella svårigheter hos emittenten
- * Avtalsbrott
- * Långvariga ekonomiska eller avtalsrelaterade skäl.

Företaget klassificerar kundfordringar som osäkra när dessa har förfallit till betalning med 180 dagar. Fordringarnas nedskrivningsbehov fastställs utifrån historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar. Kundfordringar med nedskrivningsbehov redovisas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden. Fordringar med kort löptid diskonteras dock inte.

Egetkapitalinstrument som klassificerats som en finansiell tillgång som kan säljas, anses ha ett nedskrivningsbehov och skrivs ner om det verkliga värdet understiger anskaffningsvärdet med ett betydande belopp, eller när värdenedgången varit utdragen. Företaget betraktar en värdenedgång större än 20 procent som betydande och en period om minst nio månader som utdragen.

Vid nedskrivning av ett egetkapitalinstrument som är klassificerat som en finansiell tillgång som kan säljas omklassificeras tidigare redovisad ackumulerad vinst eller förlust i eget kapital via övrigt totalresultat till årets resultat. Beloppet på den ackumulerade förlust som omklassificeras från eget kapital via övrigt totalresultat till årets resultat utgörs av skillnaden mellan förvärvskostnaden och aktuellt verkligt värde, efter avdrag för eventuell nedskrivning på den finansiella tillgången som redan tidigare redovisats i årets resultat.

Nedskrivningar på finansiella tillgångar som kan säljas redovisas i årets resultat i finansnettot.

Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

Nedskrivningar av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om de tidigare skälen till nedskrivningar inte längre föreligger och att full betalning från kunden förväntas erhållas.

Nedskrivningar av ett egetkapitalinstrument som är klassificerade som finansiella tillgångar som kan säljas, som tidigare redovisats i årets resultat återförs inte via årets resultat utan i övrigt totalresultat. Det nedskrivna värdet är det värde från vilket efterföljande omvärderingar görs, vilka redovisas i övrigt totalresultat. Nedskrivningar av räntebärande instrument, klassificerade som finansiella tillgångar som kan säljas, återförs över årets resultat om det verkliga värdet ökar och ökningen objektivt kan hänföras till en händelse som inträffade efter det att nedskrivningen gjordes.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Avgiftsbestämda planer

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelse avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda pensionsplaner som finansieras i egen regi redovisas i enlighet med IAS19. Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut. Förmånsbestämda pensionsplaner som finansieras via Alecta redovisas som avgiftsbestämda planer då det inte finns tillräcklig information för att redovisa planerna som förmånsbestämda.

Koncernen har förmånsbestämda pensionsförpliktelser vilka främst är beroende av det aktuella marknadsvärdet på av koncernen ägda kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarna redovisas som finansiella anläggningstillgångar, och pensionsförpliktelserna redovisas som avsättningar till samma värde som kapitalförsäkringarnas redovisade värde.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägning av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktat, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning för koncernen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas på motsvarande sätt.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, samt även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte; för temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat, vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas.

Moderbolaget redovisar inte leasingavtal i balansräkningen som nyttjanderättstillgångar och leasingsskuld. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden i enlighet med undantaget från IFRS 16 som finns i RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning och rapport över totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen. Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag och intresseföretag

Andelar i dotter- och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag och intresseföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Finansiella garantier

Moderbolagets finansiella garantiavtal består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förlus-

ter som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapporterings tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning för koncernen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar reglerna i ÅRL 4 kap 14§a–e som tillåter värdering av vissa finansiella instrument till verkliga värden.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Företaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med RFR 2. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag rapporteras över resultatet.

NOT 2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

KONCERNEN			
	2019-09-01 –2020-08-31	2018-09-01 –2019-08-31	
TOTALT, MSEK			
Utförsäkning/SkiPass	1 231	1 393	
Logi	261	303	
Skiduthyrning	163	188	
Skidskola/Aktiviteter	50	57	
Sportbutiker	179	171	
Fastighetsservice	102	109	
Försäljning av andelar i boende och exploateringstillgångar	176	229	
Övrigt	199	226	
Summa Koncernen	2 362	2 676	
PER SEGMENT, MSEK			
	2019-09-01 –2020-08-31	2018-09-01 –2019-08-31	
Drift av skidanläggningar			
Skipass	1 231	1 393	
Logi	261	303	
Skiduthyrning	163	188	
Aktiviteter	50	57	
Sportbutiker	179	171	
Fastighetsservice	102	109	
Övrigt	178	159	
Summa Drift av skidanläggningar	2 164	2 380	
Fastighetsutveckling och Exploatering	198	296	
Summa Koncernen	2 362	2 676	
PER LAND OCH SEGMENT, MSEK			
Sverige			
-Drift av skidanläggningar	1 525	1 588	
-Fastighetsutveckling och exploatering	163	293	
Norge ¹⁾			
-Drift av skidanläggningar	548	701	
-Fastighetsutveckling	35	3	
Österrike ²⁾	91	91	
Summa Koncernen	2 362	2 676	

¹⁾ I Norge finns ingen exploateringsverksamhet.

²⁾ I Österrike finns ingen fastighetsutvecklings- och exploateringsverksamhet.

FORTS. NOT 2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

MODERBOLAGET

	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
TOTALT, MSEK		
Utförsäkning/SkiPass	807	876
Logi	185	198
Skiduthyrning	117	128
Skidskola/Aktiviteter	43	48
Sportbutiker	149	142
Fastighetservice	59	67
Försäljning av andelar i boende och exploateringstillgångar	34	58
Övrigt	266	218
Summa nettoomsättning, vilken härrör från Sverige	1 660	1 735

PER SEGMENT, MSEK

	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
Drift av skidanläggningar		
Skipass	807	876
Logi	185	198
Skiduthyrning	117	128
Aktiviteter	43	48
Sportbutiker	149	142
Fastighetservice	59	67
Övrigt	266	218
Summa Drift av skidanläggningar	1 626	1 677

Exploatering och Fastighetsutveckling	34	58
Summa Moderbolaget, vilket härrör sig från Sverige	1 660	1 735

Det ingående värdet på avtalsskulder per 2019-08-31 har under redovisningsåret 2019/20 redovisats enligt tabellen nedan och där intäkter redovisas över gästens vistelseperiod.

	2020-08-31	2019-08-31
Avtalsskulder		
Förskott från gäster	200	135
Ingående balans	135	45
Via resultatet	-118	-45
Återbetalt	-10	
Kvarstår från tidigare år	-2	
Nya inbetalningar	200	135
Omräkningsdifferens	-5	
Utgående balans	200	135

LOJALITETSPROGRAM

Årets nyttjade lojalitetsrabatter uppgår till 2,5 MSEK (2,4). Årets förfallna uppgår till 1,1 (1,0) och årets tillkommande lojalitetskulder uppgår till 4,3 MSEK (3,8). Den utgående lojalitets-skulden uppgår till 7,2 MSEK (6,5) och ingår i övriga skulder.

NOT 3 KONCERNENS RÖRELSESEGMENT

	Helår 1 sep-31 aug	
TSEK	2019/20	2018/19
DRIFT AV SKIDANLÄGGNINGAR		
Externa intäkter	2 206 532	2 435 645
Intern Intäkter	31 297	45 099
Reavinster	1 210	697
Summa Intäkter	2 239 039	2 481 441
Rörelsens externa kostnader	-1 593 703	-1 685 758
Kostnader från andra segment	-51 888	-80 822
Reaförluster	-607	-417
Resultat från andelar i joint ventures/intressebolag	1 407	-10 730
Avskrivningar	-264 234	-252 337
Rörelseresultat	330 014	451 377
Immateriella anläggningstillgångar	181 609	191 953
Materiella anläggningstillgångar	3 089 986	2 946 081
Finansiella anläggningstillgångar	68 350	80 676
Rörelsekrediter	1 089 825	1 155 347

FASTIGHETSUTVECKLING OCH EXPLOATERING

Externa intäkter	21 434	21 426
Exploateringsintäkter	176 076	228 755
Interna intäkter	20 473	44 291
Reavinster	1 179	1 538
Summa Intäkter	219 162	296 010
Rörelsens externa kostnader	-64 567	-72 512
Kostnader från andra segment	118	-8 568
Kostnader för sålda exploateringstillgångar	-71 263	-55 402
Reaförluster	-9 256	-3 619
Resultat från andelar i joint ventures/intressebolag	1 328	17 544
Avskrivningar	-19 730	-21 047
Rörelseresultat	55 793	152 406

FORTS. NOT 3 KONCERNENS RÖRELSESEGMENT

	Helår 1 sep-31 aug	
TSEK	2019/20	2018/19
Immateriella anläggningstillgångar	-	-
Materiella anläggningstillgångar	796 794	701 177
Finansiella anläggningstillgångar	581 532	595 158
Rörelsekrediter	872 326	590 320
Interna intäkter	-51 770	-89 390
Interna kostnader	51 770	89 390
Koncernens intäkter	2 406 431	2 688 061
Koncernens rörelseresultat	385 808	603 783
Koncernens immateriella anläggningstillgångar	181 609	191 953
Koncernens materiella anläggningstillgångar	3 886 780	3 647 258
Koncernens finansiella anläggningstillgångar	649 882	675 834
Koncernens rörelsekrediter	1 962 151	1 745 667
Intäkter		
Sverige	1 699 892	2 041 424
Norge	608 059	580 996
Österrike	98 480	65 641
	2 406 431	2 688 061
Anläggningstillgångar		
Sverige	3 078 530	2 567 869
Norge	1 280 366	1 576 175
Österrike	359 376	371 001
	4 718 271	4 515 045

SkiStars verksamhet följs och presenteras i segmenten Drift av skidanläggningar samt Fastighetsutveckling & exploatering.

Drift av skidanläggningar omfattar drift av skidanläggningar samt försäljning av samtliga produkter och tjänster inom detta område, såsom SkiPass, boende, aktiviteter och shoppar. Fokus på försäljning och effektiv drift. Resultatet belastas med segmentets egna kostnader samt internhyror för främst gästboenden som hyrs från Fastighetsutveckling & exploatering. Anläggningstillgångarna inom segmentet består främst av materiella anläggningstillgångar som direkt används i verksamheten, såsom pistmark och liftar alternativt används eller hyrs ut för verksamheter som kompletterar segmentet, såsom skishops, uthyrning och restauranger.

Fastighetsutveckling & exploatering omfattar förvaltning av tillgångar som kan exploateras eller används i det egna segmentet eller uthyrs till segmentet Drift av skidanläggningar. Intäkterna inom segmentet består av försäljning av tomtmark och andra fastigheter, försäljning av andelsveckor inom Vacation Club samt uthyrning av boenden, både i egen regi och via intressebolag, till gäster inom segmentet Drift av skidanläggningar. Tillgångarna inom segmentet består av mark och andra fastigheter samt andelar i bostadsrättsföreningar och intressebolag med inriktning på hotell och uthyrningsverksamhet av stugor och lägenheter i närhet till koncernens skidområden.

NOT 4 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

I övriga intäkter redovisas de under verksamhetsåret mottagna statliga bidrag pga coronapandemin, bestående av i Sverige ett omställningsstöd på 21 224 TSEK och i Norge ett omsättningsstöd på 12 400 TSEK. Övriga redovisade intäkter består av kursvinster i verksamheten samt realisationsresultat vid utrangering av anläggningstillgångar som används i verksamheten och som ej ingår i anläggningar som är till försäljning. Totalt uppgår övriga rörelseintäkter i koncernen till 44 795 TSEK (12 159) och i moderbolaget 24 793 TSEK (3 838).

NOT 5 AKTIVERAT ARBETE FÖR EGEN RÄKNING

Aktiverat arbete för egen räkning omfattar investeringsförda utgifter för de arbete som egen personal lagt ner i investeringar samt utgifter för egna entreprenadaffärer.

Aktiverat under året är 3 021 TSEK (3 992) för koncernen och 293 TSEK (2 519) för moderbolaget.

NOT 6 ARVODEN OCH KOSTNADERSÄTTNINGAR TILL REVISORER

KONCERNEN	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
<i>PriceWaterhouseCoopers</i>		
Revisionsuppdrag	2 253	1 820
Utköade revisionsuppdrag	266	62
Skatteuppdrag	219	189
Övriga uppdrag	248	57
	2 986	2 128
MODERBOLAGET	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
<i>PriceWaterhouseCoopers</i>		
Revisionsuppdrag	1 392	1 319
Utköade revisionsuppdrag	163	62
Skatteuppdrag	189	189
Övriga uppdrag	122	35
	1 867	1 605

Med revisionsuppdrag avses granskning av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som förärlas av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Med övriga tjänster avses rådgivning avseende redovisningsfrågor och rådgivning kring processer och internkontroll.

NOT 7 LEASING

Från och med den 1 september 2019 har SkiStar tillämpat den nya standarden IFRS 16 på alla leasingavtal.

Koncernen har tillämpat den förenklade övergångsmetoden där leasingkulden initialt värderas till nuvärdet av framtida leasingavgifter diskonterade med koncernens marginella låneränta per den 1 september 2019 och där nyttjanderättstillgången fastställs till samma värde som leasingkulden med justering för förutbetalda eller upplupna leasingavgifter hänförliga till avtal per den 31 augusti 2019. I enlighet med den förenklade övergångsmetoden har jämförelseåret inte räknats om. Koncernen har tillämpat följande frivilliga undantag vid övergångsberäkningen. Leasingavtal med en återstående leasingperiod om maximalt 12 månader från första tillämpningsdatum har exkluderats i beräkningen av leasingkulden och nyttjanderättstillgången, likaså leasingavtal där underliggande tillgång är av lågt värde. Dessa leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Övergången till IFRS 16 påverkar endast på den övergripande koncernnivån och har ingen effekt på rapporteringen av koncernens rörelsesegment, då rörelsesegment följs upp baserat på en redovisningsprincip där samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Den ackumulerade effekten av övergången per den 1 september 2019 innebär en ökning av balansomslutningen där nyttjanderättstillgången uppgår till 815 MSEK, varav 23 MSEK är förutbetalda. Leasingkulden uppgår till 792 MSEK. Ingen effekt uppkom på ingående eget kapital per den 1 september 2019. Den 31 augusti 2020 uppgick skulden den 698 MSEK. SkiStar har väsentliga leasingavtal avseende markarrenden, byggnader och liftanläggningar och flera av dessa leasingavtal är långa.

SkiStar har tidigare rapporterat alla avtal enligt operationella leasingavtal, vilka visas i tabellen för föregående år.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

KONCERNEN	2019-09-01 -2020-08-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärde</i>	
Ingående balans 2019-09-01	815 409
Nya avtal	29 553
Avslutade avtal	-191
Omräkningsdifferenser	-44 227
Utgående balans 2020-08-31	800 544
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>	
Ingående balans 2019-09-01	0
Avskrivningar	-89 296
Omräkningsdifferenser	1 329
Utgående balans 2020-08-31	-87 967
Restvärde Nyttjandetillgångar	
Ingående balans 1 september 2019	815 409
Utgående balans 31 augusti 2020	712 577

LEASINGSKULD

KONCERNEN	2019-09-01 -2020-08-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>	
Ingående balans 2019-09-01	792 662
Nya avtal	29 408
Betalda leasingavgifter	-96 152
Avslutade avtal	-169
Påförda räntor	15 426
Upplupna kostnader	-663
Omräkningsdifferenser	-42 443
Utgående balans 2020-08-31	698 069
Varav kortfristig skuld	
Ingående balans 1 september 2019	81 676
Utgående balans 31 augusti 2020	78 218
Kostnader för leasing som inte ingår i nyttjanderättstillgångar eller leasingkulda	
Avtal med variabel avgift	17 078
Avtal med kort löptid (<12 månader)	36 771
Avtal med lågt värde	1 042
	54 891

FORTS. NOT 7 LEASING

Nyttjanderättstillgångar per tillgångsslag	2020-08-31	2019-09-01
Markarrenden	356 928	373 689
Lokaler	194 460	256 046
Lifanläggningar	138 131	154 112
Övrigt	23 058	31 562
Summa nyttjanderättstillgångar	712 577	815 409

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar per tillgångsslag	2020-08-31
Markarrenden	14 053
Lokaler	48 198
Lifanläggningar	15 442
Övrigt	11 603
Summa avskrivningar på nyttjanderättstillgångstillgångar	89 296

TOTALT KASSAFLÖDE FRÅN LEASING AVTAL

Redovisningsåret	Löptidsanalys		
	Inom ett år	2-5år	>5 år
96 152	102 076	291 455	561 570

ÖVERGÅNGSEFFEKTER IFRS 16

Åtagande för operationell leasing 31 augusti 2019	777 610
Justering av poster hänförliga till variabla värden	-91 045
Tillkommande avtal	216 602
Avtalsökningar	26 730
Förlängning avtal	36 282
Diskontering med koncernen marginella låneränta 2,4%	-173 516
IB Leasingsskuld enligt IFRS 16	792 662

Moderbolaget redovisar inte leasingavtal i balansräkningen som nyttjanderättstillgångar och leasingsskuld. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden i enlighet med undantaget från IFRS 16 som finns i RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Moderbolagets avtal består främst av hyror för lokaler för shopping, skiduthyrning samt boende för gäster och säsongsanställda. Vidare hyr SkiStar AB liftar i Åre och Vermalen och den kvarvarande hyrestiden är 9-15 år.

MODERBOLAGET	2019-09-01 -2020-08-31
Räkenskapsårets leasingkostnader	93 921
<i>Avtalade framtida leasingavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt som förfaller till betalning:</i>	
Inom ett år	54 662
Två till fem år	124 574
Över fem år	181 893
Summa framtida leasingavgifter	361 129

FÖREGÅENDE ÅR**MARKARRENDEN**

KONCERNEN	2018-09-01 -2019-08-31
Räkenskapsårets leasingkostnader	29 834
<i>Avtalade framtida leasingavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt som förfaller till betalning:</i>	
Inom ett år	20 578
Två till fem år	66 577
Över fem år	444 645
Summa framtida leasingavgifter	531 800

MODERBOLAGET	2018-09-01 -2019-08-31
Räkenskapsårets leasingkostnader	7 277
<i>Avtalade framtida leasingavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt som förfaller till betalning:</i>	
Inom ett år	2 347
Två till fem år	9 390
Över fem år	14 085
Summa framtida leasingavgifter	25 822

ÖVRIG LEASING

KONCERNEN	2018-09-01 -2019-08-31
Räkenskapsårets leasingkostnader	37 875
<i>Avtalade framtida leasingavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt som förfaller till betalning:</i>	
Inom ett år	34 522
Två till fem år	96 019
Över fem år	115 268
Summa framtida leasingavgifter	245 810

MODERBOLAGET	2018-09-01 -2019-08-31
Räkenskapsårets leasingkostnader	30 013
<i>Avtalade framtida leasingavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt som förfaller till betalning:</i>	
Inom ett år	29 053
Två till fem år	86 568
Över fem år	115 268
Summa framtida leasingavgifter	230 890

Totala framtida minimileaseavgifter Koncernen	777 610
Totala framtida minimileaseavgifter Moderbolaget	256 712

NOT 8 UPPGIFTER OM PERSONAL SAMT ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH VD

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:

KONCERNEN	2019-09-01 –2020-08-31	Andel, %	2018-09-01 –2019-08-31	Andel, %
<i>Sverige</i>				
Kvinnor	356	42	399	42
Män	497	58	557	58
<i>Utländska enheter</i>				
<i>Norge</i>				
Kvinnor	76	32	93	33
Män	161	68	192	67
<i>Österrike</i>				
Kvinnor	10	14	16	20
Män	66	86	65	80
Totalt för koncernen	1 166		1 322	

MODERBOLAGET	2019-09-01 –2020-08-31	Andel, %	2018-09-01 –2019-08-31	Andel, %
<i>Sverige</i>				
Kvinnor	349	42	388	42
Män	486	58	541	58
Totalt för moderbolaget	835		929	

KÖNSFÖRDELNING I STYRELSE OCH KONCERNLEDNING

KONCERNEN	2020-08-31 Andel kvinnor	2019-08-31 Andel kvinnor
Styrelsen	67%	43%
Övriga ledande befattningshavare	10%	11%
MODERBOLAGET		
Styrelsen	67%	43%
Övriga ledande befattningshavare	13%	11%

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

	2019-09-01 – 2020-08-31					2018-09-01 – 2019-08-31				
	Löner	Bonus	Övriga ersättningar	Sociala kostnader	Pensions kostnader	Löner	Bonus	Övriga ersättningar	Sociala kostnader	Pensions kostnader
MODERBOLAGET										
Mats Årjes	979	2 340	56	1 060	416	4 125	1 392	148	1 780	1 407
Anders Örnulf	510	-	33	171	120	-	-	-	-	-
Stefan Sjöstrand	2 104	-	66	682	640	-	-	-	-	-
VD totalt	3 593	2 340	155	1 913	1 176	4 125	1 392	148	1 780	1 407
Övriga ledande befattningshavare	10 326	3 446	640	4 357	4 096	9 169	3 338	593	4 133	3 897
Övrig personal	295 255	-	2 159	98 638	16 128	314 549	-	-	104 449	15 548
Summa moderbolag	309 174	5 786	2 954	104 908	21 400	327 843	4 730	741	110 362	20 852
DOTTERBOLAG										
Övriga ledande befattningshavare ¹⁾	2 991	1 035	360	511	433	2 907	405	396	437	416
Övrig personal	149 400	20	1 168	21 184	9 087	179 244	-	-	27 263	10 182
Summa dotterbolag	152 391	1 055	1 528	21 695	9 520	182 151	405	396	27 700	10 598
Koncernen	461 565	6 841	4 482	126 603	30 920	509 994	5 135	1 137	138 062	31 450

Lönekostnaderna har minskats med statlig bidrag pga coronapandemin, med 8 440 TSEK i koncern och 7 961 TSEK i moderbolaget.

1) Ledande befattningshavare i utlandet finns endast i Norge.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES FÖRMÄNER

Till styrelsens ledamöter har ersättning utgått med 2 670 TSEK (1 406). Fördelningen mellan ordförande och enskilda ledamöter återfinns i bolagsstyrningsrapporten, på sid 84. Tidigare verkställande direktören Mats Årjes var även styrelseledamot. Han uppbar dock inget styrelsearvode. Nuvarande verkställande direktör är ej styrelseledamot.

I övrigt har ingen styrelseledamot någon ersättning utöver styrelsearvodet.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Nedanstående riktlinjer omfattar ersättningar och andra villkor för verkställande direktören och koncernledningen i SkiStar AB, vilka nedan benämns ledande befattningshavare. Riktlinjerna är framtagna av ersättningsutskottet och har godkänts av styrelsen i dess helhet såsom förslag till beslut på årsstämman den 14 december 2019. Riktlinjerna fastställdes av årsstämman nämnda datum. Dessa riktlinjer ska tillämpas på nya anställningsavtal samt vid ändring av existerande anställningsavtal.

Grundläggande princip

Bolagets ersättningsstruktur ska

- bidra till att det finns en samsyn mellan medarbetare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten,
- säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensations så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras, samt att
- erbjuda en lönesättning baserad på medarbetarnas prestation, arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet och befattning.

Fast lön

Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig i förhållande till ansvar, kompetens, prestation och regional lönenivå. Den fasta lönen ska årligen fastställas gälla för perioden september-augusti.

Bonus och åtagande att förvärva aktier

Ledande befattningshavare är berättigad till kontant bonus utifrån det aktuella bonusprogram som gäller för SkiStar AB:s ledande befattningshavare enligt beslut av styrelsen. Bonus får högst utgå med 60% av 12 ggr aktuell månadslön. Bonus ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal och organisk tillväxt.

Den ledande befattningshavare som erhåller bonus ska förbinda sig att själv förvärva och långsiktigt (för en period om minst tre år) investera minst 1/3 av den rörliga ersättningen efter skatt i aktier i bolaget. Syftet är att skapa delaktighet och engagemang genom att ledande befattningshavare på ett mer strukturerat sätt erbjuds att på detta sätt bli aktieägare.

För verksamhetsåret 2019/20 innebär ovan att kontant utbetald bonus (kostnaden för bolaget) inte kan komma att överstiga 9,4 MSEK. Bonus utgår ifrån vad bolaget presterar avseende tillväxt i vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal samt organisk tillväxt.

Icke monetära förmåner

Ledande befattningshavare är berättigade till extra sjukvårdsförsäkring samt de förmåner som gäller för övriga anställda inom SkiStar AB.

Pension

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt kollektivavtal och avtal med SkiStar AB. Samtliga pensionsåtaganden ska vara premiebestämda. För verkställande direktör-

ren betalar bolaget pensionsavgifter motsvarande 30% av den pensionsgrundande lönen. För övriga ledande befattningshavare sker pensionsinbetalningar enligt den sedvanliga ITP-planen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstid från SkiStar AB:s sida ska vara högst 24 månader och från den ledande befattningshavarens sida högst 6 månader. Avgångsvederlag utgår endast vid uppsägning från bolagets sida och under anställningstiden fram till den uppsagde erhållit ny anställning.

Beslut om ersättningar

Styrelsen fattar beslut om lön och övriga villkor för verkställande direktören och övriga bolagsledningen efter förslag från styrelsens ersättningsutskott. Styrelsen ska ha rätt att frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns skäl för detta.

SkiStar AB hade, vid tiden för årsstämman 2019, inga ersättningsåtaganden som ej förfallit till betalning utöver löpande åtaganden till ledande befattningshavare i enlighet med de ersättningsprinciper som beslutades vid årsstämman 2018.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare överensstämmer med de riktlinjer som fastställdes av stämman 2018 med undantag för att pensionsavgifter för verkställande direktören ska uppgå till högst 30% av den pensionsgrundande lönen i stället för tidigare angivna 35%.

UTFALL I FÖRHÅLLANDE TILL RIKTLINJER

Se tabell ovan. Pensionsålder för VD respektive övrig ledningsgrupp följer lagar och kollektivavtal i respektive land. Uppsägningstid och avgångsvederlag för VD respektive övrig ledningsgrupp följer ovanstående riktlinjer.

Årsstämman den 14 december 2019 beslutade om extra arvode till den under föregående verksamhetsåret 2018/19 nytitliträde styrelseordföranden, Eivor Andersson, om 600 tkr, dvs. utöver det av årsstämman 2018 beslutade arvodet till styrelseordföranden. Vidare beslöt årsstämman om extra ersättning till fd verkställande direktören Mats Årjes enligt följande. Mats Årjes erhöll en extra ersättning om totalt 325 tkr/mån i tolv (12) månader från och med december 2019. Ersättningen är pensionsgrundande men är inte semestergrundande. SkiStar ska erlagga sociala avgifter på ersättningen och göra sedvanligt skatteavdrag enligt gällande bestämmelser. Om Mats Årjes, under den tolv månadersperiod som ersättningen gäller, har inkomst från annan anställning, ska sådan inkomst (inklusive sociala avgifter) avräknas mot den extra ersättning som SkiStar ska erlagga.

Vidare har SkiStars styrelse, i samband med beslutet om tillsättande av Stefan Sjöstrand som verkställande direktör funnit att sådana skäl för avvikelser från riktlinjerna förelåg som riktlinjerna ger styrelsen utrymme att nyttja. För att tillgodose bolagets långsiktiga intressen att kunna rekrytera en kompetent och erfaren verkställande direktör har i anställningsavtalet med Stefan Sjöstrand beviljats följande extra förmåner, dvs. utöver sådana förmåner som omnämns i riktlinjerna; (i) SkiStar ska betala Stefan Sjöstrands privata flygresor mellan hemmet i Köpenhamn och arbetsplatsen i Stockholm, (ii) SkiStar ska tillse att Stefan Sjöstrand får sådan deklarationshjälp som han önskar, på SkiStars bekostnad, och (iii) SkiStar ska tillse att Stefan Sjöstrand får en kompletterande sjukförsäkring utöver den kollektivavtalade sjukförsäkringen. Styrelsens bedömning är att förmånera vara marknadsmässigt nödvändiga för att kunna fullfölja rekryteringen. Dessa extra förmåner uppgår i jämförelse med total ersättning för verkställande direktören till ett ej väsentligt belopp.

NOT 9 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
Balanserade utgifter för IT-system	12 592	16 089
Hyresrätter och liknande rättigheter	3 322	2 718
Byggnader, mark och markanläggningar	70 493	68 276
Maskiner, inventarier och andra tekniska anläggningar	197 557	186 301
Leasing ¹⁾	89 296	-
	373 260	273 384
MODERBOLAGET		
Balanserade utgifter för IT-system	12 592	16 089
Hyresrätter och liknande rättigheter	1 809	521
Byggnader, mark och markanläggningar	27 249	26 703
Maskiner, inventarier och andra tekniska anläggningar	114 884	103 815
	156 534	147 128

1) Leasing redovisas endast på koncernnivå, se Not 7.

NOT 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNBOLAG OCH INTRESSEBOLAG

MODERBOLAGET	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
Nedskrivning*	-	-15 142
Utdelning koncernbolag	79 089	83 219
Avveckling Fjällförsäkring	33	-
Utdelning intressebolag	-	-
	79 122	68 077

*) Nedskrivning år 2018/19 av andelar i VM 2019 AB.

NOT 11 SKATTER

REDOVISADE I RESULTATET

KONCERNEN	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
Aktuell skattekostnad		
Periodens skatt	-66 283	-85 853
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-3 615	-187
	-69 898	-86 040
Uppskjuten skattekostnad (-) /skatteintäkt (+)		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	517	-6 801
Uppskjuten skatt till följd av ändrade skattesatser	6 036	-
	6 553	-6 801
Total redovisad skattekostnad i koncernen	-63 345	-92 841

REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN

MODERBOLAGET	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
Aktuell skattekostnad	-44 450	-48 943
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-3 377	-187
	-47 827	-49 130
Uppskjuten skattekostnad (-) /skatteintäkt (+)		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	2 323	-9 027
Uppskjuten skatt till följd av ändrade skattesatser	5 745	-
	8 068	-9 027
Total redovisad skattekostnad i moderbolaget	-39 759	-58 157

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2019-09-01 -2020-08-31		2018-09-01 -2019-08-31	
KONCERNEN	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		350 059		553 241
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4%	-74 913	22,0%	-121 713
Skillnad i skattesats i utländsk verksamhet	-	-539	-	-
Effekt av ändrad skattesats	-1,7%	6 036	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	0,3%	-1 007	0,2%	-1 266
Ej skattepliktiga intäkter*	-3,0%	10 595	-6,6%	36 283
Skatt hänförlig till tidigare år	1,0%	-3 615	0,0%	-187
Förändring temporära skillnader i anläggningar	-0,1%	491	-	-
Övrigt	0,1%	-393	1,1%	-5 958
Redovisad effektiv skatt	17,9%	-63 345	16,8%	-92 841

* Av ej skattepliktiga intäkter avser 16 MSEK (27) försäljning av aktier i bolag.

FORTS. NOT 11 SKATTER

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2019-09-01 -2020-08-31		2018-09-01 -2019-08-31	
MODERBOLAGET	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		315 952		317 562
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4%	-67 614	22,0%	-69 864
Ej avdragsgilla kostnader	0,4%	-1 268	0,3%	-1 073
Ej skattepliktiga intäkter*	-5,5%	17 268	-6,2%	19 769
Skatt hänförlig till tidigare år	1,1%	-3 377	0,1%	-187
Ny skattesats	-1,8%	5 745	-	-
Förändring temporära skillnader i anläggningar	-3,0%	9 543	-	-
Övrigt	0,0%	-56	2,1%	-6 803
Redovisad effektiv skatt	12,6%	-39 759	18,3%	-58 157

*) Av ej skattepliktiga intäkter avser 17 MSEK (11) utdelning från dotter- och intressebolag.

REDOVISADE I RAPPORTEN ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

KONCERNEN 2020-08-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Anläggningstillgångar	-	-189 531	-189 531
Derivat	3 167	-	3 167
	3 167	-189 531	-186 364
Kvittning	-3 167	3 167	-
Netto uppskjuten skattefordran/skuld	0	-186 364	-186 364
KONCERNEN 2019-08-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Anläggningstillgångar	-	-195 094	-195 094
Derivat	1 446	-	1 446
	1 446	-195 094	-193 648
Kvittning	-1 446	1 446	-
Netto uppskjuten skatteskuld	0	-193 648	-193 648

REDOVISADE I BALANSRÄKNING

MODERBOLAGET 2020-08-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Anläggningstillgångar	-	-151 099	-151 099
Derivat	3 167	-	3 167
	3 167	-151 099	-147 932
Kvittning	-3 167	3 167	-
Netto uppskjuten skatteskuld	0	-147 932	-147 932
MODERBOLAGET 2019-08-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Anläggningstillgångar	-	-148 784	-148 784
Derivat	3 466	-	3 466
	3 466	-148 784	-145 318
Kvittning	-3 466	3 466	-
Netto uppskjuten skattefordran/skuld	0	-145 318	-145 318

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSAVDRAG

KONCERNEN 2020-08-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat över Rapport över resultat	Redovisat över Övrigt totalresultat	Belopp vid årets utgång
Anläggningstillgångar	-197 114	6 096	-	-191 018
IFRS 16	0	1 487	-	1 487
Derivat	3 466	1 191	-1 490	3 167
	-193 648	8 774	-1 490	-186 364
MODERBOLAGET 2020-08-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultaträkning	Redovisat över Övrigt totalresultat	Belopp vid årets utgång
Anläggningstillgångar	-148 784	-2 315	-	-151 099
Derivat	3 466	1 191	-1 490	3 167
	-145 318	-1 124	-1 490	-147 932
KONCERNEN 2019-08-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat över Rapport över resultat	Redovisat över Övrigt totalresultat	Belopp vid årets utgång
Anläggningstillgångar	-190 884	-6 230	-	-197 114
Derivat	4 958	-5	-1 487	3 466
	-185 926	-6 235	-1 487	-193 648
MODERBOLAGET 2019-08-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultaträkning	Redovisat över Övrigt totalresultat	Belopp vid årets utgång
Anläggningstillgångar	-139 762	-9 022	-	-148 784
Derivat	4 958	-5	-1 487	3 466
	-134 804	-9 027	-1 487	-145 318

Vid räkenskapsårets utgång finns inga kvarvarande underskott i den nordiska verksamheten. I den Österrikiska verksamheten finns ett ej aktiverat underskott på 10 MSEK (10) med en skatteeffekt på 2,5 MSEK (2,5). De Österrikiska underskotten kan nyttjas upp till 75% av värdet över bolagets livslängd.

NOT 12 RESULTAT PER AKTIE

	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
ANTAL AKTIER FÖRE UTSPÄDNING		
Totalt antal aktier 1 september	78 376 056	78 376 056
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	78 376 056	78 376 056
RESULTAT PER AKTIE FÖRE UTSPÄDNING		
Årets resultat	291 013	466 303
Genomsnittligt antal utestående aktier	78 376 056	78 376 056
Resultat per aktie före utspädning	3,71	5,95

Under föregående räkenskapsår genomfördes en akitesplitt som verkställdes den 17 januari 2019. Omräkning har skett i alla tidigare perioder.

Beräkningen av resultat per aktie har baserats på årets resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare uppgående till 291 013 TSEK (466 303) och ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier uppgående till 78 376 056 (78 376 056). Finansiella instrument som kan ge utspädningsseffekt finns ej.

NOT 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN	Balanserade utgifter för IT-system	Hyresrätter och liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 2018-09-01	185 666	137 314	97 346	420 326
Aktiverade utgifter	11 656	803	-	12 459
Omklassificeringar	3 647	518	4 165	
Omräkningsdifferenser	-	-878	-1 195	-2 073
Utgående balans 2019-08-31	200 969	137 757	96 151	434 877
Ingående balans 2019-09-01	200 969	137 757	96 151	434 877
Aktiverade utgifter	10 863	79	-	10 942
Fusion	-	-19 094	-	-19 094
Avyttringar	-17 689	-554	-	-18 243
Omklassificeringar	2 510	-	-	2 510
Omräkningsdifferenser	-	-4 884	-6 209	-11 093
Utgående balans 2020-08-31	196 653	113 304	89 942	399 899
Akkumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans 2018-09-01	-153 537	-71 128	-	-224 665
Avskrivningar	-16 089	-2 718	-	-18 809
Omräkningsdifferenser	-	548	-	550
Utgående balans 2019-08-31	-169 626	-73 298	0	-242 924
Ingående balans 2019-09-01	-169 626	-73 298	-	-242 924
Avskrivningar	-12 592	-3 322	-	-15 914
Fusion	-	19 094	-	19 094
Avyttringar	17 688	-	-	17 688
Omräkningsdifferenser	-	3 766	-	3 766
Utgående balans 2020-08-31	-164 530	-53 760	0	-218 290
Redovisade värden 2019-08-31	31 343	64 459	96 151	191 953
Redovisade värden 2020-08-31	32 123	59 544	89 942	181 609
MODERBOLAGET				
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 2018-09-01	185 666	20 943	18 442	225 051
Aktiverade utgifter	11 656	798	-	12 454
Omklassificeringar	3 647	518	-	4 165
Utgående balans 2019-08-31	200 969	22 259	18 442	241 670
Ingående balans 2019-09-01	200 969	22 259	18 442	241 670
Aktiverade utgifter	10 863	79	-	10 942
Fusion	-	42 055	-	42 055
Avyttringar	-17 689	-554	-	-18 243
Omklassificeringar	2 510	-	-	2 510
Utgående balans 2020-08-31	196 653	63 839	18 442	278 934
Akkumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans 2018-09-01	-153 537	-19 853	-18 442	-191 832
Avskrivningar	-16 099	-521	-	-16 610
Utgående balans 2019-08-31	-169 626	-20 373	-18 442	-208 441
Ingående balans 2019-09-01	-169 626	-20 373	-18 442	-208 441
Avyttringar	17 688	554	-	18 242
Avskrivningar	-12 592	-1 809	-	-14 401
Utgående balans 2020-08-31	-164 530	-21 628	-18 442	-204 600
Redovisade värden 2019-08-31	31 343	1 886	-	33 229
Redovisade värden 2020-08-31	32 123	42 211	-	74 334

Av årets aktiverade utgifter och omklassificeringar utgör 292 TSEK (2 519) internt utvecklade immateriella tillgångar i moderbolaget och koncernen.

FORTS. NOT 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

NEDSKRIVNINGSPRÖVNINGAR FÖR KASSAGENERERANDE ENHETER INNEHÅLLANDE GOODWILL		
FÖLJANDE KASSAGENERERANDE ENHETER HAR GOODWILLVÄRDEN	2020-08-31	2019-08-31
Sälen	3 910	3 910
Åre	16 546	16 546
Hemsedal	13 613	14 534
Trysil	55 873	61 161
	89 942	96 151

Ett nedskrivningstest av goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod görs årligen och för 2020 visar testet att något nedskrivningsbehov inte föreligger. Nedskrivningstestet baserades på beräkning av nyttjandevärdet. Detta värde bygger på kassaflödesprognoser för en femårsperiod baserat på företagets affärsplan. De viktigaste antagandena i femårsplanen är tillväxt, omsättning, resultat och kassaflödet per kassagenererande enhet. Antagandena baseras på historiskt utfall och företagets egna planer.

De kassaflöden som prognostiserats efter de första fem åren har baserats på en årlig tillväxttakt på 1 procent (1). De prognostiserade kassaflödena för respektive kassagenererande enhet har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta på 8 procent (8) före skatt. Goodwill har allokerats till respektive destinations segment Drift av skidanläggning som kassagenererande enhet. De kassagenererande enheterna motsvarar de identifierbara grupper av tillgångar som ger upphov till kassaflöden, oberoende av andra tillgångar.

Inga rimligt möjliga förändringar i gjorda antaganden och uppskattningar skulle leda till en nedskrivning.

NOT 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN	Byggnader, mark och mark- anläggningar	Maskiner, inventarier och andra tekniska anläggningar	Pågående nyanlägg- ningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 2018-09-01	2 927 403	3 825 341	252 819	7 005 563
Nyanskaffningar	80 711	113 639	392 036	586 386
Rörelseförvärv	27 391	-	-	27 391
Avyttringar och utrangeringar	-82 105	-84 010	-11 883	-177 998
Omklassificeringar, mm	42 286	107 318	-171 854	-22 250
Omräkningsdifferenser	779	-7 243	-621	-7 085
Utgående balans 2019-08-31	2 996 466	3 955 044	460 497	7 412 007
Ingående balans 2019-09-01	2 996 466	3 955 044	460 497	7 412 007
Nyanskaffningar	74 496	89 013	543 803	707 312
Rörelseförvärv	1 496	-	-	1 496
Avyttringar och utrangeringar	-71 554	-175 608	-47 423	-294 585
Omklassificeringar, mm	117 076	191 412	-327 072	-18 584
Omräkningsdifferenser	-79 039	-123 659	-7 317	-210 015
Utgående balans 2020-08-31	3 038 941	3 936 202	622 488	7 597 631
Akkumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans 2018-09-01	-997 774	-2 627 249	-	-3 625 023
Rörelseförvärv	-1 144	-	-	-1 144
Avyttringar och utrangeringar	27 455	81 464	-	108 919
Avskrivningar	-68 276	-186 301	-	-254 577
Omklassificeringar, mm	-621	-6 944	-	-7 565
Omräkningsdifferenser	1 140	13 500	-	14 640
Utgående balans 2019-08-31	-1 039 220	-2 725 529	-	-3 764 750
Ingående balans 2019-09-01	-1 039 220	-2 725 529	-	-3 764 750
Avyttringar och utrangeringar	25 934	172 379	-	198 313
Avskrivningar	-70 493	-197 557	-	-268 050
Omräkningsdifferenser	25 224	98 411	-	123 635
Utgående balans 2020-08-31	-1 058 555	-2 652 296	-	-3 710 852
Redovisade värden 2019-08-31	1 957 245	1 229 515	460 497	3 647 258
Redovisade värden 2020-08-31	1 980 385	1 283 906	622 488	3 886 780
Delkomponenter				
Byggnader	1 199 124	-	-	
Mark	374 032	-	-	
Markanläggningar	384 089	-	-	
Maskiner och tekniska installationer	-	1 217 665	-	
Inventarier	-	11 850	-	
Summa redovisade värden 2019-08-31	1 957 245	1 229 515		
Byggnader	1 192 256	-	-	
Mark	375 195	-	-	
Markanläggningar	412 934	-	-	
Maskiner och tekniska installationer	-	1 265 223	-	
Inventarier	-	18 684	-	
Summa redovisade värden 2020-08-31	1 980 385	1 283 907		

	2020-08-31	2019-08-31
Bokförda markvärden på fastigheter i Sverige	182 493	219 162
Bokförda värden på pister	250 819	243 552

FORTS. NOT 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Byggnader, mark och mark- anläggningar	Maskiner, inventarier och andra tekniska anläggningar	Pågående nyanlägg- ningar	Totalt		Byggnader, mark och mark- anläggningar	Maskiner, inventarier och andra tekniska anläggningar
MODERBOLAGET							
Accumulerade anskaffningsvärden					Delkomponenter		
Ingående balans 2018-09-01	1 355 711	2 052 561	145 646	3 553 918	Byggnader	370 502	-
Nyanskaffningar	29 825	87 126	164 440	281 391	Mark	160 890	-
Avyttringar och utrangeringar	-37 809	-30 575	-11 883	-80 267	Markanläggningar	275 629	-
Omklassificeringar	13 457	71 368	-96 863	-12 038	Maskiner och tekniska installationer	-	714 006
Utgående balans 2019-08-31	1 361 184	2 180 480	201 340	3 743 004	Inventarier	-	0
					Summa redovisade värden 2019-08-31	807 021	714 006
Ingående balans 2019-09-01	1 361 184	2 180 480	201 340	3 743 004	Byggnader	379 222	-
Nyanskaffningar	20 138	68 742	52 640	141 520	Mark	158 436	-
Fusion	1 449	23 215	-	24 664	Markanläggningar	287 672	-
Avyttringar och utrangeringar	-10 846	-142 397	-11 194	-164 437	Maskiner och tekniska installationer	-	800 668
Omklassificeringar	28 253	123 987	-165 944	-13 704	Inventarier	-	0
Utgående balans 2020-08-31	1 400 178	2 254 027	76 842	3 731 047	Summa redovisade värden 2020-08-31	825 330	800 668
Accumulerade av- och nedskrivningar						2020-08-31	2019-08-31
Ingående balans 2018-09-01	-543 189	-1 394 399	-	-1 937 588	Bokförda markvärden på fastigheter i Sverige	158 436	160 890
Avyttringar och utrangeringar	15 730	28 721	-	44 451	Bokförda värden på pister	250 819	243 552
Omklassificeringar	-	3 019	-	3 019			
Avskrivningar	-26 703	-103 816	-	-130 519			
Utgående balans 2019-08-31	-554 162	-1 466 475	-	-2 020 637			
Ingående balans 2019-09-01	-554 162	-1 466 475	-	-2 020 637			
Avyttringar och utrangeringar	6 465	140 850	-	147 315			
Fusion	-	-12 751	-	-12 751			
Omklassificeringar	98	-99	-	-1			
Avskrivningar	-27 249	-114 884	-	-142 133			
Utgående balans 2020-08-31	-574 848	-1 453 359	-	-2 028 207			
Redovisade värden 2019-08-31	807 022	714 005	201 340	1 722 367			
Redovisade värden 2020-08-31	825 330	800 668	76 842	1 702 840			

NOT 15 ANDELAR I KONCERNBOLAG

	2020-08-31	2019-08-31	SPEC AV MODERBOLAGETS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNBOLAG			2020-08-31	2019-08-31
Ingående värde	379 497	366 449	DOTTERBOLAG / ORG NR / SÄTE			Redovisat värde	Redovisat värde
Lämnat aktieägartillskott	5 000	-	Sälens Högfjällshotell AB / 556200-6311 / Malung-Sälens kommun	2 600 000	100,0%	9 427	9 427
Fusionerade bolag	-54 636	-	SkiOnline AB / 556098-6381 / Malung-Sälens kommun	2 000	100,0%	-	-
Avyttring	-30 484	-	SkiStar Lodge Hundfjället AB / 556086-0990 / Malung-Sälens kommun	42 000	100,0%	3 000	3 000
Förvärv	-	12 918	Vintertorget i Sälen KB / 969618-0786 / Malung-Sälens kommun	198	99,0%	198	198
Omklassificering	-	130	Vemdalen Sportaffärer & Skiduthyrning AB / 556068-9761 / Härjedalens kommun ***	1 000	100,0%	-	48 531
Utgående värde	299 377	379 497	SkiStar Norge AS / NO977107520 / Trysil	5 000	100,0%	130 898	130 898
			Fageråsen Fjellbygg AS / NO 925167150 / Trysil	800	100,0%	-	-
			Trysil booking AS / NO989566342 / Trysil	100	100,0%	-	-
			Hemsedal booking AS / NO995699656 / Hemsedal	1 000	100,0%	-	-
			Hammarbybacken AB / 556650-2570 / Malung-Sälens kommun	910	91,0%	1	1
			Klövsjö Linbana AB / 556748-5429 / Bergs kommun ***	53 000	100,0%	-	6 105
			Fjällinvest AB / 556426-8380 / Malung-Sälens kommun	161 000	100,0%	25 279	25 279
			Hundfjället Servicecenter AB / 556675-5913 / Malung-Sälens kommun	10 000	100,0%	-	-
			Hundfjället Centrum AB / 556233-4549 / Malung-Sälens kommun	1 000	100,0%	-	-
			Fjellinvest Norge AS / NO993753084 / Trysil	21 054	100,0%	-	-
			Fageråsen Invest AS / NO990375410 / Trysil	850	85,0%	-	-
			Hemsedal Fjellinvest AS / NO922690669 / Hemsedal	500 500	100,0%	-	-
			Hemsedal Alpin Hotell AS / NO985289085 / Hemsedal	1 000	100,0%	-	-
			Hemsedal Fjellandsby AS / NO985289158 / Hemsedal	100	100,0%	-	-
			Vemdalen Logi AB / 556208-7634 / Härjedalens kommun	44 000	100,0%	-	-
			Björnrikegården Nya AB / 556914-1467 / Stockholms kommun	500	100,0%	-	-
			SkiStar Åre Mark AB / 559023-2830 / Malung-Sälens kommun	50 000	100,0%	-	-
			Bräcke Mark AB / 559135-9780 / Åre kommun	500	100,0%	-	-
			SkiStar Åre Logi AB / 559004-6446 / Malung-Sälens kommun	500	100,0%	-	-
			Fjällmedia AB / 556755-1055 / Malung-Sälens kommun	1 000	100,0%	100	100
			SkiStar Snöproduktion AB / 556952-7293 / Åre kommun **	50 000	100,0%	1 405	1 405
			SkiStar Invest AB / 559005-8615 / Malung-Sälens kommun	500	100,0%	50	50
			Fjällförsäkringar AB / 516406-0708 / Malung-Sälens kommun ***	30 000	100,0%	-	30 484
			SkiStar Fastighetsservice AB / 556250-6997 / Malung-Sälens kommun	2 000	100,0%	842	842
			Entréhuset AB / 556756-7135 / Malung-Sälens kommun	20 000	100,0%	17 311	17 311
			Eveline Fastighets AB / 556805-9579 / Malung-Sälens kommun	500	100,0%	12 708	12 708
			World Cup Åre AB / 556749-7119 / Åre kommun	1 000	100,0%	5 340	340
			St. Johanner Bergbahnen GmbH / FN 42804 y / St. Johann in Tirol *		68,3%	92 818	92 818
						299 377	379 497

** Bolaget har under året namnändrat från Skishop Åre AB.

*** Vemdalen sportaffär och skiduthyrning AB samt Klövsjö Linbana AB har under verksamhetsåret fusionerats in i moderbolaget SkiStar AB, Fjällförsäkringar AB har likviderats.

* Dotterföretaget St. Johanner Bergbahnen GmbH har icke-kontrollerande intresse som är väsentligt för SkiStar; se tabellen nedan.

	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
MSEK		
Intäkter	98 404	94 836
Resultat	-12 700	-18 498
Totalresultat	-12 719	-18 517
Anläggningstillgångar	352 864	371 101
Omsättningstillgångar	43 353	44 216
Långfristiga skulder	12 503	227 996
Kortfristiga skulder	219 899	11 203
Minoritetens andel av resultatet	-4 027	-5 863
Minoritetens andel av eget kapital	47 823	56 420

NOT 16 ANDELAR I INTRESSEBOLAG OCH JOINT VENTURES

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31	MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Ingående värde	393 166	387 294	Ingående värde	2 812	2 992
Nyemission	17 270	-	Förvärv	-	15 000
Aktieägartillskott	4 500	15 000	Omklassificering	-	-130
Omklassificering	-	-503	Nedskrivning	-	-15 050
Avyttringar	-	1 429	Utgående värde	2 812	2 812
Utdelning	-12 466	-14 330			
Omräkningsdifferenser	-10 523	-2 538			
Del av resultat	2 736	6 814			
Utgående värde	394 684	393 166			

SPEC AV KONCERNENS OCH MODERBOLAGETS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEBOLAG OCH JOINT VENTURES 2020-08-31

INTRESSEBOLAG OCH JOINT VENTURES / ORG NR / SÄTE	Intäkter	Resultat	Anlägg- nings- tillgångar	Omsätt- nings- tillgångar	Lång- fristiga skulder	Kort- fristiga skulder	Eget kapital	Ägd andel i % i koncernen	Kapital- andelens värde i koncernen	Redovisat värde i moder- bolaget					
INTRESSEBOLAG:															
Lima Transtrand Fastighets AB / 556258-6817 / Malung-Sälens kommun	22 031	3 436	126 848	10 757	60 869	7 123	69 613	45	32 929						
Äre Destination AB / 556171-5961 / Äre kommun	14 181	60	16 095	4 787	14 800	3 695	2 387	49	1 228					1 970	
Fjällvärme i Sälen AB / 556536-1895 / Malung-Sälens kommun	14 417	242	85 353	-7 586	47 760	7 530	22 477	50	11 941						
Knetsetra AS / NO971219807 / Trysil	14 258	-1 339	1 625	2 397	2 147	1 716	160	49	3 512						
Trysilguidene AS / NO965147659 / Trysil	30 957	2 977	32 858	5 827	8 341	7 107	23 237	35	5 518						
H A Aktiviteter AB / 556730-0065 / Härjedalens kommun	0	-79	452	262	700	0	14	42	-29					42	
Hemsedal Bioenergi AS / NO993016632 / Hemsedal	2 031	-181	5 644	1 190	7 530	-22	-675	33	527						
Skihytta Trysil AS / NO987561025 / Trysil	10 236	-475	2 336	3 159	2 578	1 340	1 578	35	1 224						
Scandinavian Mountains AB / 556973-5631 / Malung-Sälens kommun	39 537	-21 130	577 338	22 347	331 027	14 956	253 702	39	97 645						
Äre 2019 AB / 556973-4717 / Äre kommun	-	-	-	-	-	-	-	50	-					-	
															4) I omsätt- ningstill- gångar ingår:
															3) I resultatet ingår:
	Intäkter	Resultat	Anlägg- nings- tillgångar	Omsätt- nings- tillgångar	Lång- fristiga skulder	Kort- fristiga skulder	Eget kapital	Ägd andel i % i koncernen	Kapital- andelens värde i koncernen	Redovisat värde i moder- bolaget	Avskriv- ningar	Ränte- intäkter (+)/ Räntekost- nader (-)	Skatte- intäkt (+)/ Skatte- kostnad (-)	Likvida medel	
JOINT VENTURES:															
Ski Invest Sälen AB / 556755-1022 / Malung-Sälens kommun	98 675	-9 989	457 641	32 121	123 310	233 557	132 895	50	83 098			-23 977	-6 916	1 041	17 526
Skitorget AS / NO994110527 / Trysil	1 700	-309	7 198	6 334	328	32	13 171	50	9 689			-300	62	-223	6 280
Mountain Resort Trysil AS / NO996284115 / Trysil	83 565	-5 152	311 061	41 632	255 825	9 944	86 924	50	89 641			-13 713	-8 386	-1 946	16 258
Skiab Invest AB / 556848-5220 / Malung-Sälens kommun	28 832	26 347	68 528	62 551	7	19 283	111 789	50	55 547			-1 094	260	24	37 753
Skiab Invest AS / NO915659454 / Trysil	15 549	-470	282 755	14 196	285 670	1 554	9 727	50	4 256			-10 434	-8 939	4 145	10 657
Staven Naeringseiendom AS / NO988357014 / Hemsedal	3 303	356	29 564	17 097	0	42 722	3 939	50	6 821			-958	-614	-82	14 936
Trysil suiterna AS / NO991276068 / Trysil	0	-56	1 696	0	2 126	518	-948	50	-268			-	-	-	-
Bjørnrike Torg AB / 559069-4161 / Härjedalens kommun	2 410	237	45 120	-9	35 885	1 168	8 058	19	1 330			-1 047	-586	-	-324
Tegefjäll Linbane AB / 556659-6861 / Äre kommun	1 575	213	12 516	3 618	8 775	2 693	4 666	20	790	800		-949	-309	-58	1 556
Trysil Hotellutvikling AS / NO987054409 / Trysil	116 134	-2 037	340 379	23 954	383 593	15 574	-34 834	50	-10 713			-12 333	-8 046	-1 026	5 712
									394 684	2 812					

SPEC AV KONCERNENS OCH MODERBOLAGETS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEBOLAG OCH JOINT VENTURES 2019-08-31

INTRESSEBOLAG OCH JOINT VENTURES / ORG NR / SÄTE	Intäkter	Resultat	Anlägg- nings- tillgångar	Omsätt- nings- tillgångar	Lång- fristiga skulder	Kort- fristiga skulder	Eget kapital	Ägd andel i % i koncernen	Kapital- andelens värde i koncernen	Redovisat värde i moder- bolaget					
INTRESSEBOLAG:															
Lima Transtrand Fastighets AB / 556258-6817 / Malung-Sälens kommun	25 105	5 229	130 830	15 535	65 916	10 071	70 378	45	33 341						
Äre Destination AB / 556171-5961 / Äre kommun	10 745	89	16 132	3 927	14 241	3 489	2 329	49	1 189					1 970	
Fjällvärme i Sälen AB / 556536-1895 / Malung-Sälens kommun	10 179	-3 520	78 200	3 780	53 893	14 852	13 235	50	7 320						
Knetsetra AS / NO971219807 / Trysil	25 344	1 317	1 454	4 356	1 012	2 020	2 778	49	4 809						
Trysilguidene AS / NO965147659 / Trysil	38 656	4 371	34 660	4 430	9 684	7 131	22 275	35	4 414						
H A Aktiviteter AB / 556730-0065 / Härjedalens kommun	85	1	505	278	690	0	93	42	4					42	
Hemsedal Bioenergi AS / NO993016632 / Hemsedal	2 432	-479	6 725	2 241	8 991	521	-546	33	624						
Skihytta Trysil AS / NO987561025 / Trysil	14 886	1 552	3 224	3 298	3 104	649	2 769	35	1 376						
Scandinavian Mountains AB / 556973-5631 / Malung-Sälens kommun	1 102	-1 134	511 892	13 958	269 789	24 497	231 564	38	87 118						
Äre 2019 AB / 556973-4717 / Äre kommun	281 487	-29 262	-	38 863	-	38 026	837	50	-					-	
															4) I omsätt- ningstill- gångar ingår:
															3) I resultatet ingår:
	Intäkter	Resultat	Anlägg- nings- tillgångar	Omsätt- nings- tillgångar	Lång- fristiga skulder	Kort- fristiga skulder	Eget kapital	Ägd andel i % i koncernen	Kapital- andelens värde i koncernen	Redovisat värde i moder- bolaget	Avskriv- ningar	Ränte- intäkter (+)/ Räntekost- nader (-)	Skatte- intäkt (+)/ Skatte- kostnad (-)	Likvida medel	
JOINT VENTURES:															
Ski Invest Sälen AB / 556755-1022 / Malung-Sälens kommun	130 330	2 949	478 740	36 372	346 198	26 032	142 882	50	87 433			-24 980	-6 823	-937	21 893
Skitorget AS / NO994110527 / Trysil	2 257	1 308	7 793	7 201	407	-159	14 746	50	11 736			-305	65	0	7 201
Mountain Resort Trysil AS / NO996284115 / Trysil	119 125	14 042	370 992	63 191	322 408	11 158	100 617	50	96 819			-15 993	-10 559	-4 112	37 258
Skiab Invest AB / 556848-5220 / Malung-Sälens kommun	52 981	31 887	-20 228	143 410	-22 017	39 697	105 502	50	52 416			-1 144	-162	-119	35 473
Skiab Invest AS / NO915659454 / Trysil	13 979	-7 410	320 558	12 013	319 766	1 688	11 117	50	6 401			-11 118	-9 931	0	11 900
Staven Naeringseiendom AS / NO988357014 / Hemsedal	5 380	1 587	15 828	13 726	-	25 619	3 935	50	7 136			-1 021	-626	-389	13 659
Trysil Suiters AS / NO991276068 / Trysil	0	-59	1 857	0	2 327	508	-978	50	-255			-	-	-	-
Bjørnrike Torg AB / 559069-4161 / Härjedalens kommun	2 389	1 144	50 121	46	37 100	4 102	8 965	19	1 330			-1 047	-683	-	314
Tegefjäll Linbane AB / 556659-6861 / Äre kommun	1 545	184	13 465	3 102	9 450	2 664	4 453	20	790	800		-949	-301	-52	3 095
Trysil Hotellutvikling AS / NO987054409 / Trysil	145 253	3 487	380 546	29 642	428 630	17 527	-35 969	50	-10 834			-14 750	-8 885	-2 706	4 692
									393 166	2 812					

Verksamhetsbeskrivning

Lima Transtrand Fastighets AB / 556258-6817 / Malung-Sälens kommun	Äger fastigheter i Sälen, vars logienheter kan bokas via SkiStar. SkiStar har inte ensamrätt till dessa logienheter.
Äre Destination AB / 556171-5961 / Äre kommun	Samarbetar med destinationsbolag i Äre.
Fjällvärme i Sälen AB / 556536-1895 / Malung-Sälens kommun	Levererar fjällvärme till fjällanläggningar i Sälen.
Trysilguidene AS / NO965147659 / Trysil	Driver självständig skidskola i Trysil, vars tjänster kan bokas via SkiStar.
Skihytta Trysil AS / NO987561025 / Trysil	Äger fastigheter i Trysil, vars logienheter kan bokas via SkiStar. SkiStar har inte ensamrätt till dessa logienheter.
Scandinavian Mountains AB / 556973-5631 / Malung-Sälens kommun	Driver flygplats mellan Sälen och Trysil.

Joint ventures:

Ski Invest Sälen AB / 556755-1022 / Malung-Sälens kommun	Äger Skilodge i Lindvallen, där SkiStar hyr boenden för sina gäster. Äger byggnader innehållande bad, shopar och restauranger vilka nyttjas av SkiStars gäster.
Mountain Resort Trysil AS / NO996284115 / Trysil	Driver hotell i Trysil. Logienheterna kan bokas via SkiStar.
Skiab Invest AB / 556848-5220 / Malung-Sälens kommun	Levererar lokaler för shop och reception.
Skiab Invest AS / NO915659454 / Trysil	Äger Lodge i Hemsedal.
Tegefjäll Linbane AB / 556659-6861 / Trysil	Äger lift i Tegefjäll, Äre som hyrs av SkiStar.
Trysil Hotellutvikling AS / NO987054409 / Trysil	Driver hotell i Trysil, Logienheterna kan bokas via SkiStar.

NOT 17 ÖVRIGA ANDELAR OCH ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
<i>Finansiella tillgångar som kan säljas</i>		
Ingående anskaffningsvärde	36 874	36 596
Förvärv	133	11 032
Avyttringar	-1 677	-10 712
Omklassificering	-236	-
Omräkningsdifferens	-159	-42
Utgående värde	34 935	36 874

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
<i>Finansiella tillgångar som kan säljas</i>		
Ingående anskaffningsvärde	20 247	20 247
Förvärv	-	-
Avyttringar	-800	-
Omklassificeringar	-236	-
Utgående värde	19 211	20 247

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Andelar i bostadsrättsföreningar	22 208	22 140
Andra långfristiga värdepapper	720	729
Aktier och andelar	12 007	14 005
Utgående värde	34 935	36 874

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Andelar i bostadsrättsföreningar	8 261	8 261
Aktier och andelar	10 950	11 986
Utgående värde	19 211	20 247

NOT 18 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Ingående anskaffningsvärde	245 794	258 579
Tillkommande fordringar	16 556	22 246
Reglering av fordringar	-15 336	-18 823
Omklassificering, övrigt	-11 027	-12 945
Omräkningsdifferens	-15 697	-3 263
Utgående värde	220 290	245 794

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Ingående anskaffningsvärde	22 012	21 272
Tillkommande fordringar	2 678	1 130
Reglering av fordringar	-	-390
Omklassificering, övrigt	-11 026	-
Utgående värde	13 664	22 012

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Fordringar på intressebolag	163 399	189 277
Övriga långfristiga räntebärande	36 804	35 668
Övriga långfristiga icke räntebärande	20 086	20 849
Utgående värde	220 290	245 794

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Fordringar på intressebolag	700	11 027
Övriga långfristiga räntebärande	12 964	10 985
Övriga långfristiga icke räntebärande	-	-
Utgående värde	13 664	22 012

Fordringar på intressebolag och övriga är främst lånefordringar.

NOT 19 VARULAGER

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Handelsvaror	127 308	115 746
Andelar i bostadsrättsföreningar	102 687	48 430
Utgående värde	229 995	164 176

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Handelsvaror	102 084	89 424
Utgående värde	102 084	89 424

NOT 20 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna konstaterade och befarade kundförluster som uppgick till 485 TSEK (729) i koncernen, varav konstaterade kundförluster uppgick till 381 TSEK (532). I moderbolaget uppgick uppkomna konstaterade och befarade kundförluster till 238 TSEK (526), varav konstaterade kundförluster uppgick till 144 TSEK (329). Under året har koncernen återvunnit tidigare konstaterade och befarade kundförluster med 255 TSEK (50). Koncernens avsättning för befarade kundförluster har minskat under räkenskapsåret med 93 TSEK, från 197 till 104 TSEK. Kundfordringar hos närstående uppgick till 14 TSEK (51) i koncernen. För ytterligare upplysningar om handel med närstående hänvisas till not 36. Kreditkvalitet i ej förfallna fordringar bedöms som god.

ÅLDERSANALYS AV FÖRFALLNA MEN EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR

KONCERNEN	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
30-90 dagar	2 623	685
91-180 dagar	1 192	26 110
Utgående värde	3 815	26 795

MODERBOLAGET	2019-09-01 -2020-08-31	2017-09-01 -2018-08-31
30-90 dagar	1 378	500
91-180 dagar	287	25 654
Utgående värde	1 665	26 154

NOT 21 ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Momsfordran	23 720	32 953
Kortfristiga lånefordringar	78 595	61 585
Skatttekto	1 033	857
Statliga bidrag	12 021	-
Övrigt	12 602	18 754
Utgående värde	127 971	114 149

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Momsfordran	4 425	8 168
Kortfristiga lånefordringar	46 916	6 431
Skatttekto	56	929
Övrigt	2 413	8 975
Utgående värde	53 810	24 503

NOT 22 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Förutbetalda hyres- och leasingavgifter	16 361	38 617
Förutbetalda försäkring	3 971	4 047
Upplupna inkomsträntor	2 484	2 697
Förutbetalda bearbetning markområde	28 744	24 585
Statliga bidrag	21 224	-
Övriga poster	25 316	26 303
Utgående värde	98 100	96 249

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Förutbetalda hyres- och leasingavgifter	33 655	34 143
Förutbetalda försäkring	2 583	2 831
Upplupna inkomsträntor	655	1 018
Statliga bidrag	21 224	-
Övriga poster	15 278	24 087
Utgående värde	73 395	62 079

NOT 23 EGET KAPITAL

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
<i>Omräkningsreserv</i>		
Ingående omräkningsreserv	-9 609	1 642
Årets omräkningsdifferenser	-56 608	-11 251
Utgående omräkningsreserv	-66 217	-9 609

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
<i>Säkringsreserv</i>		
Ingående säkringsreserv	-12 634	-17 905
Värdering säkringsreserv	6 776	6 758
Uppskjuten skatt	-1 490	-1 487
Utgående säkringsreserv	-7 348	-12 634

MODERBOLAG	2020-08-31	2019-08-31
<i>Säkringsreserv</i>		
Ingående säkringsreserv	-12 634	-17 905
Värdering säkringsreserv	6 776	6 758
Uppskjuten skatt	-1 490	-1 487
Utgående säkringsreserv	-7 348	-12 634

KONCERNEN

Övrigt tillskjutet kapital

Här avses eget kapital som tillskjutits från ägarerna. Här ingår även överkursfonder som förts över till reservfonden per den 31 augusti 2006. Kommande avsättningar till överkursfond från den 1 september 2006 och framöver kommer också att redovisas som tillskjutet kapital.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av de utländska dotterföretagen som upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Säkringsreserv

Under verksamhetsåret har koncernen haft räntederivat om totalt 600 MSEK och 200 MNOK med en kvarvarande löptid på cirka 0 till 7 år. Från och med tredje kvartalet 2015/16 har säkringsredovisning upphört. Derivatvärdet återförs via totalresultatet under derivatets kvarvarande livslängd. Se vidare not 32 och not 35.

Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget, dotter- och intresseföretagen efter förvärven. De avsättningar som tidigare gjorts till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i balanserade vinstmedel.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit att ingen vinstutdelning skall ske för räkenskapsåret 2019/20. Vinstdispositionen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 12 december 2020. Under 2019 utdelades 3:50 SEK per aktie.

MODERBOLAGET

Bundet eget kapital

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Kravet på avsättning till reservfond har slopats i Aktiebolagslagen från och med den 1 januari 2006.

Fond för utvecklingsutgifter

Fonden avser bundna medel till följd av aktivering av egenutvecklade immateriella tillgångar.

Fritt eget kapital

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga när aktierna ska betalas med mer än aktiens kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet, utöver kvotvärdet på aktierna, föras till överkursfonden. Från och med den 1 januari 2006 hänförs överkursfonden till fritt eget kapital.

Säkringsreserv

Under verksamhetsåret har räntor säkrats via räntederivat om totalt 500 MSEK med en kvarvarande löptid på cirka 0 till 7 år. Från och med tredje kvartalet 2015/16 har säkringsredovisning upphört. Derivatvärdet återförs via totalresultatet under derivatets kvarvarande livslängd. Se vidare not 32 och not 35.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fritt eget kapital efter att vinstutdelning lämnats. De utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för aktieägarna.

FORTS. NOT 23 EGET KAPITAL

ANTAL AKTIER	2020-08-31	2019-08-31
Antal utestående A-aktier vid periodens början	3 648 000	3 648 000
Antal utestående B-aktier vid periodens början	74 728 056	74 728 056
Antal utestående aktier vid periodens slut	78 376 056	78 376 056

Under räkenskapsåret 2018/19 har en aktiesplitt 2:1 genomförts. Omräkning har skett av tidigare perioder.

Det övergripande målet är att värdet på aktieägarnas kapital ska öka. För att möjliggöra en offensiv strategi och samtidigt balansera rörelserisken ska SkiStar ha en stark finansiell bas. Målsättningen är att soliditeten inte ska understiga 35 procent. Vid nuvarande räntenivå ska avkastningen på eget kapital uppgå till 13,5 procent och avkastningen på sysselsatt kapital till 8,5 procent. Per 31 augusti var soliditeten 43 procent (51), avkastning på eget kapital 11,1 procent (18,3) och avkastning på sysselsatt kapital 9,2 procent (15,4). Målen är satta utifrån 3-månaders statsskuldväxlar där den genomsnittliga räntan under verksamhetsåret 2019/20 var -0,24 procent. Rörelsemarginalen ska långsiktigt överstiga 22 procent. SkiStars utdelningspolicy innebär att utdelning årligen ska utgå med minst 50 procent av resultatet efter skatt. Policyn är beslutad med underlag av att SkiStar har en stark finansiell bas i kombination med ett starkt kassaflöde samtidigt som investeringarna till största del kan finansieras via egna medel.

NOT 24 BOKSLUTSDISPOSITIONER

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Upplösning av överavskrivning *)	1 100	
Koncernbidrag	-	-10 323
Utgående värde	1 100	-10 323

*) Överavskrivningen inkom i bolaget via fusion av det helägda dotterbolaget Klövsjö Linbana AB

NOT 25 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Förfallotidpunkt inom ett år från balansdagen	473 121	157 856
Förfallotidpunkt 1-5 år från balansdagen	1 483 223	1 587 811
Förfallotidpunkt senare än fem år från balansdagen	5 779	0
Utgående värde	1 962 123	1 745 667

Beviljade checkkrediter uppgick till	750 000	750 000
Utnyttjad del av checkkrediterna	217 473	564 913

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Förfallotidpunkt inom ett år från balansdagen	417 473	-
Förfallotidpunkt 1-5 år från balansdagen	487 735	852 648
Utgående värde	905 208	852 648

Beviljade checkkrediter uppgick till	750 000	750 000
Utnyttjad del av checkkrediterna	217 473	564 913

För ytterligare information om lånestruktur, bindningstider, räntor, m m hänvisas till not 32.

	Skulder till kreditinstitut	Leasing-skulder	Summa	Skulder till kreditinstitut	Leasing-skulder	Summa
KONCERNEN	2020-08-31	2020-08-31	2020-08-31	2019-08-31	2019-08-31	2019-08-31
Ingående värde	1 745 667	792 662	2 538 329	1 678 797	-	1 678 797
Nya avtal	-	29 408	29 408	-	-	0
Upptagna lån	1 030 887	-	1 030 887	775 016	-	775 016
Amortering	-767 827	-96 321	-864 148	-721 519	-	-721 519
Påford ränta	20 058	15 426	35 484	27 833	-	27 833
Upplupen ränta	6 486	-	6 486	5 370	-	5 370
Upplupen kostnad	-	-663	-663	-	-	0
Betald ränta	-30 649	-	-30 649	-33 204	-	-33 204
Tillgångsförvärv	-	-	0	21 495	-	21 495
Omräkning	-42 498	-42 443	-84 941	-8 121	-	-8 121
Utgående värde	1 962 124	698 069	2 660 193	1 745 667	-	1 745 667

För ytterligare information om leasingkulder hänvisas till not 7.

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Ingående värde	852 648	801 310
Upptagna lån	782 287	706 060
Amortering	-729 727	-658 015
Påford ränta	9 940	13 950
Upplupen ränta	3 159	2 422
Betald ränta	-13 099	-13 079
Utgående värde	905 208	852 648

NOT 26 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Övriga pensionsavsättningar	15 183	12 864
Utgående värde	15 183	12 864

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Övriga pensionsavsättningar	12 212	9 705
Utgående värde	12 212	9 705

Åtagande för pensionsavsättningar uppgick till 15,2 MSEK (12,8) medan förvaltningstillgångarnas verkliga värde uppgick till 9,8 MSEK (11) och löneskatten uppgick till 0,5 MSEK (1,9). I Sverige och moderbolaget består dessa avsättningar av kapitalförsäkringars verkliga värde. I Österrike finns en förmånsbestämd plan vars värde auktarieberäknas årligen, då värdet är av mindre betydelse lämnas ej fullständiga upplysningar enligt IAS 19.

Totala premien för pensionsförsäkringar uppgick till 30,9 MSEK (29,2). För tjänstemän i Sverige tryggs ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta samt genom individuella pensionslösningar för tjänstemän vars årslön överstiger 10 inkomstbasbelopp. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2019/20 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggs genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 5,4 Mkr (2019/20: 5,4 Mkr). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,01 respektive 0,03 procent (0,02 respektive 0,03 procent). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Per 31 december 2019 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (142).

NOT 27 FORDRAN OCH SKULDER TILL KONCERNBOLAG

FORDRAN PÅ KONCERNBOLAG	2020-08-31	2019-08-31
Fjellinvest Trysil AS	-	28 533
Hammarbybacken AB	-	99
Entréhuset AB	9 117	7 026
SkiShop Åre AB	-	9
SkiStar Snöproduktion AB	2 440	-
Eveline Fastighets AB	13 603	8 030
SkiStar Invest AB	107 363	90 093
SkiStar Norge AS	-	47 239
SkiStar Fastighet AB	8 211	20 558
St Johann in Tirol GmbH	-	210 752
Björnrikegården Nya AB	7 455	-
Vemdalen Logi AB	116 907	124 489
SkiStar Åre Mark AB	-	5 649
SkiStar Åre Logi AB	-	30 202
Utgående värde	265 097	572 679

SKULDER PÅ KONCERNBOLAG	2020-08-31	2019-08-31
Fjällmedia AB	98	8
Hammarbybacken AB	5 117	-
Fjällinvest AB	143 203	101 575
Hemsedal Alpin Hotell AS	-	386
Hemsedal Fjellandsbyn AS	-	679
Hundfjället Centrum AB	124 943	114 038
Hundfjället Servicecenter AB	7 535	9 389
Sälens Högfjällshotell AB	373 328	518 521
SkiStar Åre Mark AB	3 410	-
SkiStar Lodge Hundfjället	25 369	25 369
Vemdalen Sportaffär och skiduthyrning AB	-	22 709
Vintertorget i Sälen KB	2 208	2 208
Utgående värde	685 211	794 882

Samtliga lån förfaller inom 5 år.

NOT 28 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Övriga avsättningar	9 366	1 510
Utgående värde	9 366	1 510

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Övriga avsättningar	78	800
Utgående värde	78	800

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Ingående värde	1 510	1 453
Inköp	553	1 188
Övrig avsättning	10 098	-
Reglering av avsättning	-1 216	-133
Annullering	-1 275	-1 007
Omräkning	-304	9
Utgående värde	9 366	1 510

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Ingående värde	800	619
Inköp	553	1 188
Annullering	-1 275	-1 007
Utgående värde	78	800

SkiStar är hos Energimyndigheten registrerad som elintensiv industri från och med januari 2009. Därmed är SkiStar kvotpliktigt och skyldig att inge kvotpliktsdeklaration. För varje MWh kvotpliktigt elkraft under 2019 annulleras 0,305 elcertifikat. Tack vare registreringen som elintensiv industri sänktes kostnaden för el med cirka 0,5 MSEK under kalenderåret 2019.

NOT 29 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Upplupna löne- och sociala kostnader	48 486	60 159
Upplupna finansiella kostnader	6 486	5 370
Upplupna fastighetskostnader	5 605	7 390
Upplupen elkostnad och elskatt	4 078	-
Upplupen hyreskostnad	9 886	13 109
Upplupen vinstdelning försäkring	4 492	-
Upplupen byggkostnad	7 447	-
Övriga poster	23 882	18 791
Utgående värde	110 362	104 819

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Upplupna löne- och sociala kostnader	39 604	49 276
Upplupna finansiella kostnader	3 159	2 422
Upplupna fastighetskostnader	2 416	4 159
Upplupen elkostnad och elskatt	4 078	-
Upplupen hyreskostnad	1 237	1 143
Upplupen vinstdelning försäkring	4 492	-
Övriga poster	8 866	9 605
Utgående värde	63 852	66 605

NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

STÄLLDA SÄKERHETER		
KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Fastighetsinteckningar	810 668	828 968
Företagsinteckningar	7 000	7 000
Tillgångar SkiStar Norgekoncernen	807 424	797 843
Övriga ställda säkerheter	12 963	9 705
Utgående värde	1 638 055	1 643 516
Varav för egna skulder ställda säkerheter	1 638 055	1 643 516

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Fastighetsinteckningar	520 436	523 236
Företagsinteckningar	7 000	7 000
Övriga ställda säkerheter	12 963	9 705
Utgående värde	540 399	539 941
Varav för egna skulder ställda säkerheter	540 399	539 941

EVENTUALFÖRPLIKTELSE		
KONCERNEN	2020-08-31	2019-08-31
Bidrag med villkorlig återbetalningsskyldighet	-	266
Borgensförbindelser	545 610	651 455
Övriga eventualförpliktelser	70 500	71 500
Utgående värde	616 110	723 221

MODERBOLAGET	2020-08-31	2019-08-31
Bidrag med villkorlig återbetalningsskyldighet	-	266
Borgensförbindelser för koncernföretag	960 591	823 618
Övriga borgensförbindelser	508 352	599 692
Övriga eventualförpliktelser	70 500	71 500
Utgående värde	1 539 443	1 495 076

Borgensförbindelser avser borgen för banklån tagna av SkiStar AB och intressebolag.

NOT 31 KASSAFLÖDESANALYS

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
Betalda räntor och erhållen utdelning				
Erhållen utdelning	-	-	-	83 445
Erhållen ränta	3 840	2 823	5 769	322
Erlagd ränta *	-30 649	-33 204	-13 099	-13 079
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m				
Resultatandel i intresseföretag	-2 736	-21 490	-	-
Av- och nedskrivningar av tillgångar	373 260	273 384	156 534	147 128
Orealiserade kursdifferenser	16 894	-2 201	-685	-
Rearesultat från försäljning av anläggningstillgångar	7 474	-1 565	5 504	-1 286
Rearesultat från försäljning av rörelse/dotterföretag	-	-	-	-
Avsättningar till pensioner	-	-	2 507	1 346
Övriga avsättningar	8 160	-461	-722	181
Negativ goodwill	-	-	-	-
Andra ej likviditetspåverkande poster	6 981	-7 823	-	-
	410 033	239 844	163 138	147 369
Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter				
<i>Förvärvade tillgångar och skulder:</i>				
Materiella anläggningstillgångar		35 703	-	-
Varulager		100	-	-
Övriga tillgångar		477	-	-
Summa tillgångar	0	36 280	0	0
Köpeskillning	-17 826	-13 618	-	-
Avgår likvida medel i den förvärvade verksamheten		1 165	-	-
Påverkan på likvida medel	-17 826	-12 453	0	0
Likvida medel				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	59 567	71 253	994	165
	59 567	71 253	994	165

NOT 32 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICYER

FINANSIELLA RISKER

Finansiell risk innebär inte bara en risk för förluster utan också en möjlighet till vinster. SkiStars policy för hantering av finansiella risker innebär bl a att överskottslikviditet ska undvikas och för att maximera avkastningen ska kortfristiga krediter amorteras vid större likviditetsinflöde. Finanspolicyen är fastställd av styrelsen. Ekonomi- och finansdirektören har till uppgift att tillse att policyn efterlevs. Finansieringsverksamheten inom bolaget är centraliserad under Ekonomi- och finansdirektören.

VALUTARISKER

Valutarisker avser risker för att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden. Valutarisker finns både i form av omräknings- och transaktionsrisker.

SkiStar bedriver verksamheter i Norge genom dotterbolaget SkiStar Norge AS med dotterbolag samt i Österrike genom majoritetsägande i St. Johanner Bergbahnen GmbH och utsätts för omräkningsrisker i dessa verksamheter. SkiStar har som policy att inte säkra sig från omräkningsrisker.

Av SkiStars totala vinst efter skatt uppgår cirka 22 procent (32) från den norska verksamheten. En svagare norsk krona jämfört med den svenska innebär att destinationerna Hemsedal och Trysil, genom SkiStar Norge AS konsolideras in i SkiStar-koncernen till en lägre vinstnivå jämfört med om den norska kronan stärks i förhållande till den svenska kronan. En känslighetsanalys visar att en förändring av valutakursen NOK/SEK med +/-10 procent påverkar resultatet med +/- 6 MSEK och eget kapital med +/- 17 MSEK. En utjämnande faktor är att det kostar mindre för svenska gäster att besöka Hemsedal och Trysil vid en svagare norsk krona. I Hemsedal kommer 86 procent (81) av gästerna från andra länder än Norge varav 34 procent (35) är svenska gäster. I Trysil är andelen utländska gäster 96 procent (94) varav 43 procent (45) är svenska gäster. Omräkningen av utländska dotterbolags resultaträkningar och balansräkningar sker efter dagskursmetoden. Detta innebär att tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurser samt att samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till periodens genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser redovisas i övriga totalresultatet.

För att reducera valutariskerna finansieras tillgångarna i de utländska dotterbolagen endast i lokal valuta. Inköp av framförallt liftar, pistmaskiner och utrustning till skiduthyrningsanläggningar finansieras delvis i EUR och USD vilka valutasäkras om det bedöms som gynnsamt för bolaget. De senaste åren har få och mindre inköp genomförts vilket lett till att bolaget valt att inte valutasäkra inköpen. Under verksamhetsåret 2019/20 har koncernen köpt varor och tjänster i Euro, till ett värde av 9,9 MEUR (13,6). Det förekommer även köp i andra valutor, men värdet bedöms som marginellt.

KREDITRISKER

Risken att SkiStars kunder inte uppfyller sina åtaganden utgör en kundkreditrisk. Mot bakgrund av att en stor del av omsättningen regleras kontant eller genom förskottsbetalningar och den absoluta merparten av kundfordringarna utgörs av mindre belopp så bedöms kundkreditrisken avseende någon individuell fordran som låg.

RÄNTE- OCH LIKVIDITETSRISKER

SkiStars finanspolicy innebär att upplåning huvudsakligen sker med kort räntebindning med som högst tre månaders bindningstid. Med en stark finansiell bas, där soliditeten uppgår till 43 procent (51), och ett starkt kassaflöde kan SkiStar utnyttja effekten av en lägre räntenivå på korta räntelöptider än på långa räntelöptider. Då marknads- och ränteläget enligt företaget tillåter kan upplåning till längre räntebindning ske, beslut om detta görs av finansieringsgruppen och styrelsen. Lånen är upptagna i stora kreditinstitut såsom DNB, Nordea och SEB. Den räntebärande skulden exklusive effekten av IFRS 16 (leasing) per bokslutsdagen uppgick till 1 977 MSEK (1 758). Räntenettet uppgick under verksamhetsåret till -44 MSEK (-50) och genomsnittlig räntekostnad till 2,07 procent (2,2). Räntebärande nettoskulden, exklusive effekten av IFRS 16 (leasing) per bokslutsdagen uppgick till 1 816 MSEK (1 589). Vid en uppgång av räntenivån med 1 procentenhet ökar SkiStars räntekostnader med cirka 11 MSEK (9) varav i stort sett hela effekten skulle påverka finansnettot i årets resultat och därmed eget kapital. SkiStar har drygt hälften av lånevolymen i korta löptider för att kunna parera de kraftiga svängningarna i likviditetsflödena under året. SkiStar har covenanterna kopplade till räntetäckningsgrad och soliditet. Per 31 augusti 2020 var covenanterna uppfyllda. Koncernens likvida medel per balansdagen uppgick till 60 MSEK (71). Ej nyttjade krediter uppgick till 533 MSEK (185).

I enlighet med upplysningskraven i IFRS 13 visas nedan hur de finansiella instrumenten har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in värderingarna enligt:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

RÄNTESWAPAR

För säkring av osäkerheten i mycket sannolika prognostiserade ränteflöden avseende upplåning till rörlig ränta används ränteswapar där företaget erhåller rörlig ränta och betalar fast ränta. Ränteswaparna värderas till verkligt värde i rapport över finansiell ställning. Per 31 augusti 2020 uppgick värdet i koncernen till 29 MSEK (31). Räntekuponpengdelen redovisas löpande i årets resultat som del av räntekostnaden. Orealiserade förändringar i verkligt värde på ränteswaparna har fram t.o.m maj 2016 ingår som en del av säkringsreserven. Efter maj 2016 har säkringsredovisningen i räntederivat upphört. Derivatvärdet återförs via totalresultatet under derivatets kvarvarande livslängd. Per 31 augusti 2020 redovisas den ackumulerade effekten på kvarstående kassaflödessäkrade ränteswapar i eget kapital med -7 (-13) MSEK. Koncernen har ränteswapar om 600 MSEK och 200 MNOK på kvarvarande löptider om cirka 0 till 7 år.

VERKLIGT VÄRDE

Värdering till verkligt värde sker då tillförlitliga observerbara marknadsdata finns på bokslutsdagen, av den anledningen värderas ränteswapar och valutaterminer till verkligt värde. Andra långfristiga värdepappersinnehav utgörs i allt väsentligt av andelar i bostadsrättsföreningar och aktier i mindre bolag. Andelar i bostadsrättsföreningar värderas i enlighet med regler för materiella anläggningstillgångar och övriga poster redovisas till anskaffningsvärde då det redovisade värdet bedömts överensstämma med verkligt värde för dessa poster.

FORTS. NOT 32 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICYER

LÄNESTRUKTUR 2020-08-31

	Nominellt belopp i originalvaluta	Redovisat värde	Förfall	Verkligt värde lån
SVERIGE				
Checkkredit rörlig ränta	217 473	217 473	2021-08-31	217 473
upplupen ränta	432	432		
Banklån rörlig ränta	610 000	610 000	2023-03-26	610 000
upplupen ränta	1 300	1 300		
Banklån rörlig ränta	200 000	200 000	2024-06-28	200 000
upplupen ränta	922	922		
Banklån rörlig ränta	200 000	200 000	2021-04-06	200 000
upplupen ränta	522	522		
Byggnadskreditiv	255 749	255 749	2022-01-31	255 749
upplupen ränta	632	632		
NORGE				
Banklån rörlig ränta	267 500	262 703	2022-06-26	262 703
upplupen ränta	704	691		
Banklån rörlig ränta	123 750	121 531	2024-02-21	121 531
upplupen ränta	42	42		
Banklån rörlig ränta	42 000	41 247	2021-06-30	41 247
upplupen ränta	134	131		
Byggnadskreditiv	41 665	40 918	2020-12-31	40 918
upplupen ränta	0	0		
ÖSTERRIKE				
Banklån rörlig ränta	562	5 778	2022-12-31	5 778
upplupen ränta	2	21		
Banklån rörlig ränta	654	6 725	2024-04-30	6 725
upplupen ränta	2	20		

Summa Lån	1 962 124
Summa Upplupen ränta på banklån	4 711
Upplupen ränta på derivat	1 712

Övriga finansiella skulder består, förutom av verkligt värde på ränteswapar, 29 MSEK (31), av skulder med förfallotid inom ett år.
För moderbolaget uppgår det verkliga värdet på ränteswapar till 15 MSEK (23).

FINANSIELLA INSTRUMENT VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE MSEK

	2020-08-31	2019-08-31
Ränteswapar	29	31

Posterna återfinns som skulder i balansräkningen.
Det nominella värdet för ränteswaparna var per 31 augusti 2020 796 MSEK (815).

FINANSIELLA TILLGÅNGAR PER VÄRDERINGSKATEGORI MSEK

	Verkligt värde över resultat- räkningen	Upplupen anskaffnings- värde	Summa redovisat värde
2020-08-31			
Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav 1)	35	-	35
Fordringar på intressebolag	-	163	163
Kundfordringar	-	17	17
Övriga kortfristiga fordringar	-	106	106
Likvida medel	-	60	60
Summa finansiella tillgångar	35	346	381

FINANSIELLA TILLGÅNGAR PER VÄRDERINGSKATEGORI MSEK

	Verkligt värde över resultat- räkningen	Upplupen anskaffnings- värde	Summa redovisat värde
2019-08-31			
Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav 1)	37	-	37
Fordringar på intressebolag	-	189	189
Kundfordringar	-	51	51
Övriga kortfristiga fordringar	-	114	114
Likvida medel	-	71	71
Summa finansiella tillgångar	37	425	462

1) av de finansiella placeringar är 35 (37) främst placeringar i bostadsrättsföreningar och övriga mindre aktieinnehav. Dessa värderas enligt nivå 3 enligt värderingshierarkin i IFRS13.

FORTS. NOT 32 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICYER

FINANSIELLA SKULDER PER VÄRDERINGSKATEGORI MSEK

	Skulder till kreditinstitut	Derivat som används i säkrings- redovisning	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde
2020-08-31				
Skulder till kreditinstitut	1 977	-	-	1 977
Derivat	-	-	29	29
Leverantörsskulder	-	-	147	147
Upplupna räntor	6	-	-	6
Summa finansiella skulder	1 983	0	176	2 159

FINANSIELLA SKULDER PER VÄRDERINGSKATEGORI MSEK

	Skulder till kreditinstitut	Derivat som används i säkrings- redovisning	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde
2019-08-31				
Skulder till kreditinstitut	1 759	-	-	1 759
Derivat	-	-	31	31
Leverantörsskulder	-	-	119	119
Upplupna räntor	5	-	-	5
Summa finansiella skulder	1 764	0	150	1 914

KONCERNENS FÖRFALLOSTRUKTUR AVSEENDE ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN FÖR FINANSIELLA SKULDER OCH DERIVAT, INKLUSIVE RÄNTA

MSEK	Inom 1 år	2-5 år	Över 6 år
Skulder till kreditinstitut	549	1 487	0
Derivat	7	23	9
Leverantörsskulder	147	-	-

NOT 33 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNG

	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
KONCERNEN		
Nedskrivning	-9	-484
Utdelning	1 136	464
Realisationsvinst *)	-	15 324
Realisationsförlust	-699	-
	428	15 304

	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
MODERBOLAGET		
Utdelning	676	226
	676	226

*) Omvandling av Hemsedal Eiendomselskap AS via fission - 15 324

NOT 34 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
KONCERNEN		
Banktillgodohavanden	1 570	1 356
Långfristiga fordringar	2 022	2 081
Kundfordringar	17	16
Skattekonto	0	5
Valutakursvinster	42 619	30 267
	46 228	33 725

	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
MODERBOLAGET		
Banktillgodohavanden	4 999	4 914
Långfristiga fordringar	392	491
Kundfordringar	15	15
Skattekonto	-	0
Valutakursvinster	37 879	30 257
	43 285	35 677

Varav externa	38 553	30 995
Varav koncerninterna	4 732	4 682

NOT 35 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

KONCERNEN	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
Skulder till kreditinstitut	36 395	68 461
Ränta IFRS 16	15 425	168
Leverantörsskulder	108	-
Skattekonto	37	70
Valutakursförluster	38 995	30 872
	90 960	99 571
MODERBOLAGET	2019-09-01 -2020-08-31	2018-09-01 -2019-08-31
Skulder till kreditinstitut	13 131	40 639
Leverantörsskulder	19	40
Skattekonto	-	26
Valutakursförluster	37 824	29 861
	50 974	70 566
Varav externa	50 722	70 352
Varav koncerninterna	252	214

Samtliga poster härrör från poster till anskaffningsvärde, utom de poster som uppkommer från ränteswapar -4,9 MSEK (-35,9) för koncernen och 0,6 MSEK (-28,2) för moderbolaget. Swapräntorna är inkluderade i skulderna till kreditinstitut både för koncernen och för moderbolaget.

NOT 36 NÄRSTÅENDE

NÄRSTÅENDERELATIONER

Koncernen står under ett bestämmande inflytande från Mats och Fredrik Paulsson med familj och bolag, vars innehav per 2020-08-31 uppgick till cirka 47 procent (47) av rösterna och 24 procent (24) av kapitalet i koncernens moderbolag. Familjen Erik Paulsson med bolag (inkl. Backahill AB) är näst största ägare i SkiStar, vars innehav per 2020-08-31 uppgick till cirka 23 procent (23) av kapitalet och 16 procent (16) av rösterna i moderbolaget.

Peab

Peabkoncernen står under bestämmande inflytande av Mats och Fredrik Paulsson med familj och bolag. SkiStar upphandlar byggnadsentreprenad från Peabkoncernen.

Backahill

Backahillkoncernen står under bestämmande inflytande av Erik Paulsson med familj och bolag.

DOTTERFÖRETAG OCH INTRESSEFÖRETAG

Utöver de närstående relationer som anges ovan har moderbolaget närstående relationer som innebär ett bestämmande inflytande med sina dotterföretag, se not 15. Vidare har SkiStar-koncernen transaktioner med intresseföretag i vilka man inte har ett betydande inflytande, se not 16.

Försäljning till dotterbolag avser huvudsakligen koncernstabsjänster till de norska dotterbolagen. Försäljning till intresseföretag avser huvudsakligen provisioner från logiförmedling och redovisnings- och fastighetstjänster till Lima Transtrand Fastighets AB och SkiLodge Village Lindvallen AB samt personalboende till Experium AB. För handel med de norska dotterbolagen finns upprättade Transfer Pricing-avtal.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vad gäller styrelsens, VDs och övriga ledande befattningshavares löner och andra ersättningar, pensioner, m m hänvisas till not 8.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

	Försäljning till närstående 190901-200831	Inköp från närstående 190901-200831	Fordran på närstående 2020-08-31	Skuld till närstående 2020-08-31
KONCERNEN				
Intresseföretag	22 252	87 942	195 303	2 582
Peab	1 481	356 695	14	41 457
Backahill	-	-	-	-
Totalt	23 733	444 637	195 317	44 039
MODERBOLAGET				
Intresseföretag	10 644	82 720	23 700	2 446
Peab	1 481	27 212	14	6 133
Backahill	-	-	-	-
Totalt	12 125	109 932	23 714	8 579

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

	Försäljning till närstående 180901-190831	Inköp från närstående 180901-190831	Fordran på närstående 2019-08-31	Skuld till närstående 2019-08-31
KONCERNEN				
Intresseföretag	75 285	109 568	229 033	8 554
Peab	1 455	152 956	51	18 744
Backahill	347	100	0	-
Totalt	77 087	264 939	229 084	28 030
MODERBOLAGET				
Intresseföretag	61 177	94 140	40 638	6 258
Peab	1 455	7 146	51	1 266
Backahill	347	100	-	-
Totalt	62 979	103 701	40 689	8 256

NOT 37 FÖRVARV

SkiStar har under räkenskapsåret förvärvat fastigheter via ett bolag, förvärvet bestod av tillgångar och skulder och utgör ingen verksamhet.

NOT 38 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Utvecklingen och effekten av spridandet av det nya coronaviruset försvårar bedömningen av utsikterna inför kommande vintersäsong. Men med en stor efterfrågan på vintersäsongen kan konstateras att det totala bokningsläget inför nästkommande vintersäsong (mätt i antalet bokade objektsnätter genom SkiStars logiförmedling) per vecka 42 är nio procent högre än vid samma tidpunkt föregående år, vilket är ett tecken på att SkiStars erbjudande är attraktivt även i osäkra tider. Samtidigt som inhemsk efterfrågan på en aktiv semester i fjällmiljö är stark, så förväntas en minskad efterfrågan dels från utländska gäster, dels avseende konferenser, under 2020/21 för att sedan förväntas återgå till mer normala nivåer.

Som tidigare kommunicerats har beslut fattats om att genomföra driftsinvesteringar om cirka 281 MSEK, huvudsakligen ersättningsinvesteringar, moderniseringar och kapacitet för snöproduktion. Med tanke på resultatutvecklingen kopplad till coronakrisen och en osäker situation har beslutats att skjuta på närmare 181 MSEK av dessa, för att ansvarsfullt hantera likviditetssituationen. SkiStar har dock beslutat om ett par kapacitetshöjande investeringar om totalt 10 MSEK för att stärka erbjudandet inför jul- och nyårsveckorna.

Det råder hög osäkerhet om varaktigheten och effekterna av Corona-pandemin. SkiStars agerande med likviditetsförstärkande åtgärder såsom senarelagda investeringar, ökad beläning samt kostnadsbesparingar - tillsammans med en stark efterfrågan på vintersemester i Skandinavien - bedöms tillräckliga för att säkerställa likviditeten och fortlevnaden för innevarande och nästkommande år.

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2019/20.

NOT 39 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH ANTAGANDEN FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används för att bedöma redovisade värden på tillgångar och skulder. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Vissa uppskattningar och antaganden som innebär en risk för justering av redovisade värden för tillgångar och skulder beskrivs nedan.

VÄRDERING AV GOODWILL

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömningen av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill (s k impairment test), har flera antaganden om framtida förhållanden och parametrar gjorts. En redogörelse över dessa finns i not 13. Förändringar utöver vad som rimligt kan förväntas av dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha effekt på goodwill, denna risk är dock låg då återvinningsvärdena i hög utsträckning överstiger de redovisade goodwill värden.

VÄRDERING AV NYTTJANDEPERIOD AV ÄGDA MATERIELLA TILLGÅNGAR

Vid bedömningen av de materiella tillgångarnas nyttjandeperiod har antaganden baserad på historiska data och jämförelser med likvärdiga tillgångar används som underlag. Förändringar utöver vad som rimligt kan förväntas av dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha effekt på bedömd nyttjande period.

TVISTER

SkiStar är för närvarande inte part i någon tvist av väsentlig betydelse för koncernen.

VÄRDERING AV NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH SKULDER

Vid redovisning av leasingavtal enligt IFRS 16 behöver bedömningar och antaganden göras. Den enskilt mest betydelsefulla parametern är bedömningarna avseende leasingperiodens längd. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs. Individuella bedömningar avseende förlängningar görs löpande, kontrakt för kontrakt.

Leasingavtalen avseende markarrenden och liftar är till större delen mycket långa, markarrenden upp till 40 år och liftar upp till 20 år. I dessa fall har förlängningsoptioner inte räknats med i leasingkulden eftersom det då inte är rimligt säkert att avtalen förlängs, medan det vid kortare markarrenden i normalfallet, räknas med förlängningsoptioner i leasingkulden.

Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

NOT 40 UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

SkiStar AB (publ) med organisationsnumret 556093-6949 är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Malung-Sälens kommun, Dalarnas län, med huvudkontor i Sälén, med postadress 780 67 Sälén. Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq Mid Cap Stockholm.

AVSTÄMNING AV ALTERNATIVA NYCKELTAL

TSEK	HELÅR 1 sep-31 AUG	
	2019/20	2018/19
FINANSIERING OCH RÄNTEBÄRANDE SKULDER		
Långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut	1 489 002	1 587 811
Långfristiga leasingsskulder	619 851	-
Avsättning till pensioner	15 183	12 864
Korta räntebärande skulder till kreditinstitut	473 122	157 856
Kortfristiga leasingsskulder	78 207	-
Räntebärande skuld	2 675 365	1 758 530
Övriga långfristiga fordringar	220 290	245 793
Ej räntebärande del av långa fordringar	-141 393	-154 194
Räntebärande korta fordringar	22 427	6 431
Likvida medel	59 567	71 253
Räntebärande fordringar	160 890	169 283
Finansiell nettoskuld (räntebärande fordringar -räntebärande nettoskuld)	2 514 475	1 589 247

TSEK	2019/20 Kv 4	2018/19 Kv 4	2017/18 Kv 4	2016/17 Kv 4	2015/16 Kv 4
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL					
Resultat efter finansiella poster	350 059	553 242	586 629	477 756	385 832
Finansiella intäkter	46 656	49 029	55 283	13 067	7 664
Finansiella kostnader	-90 960	-99 571	-79 548	-49 096	-61 197
Finansnetto	-44 304	-50 542	-24 265	-36 030	-53 533
Resultat efter finansiella poster, plus finansiella kostnader	441 019	652 812	666 177	526 852	447 028
	2019/20 Kv 4	2018/19 Kv 4	2017/18 Kv 4	2016/17 Kv 4	2015/16 Kv 4
Sysselsatt kapital					
Tillgångar	6 023 251	5 065 776	4 870 568	4 507 860	4 107 146
Långfristiga ej räntebärande skulder	225 205	226 546	221 113	190 107	149 441
Kortfristiga ej räntebärande skulder	562 156	478 637	537 253	455 254	334 910
Summa ej räntebärande skulder	787 361	705 182	758 366	645 361	484 351
Sysselsatt kapital	5 235 890	4 360 594	4 112 202	3 862 499	3 622 795
Genomsnittligt sysselsatt kapital	4 798 242	4 236 398	3 987 350	3 742 647	3 497 943
Avkastning på sysselsatt kapital	9%	15%	17%	14%	13%
AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL					
Eget kapital	2 560 524	2 602 064	2 421 089	2 090 251	1 869 945
Genomsnittligt eget kapital	2 581 294	2 511 576	2 255 670	1 980 098	1 755 667
Resultat efter skatt	286 714	460 400	486 368	386 707	306 349
Avkastning på eget kapital	11%	18%	22%	20%	17%
AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL					
Totalt kapital	6 023 251	5 065 776	4 870 568	4 507 860	4 107 146
Genomsnittligt totalt kapital	5 544 513	4 968 172	4 689 214	4 307 503	3 933 492
Avkastning på totalt kapital	8%	13%	14%	12%	11%

Att bedriva alpin skidåkningsverksamhet kräver stora kapitalinvesteringar och en stabil finansiell bas är därmed viktig. SkiStar använder dessa alternativa nyckeltal som ett led i uppföljningen av den finansiella basen.

GRI-INDEX

SkiStars hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2019/20 är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative Standards (GRI) riktlinjer, tillämplighetsnivå Core. I SkiStars GRI-index finns hänvisningar till var i verksamhetsberättelsen informationen återfinns.

För att i enlighet med GRI:s riktlinjer arbeta fram en hållbarhetsrapport krävs av SkiStar identifiering, prioritering samt validering. I syfte att identifiera väsentliga hållbarhetsområden har som ett första steg en intern analys genomförts. Genom den har ett urval

av hållbarhetsämnen kunnat urskiljas. Hållbarhetsämnena har tagits fram i dialog med affärsområdeschefer för att säkerställa att hela verksamheten omfattas i urvalet.

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	KOMMENTAR
GRI 101: FOUNDATIONS 2016			
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016			
ORGANISATIONSPROFIL			
102-1	Organisationens namn	37	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	12-13, 15	
102-3	Lokalisering av huvudkontor	37	
102-4	Lokalisering av verksamhet	14	
102-5	Ägande och företagsform	26-27, 80-84	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	14-21	
102-7	Organisationens storlek	14	
102-8	Information om anställda och andra arbetare	31-32, 60,74-75	
102-9	Leverantörskedja	29	
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen och dess leverantörskedja		Inga väsentliga förändringar genomfördes fg år
102-11	Försiktighetsprincipen	29, 31	
102-12	Externa initiativ	29-30	
102-13	Medlemskap i organisationer	29-30	
STRATEGI			
102-14	Uttalande av senior beslutsfattare	5	
102-15	Påverkan, risker och möjligheter	29-30, 39-40	
ETIK OCH INTEGRITET			
102-16	Värdering, principer, standarder och etiska riktlinjer	29-30, 32, 75	
STYRNING			
102-18	Bolagsstruktur	14, 64	
INTRESSENTDIALOG			
102-40	Lista av intressentgrupper	74	
102-41	Kollektivavtal	31	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	74	
102-43	Tillvägagångssätt intressentdialog	74	
102-44	Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter	74	
OM REDOVISNINGEN			
102-45	Enheter inkluderade i den finansiella årsredovisningen	64	
102-46	Definition av innehåll och avgränsningar	74	
102-47	Identifierade väsentliga ämnen	74	
102-48	Justerings av tidigare lämnad information	75	Rapportering av utsläpp från växthusgaser har fördelats till flera kategorier. Siffror från fg år har justerats för att skapa jämförbarhet.
102-49	Förändringar i redovisning	75	Rapportering av utsläpp från växthusgaser har fördelats till flera kategorier. Siffror från fg år har justerats för att skapa jämförbarhet.
102-50	Redovisningsperiod	74	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	74	
102-52	Rapporteringscykel	74	
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen	74	
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards	74	
102-55	GRI-index	72-73	
102-56	Extern bestyrkande	35	

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	KOMMENTAR
GRI 200: EKONOMISKA STANDARDER			
EKONOMISKT RESULTAT			
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 201: Economic performance 2016	201-1	Direkt ekonomiskt värde	31
INDIREKT EKONOMISK PÅVERKAN			
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 203: Indirect economic impacts 2016	203-2	Indirekt ekonomisk påverkan	31
ANTI-KORRUPTION			
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	Kommunikation och utbildning	32, 75
GRI 300 MILJÖSTANDARDER			
ENERGI			
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	34, 75
VATTEN			
GRI 103: Management approach 2018	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 303: Water 2018	303-1	Vattenanvändning	33-34, 75
UTSLÄPP			
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser	75
GRI 305: Emissions 2016	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	75
GRI 400 SOCIALA STANDARDER			
HÄLSA OCH SÄKERHET			
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 403: Occupational health and safety 2018	403-1	Arbetsmiljögrupp	31
UTBILDNING			
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 404: Training and education 2016	404-1	Utbildningstimmar	32, 75
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET			
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Väsentliga ämnen, dess avgränsningar och styrning	11, 29, 74
GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	31, 75

HÅLLBARHET NOTER

SkiStars hållbarhetsarbete rapporteras på årlig basis. Denna rapport avser perioden 1 september 2019 – 31 augusti 2020.

SkiStars hållbarhetsarbete är initierat av koncernledningen och förankrat i styrelsen som ett för SkiStar prioriterat område. Arbetet styrs av hållbarhetsansvarig tillsammans med arbetsgrupper som hanterar respektive område av identifierade hållbarhetsfrågor inom organisationen.

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative Standards (GRI) riktlinjer, tillämplighetsnivå Core. I GRI-indexet på sid 72–73, finns hänvisningar till var i verksamhetsberättelsen informationen återfinns. Genom att tillämpa de internationella GRI-riktlinjerna strävar SkiStar efter en rapportering hållbarhetsrelaterat innehåll som är relevant för våra intressenter på ett transparent och balanserat sätt.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolag samt helägda dotterbolag. Bedömning har gjorts att samägda intressebolag inte utgör väsentlig del av verksamheten och inkluderas därmed inte i rapporteringen.

För frågor kopplade till SkiStars hållbarhetsredovisning kontakta bolaget på hallbarhet@skistar.com.

INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

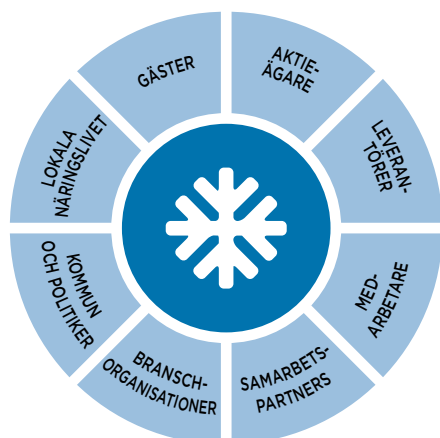
SkiStars hållbarhetsrapportering i enlighet med GRI:s riktlinjer har möjliggjorts av arbete med identifiering, prioritering och validering av för SkiStar relevanta hållbarhetsområden. Därefter har bedömning av väsentlighetsgraden av dessa gjorts. I syfte att identifiera väsentliga hållbarhetsområden har som ett första steg en intern analys genomförts. Hållbarhetsämnena har tagits fram i dialog med affärsområdeschefer för

att säkerställa att hela verksamheten omfattas i urvalet. Genom denna interna analys har ett urval av hållbarhetsämnen kunnat urskiljas. I syfte att identifiera och prioritera de väsentliga områdena har därefter en webbaserad väsentlighetsanalys genomförts.

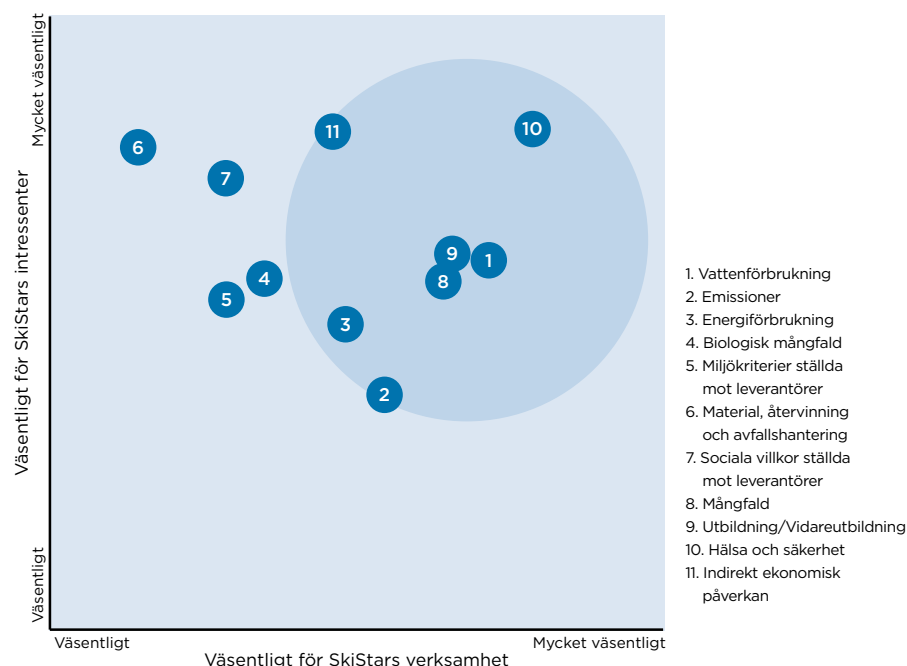
För genomförandet av väsentlighetsanalysen har SkiStars intressenter engagerats. Dessa har identifierats genom respektive affärsområde. Intressenternas medverkan möjliggör bolagets arbete framåt med långsiktiga och hållbara lösningar. Ytterligare intressentdialoger har härutöver skett via medarbetar- och gästundersökningar samt genom möten och dialog med bland annat leverantörer.

Genomförda analyser har givit de för SkiStar prioriterade hållbarhetsämnena som framgår nedan.

SKISTARS INTRESSENTER



SKISTARS HÅLLBARHETSÄMNEN



* Hållbarhetsämnena inom det cirkelmarkerade området utgör SkiStars väsentliga hållbarhetsämnena. Övriga ämnen omnämns i text men ingår inte i SkiStars GRI-rapportering.

NOT H1 MEDARBETARE*

	2019/20				2018/19			
	Tillsvidareanställda*		Säsongsanställda**		Tillsvidareanställda		Säsongsanställda	
ANTAL ANSTÄLLDA	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Sverige	219	133	848	822	224	125	842	805
Norge	75	41	361	208	73	50	356	203

*Tillsvidareanställda avser anställda per 31 augusti 2020.

**Säsongsanställda avser antalet anställda per 29 februari 2020.

NOT H2 MÅNGFALD

2019/20	Kvinnor	Män	< 29 år	30–50 år	> 50 år
Styrelse	4	3	0	2	5
Koncernledning	1	9	0	5	5
Ledningsgrupper	7	25	0	15	17
Ledande befattningar*	11	15	2	18	6

* Ledande befattningar avser personer som rapporterar till någon i koncernledningen. Samtliga siffror gäller per 31 augusti 2020.

NOT H3 UTBILDNINGSTIMMAR PER ANSTÄLLD

	2019/20		2018/19		2017/18		2016/17	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	10	10	10	10	10	10	10	10
Visstidsanställda	25	25	25	25	25	25	25	25

NOT H4 VATTENANVÄNDNING SNÖPRODUKTION

m ³	2019/20	2018/19	2017/18
Sälen	1 213 308	1 273 001	1 006 692
Åre	1 611 204	2 008 217	1 546 341
Vemdalen	850 782	817 609	649 523
Trysil	806 775	720 000	540 915
Hemsedal	404 908	484 000	473 191
Total vattenanvändning	4 886 977	5 302 827	4 216 662

NOT H5 BRÄNSLE- OCH ENERGIFÖRBRUKNING

ELEKTRICITETANVÄNDNING INOM ORGANISATIONEN

MWh	2019/20	2018/19	2017/18
Förbrukning av Elektricitet	72 369	82 169	74 893
Elektricitet totalt	72 369	82 169	74 893*

BRÄNSLEANVÄNDNING INOM ORGANISATIONEN*

Liter	2019/20	2018/19	2017/18
Förbrukning av HVO 100	1 417 129	1 518 380	1 500 244
Förbrukning av diesel	772 632	966 817	1 122 767
Förbrukning av bensin	166 497	98 718	121 936
Bränslen totalt	2 356 258	2 583 914	2 744 947

* Ny tabell; tidigare års siffror omräknade från MWh till liter

FJÄRRVÄRME INOM ORGANISATIONEN

MWh	2019/20	2018/19	2017/18
Fjärrvärme	7 977	10 168	13 050
Fjärrvärme totalt	7 977	10 168	13 050

NOT H6 UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (CO₂e)

SAMMANSTÄLLNING TOTAL VÄXTHUSGASUTSLÄPP, CO₂ I TON

Ton	2019/20	2018/19	2017/18
Elektricitet (S2)	21,7	24,7	22,47
Förnybara bränslen (S1)	575	616	619
Fossila bränslen (S1)	2 680	3338	3787
Fjärrvärme (S2)	142	181	221
Totalt	3 419	4160	4649
Utsläppsintensitet (ton CO ₂ e /MSEK Nettoomsättning)	1,6	*	*

S1= Scope 1 – Avser dirket utsläpp för SkiStars verksamhet.

S2 = Scope 2 – Avser indirekt utsläpp från el och värme.

* Ej rapporterat för det året.

Utsläpp av CO₂ har bekräftats med vägledning av emissionsfaktorer från Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet, Energimyndigheten samt Naturvårdsverket. Bränslemängder har erhållit genom avläsning och fakturaunderlag. Mätvärden avseende elkraft har erhållit från respektive nättinnehavare. Mätvärden avseende värme har erhållit från respektive värmeleverantör. Emissionsfaktorer har justerats utefter nya rapporter från Energimyndigheten.

DEFINITIONER FINANSIELLA NYCKELTAL

De finansiella nyckeltalen är antingen sådana som används i svenska noterade bolag eller sådana som används av ledning och analytiker.

Aktiens direktavkastning

Utdelning dividerat med aktiekurs.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto plus finansiella kostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital definieras som tillgångar minskat med ej räntebärande skulder.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansnetto plus finansiella kostnader i förhållande till genomsnittlig balansomsättning.

Balanslikviditet

Omsättningstillgångar inklusive beviljade ej utnyttjade krediter i förhållande till kortfristiga skulder.

Bruttomarginal

Rörelseresultat före avskrivningar i förhållande till intäkter.

Börskurs/eget kapital

Aktiekurs per bokslutsdatum dividerat med eget kapital per aktie.

Börskurs/kassaflöde

Aktiekurs per bokslutsdatum dividerat med kassaflödet från den löpande verksamheten.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med genomsnittligt antal aktier för rapportperioden.

Genomsnittlig räntekostnad

Räntekostnader dividerat med genomsnittlig räntebärande skuld.

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital

Anledningen till nyckeltalet är att varulager, kundfordringar och leverantörsskuldernas förändring är marginell och därmed elimineras dessa poster för en mer rättvisande bild av verksamheten.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde före förändring av rörelsekapital, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar inklusive beviljade ej nyttjade krediter med avdrag för varulager i förhållande till kortfristiga skulder.

Nettomarginal

Resultat före skatt i förhållande till intäkter.

Organisk tillväxt

Tillväxt utöver inflation.

P/e-tal

Aktiekurs per bokslutsdatum dividerat med vinsten per aktie efter skatt.

Resultat per aktie

Årets nettoresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Resultat per aktie efter full utspädning

Årets nettoresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, justerat för räntekostnader efter skatt som löper på konvertibla lån, dividerat med antal aktier efter full konvertering av tecknade konvertibler.

Räntebärande skuld

Korta och långa skulder till kreditinstitut, avsättning för pensioner samt poster i övriga korta skulder som är räntebärande.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansnetto plus finansiella kostnader i förhållande till finansiella kostnader.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat efter avskrivningar i förhållande till intäkter.

Rörelseresultat

Intäkter minskat med kostnader för handelsvaror, personalkostnader, övriga verksamhetskostnader, avskrivningar, samt med tillägg för resultat av joint ventures/intressebolag och negativ goodwill.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomsättningen.

ÖVRIGA DEFINITIONER

ALF

Alpinanläggningens Landsforening.

Beläggingsgrad

Bokningsnivå i procent avseende de objekt SkiStar förmedlar med 100 procent kapacitet under perioden vecka 51–16.

Bokningsläge

En jämförelse av bokade objektsdygn jämfört med annan vald period.

Objektsdygn

Ett bokat dygn i en stuga, lägenhet eller hotellrum.

Räkenskapsår

SkiStars räkenskapsår omfattar tiden 1 september – 31 augusti.

Kvartal 1 (Kv 1)

september – november

Kvartal 2 (Kv 2)

december – februari

Kvartal 3 (Kv 3)

mars – maj

Kvartal 4 (Kv 4)

juni – augusti

SkiPass

Passerkort för tillträde till skidåkningen.

Skiddag

En dags skidåkning med ett SkiPass.

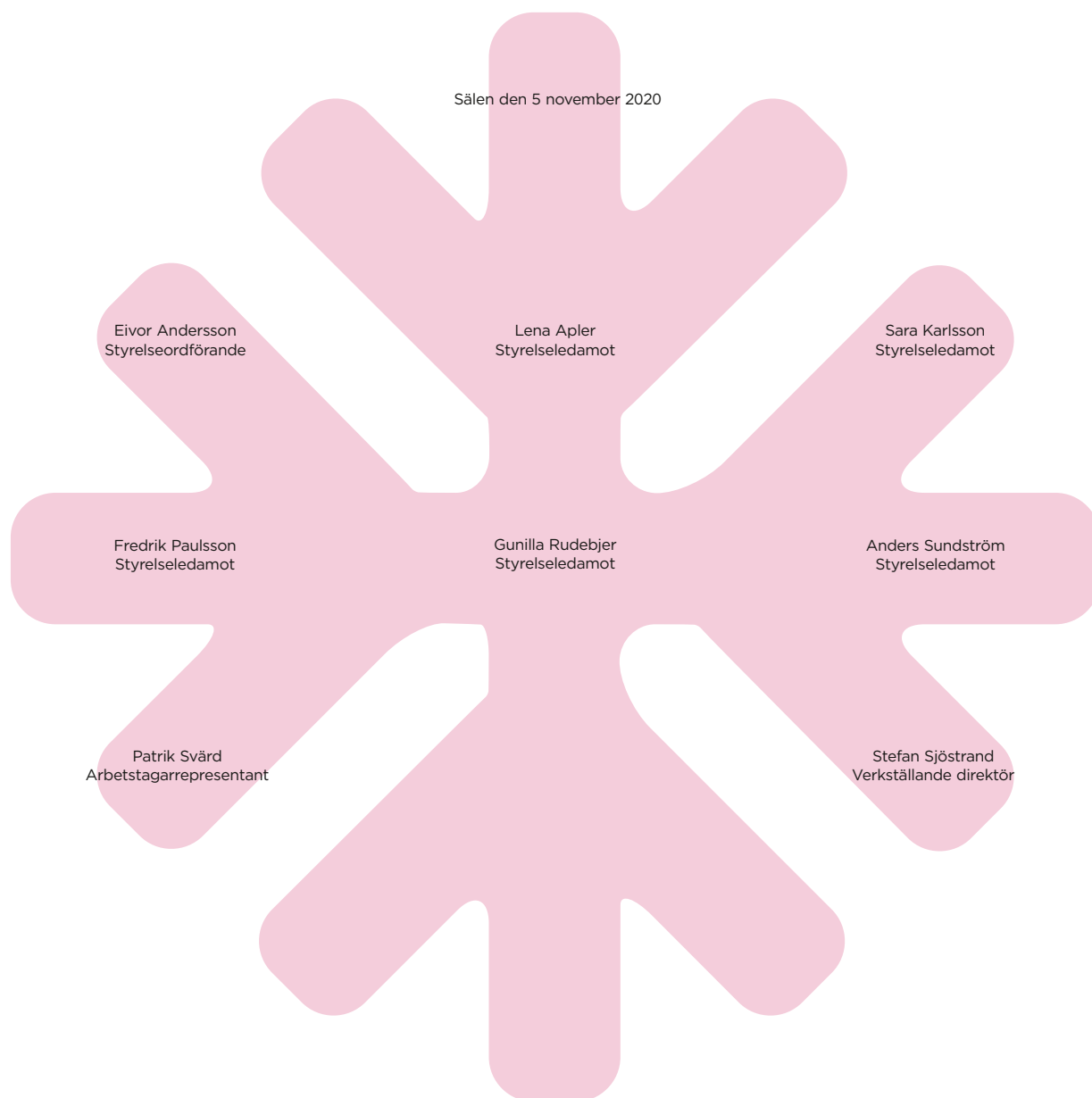
SLAO

Svenska Skidanläggningars Organisation.

STYRELSENS OCH VD:S UNDERSKRIFTER

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.



Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 november 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 5 november 2020.
Rapport över finansiell ställning och rapport över totalresultat för koncernen och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för beslut om fastställelse på årsstämman den 12 december 2020.

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I SKISTAR AB (PUBL), ORG NR 556093-6949

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för SkiStar AB (publ) för räkenskapsåret 1 september 2019 till 31 augusti 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 36–71 samt 76–77 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 augusti 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 augusti 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International

Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Översikt

- I revisionen har vi fokuserat på verksamheten i moderbolaget SkiStar AB samt dotterbolagen SkiStar AS och Fjällinvest AB.
- Vi har bedömt att intäktsredovisningen och materiella anläggningstillgångar är särskilt betydelsefulla områden för revisionen

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom

vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkas av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misslag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Intäktsredovisningen

Nettoomsättningen för räkenskapsåret 2019-09-01 – 2020-08-31 uppgår till 2 362 msek i rapporten över totalresultat för koncernen och till 1 660 msek i resultaträkningen för moderbolaget. Redovisningsprinciper för intäkter framgår av Not 1.

Som framgår av Not 2 fördelas nettoomsättningen på olika intäktskällor som SkiPass, logi, skiduthyrning, sportbutiker, fastighetsservice och försäljning av andelar i boende och exploateringsstillgångar. Antalet transaktioner i olika flöden är omfattande och för exploateringsaffären kan de vara komplexa. Vi har därför bedömt intäktsredovisningen som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till 3 887 msek i rapporten över finansiell ställning för koncernen per den 31 augusti 2020 och i moderbolaget till 1 703 msek. Detta utgör 64 procent av koncernens totala tillgångar varmed värdering och redovisning av dessa har utgjort ett väsentligt område i vår revision. Redovisningsprinciper för materiella anläggningstillgångar framgår av Not 1, och upplysningar om materiella anläggningstillgångar lämnas i Not 14.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi utvärderat och granskat principer för intäktsredovisning, processer för väsentliga intäktsflöden och relaterade IT-system. Vi har testat väsentliga kontroller, genomfört analytisk granskning och gjort stickprovsgranskning. Vi har också använt dataanalyser i vår granskning. Vi har granskat mer komplexa transaktioner avseende försäljning av exploateringsstillgångar mot erforderliga underlag. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen. Baserat på vår granskning har vi inte identifierat några väsentliga observationer för revisionen som helhet avseende SkiStars intäktsredovisning.

I vår revision har vi utvärderat processer och testat väsentliga kontroller och på stickprovsbasis granskat balanserade belopp mot fastställda kriterier för vad som ska redovisas som tillgång respektive kostnadsföras direkt. Vi har analyserat och bedömt de antaganden och bedömningar som företagsledningen gjort beträffande nyttjandeperioder samt eventuella indikationer på nedskrivningsbehov. Vi har granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen. Baserat på vår granskning har vi inte identifierat några väsentliga observationer för revisionen som helhet avseende SkiStars redovisning av materiella anläggningstillgångar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–28 och 80–87. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernre-

dovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för SkiStar AB (publ) för räkenskapsåret 1 september 2019 till 31 augusti 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen

PricewaterhouseCoopers AB utsågs till SkiS tar AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 14 december 2019 och har varit bolagets revisor sedan 15 december 2018.

Stockholm den 5 november 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport



Bolagsstyrning är en central funktion för att upprätthålla omvärldens förtroende för bolagets ledning och styrelse. Vår ambition är att SkiStar ska vara ett aktieägarvänligt företag, som strävar efter hållbar tillväxt med attraktiva utdelningsnivåer.

Vår uppgift som styrelse är att kontinuerligt följa upp och granska koncernledningens arbete och agera bollplank i viktiga frågor. Rutiner kring kontroll och beslutsfattande samt olika policyer utvärderas och genomgås löpande för att stärka SkiStars bolagsstyrning.

Styrelsens arbete fokuserade under det gångna verksamhetsåret på värdandet av den finansiella ställningen, givetvis i ljuset av coronapandemin. Som en av flera ansvarsfulla åtgärder i den nuvarande situationen har styrelsen beslutat att föreslå årsstämman att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2019/20.

Utvecklingen till följd av pandemin är fortsatt oviss men finansiell styrka och beredskap gör att vi kan agera på både kort och lång sikt.

SkiStar eftersträvar transparens i sin rapportering så att aktieägare och övriga intressenter löpande kan följa koncernens utveckling.

Jag vill också tacka er, våra aktieägare, för ert förtroende och stöd när företaget fortsätter utvecklas och stärka sitt erbjudande.

EIVOR ANDERSSON
Styrelsens ordförande

SkiStar AB (publ), org. nr 556093-6949, är ett svenskt publikt aktiebolag, vars B-aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa att SkiStar följer de regelverk som finns samtidigt som bolaget sköts på ett för aktieägarna effektivt och hållbart sätt. Bolagsstyrningen bidrar också till att systematisera och skapa god ordning i styrelsens och ledningens arbete.

BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrningen av SkiStar utgår från bolagsordningen och övriga interna styrdokument såsom policyer (se figur, sid 82) och underliggande direktiv, liksom aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares (nedan Nasdaqs regelverk), god sed på aktiemarknaden, Svensk kod för bolagsstyrning samt andra relevanta svenska lagar och regler.

Nasdaqs regelverk finns tillgängligt på Nasdaqs webbplats och Svensk kod för bolagsstyrning finns tillgänglig på bolagsstyrning.se. Interna styrdokument, såsom bolagsordningen, finns tillgängliga på SkiStars webbplats, skistar.com/sv/corporate respektive på intranätet SkiStar Hub för samtliga medarbetare.

ÄGARSTRUKTUR

Per den 31 augusti 2020 hade SkiStar 46 735 aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. De två största ägargrupperna efter röstetal – Mats och Fredrik Paulsson med familj och bolag respektive familjen Erik Paulsson med bolag – motsvarade sammanräknat cirka 63 procent av rösterna och cirka 47 procent av aktiekapitalet. Fördelningen framgår i detalj på sid 27.

Svenska privatpersoners ägande, antingen direkt eller genom bolag, uppgick till 72 procent och svenskt institutionellt ägande till 14 procent av aktiekapitalet. Utländska privatpersoner svarade för knappt en procent och utländska juridiska personer samt utländskt institutionellt ägande svarade för 14 procent av aktiekapitalet.

AKTIER, AKTIEKAPITAL OCH RÖSTRÄTT

SkiStars aktiekapital uppgick per den 31 augusti 2020 till 19 594 014 kronor. Per den 31 augusti 2020 uppgick antalet A-aktier i bolaget till 3 648 000 och antalet B-aktier

till 74 728 056. A-aktier berättigar till tio röster vardera medan varje B-aktie berättigar till en röst. Alla aktier medför samma rätt till bolagets tillgångar och vinst samt berättigar till lika stor utdelning. Utöver ovanstående innehåller SkiStars bolagsordning inga begränsningar avseende hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är SkiStars högsta beslutande organ. Årsstämma ska årligen hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken och som anmält deltagande i rätt tid har rätt att delta och rösta för det totala innehavet av aktier. De aktieägare som inte kan närvara kan företrädas av ombud.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats, skistar.com/sv/corporate. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Nyheter. Aktieägare som vill delta i bolagsstämman ska dels vara upptagen i utskrift av hela aktieboken avseende förhållandena sex bankdagar före stämman, dels anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Sådan dag får ej vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och ej infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Bolagsstämma ska enligt bolagsordningen hållas i Sälen, Åre eller Stockholm. Vilka ärenden som behandlas på bolagsstämma styrs av aktiebolagslagen och bolagsordningen samt av eventuella ärenden som aktieägare begärt att få behandla.

ÅRSSTÄMMA 2019

Vid årsstämman som hölls den 14 december 2019 på Experium i Sälen, närvarade 244 aktieägare, vilka representerade 74 procent av rösterna i bolaget. Vid årsstämman bemyndigades styrelsen att förvärva och avyttra egna aktier innebärande att styrelsen bemyndigats att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva egna B-aktier, dock att bolagets innehav av egna aktier vid någon tidpunkt inte får överstiga tio procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärfv ska ske på en reglerad marknad och får då endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, eller genom ett förvärfvserbjudande riktat till samtliga aktieägare. Styrelsens bemyndigande innebär vidare att styrelsen har rätt att fatta beslut om att, under tiden intill nästa årsstämma, avyttra

bolagets egna aktier på reglerad marknad eller på annat sätt i samband med förvärv av företag eller verksamhet. Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske kontant, genom apport, genom kvittning, eller annars med villkor. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen samt får avse högst så många aktier som förvärvats med stöd av bemyndigandet att förvärva egna aktier. Bemyndigandena syftar till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur och att, om så skulle anses lämpligt, möjliggöra förvärv. Återköp och avyttring av egna aktier kan endast avse aktier av serie B. Bemyndigandet har inte utnyttjats av styrelsen vid avgivande av denna årsredovisning.

ÅRSSTÄMMA 2020

Årsstämma 2020 kommer att hållas på Experi-um i Sälen den 12 december klockan 14.00. För att ta del av kallelse, beslutsunderlag och för ytterligare information inför årsstämman, se skistar.com/sv/corporate.

VALBEREDNINGEN

Valberedningen utses enligt den instruktion för valberedningen som fastställts av årsstämman för en period om ett år. Valberedningen har i uppdrag att till årsstämman förbereda förslag på ordförande på årsstämma, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvodet och, i förekommande fall, i samråd med revisionsutskottet, förslag till val av revisor och revisorsarvode. Härutöver föreslår valberedningen vidare principer för tillsättande av valberedningens ledamöter inklusive instruktion för valberedningen. Valberedningen inför årsstämman 2020 har följande sammansättning: Anders Sundström, utsedd av Fredrik och Mats Paulsson med bolag och familj, Lennart Mauritzson utsedd av familjen Erik Paulsson med bolag, Marianne Nilsson utsedd av Swedbank Robur Fonder och Per Limberg utsedd av Lima Jordägar Socknemän för Besparingsskogen. Valberedningen, som utser ordförande inom sig, har utsett Lennart Mauritzson till dess ordförande. Samtliga aktieägare har haft möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag.

Valberedningen har inför årsstämman 2020 haft fem protokollförda möten samt ett flertal underhandskontakter per telefon och via e-post. Valberedningen har tagit del av resultatet av den av styrelsen genomförda utvärderingen av dess arbete samt har intervjuat styrelsens samtliga nuvarande stämмоvalda ledamöter rörande deras syn på styrelsens sammansättning och arbetssätt. Styrelsens behov av kompetens, erfarenhet och mångfald under de kommande åren har diskuterats. Valberedningen har vidare fört dialog med revisionsutskottet avseende förslag till val och arvodering av revisor.

STYRELSEN

Styrelsens sammansättning

Styrelsen utses av bolagsstämman i enlighet med aktiebolagslagen samt, när det gäller arbetstagarrepresentanter, av de lokala arbetstagarorganisationer som är bundna av kollektivavtal i förhållande till ett företag inom koncernen i enlighet med lagen om styrelse-representation för de privatanställda.

Bolagsordningen innehåller, utöver reglering av antal ledamöter och suppleanter, inga bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen ska, utöver de ledamöter som enligt lag kan komma att utses av annan, bestå av fyra till nio ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelseledamöterna väljs till slutet av den första årsstämma som hålls efter det år då styrelseledamöten utsågs.

På årsstämman den 14 december 2019 valdes sju styrelseledamöter: Eivor Andersson, ordförande, Lena Apler, Lars-Göran Dahl, Sara Karlsson, Fredrik Paulsson, Gunilla Rudebjer samt Anders Sundström. Dessutom ingick i styrelsen en representant för de anställda: Patrik Svärd, utsedd av HRF. Under verksamhetsåret har Lars-Göran Dahl avgått från uppdraget som ledamot med anledning av att han under hösten 2020 tillträtt tjänsten som fastighetsutvecklingsdirektör i bolaget. För mer information om styrelseledamöterna, se sid 85.

SkiStar, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att

styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämмоvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen har konstaterat att SkiStars styrelse har en jämn könsfördelning och även i övrigt har en ändamålsenlig sammansättning och mångfald vad avser exempelvis erfarenheter och yrkesbakgrund.

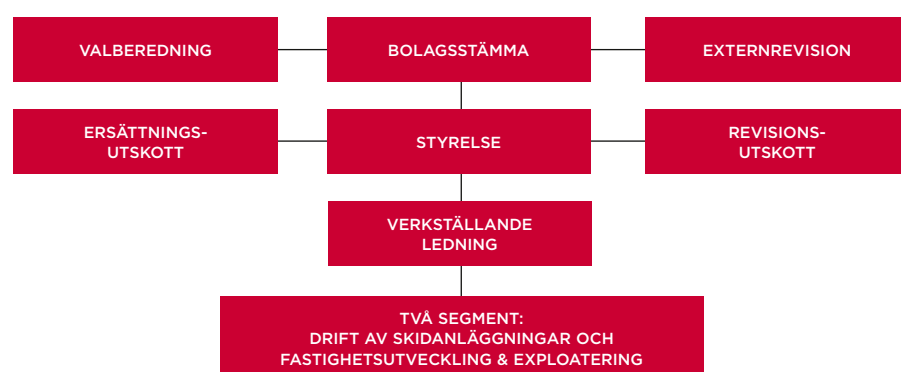
Styrelsens oberoende

Tre av styrelseledamöterna anses ha beroendeställning i förhållande till större aktieägare i bolaget; Sara Karlsson, Fredrik Paulsson och Anders Sundström. Två av styrelseledamöterna anses ha beroendeställning till bolaget och bolagsledningen; Fredrik Paulsson och Anders Sundström. Övriga bolagsstämмоvalda ledamöter är oberoende såväl till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare. Majoriteten av de bolagsstämмоvalda ledamöterna är följaktligen oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Dessutom är, i enlighet med Svensk Kod för bolagsstyrnings föreskrift, fler än två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen även oberoende till större aktieägare.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete styrs av den arbetsordning som styrelsen antar årligen. Styrelsens ordförande, Eivor Andersson, leder styrelsearbetet och har fortlopande kontakt med verkställande direktören avseende koncernens verksamhet och utveckling. Styrelsens arbete omfattar främst strategiska frågor, affärsplaner, bokslut samt större investeringar och försäljningar. Styrelsen har under verksamhetsåret 2019/20 haft 18 sammanträden. Ledamöternas närvaro framgår av tabell på sid 84. Styrelsens arbete utvärderas löpande i syfte att utveckla styrelsens arbetssätt och effektivitet. Under verksamhetsåret har styrelsen även som en del

STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING



INTERNA REGELVERK

- * Bolagsordning
- * Styrelsens och utskottens arbetsordningar
- * VD-instruktion
- * Policyer
- * Direktiv
- * Rutiner

EXTERNA REGELVERK

- * Aktiebolagslagen
- * Årsredovisningslagen
- * MAR (marknadsmissbruksförordningen)
- * Nasdaqs regelverk
- * Svensk kod för bolagsstyrning
- * Övriga relevanta lagar och regler

i utvärderingen genomfört en skriftlig enkätundersökning som visat styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs, vad som kan förbättras samt om styrelsen är kompetensmässigt väl balanserad och mångsidig. Styrelsen har också, genom nämnda enkätundersökning och ersättningsutskottets rapportering till styrelsen, utvärderat verkställande direktörens arbete. Resultatet av den genomförda styrelseutvärderingen har diskuterats i styrelsen och har också redovisats för valberedningen.

Styrelseledamöterna har även vid individuella möten med valberedningen framfört sin syn på styrelsens arbetsformer och effektivitet samt framfört synpunkter och förslag kring önskvärd kompetens och erfarenhet hos styrelsens ledamöter, som underlag för valberedningens arbete med förslag till styrelse inför årsstämman.

Ersättningsutskott

Vid konstituerande styrelsemöte den 14 december 2019 valdes Eivor Andersson till ordförande i ersättningsutskottet samt Lars-Göran Dahl och Sara Karlsson till ledamöter. Under verksamhetsåret har Lars-Göran Dahl avgått från uppdraget som ledamot i utskottet. Ingen ersättare har tillsatts. Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut avseende förslag till årsstämman vad gäller riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen samt styrelsens beslut om verkställande direktörens ersättning och övriga anställningsvillkor. Ersättningsutskottet har ingen egen beslutanderätt utan förbereder och rapporterar ärenden till styrelsen som helhet. Ersättningsutskottet har haft tre protokollförda möten under verksamhetsåret. Ledamöternas närvaro framgår av tabell på sid 84.

Revisionsutskott

Vid konstituerande styrelsemöte den 14 december 2019 valdes Lena Apler till ordförande i revisionsutskottet samt Fredrik Paulsson och Gunilla Rudebjer till ledamöter. Revisionsutskottet övervakar att den finansiella rapporte-

ringen håller hög kvalitet. Utskottet håller även löpande kontakt med bolagets revisorer, tar fram riktlinjer rörande upphandling av tjänster från koncernens revisionsbyrå och utvärderar revisionsinsatsen. Utskottet biträder även valberedningen vid arbetet med nominering och arvodering av revisorer. Revisionsutskottet har ingen egen beslutanderätt utan förbereder och rapporterar ärenden till styrelsen som helhet. Revisionsutskottet har haft två protokollförda möten under verksamhetsåret. Ledamöternas närvaro framgår av tabell på sid 84.

Arvodering av styrelsen

Det sammanlagda arvodet till de stämмоvalda styrelseledamöterna bestämdes av årsstämman 2019 till 2 120 000 kronor, varav till styrelseordförande 500 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter som ej är anställda i bolaget 220 000 kronor. Utöver nämnda ordinarie arvode till styrelsens ledamöter beslutade årsstämman 2019 om ett extra arvode om 600 000 kronor till styrelsens ordförande. Ledamöter i revisionsutskottet erhåller härutöver ett arvode om totalt 200 000 kronor, varav 100 000 kronor till ordföranden i utskottet och 50 000 kronor vardera till övriga två ledamöter. Ledamöter i ersättningsutskottet erhåller ett arvode om totalt 100 000 kronor, varav 50 000 kronor till ordföranden i utskottet och 25 000 kronor vardera till övriga två ledamöter. Fördelningen av arvode framgår av tabell på sid 84.

Extern revisor

På årsstämman den 14 december 2019 omvaldes revisionsbyrån PricewaterhouseCoopers AB (PWC) till bolagets externa revisor för en period om ett år. Revisionen leds av auktoriserade revisorn Camilla Samuelsson. Revisionen avrapporteras löpande under året till koncernledningen och revisionsutskottet. Minst en gång per år träffar revisorn bolagets styrelse. Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild arbetsordning för revisionsutskottet beslutad av bolagets styrelse, i vilken anges hur beslut fattas avseende inom vilka områden den

externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan om det ordinarie revisionsarbetet.

Arvode till revisor utgår löpande enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode se not 6.

VERKSAMHETENS STYRDOKUMENT OCH OPERATIVA LEDNING

Till stöd för verksamheten finns utöver ovan nämnda externa och interna regelverk även bolagets styrande policyer, se sid 82, samt mer detaljerade direktiv, rutiner och arbetsinstruktioner.

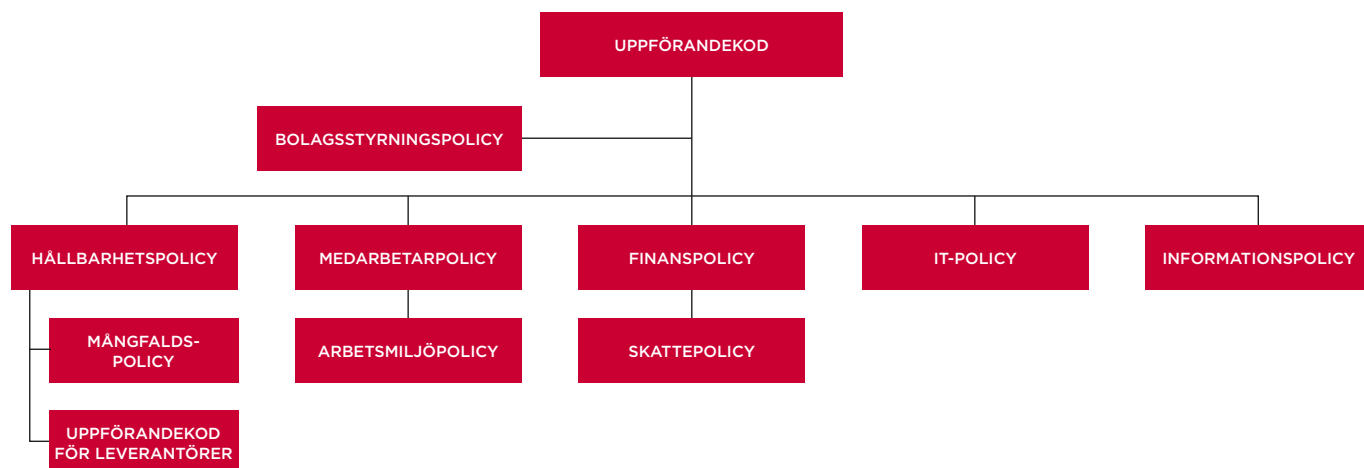
Verkställande direktören

Verkställande direktören, tillika koncernchef, ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget efter styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den arbetsordning som antas årligen av styrelsen innefattar instruktion för arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören samt instruktioner för ekonomisk rapportering. Verkställande direktören ansvarar för att styrelsen får löpande information och nödvändiga beslutsunderlag för att styrelsen ska kunna bedöma koncernens ekonomiska ställning och fatta erforderliga beslut. Under verksamhetsåret var Mats Årjes verkställande direktör under perioden fram till den 30 november 2019, då hans uppdrag för bolaget upphörde. Anders Örnulf var tillförordnad verkställande direktör under perioden från den 1 december 2019 till och med den 1 mars 2020. Den 2 mars 2020 tillträdde Stefan Sjöstrand som verkställande direktör, varvid Anders Örnulf återgick till sin ordinarie befattning som bolagets ekonomi- och finansdirektör. För mer information om verkställande direktören, se sid 86.

SkiStars koncernledning

SkiStars koncernledning har under verksamhetsåret 2019/20 utgjorts av totalt tio personer; verkställande direktör, ekonomi- och finansdirektör, marknads- och försäljningschef, teknisk direktör, bolagsjurist/IR-ansvarig samt destinationscheferna för de fem skandinaviska destinationerna.

SKISTARS POLICYER



Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De fullständiga riktlinjerna för ersättning till verkställande direktören och övriga koncernledningen som antogs vid årsstämman 2019 framgår av not 8 på sid 60 samt finns tillgängliga på skistar.com/sv/corporate.

Förutom beslutet om fastställande av riktlinjer till ersättning för ledande befattningshavare beslutade årsstämman 2019 om avsteg från riktlinjerna, såvitt avser ersättning till avgående verkställande direktören, Mats Årjes, enligt följande. Mats Årjes erhöll en extra ersättning om totalt 325 000 kronor/månad i tolv (12) månader från och med december 2019. Ersättningen är pensionsgrundande men är inte semestergrundande. SkiStar ska erlägga sociala avgifter på ersättningen och göra sedvanligt skatteavdrag enligt gällande bestämmelser. Om Mats Årjes, under den tolv månadersperiod som ersättningen gäller, har inkomst från annan anställning, ska sådan inkomst (inklusive sociala avgifter) avräknas mot den extra ersättning som SkiStar ska erlägga.

Vidare har SkiStars styrelse, i samband med beslutet om tillsättande av Stefan Sjöstrand som verkställande direktör funnit att sådana skäl för avvikelse från riktlinjerna föreläggas som riktlinjerna ger styrelsen utrymme att nyttja. För att tillgodose bolagets långsiktiga intressen att kunna rekrytera en kompetent och erfaren verkställande direktör har i anställningsavtalet med Stefan Sjöstrand beviljats följande extra förmåner, dvs. utöver sådana förmåner som omnämnas i riktlinjerna; (i) SkiStar ska betala Stefan Sjöstrands privata flygresor mellan hemmet i Köpenhamn och arbetsplatsen i Stockholm, (ii) SkiStar ska tillse att Stefan Sjöstrand får sådan deklarationshjälp som han önskar, på SkiStars bekostnad, och (iii) SkiStar ska tillse att Stefan Sjöstrand får en kompletterande sjukförsäkring utöver den kollektivavtalade sjukförsäkringen. Styrelsens bedömning är att förmånerna var marknadsmässigt nödvändiga för att kunna fullfölja rekryteringen. Dessa extra förmåner uppgår i jämförelse med total ersättning för verkställande direktören till ett ej väsentligt belopp.

Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen, inklusive utfall, återfinns i not 8 på sid 60.

De fullständiga riktlinjerna för ersättning till verkställande direktören och övriga koncernledningen som föreslås för årsstämman 2020 framgår av förvaltningsberättelsen på sid 40–41 samt finns tillgängliga på skistar.com/sv/corporate.

FINANSIELL RAPPORTERING

Extern finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen och finansiella rapporteringen. SkiStar tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) vid upprättande av koncernens rapportering. Kvaliteten i den löpande externa finansiella rapporteringen

säkerställs genom en rad interna åtgärder och rutiner. Revisionsutskottet belyser vid varje möte ett särskilt fokusområde inom redovisning och extern rapportering. Revisorerna gör en översiktlig granskning av bolagets niomånadersrapport.

BESKRIVNING AV INTERN KONTROLL

Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen. I styrelsens arbetsordning och den verkställande direktörens instruktioner samt arbetsordningarna för styrelsens utskott finns en tydlig roll- och ansvarsfördelning i syfte att säkerställa en effektiv hantering av verksamhetens risker.

Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen enligt fastställda rutiner. Ledningen ansvarar för den interna kontrollen som krävs för att hantera väsentliga risker i den löpande verksamheten. Gemensamma affärssystem för såväl extern redovisning som intern uppföljning, budgetering och prognostisering bedöms stärka kontrollmiljön och säkerheten i den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet bereder styrelsens löpande uppföljning av den interna kontrollen vilket innefattar att utvärdera och diskutera väsentliga redovisningstekniska och rapporteringstekniska frågor.

Revisionsutskottet har under räkenskapsåret erhållit rapporter från bolagets ledning om vilka åtgärder för att stärka den interna kontrollen som har genomförts.

Riskbedömning

Styrelsen säkerställer att riskbedömningar görs av väsentliga risker som bolaget kan vara utsatt för avseende den finansiella rapporteringen. Härvid ingår att identifiera de poster i resultat- och balansräkningen där risken för väsentliga fel är förhöjd och att utforma kontrollsystem för att förebygga och upptäcka dessa fel. Främst sker detta genom att snabbt identifiera händelser i verksamheten eller omvärldshändelser som kan påverka den finansiella rapporteringen samt genom att bevaka de förändringar i redovisningsregler och rekommendationer som bolagets finansiella rapportering omfattas av.

Kontrollaktiviteter

Bolaget arbetar kontinuerligt med att eliminera och reducera väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Exempel på kontrollaktiviteter för att hantera risker är:

- * Ledningsgruppens uppföljning och analys.
- * Särskild granskning av bolagets IT-system med tyngdpunkt på försäljningssystemet.
- * Löpande uppföljning av att attestinstruktioner och behörighetsstrukturer följs.
- * Årlig kontroll av hantering av betalningsmedel vid bolagets försäljningsställen.
- * Övriga löpande avstämningar och fysiska kontroller.

Information och kommunikation

För att kunna leva upp till bolagets policyer, direktiv och instruktioner krävs att dessa är väl-dokumenterade och att de är kommunicerade inom bolaget. För att information och kommunikation ska fungera hålls löpande ledningsgruppsmöten, på såväl koncern- som funktions- och destinationsnivå, med representanter från bolagets destinationer samt stabsfunktioner.

Policyer och övriga styrdokument finns tillgängliga för samtliga anställda på intranätet SkiStar Hub. Vid införande av nya policyer eller förändrade arbetssätt genomförs även interna webbutbildningar.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen och revisionsutskottet lämnar och tillser att identifierade brister i den interna kontrollen åtgärdas. Av särskild betydelse för uppföljningen är revisionsutskottets arbete samt de externa revisorernas rapporter.

Intern revision

Styrelsen har, efter beredning av frågan i revisionsutskottet, gjort bedömningen att den kontroll och uppföljning som redovisas ovan för närvarande är tillräcklig för att säkerställa att den interna kontrollen är effektiv utan en särskild granskningsfunktion.

BOLAGSORDNING

Bolagets nu gällande bolagsordning antogs vid årsstämman 2018. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser avseende förfarande vid ändring av bolagsordning.

EFTERLEVAD SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

SkiStars avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning – hänförlig till perioden före årsstämman 2019 – redovisas och motiveras i tabell på sid 84.

REVISORS YTTRANDE AVSEENDE BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Revisors yttrande avseende denna bolagsstyrningsrapport återfinns på sid 84.

5 november 2020
Styrelsen, SkiStar AB (publ)

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, NÄRVARO OCH ERSÄTTNING UNDER 2019/20

	INVALID	OBEROENDE BOLAGET & BOLAGSLEDNINGEN	OBEROENDE STÖRRE AKTIEÄGARE	NÄRVARO STYRELSE	NÄRVARO REVISIONS- UTSKOTT	NÄRVARO ERSÄTTNINGS- UTSKOTT	ARVODE ¹⁾ STYRELSE	ARVODE ¹⁾ UTSKOTT
<i>Bolagsstämmoalida</i>								
<i>styrelseledamöter</i>								
Eivor Andersson	2011	✓	✓	18/18	-	3/3	1 100 000 ²⁾ (293 011)	50 000 (77 419)
Lena Apler	2015	✓	✓	18/18	2/2	1/2 ³⁾	220 000 (200 000)	100 000 (70 161)
Lars-Göran Dahl	2019	✓	✓	11/11 ⁴⁾	-	1/1 ⁵⁾	175 389 (-)	19 931 (-)
Sara Karlsson	2017	✓		18/18	1/1 ⁶⁾	1/1 ⁷⁾	220 000 (200 000)	25 000 (50 000)
Fredrik Paulsson	2017			18/18	2/2	2/2 ⁸⁾	220 000 (200 000)	50 000 (75 000)
Gunilla Rudebjer	2019	✓	✓	13/13 ⁹⁾	1/1 ¹⁰⁾	-	220 000 (-)	50 000 (-)
Anders Sundström	2019			13/13 ¹¹⁾	-	-	220 000 (-)	- (-)
Mats Årjes	2003		✓	4/4 ¹²⁾	-	-	- (-)	- (-)
<i>Arbetsstagarrepresentant</i>								
Patrik Svärd	2017	-	-	18/18	-	-	✓	✓

¹⁾ Arvode i enlighet med beslut vid årsstämman 2019.

²⁾ Utöver ordinarie arvode till styrelseordföranden om 500 000 kr, ingår här även det extra arvode om 600 000 kr som årsstämman 2019 beslutade om.

³⁾ Medlem i utskottet t.o.m. 2019-12-14.

⁴⁾ Styrelseledamot fr.o.m. 2019-12-14 t.o.m. 2020-06-17.

⁵⁾ Medlem i utskottet fr.o.m. 2019-12-14 t.o.m. 2020-06-17.

⁶⁾ Medlem i utskottet t.o.m. 2019-12-14.

⁷⁾ Medlem i utskottet fr.o.m. 2019-12-14.

⁸⁾ Medlem i utskottet t.o.m. 2019-12-14.

⁹⁾ Styrelseledamot fr.o.m. 2019-12-14.

¹⁰⁾ Medlem i utskottet fr.o.m. 2019-12-14.

¹¹⁾ Styrelseledamot fr.o.m. 2019-12-14.

¹²⁾ Styrelseledamot t.o.m. 2019-11-30.

AVVIKELSER FRÅN SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING 2018/19

Kodregel	Beskrivning	Avvikelse	Förklaring
9.2	Ersättningsutskottets sammansättning	Bolagsstämmoalida ledamöter i utskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen enligt Kodens.	Majoriteten av ledamöterna i utskottet, dock ej samtliga ledamöter, var fram till årsstämman 2019-12-14 oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, varför styrelsen gjort bedömningen att utskottet ändå haft ändamålsenlig sammansättning. Från och med årsstämman 2019-12-14 är samtliga ledamöter av utskottet oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

TILL BOLAGSSTÄMMAN I SKISTAR AB (PUBL),
ORG. NR 556093-6949

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2019/20 på sidorna 80–84 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 5 november 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Styrelse

Elvior Andersson

Styrelsens
ordförande, ord-
förande i ersätt-
ningsutskottet

Född: 1961
Invalid: 2011



Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Marknadsekonom, ledarskapsutbildning IHM Business School. Tidigare bl.a. VD och koncernchef för TUI Nordic och VD för Ving Sverige AB. Bred och djup erfarenhet av resebranschen och inom koncept-utveckling för konsumentinriktade företag.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Mekonomen Group AB (publ), AB Svenska Spel och First Camp AB.
Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.
Aktieinnehav i SkiStar:* 9 000 B-aktier.

Lena Apler

Styrelseledamot,
ordförande i
revisionsutskottet

Född: 1951
Invalid: 2015



Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Universitetsstudier samt SEB Högre intern bankutbildning. Stor erfarenhet av konsument- och tjänstemarknaden genom sin roll som grundare och ägare samt tidigare verkställande direktör och arbetande ordförande i börsnoterade Collector AB och Collector Bank.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Helichrysum Gruppen AB.
Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.
Aktieinnehav i SkiStar:* 10 000 B-aktier.

Sara Karlsson

Styrelseledamot,
ledamot i
ersättnings-
utskottet

Född: 1969
Invalid: 2017



Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Entreprenör, Båstad Företagsby.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Killebäckstorp i Båstad AB. Styrelseledamot i Wihlborgs Fastigheter AB, Backahill AB och Destination Bjäre Holding AB.
Oberoende: Beroende i förhållande till större aktieägare i bolaget. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
Aktieinnehav i SkiStar:* med familj och bolag 18 287 420 B-aktier, motsvarande 23,3 % av kapitalet och 16,4 % av rösterna.

Fredrik Paulsson

Styrelseledamot,
ledamot i
revisionsutskottet

Född: 1972
Invalid: 2017



Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieutbildning. Erfarenhet från arbete som verkställande direktör och styrelseledamot i Kranpunkten Skandinavien AB och Ekhaga Utveckling AB.
Andra väsentliga uppdrag: Verkställande direktör och styrelseledamot i Kranpunkten Skandinavien AB och Ekhaga Utveckling AB. Styrelseledamot i Peab AB.
Oberoende: Beroende i förhållande till större aktieägare i bolaget och beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
Aktieinnehav i SkiStar:* med familj och bolag 3 648 000 A-aktier och 15 284 978 B-aktier, motsvarande 24,2 % av kapitalet och 46,6 % av rösterna.

Gunilla Rudebjer

Styrelseledamot,
ledamot i
revisionsutskottet

Född: 1959
Invalid: 2019



Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Mångårig och bred erfarenhet från upp-levelseindustrin. Tidigare bl.a. CFO Scandic Hotels, CFO Cision, CFO Parks & Resorts Scandinavia, CFO Mandator och CFO TUI Nordic.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Ambea AB (publ), NCAB Group AB (publ) och Oriflame Holding AG.
Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.
Aktieinnehav i SkiStar:* med familj 400 B-aktier.

Anders Sundström

Styrelseledamot

Född: 1952
Invalid: 2019



Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: : Fil. Kand. Tidigare bl.a. styrelseordförande i Swedbank och KF. Mångårig operativ erfarenhet inom såväl industrin som den finansiella sektorn, bl.a. som verkställande direktör för Folksam. Innehaft flera ministerposter och andra politiska uppdrag.
Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Medicon Village Fastighets AB, NMI Group AB, Hedlunda Industri AB, Swedegas AB och Ekhaga Utveckling AB. Styrelseledamot i SCA.
Oberoende: Beroende i förhållande till större aktieägare i bolaget och beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
Aktieinnehav i SkiStar:* med familj och bolag 5 000 B-aktier.

Patrik Svärd

Arbetstagar-
representant,
utsedd av HRF.

Född: 1970
Invalid: 2017



Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieutbildning. Anställd av SkiStar sedan 1998.
Andra väsentliga uppdrag: -
Oberoende: -
Aktieinnehav i SkiStar:* -

* Eget och närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier och andra finansiella instrument i SkiStar AB. Uppgifterna ovan avser per 2020-08-31.

Ledning

Stefan Sjöstrand

Verkställande
direktör

Född: 1968



Anställd i bolaget sedan: 2020

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

DIHM Marknadsekonom. 13 års erfarenhet från IKEA bl.a. som Commercial Manager IKEA Group, medlem i Management Board och Koncernledning, VD för IKEA Kanada, vVD för IKEA Frankrike och AO chef Ikea of Sweden. Även erfarenhet från olika VD- och ledningsroller inom bl.a. Weibulls, OLW, Malaco och Marabou.

Väsentliga uppdrag utanför bolaget: styrelseordförande i Bertegruppen AB samt styrelseledamot i Derome AB.

Väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med: - Aktieinnehav i SkiStar*: 10 500 B-aktier.

Petra Hallebrant

Kommunikation
& PR-chef

Född: 1974



Anställd i bolaget sedan: 2020

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Kandidatexamen media- och kommunikationsvetenskap. Tidigare generalsekreterare på Svenska FN-förbundet, kommunikations- och hållbarhetschef på Telge Energi samt olika kommunikationscheferroller inom bl a UNICEF Sverige och Rädda Barnen.

Aktieinnehav i SkiStar*: -.

Anders Örnulf

Ekonomi- och
finansdirektör

Född: 1976



Anställd i bolaget sedan: 2018

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Tidigare chefscontroller inom Preemkoncernen, olika chefs- och ledarpositioner inom AB Svenska Spel och ICA AB.

Aktieinnehav i SkiStar*: 3 302 B-aktier.

Mathias
Lindström

Kommersiell
direktör**

Född: 1972



Anställd i bolaget sedan: 2007

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Kandidatexamen ekonomi. Tidigare nordisk marknadschef för Fritidsresor, försäljnings- och marknadschef för Langley Travel.

Aktieinnehav i SkiStar*: 15 774 B-aktier.

Sofie Arnell

Bolagsjurist och
IR-ansvarig

Född: 1986



Anställd i bolaget sedan: 2017

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Jur. kand. Tidigare biträdande jurist och advokat på Advokatfirman Lindahl samt Ramberg Advokater, tingsnotariemeritering.

Aktieinnehav i SkiStar*: 1 000 B-aktier.

Niclas
Sjögren Berg

Operationell
direktör**

Född: 1969



Anställd i bolaget sedan: 1989

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Diplomerad marknadsekonom IHM. Tidigare diverse chefsbefattningar inom SkiStar-koncernen. Affärsområdeschef skidskola Tandådalen & Hundfjället AB.

Aktieinnehav i SkiStar*: 34 609 B-aktier.

Lars-Göran Dahl

Fastighets-
utvecklings-
direktör

Född: 1961



Anställd i bolaget sedan: 2020

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Tidigare affärsutvecklingschef på Diös, ansvarig för Riksbyggens kommersiella verksamhet i Sverige samt tidigare styrelseledamot i SBC och SkiStar.

Aktieinnehav i SkiStar*: -.

Ovan utgör SkiStars koncernledning fr.o.m. 2020-09-01, med undantag för kommunikation- och PR-chef som är medlem i koncernledningen fr.o.m. 2020-11-01.

Under räkenskapsåret 2019/20 bestod SkiStars koncernledning av totalt tio personer; verkställande direktör, ekonomi- och finansdirektör, marknads- och försäljningschef, teknisk direktör, bolagsjurist/IR-ansvarig samt destinationscheferna för de fem skandinaviska destinationerna.

* Eget och närstående fysisk persons innehav av aktier och andra finansiella instrument i SkiStar AB. Uppgift om aktieinnehav avser per 2020-08-31.

** Ny titel fr.o.m. 2020-09-01.

Finansiell information

FINANSIELLA RAPPORTER

Delårsrapporter och bokslutskommuniké för verksamhetsåret 2020/21 kommer att offentliggöras enligt följande;

- * Delårsrapport för första kvartalet
1 september 2020–30 november 2020, den 17 december 2020.
- * Halvårsrapport
1 september 2020–28 februari 2021, den 19 mars 2021.
- * Delårsrapport för tredje kvartalet
1 september 2020–31 maj 2021, den 17 juni 2021.
- * Bokslutskommuniké
1 september 2020–31 augusti 2021, den 1 oktober 2021.

Finansiella rapporter samt årsredovisningen finns tillgängliga på www.skistar.com/sv/corporate. Tryckt version av årsredovisningen kan även beställas via aktieagarservice@skistar.com.

ÅRSSTÄMMA

SkiStars årsstämma hålls lördagen den 12 december 2020 kl. 14.00 på Experium i Sälen.

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 4 december 2020 och anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast måndagen den 7 december 2020. Anmälan om deltagande görs skriftligen till SkiStar AB, Aktieägarservice 780 67 Sälen, på bolagets webbplats www.skistar.com/sv/corporate eller per telefon +46 (0)280 880 95.

Med hänsyn till risken för spridning av coronaviruset kommer försiktighetsåtgärder att vidtas på stämman. Aktieägarna erbjuds möjlighet – och uppmanas – att rösta i förväg (poströstning) i stället för fysiskt deltagande på stämman.

Läs mer i kallelsen och övriga handlingar inför årsstämman som finns tillgängliga på www.skistar.com/sv/corporate.

KONTAKT Tel: +46 (0)280-880 50. E-post: info@skistar.com, aktieagarservice@skistar.com. www.skistar.com

ADRESSER

SkiStar AB (publ)
SE-780 67 Sälen

SkiStar AB (publ)
Box 7322
SE-103 90 Stockholm

SkiStar, Sälen
SE-780 67 Sälen

SkiStar, Åre
Box 36
SE-837 23 Åre

SkiStar, Vemdalen
Nya Landsvägen 58
SE-840 92 Vemdalen

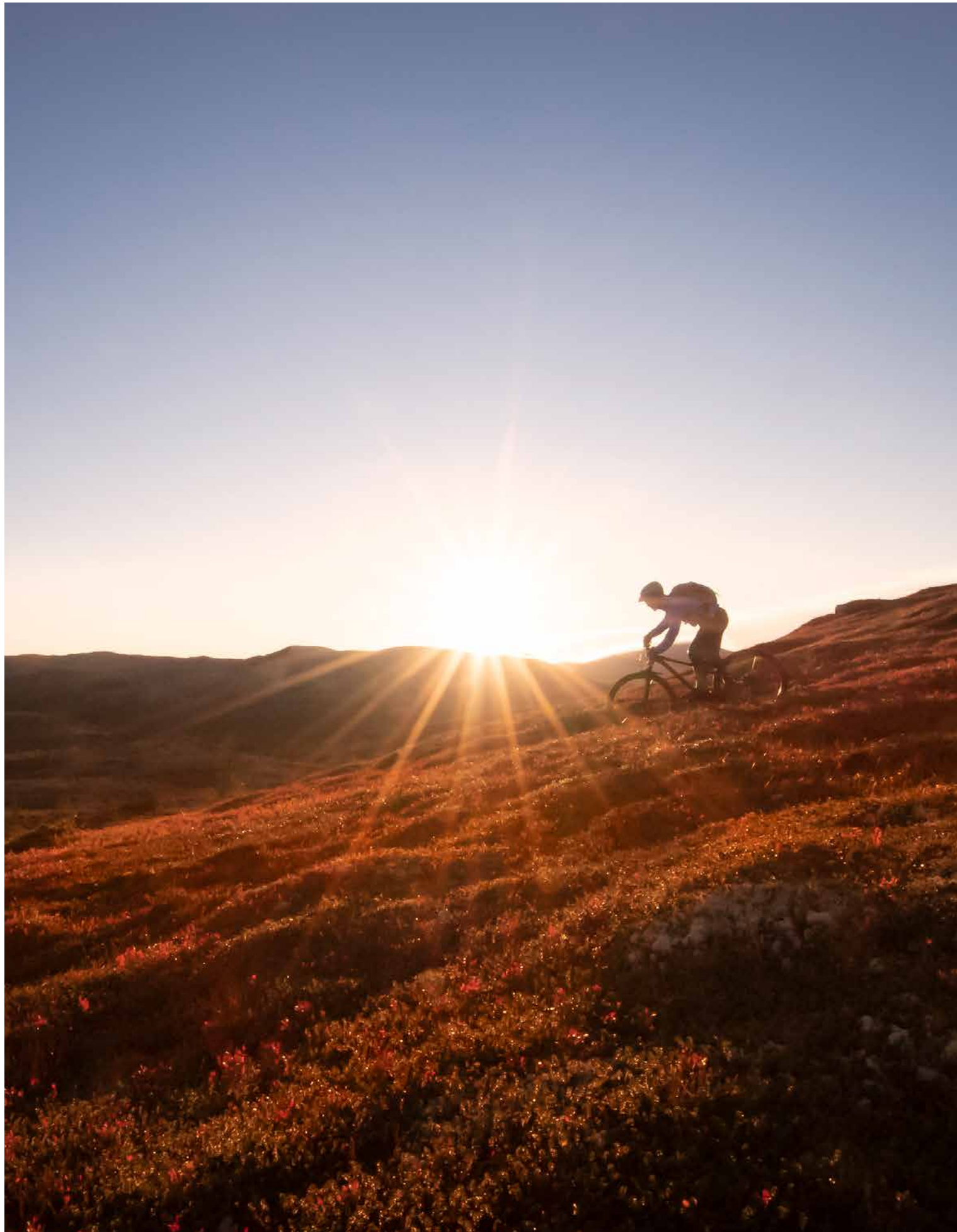
SkiStar, Hemsedal
Boks 43
NO-3561 Hemsedal
Norge

SkiStar, Trysil
NO-2420
Trysil
Norge

SkiStar, St. Johann
St. Johanner Bergbahnen
Hornweg 21
A-6380 St. Johann in Tirol
Österrike



Foto: Ola Matsson. Porträttbilder: Johanna Sörensdotter, Juliana Fäldin. Design och projektledning: SkiStar Mediahuset.
Tryck och repro: Elanders. Vi reserverar oss för eventuella tryckfel.



 **skistar**



REDOGÖRELSE FÖR VALBEREDNINGENS ARBETE OCH MOTIVERADE YTTRANDE INFÖR SKISTARS ÅRSSTÄMMA 2020

Valberedningen i SkiStar AB (publ) består av Anders Sundström, utsedd av Mats och Fredrik Paulsson med familj och bolag, Lennart Mauritzson, utsedd av familjen Erik Paulsson med bolag, Marianne Nilsson, utsedd av Swedbank Robur Fonder, och Per Limberg, utsedd av Lima Jordägande Socknemän för Besparingsskogen.

Redogörelse för valberedningens arbete

Valberedningen har inför årsstämman 2020 haft fem protokollförda möten och ett flertal underhandskontakter per telefon och via e-post. Valberedningen har tagit del av resultatet av den av styrelsen genomförda utvärderingen av dess arbete samt har intervjuat styrelsens samtliga nuvarande stämмоvalda ledamöter (däribland således styrelsens ordförande) rörande deras syn på styrelsens sammansättning och arbetssätt. Styrelsens behov av kompetens, erfarenhet och mångfald under de kommande åren har diskuterats. Valberedningen har vidare fört dialog med revisionsutskottet avseende förslag till val och arvodering av revisor. Arbetet har resulterat i de förslag valberedningen lämnat till årsstämman.

Valberedningens motiverade yttrande

Valberedningen har föreslagit omval av samtliga nuvarande ledamöter i styrelsen; Eivor Andersson, Lena Apler, Sara Karlsson, Fredrik Paulsson, Gunilla Rudebjer och Anders Sundström. Valberedningen har vidare föreslagit att Eivor Andersson omväljs till styrelsens ordförande.

Valberedningen gör bedömningen att nuvarande styrelse fungerar väl och att den har en sammansättning och kompetens som väl överensstämmer med de krav som ställs. Lars-Göran Dahl, som valdes in vid förra årsstämman, valde att i juni månad avgå från styrelsen, då han utnämnts till ny Fastighetsutvecklingsdirektör i bolaget. Valberedningen har inte funnit det påkallat att föreslå ny ledamot vid denna årsstämma, särskilt mot bakgrund av den information styrelseledamöterna förmedlat avseende styrelsens arbete och sammansättning. Föreslagen styrelse har gedigen bransch erfarenhet, bred finansiell kompetens, djup fastighets- och exploateringskunskap samt stor erfarenhet av förvärv.

Valberedningen gör bedömningen att den föreslagna styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, finansiella ställning och förhållanden i övrigt har den erfarenhet och kompetens som behövs för att kunna möta de krav bolagets verksamhet ställer. Valberedningen har härvid särskilt beaktat bolagets strategiska utveckling, styrning och kontroll.

Den till bolagsstämman föreslagna styrelsen består av fyra kvinnor och två män, vilket motsvarar en andel om 67 procent kvinnor och 33 procent män. Valberedningen gör bedömningen att föreslagen styrelse, som har en förhållandevis jämn könsfördelning, även i övrigt har en ändamålsenlig sammansättning och mångfald vad avser exempelvis erfarenheter och yrkesbakgrund. Den mångfaldspolicy som valberedningen har tillämpat är Kodens regel 4.1.

Valberedningen har också diskuterat styrelseledamöternas oberoende. Förslaget uppfyller de krav på oberoende som uppställs i Svensk kod för bolagsstyrning. Valberedningens bedömning i oberoendefrågan för respektive person som föreslås för omval till styrelsen framgår av information om personer som föreslås för omval till styrelsen, vilken finns på bolagets webbplats www.skistar.com/sv/corporate.



INFORMATION OM DE AV VALBEREDNINGEN FÖRESLAGNA PERSONERNA TILL STYRELSEN I SKISTAR AB

Valberedningens fullständiga förslag till val av styrelse framgår av valberedningens förslagsdokument. Nedan är en sammanställning av information avseende de föreslagna personerna.

Nuvarande ledamöter föreslagna till omval

Eivor Andersson

Styrelsens ordförande, ordförande i ersättningsutskottet

Född: 1961

Invald: 2011

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Marknadsekonom, ledarskapsutbildning IHM Business School. Tidigare bl.a. VD och koncernchef för TUI Nordic och VD för Ving Sverige AB. Bred och djup erfarenhet av resebranschen och inom konceptutveckling för konsumentinriktade företag.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Mekonomen Group AB (publ), AB Svenska Spel och First Camp AB.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.

Aktieinnehav i SkiStar:* 9 000 B-aktier.

Lena Apler

Styrelseledamot, ordförande i revisionsutskottet

Född: 1951

Invald: 2015

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Universitetsstudier samt SEB Högre intern bankutbildning. Stor erfarenhet av konsument- och tjänstemarknaden genom sin roll som grundare och ägare samt tidigare VD och arbetande ordförande i börsnoterade Collector AB och Collector Bank.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Helichrysum Gruppen AB.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.

Aktieinnehav i SkiStar:* 10 000 B-aktier.

Sara Karlsson

Styrelseledamot, ledamot i ersättningsutskottet

Född: 1969

Invald: 2017

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Entreprenör, Båstad Företagsby.

<i>Andra väsentliga uppdrag:</i>	Styrelseordförande i Killebäckstorp i Båstad AB. Styrelseledamot i Wihlborgs Fastigheter AB, Backahill AB och Destination Bjäre Holding AB.
<i>Oberoende:</i>	Beroende i förhållande till större aktieägare i bolaget. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
<i>Aktieinnehav i SkiStar*:</i>	med familj och bolag 18 287 420 B-aktier, motsvarande 23,3 % av kapitalet och 16,4 % av rösterna.

Fredrik Paulsson

Styrelseledamot, ledamot i revisionsutskottet

<i>Född:</i>	1972
<i>Invalid:</i>	2017
<i>Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:</i>	Gymnasieutbildning. Erfarenhet från arbete som verkställande direktör och styrelseledamot i Kranpunkten Skandinavien AB och Ekhaga Utveckling AB.
<i>Andra väsentliga uppdrag:</i>	Verkställande direktör och styrelseledamot i Kranpunkten Skandinavien AB och Ekhaga Utveckling AB. Styrelseledamot i Peab AB.
<i>Oberoende:</i>	Beroende i förhållande till större aktieägare i bolaget och beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
<i>Aktieinnehav i SkiStar*:</i>	med familj och bolag 3 648 000 A-aktier och 15 284 978 B-aktier, motsvarande 24,2 % av kapitalet och 46,5 % av rösterna.

Gunilla Rudebjer

Styrelseledamot, ledamot i revisionsutskottet

<i>Född:</i>	1959
<i>Invalid:</i>	2019
<i>Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:</i>	Civilekonom. Mångårig och bred erfarenhet från upplevelseindustrin. Tidigare bl.a. CFO Scandic Hotels, CFO Cision, CFO Parks & Resorts Scandinavia, CFO Mandator och CFO TUI Nordic.
<i>Andra väsentliga uppdrag:</i>	Styrelseledamot i Ambea AB (publ), NCAB Group AB (publ) och Oriflame Holding AG.
<i>Oberoende:</i>	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.
<i>Aktieinnehav i SkiStar*:</i>	Med familj 400 B-aktier.

Anders Sundström**Styrelseledamot**

Född: 1952

Invald: 2019

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Fil. Kand. Tidigare bl.a. styrelseordförande i Swedbank och KF. Mångårig operativ erfarenhet inom såväl industrin som den finansiella sektorn, bl.a. som verkställande direktör för Folksam. Innehaft flera ministerposter och andra politiska uppdrag.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Kaunis Holding AB, NMI Group AB, Hedlunda Industri AB, Swedegas AB och Ekhaga Utveckling AB. Styrelseledamot i SCA.

Oberoende: Beroende i förhållande till större aktieägare i bolaget och beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Aktieinnehav i SkiStar:* Med familj och bolag 5 000 B-aktier.

* Eget och närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier och andra finansiella instrument i SkiStar AB. Uppgifterna ovan avser per 2020-08-31.

STYRELSENS REDOVISNING AV RESULTATET AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR ENLIGT 10.3 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Styrelsen för SkiStar AB (publ) har inrättat ett ersättningsutskott. Vid konstituerande styrelsemöte den 14 december 2019 valdes Eivor Andersson till ordförande i ersättningsutskottet samt Lars-Göran Dahl och Sara Karlsson till ledamöter. Under verksamhetsåret har Lars-Göran Dahl avgått från uppdraget som ledamot i utskottet. Ingen ersättare har utsetts. Ersättningsutskottet har gått igenom bolagets ersättningar och ersättningsriktlinjer samt genomfört den utvärdering som kortfattat beskrivs nedan. Resultatet av utvärderingen har rapporterats till och godkänts av styrelsen i dess helhet.

Målsättning med bolagets ersättningar

Bolagets grundläggande principer för ersättningsstruktur 2019/20 var att:

- verka för att det finns en samsyn mellan medarbetare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten,
- säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras, samt att
- erbjuda en lönesättning baserad på medarbetarnas prestation, arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet och befattning.

Rörliga ersättningar till bolagsledningen

Uppgift om rörliga ersättningar till bolagsledningen finns tillgänglig i bolagets årsredovisning. Den årliga rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar Bolagets resultat positivt. En tredjedel av eventuell rörlig ersättning ska investeras i aktier i bolaget för att ytterligare stärka samsynen mellan ledande befattningshavare och aktieägare vad gäller långsiktigt perspektiv i verksamheten. Enligt styrelsens bedömning fungerar programmet för rörlig ersättning till bolagsledningen såsom avsetts. Bolaget särredovisar löner och andra ersättningar för verkställande direktören enligt 5 kap. 20 § årsredovisningslagen (1995:1554), vilket framgår av årsredovisningen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängliga i bolagets årsredovisning. Riktlinjerna syftar till att ge möjlighet för styrelsen att utforma ersättningen till bolagets ledande befattningshavare i enlighet med bolagets angivna målsättning för ersättningarna. Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade. De riktlinjer som beslutades om vid årsstämman 2019 har följts. Härvid noteras att styrelsen i samband med beslutet om tillsättande av Stefan Sjöstrand som verkställande direktör funnit att sådana skäl för avvikelse från riktlinjerna förelegat som riktlinjerna ger styrelsen utrymme att nyttja. För att tillgodose bolagets långsiktiga intressen att kunna rekrytera en kompetent och erfaren verkställande direktör har i anställningsavtalet med Stefan Sjöstrand beviljats följande extra förmåner, dvs. utöver sådana förmåner som omnämns i riktlinjerna; (i) SkiStar ska betala Stefan Sjöstrands privata flygresor mellan hemmet i Köpenhamn och arbetsplatsen i Stockholm, (ii) SkiStar ska tillse att Stefan Sjöstrand får sådan deklarationshjälp som han önskar, på SkiStars bekostnad, och (iii) SkiStar ska tillse att Stefan Sjöstrand får en kompletterande sjukförsäkring utöver den kollektivavtalade sjukförsäkringen. Styrelsens bedömning är att förmånerna var marknadsmässigt nödvändiga för att kunna fullfölja rekryteringen. Dessa extra förmåner uppgår i jämförelse med total ersättning för verkställande direktören till ett ej väsentligt belopp. Det noteras också att årsstämman 2019 beslutade om extra ersättning till den avgående verkställande direktören i enlighet med styrelsens förslag innebärande att Mats Årjes erhöll en extra ersättning om totalt 325 000 kronor/månad i tolv (12) månader från och med december 2019. Ersättningen är pensionsgrundande men är inte semestergrundande. SkiStar ska erlagga sociala avgifter på ersättningen och göra sedvanligt skatteavdrag enligt gällande bestämmelser. Om Mats Årjes, under den tolv månadersperiod som ersättningen gäller, har inkomst från annan anställning, ska sådan inkomst (inklusive sociala avgifter) avräknas mot den extra ersättning som SkiStar ska erlagga.

Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Utöver att viss del av eventuell rörlig ersättning ska investeras i aktier i bolaget, enligt vad som beskrivits under rörlig ersättning ovan, finns inga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram i bolaget.

Styrelsen har under året, genom ersättningsutskottet, utvärderat eventuellt införande av ett aktierelaterat incitamentsprogram för anställda bland annat till följd av aktieägares fråga därom vid årsstämman 2019. Ersättningsutskottets utvärdering följdes av styrelsens beslut att för närvarande inte lägga fram sådant förslag till bolagsstämman med anledning av att tid för administration och kostnad för bolaget för närvarande ej bedöms väga upp mot det incitament ett program skulle kunna innebära.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget väl anpassade för att uppfylla Bolagets ovan angivna målsättning för ersättningarna.

Sälen i november 2020

Styrelsen för SkiStar AB (publ)

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen för SkiStar AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande. Riktlinjerna har framtagits med hänsyn till nya EU-regler om aktieägares rättigheter som har implementerats genom ändringar i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman och gäller maximalt i fyra år.

Omfattning

Nedanstående riktlinjer omfattar styrelsen (i tillämpliga delar), verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen, vilka nedan benämns ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som framgår av nya avtal och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att årsstämman beslutat om riktlinjerna. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

SkiStar ska skapa minnesvärda fjällupplevelser som den ledande operatören av europeiska alpindestinationer. Såsom börsbolag ska SkiStar skapa värde för bolagets aktieägare och ska i all verksamhet främja ett långsiktigt hållbarhetsarbete.

För ytterligare information om SkiStars strategi, långsiktiga intressen inklusive finansiella och operativa mål, samt hållbarhetsarbete, se www.skistar.com/sv/corporate samt årsredovisningen som finns att tillgå på nämnda webbplats senast tre veckor före årsstämman.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget har kvalificerade medarbetare. Därför krävs att SkiStar kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsstruktur enligt dessa riktlinjer ska

- bidra till att det finns en samsyn mellan ledande befattningshavare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten, inklusive främjandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet,
- säkerställa att bolagets ledande befattningshavare erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att kompetenta medarbetare kan rekryteras, motiveras och behållas,
- förutsätta ledande befattningshavares efterlevnad av bolagets uppförandekod, policyer och direktiv, samt
- erbjuda en lönesättning baserad på såväl bolagets finansiella måluppfyllelse som den ledande befattningshavarens individuella ansvar, kompetens, prestation, arbetsuppgifter, erfarenhet och befattning.

Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättning och ersättningsformer

Den totala kompensationen till ledande befattningshavare ska ses över regelbundet, minst en gång årligen, för att säkerställa att den är marknadsmässig. Ersättningen får bestå av följande komponenter för att skapa en väl avvägd total kompensation som styrker såväl den kortsiktiga som den långsiktiga målstyrningen och måluppfyllelsen; fast kontantlön, rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Fast kontantlön

Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast kontantlön som är individuell och marknadsmässig i förhållande till ansvar, kompetens, prestation och regional lönenivå. Den fasta lönen ska årligen fastställas att gälla för perioden september - augusti.

Rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier

Ledande befattningshavare har möjlighet till kontant rörlig ersättning/bonus utifrån det aktuella bonusprogram som gäller för SkiStars ledande befattningshavare enligt beslut av styrelsen för varje enskilt verksamhetsår. Bonus ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal och organisk tillväxt mätt för respektive räkenskapsår. Om styrelsen skulle bedöma att affärsstrategin och bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, bättre skulle främjas om kriterierna kompletteras eller ändras tillåter dessa riktlinjer att sådana förändringar görs.

Bonus för verkställande direktören får högst utgå med 60% av 3 x månadslön x 12. Bonustak är dock 60% av aktuell månadslön x 12. För övriga ledande befattningshavare får bonus utgå med högst 60 % av 12 gånger aktuell månadslön.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella rapporten. Rörlig ersättning regleras i oktober månad året efter intjänandet.

Den ledande befattningshavare som erhåller bonus ska genom avtal med bolaget förbinda sig att själv förvärva och långsiktigt (för en period om minst tre år) investera minst 1/3 av bonusen efter skatt i aktier i bolaget. Syftet är att skapa delaktighet och engagemang genom att ledande befattningshavare på ett strukturerat sätt erbjuds att på detta sätt bli aktieägare. Genom de kriterier som enligt ovan avgör utfallet skapas incitament för de ledande befattningshavarna att bidra till förverkligandet av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, och därmed till långsiktigt värdeskapande.

Om den ledande befattningshavaren bryter mot villkoren ovan, till exempel genom att i förtid avyttra aktier förvärvade enligt ovan, ska den ledande befattningshavaren enligt avtalet med bolaget återbetala hela det belopp (inklusive inkomstskatt men exklusive sociala avgifter) som utbetalts för förvärv av aktier enligt ovan.

Pensionsförmåner

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt kollektivavtal och avtal med SkiStar AB. Samtliga pensionsåtaganden ska vara premiebestämda. För verkställande direktören betalar bolaget pensionsavgifter motsvarande 30 procent av den pensionsgrundande lönen. För övriga ledande befattningshavare sker pensionsinbetalningar enligt den sedvanliga ITP-planen. Löneavståenden kan utnyttjas för ökade pensionsavsättningar genom engångsbetalda pensionspremier i form av löne- och bonusväxling. Pensionering sker för de ledande befattningshavare som är svenska medborgare vid 65 års ålder och för övriga enligt respektive lands pensionsregler.

Bilförmån

Ledande befattningshavare får vara berättigade till bilförmån.

Övriga förmåner

Ledande befattningshavare får vara berättigade till sjukvårdsförsäkring samt de förmåner som gäller för övriga anställda inom SkiStar. Förmånernas värde får sammanlagt uppgå till högst fem procent av den fasta kontantlönen för den ledande befattningshavaren.

Verkställande direktören får härutöver vara berättigad till privata resor mellan hemmet och arbetsplatsen (inklusive flygresor), deklarationshjälp och kompletterande sjukförsäkring utöver den kollektivavtalade sjukförsäkringen.

Övrigt

Beträffande eventuella anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid anställningens upphörande får uppsägningstid från SkiStars sida vara högst 24 månader och vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida högst sex månader. Avgångsvederlag ska endast utgå vid uppsägning från bolagets sida. Avgångsvederlag ska avräknas vid den uppsagdes nya anställning. Avgångsvederlag beräknas på den fasta kontantlönen och är inte pensionsgrundande.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och implementera riktlinjerna

Styrelsens ersättningsutskott ansvarar för att årligen se över behovet av revidering av riktlinjerna inför styrelsens förslag till årsstämman (i förekommande fall) om fastställelse. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen fattar beslut om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören efter förslag från ersättningsutskottet. Verkställande direktören fattar beslut om lön och övriga anställningsvillkor för övriga medlemmar av koncernledningen och samråder i frågan med ersättningsutskottet. Vid styrelsens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får, efter förslag från ersättningsutskottet, besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Sådana ev. avvikelser ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I den ersättningsrapport som tas fram avseende utbetald och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna, kommer utvecklingen av avståndet mellan bolagsledningens ersättning och övriga anställdas ersättning att redovisas.

Förändringar mot tidigare riktlinjer

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inför årsstämman 2020 överensstämmer i huvudsak med de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2019, men de föreslagna nya riktlinjerna är mer detaljerade än tidigare på grund av förändrade regler i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning.

Mer information

SkiStar har, vid tidpunkten för avgivande av detta förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, inga ersättningsåtaganden som ej förfallit till betalning utöver löpande åtaganden till ledande befattningshavare i enlighet med de ersättningsprinciper som beslutades vid årsstämman 2019. För mer information om ersättningar i SkiStar, se årsredovisningen som finns att tillgå på www.skistar.com/sv/corporate senast tre veckor före årsstämman.

Sälen i november 2020
Styrelsen för SkiStar AB (publ)

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i SkiStar AB (publ), org.nr 556093-6949

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för SkiStar AB (publ) under räkenskapsåret 2019/2020 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 15 december 2018 respektive årsstämman den 14 december 2019.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till SkiStar AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för SkiStar AB (publ) under räkenskapsåret 2019/2020 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 15 december 2018 respektive årsstämman den 14 december 2019 med undantag för de avsteg som beslutades på årsstämman den 14 december 2019, samt avsteg rörande VDs förmåner där styrelsen utnyttjat sin möjlighet att avvika från riktlinjerna (se ytterligare detaljer not 8 samt bolagsstyrningsrapporten sid 83).

Stockholm den 5 november 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

FÖRSLAG TILL BESLUT OM ÄNDRING AV BOLAGSORDNINGEN

Styrelsen för SkiStar AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar om ändring av bolagsordningen enligt följande.

Punkt 1	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
	Firma Bolagets firma är SkiStar Aktiebolag, org. nr 556093-6949. Bolaget är publikt (publ).	Företagsnamn Bolagets företagsnamn är SkiStar AB. Bolaget är publikt (publ).
Punkt 8	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
	Kallelse Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett skall annonseras i Dagens Nyheter. Aktieägare som vill delta i bolagsstämman skall dels vara upptagen i utskrift av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels anmäla sig hos bolaget senast kl 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman, varvid antal biträden skall uppges. Denna dag får ej vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och ej infalla tidigare än femte vardagen före stämman.	Kallelse m.m. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Nyheter. Aktieägare som vill delta i förhandlingar vid bolagsstämman ska anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före bolagsstämman. Biträde åt aktieägare får medföras vid bolagsstämman endast om aktieägaren till bolaget anmäler antalet biträden på det sätt som anges i föregående stycke.
Punkt 13	Ny punkt införs	Föreslagen lydelse
		Insamling av fullmakter och poströstning Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna rösta per post före bolagsstämman.
Genomgående	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
	skall	ska

Bolagsordningen i föreslagen ny lydelse framgår i sin helhet av Bilaga A. Ändringsmarkerad text visar skillnaden mellan nuvarande och föreslagen lydelse.

För giltigt beslut på årsstämman ska förslaget biträdas av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde på stämman.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket, Euroclear Sverige AB samt har rätt att i övrigt vidta de åtgärder som fordras för verkställande av beslutet.

Sälen i november 2020
Styrelsen för SkiStar AB (publ)

BOLAGSORDNING

1. FirmaFöretagsnamn

Bolagets firma-företagsnamn är SkiStar Aktiebolag, ~~org.nr 556093-6949~~. Bolaget är publikt (publ).

2. Styrelsens säte

Styrelsen skall ska ha sitt säte i Sälen, Malungs kommun, Dalarnas län.

3. Bolagsstämmans mötesplats

Bolagsstämma skall ska hållas i Sälen, Åre eller Stockholm.

4. Verksamhet

Föremålet för bolagets verksamhet skall ska vara att själv eller genom annat bolag äga och driva fritidsanläggningar med huvudsaklig inriktning mot alpin skidåkning, bedriva resebyrå- och radio- och TV-verksamhet samt att äga och förvalta fast egendom och värdepapper, jämte därmed förenlig verksamhet.

5. Aktiekapital

Aktiekapitalet utgör lägst 15.000.000 kronor och högst 30.000.000 kronor.

Antalet aktier ska vara lägst 60 000 000 st och högst 120 000 000 st.

Av bolagets aktier ska högst 4 500 000 st utgöras av A-aktier med 10 röster per aktie och högst 120 000 000 st utgöras av B-aktier med en röst per aktie.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut nya aktier av serie A och serie B, skall ska ägare av aktier av serie A och serie B äga företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknats med primär företrädesrätt skall ska erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, skall ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger och i den mån detta inte kan ske, genom lottning.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut aktier endast av serie A eller serie B, skall ska samtliga aktieägare, oavsett om deras aktier är av serie A eller serie B, äga företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier de förut äger.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut teckningsoptioner eller konvertibler har aktieägarna företrädesrätt att teckna teckningsoptioner som om emissionen gällde de aktier som kan komma att nytecknas på grund av optionsrätten respektive företrädesrätt att teckna konvertibler som om emissionen gällde de aktier som konvertiblerna kan komma att bytas ut mot.

Vad som ovan sagts skall ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission skall ska nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid skall ska gamla aktier av visst aktieslag medföra rätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad nu sagts skall ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

6. Styrelse

Styrelsen skall ska, utöver de ledamöter som enligt lag kan komma att utses av annan, bestå av fyra till nio ledamöter med högst tre suppleanter.

7. Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning jämte räkenskaperna samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses på årsstämma en till två revisorer med en till två suppleanter eller ett registrerat revisionsbolag.

8. Kallelse [m.m.](#)

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett skall annonseras i Dagens Nyheter.

Aktieägare som vill delta ~~ga i förhandlingar vid~~ bolagsstämman ~~skall dels vara upptagen i utskrift av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels~~ anmäla sig hos bolaget senast ~~kl 12.00~~ den dag som anges i kallelsen till stämman, ~~varvid antal biträden skall uppges~~. Denna dag får ~~ej inte~~ vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och ej infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

[Biträde åt aktieägare får medföras vid bolagsstämman endast om aktieägaren till bolaget anmäler antalet biträden på det sätt som anges i föregående stycke.](#)

9. Årsstämmans ärenden

Årsstämma [skall ska](#) hållas årligen inom sex (6) månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämma [skall ska](#) följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordningen
4. Val av två justeringsmän
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
8. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
9. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
10. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden
11. Val av styrelse samt i förekommande fall val av revisorer och revisorssuppleanter
12. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen

10. Närvaro vid bolagsstämma

Styrelsen kan besluta att den som inte är aktieägare i bolaget [skall ska](#), på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara vid bolagsstämma.

11. Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår omfattar tiden 1 september - 31 augusti.

12. Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier [skall ska](#) vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

[13. Insamling av fullmakter och poströstning](#)

Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551).

Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna rösta per post före bolagsstämman.



STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVARV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

Styrelsen för SkiStar AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av bolagets egna aktier i enlighet med följande villkor.

- a) Förvärv ska ske på en reglerad marknad, eller genom ett erbjudande som riktas till samtliga aktieägare i bolaget.
- b) Förvärv ska avse bolagets aktier av aktieslaget B.
- c) Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, under tiden intill nästa årsstämma.
- d) Högst så många aktier får förvärvas att bolagets innehav vid var tid inte överstiger tio procent av samtliga aktier i bolaget, varvid det fulla antalet aktier får avse aktier av aktieslaget B.
- e) Förvärv av aktier på en reglerad marknad får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- f) Förvärv av aktier genom erbjudande som riktas till samtliga aktieägare i bolaget ska ske till en kurs motsvarande lägst börskursen vid tiden för erbjudandet med en maximal avvikelse av 20 procent uppåt.
- g) Betalning för förvärvade egna aktier ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om överlåtelse av bolagets egna aktier i enlighet med följande villkor.

- a) Överlåtelse ska ske på en reglerad marknad eller i samband med förvärv av företag eller verksamhet.
- b) Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske med kontant, genom apport, genom kvittning, eller annars med villkor.
- c) Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under tiden intill nästa årsstämma.
- d) Högst så många aktier får överlåtas som förvärvats med stöd av bemyndigandet om förvärv av egna aktier enligt ovan.
- e) Överlåtelse på en reglerad marknad får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- f) Överlåtelse i samband med förvärv av företag eller verksamhet ska ske till ett pris som väsentligen motsvarar marknadsvärdet för bolagets aktie vid tidpunkten för ingående av förvärvsavtalet.

Förvärv och överlåtelse av egna aktier under bemyndigandet ska avse aktier av serie B. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur och att, om så skulle anses lämpligt, möjliggöra förvärv. Skälet till avvikelse från företrädesrätten vid överlåtelse i samband med förvärv av företag och verksamhet är att skapa alternativa betalningsformer vid sådana förvärv.

STYRELSENS YTTRANDE ENLIGT 19 KAP 22 § AKTIEBOLAGSLAGEN AVSEENDE FÖRSLAGET TILL BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

Styrelsen för SkiStar AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier i enlighet med ovanstående förslag.

Styrelsen ska enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen (2005:551) föga ett motiverat yttrande till sitt förslag till stämman om att pröva en fråga om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier. Styrelsen lämnar följande motiverade yttrande.

Bolagets och koncernens ekonomiska situation per den 31 augusti 2020 framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2019/20. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpas för värderingar av tillgångar, avsättningar och skulder.

Styrelsens förslag till bemyndigande omfattar upp till högst tio procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsens bedömning är att det föreslagna bemyndigandet är försvarligt med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken på bolagets och koncernens egna kapital liksom bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt, såsom anges i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen. Härvid har beaktats att ingen vinstutdelning föreslås lämnas för räkenskapsåret 2019/20.

Vidare beaktar styrelsen att det åligger styrelsen att, i samband med eventuellt nyttjande av bemyndigandet, upprätta ett nytt motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 och 29 §§ aktiebolagslagen avseende om det då aktuella förvärvet av egna aktier, med hänsyn till då rådande förhållanden, är försvarligt med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen.

Sälen i november 2020

Styrelsen för SkiStar AB (publ)