

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE

1 OMFANG

SkiStars *Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere* (nedenfor: *Etiske retningslinjer for leverandører*) omfatter alle selskapets leverandører og samarbeidspartnere (nedenfor samlet referert til som leverandøren). Selskapet leverandører forventes å opptre i henhold til bestemmelsene i de etiske retningslinjene. Leverandøren skal i sine avtaler med underleverandører overføre disse forpliktelsene til underleverandørene sine ved formidling av denne leverandørkoden eller lignende prinsippene. Ved eventuelle avvik fra de etiske retningslinjene kommer SkiStar til å iverksette tiltak, som, dersom utbedring ikke er mulig eller ikke gjennomføres, kan innebære at leverandørens forretningsforhold med SkiStar opphører.

2 FORPLIKTELSE

SkiStars etiske retningslinjer har sitt utspring i SkiStars verdier, FNs Global Compact 10 prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon, FNs menneskerettighetserklæring, FNs barnekonvensjon, FNs konvensjon om urfolk, OECD:s retningslinjer for selskaper, og ILOs åtte grunnleggende konvensjoner. Retningslinjen dekker blant annet spørsmål som miljøansvar, tvangsarbeid, barnearbeid, organisasjonsfrihet og antikorrupsjon.

3 ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER I RELASJON TIL NASJONAL LOVGIVNING

I tillegg til å overholde bestemmelsene i *Etiske retningslinjer for leverandører*, må SkiStars leverandører forholde seg til nasjonale lover. I situasjonene der *Etiske retningslinjer for leverandører* og nasjonal lovgivning angir bestemmelser for samme område, skal den med høyeste standard gjelde. Hvis *Etiske retningslinjer for leverandører* kommer i direkte konflikt med gjeldende lover og utgjør et brudd mot gjeldende lovgivning, skal de høyeste standardene som overholder gjeldende lovgivning gjelde.

4 MENNESKERETTIGHETER

Internasjonalt anerkjente menneskerettigheter skal respekteres og etterleves. Leverandøren forplikter seg til ikke å medvirke til, forårsake eller være tilknyttet noen forretningsvirksomhet som gir avkall på menneskerettigheter. SkiStar anser følgende som grunnleggende forpliktelser:

- 4.1 Leverandøren skal respektere og overholde grunnleggende og internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i alle virksomhetsområder.
- 4.2 Leverandøren har ansvar for å ikke forårsake eller bidra til negative konsekvenser for menneskerettighetene gjennom sine egne aktiviteter, samt takle slike påvirkninger når de oppstår.
- 4.3 Leverandøren skal iverksette tiltak for å avhjelpe skadelig påvirkning av menneskerettighetene og for å redusere risikoen for at leverandøren er involvert i brudd på menneskerettighetene.
- 4.4 Leverandøren skal støtte beskyttelsen av utsatte grupper og støtte mangfold i alle dets former.

Dokumentnavn		Godkjent av
Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere		Styret i SkiStar AB
Laget av	Sist revidert	Side
Sjef for bærekraft	2024-06-16	1

5 ARBEIDSVILKÅR

5.1 Barnearbeid og tvangsarbeid

Leverandøren er imot tvangsarbeid, barnearbeid og alle former for ufrivillig arbeid. Arbeidsforholdet mellom ansatte og leverandøren skal være fritt valgt og fritt for trusler. SkiStar anser følgende som grunnleggende forpliktelser:

- 5.1.1 Leverandøren skal sikre at det ikke utføres arbeid av barn eller mindreårige under nedre aldersgrense, i samsvar med landets lover. Minimumsalder er alderen for å fullføre obligatorisk skolegang, eller minst 15 år. En person under 16 år regnes imidlertid som et barn.
- 5.1.2 Leverandøren sørger for ansatte under 18 år ikke utfører farlig eller tungt arbeid. Hvis barn mellom 15 og 18 år får lov til å jobbe, skal de under ingen omstendigheter være ansatt i noe farlig arbeid eller arbeid som er uforenlig med deres personlige utvikling. Personlig utvikling omfatter et barns helse og fysiske, mentale, moralske eller sosiale utvikling.
- 5.1.3 Leverandøren skal ikke kreve at ansatte deponerer penger, ID-papirer eller lignende for å få eller beholde en ansettelse.

5.2 Diskriminering

Leverandøren forplikter seg til å sørge for at arbeidsmiljøet er fritt for diskriminering og mobbing. Alle typer diskriminering basert på urettferdighet eller fordommer er forbudt, slik som diskriminering basert på rase, farge, kjønn, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivilstatus, graviditet, foreldrestatus, religion, politisk oppfatning, nasjonalitet, etnisk bakgrunn, sosial opprinnelse, sosial status, urbefolkningsstatus, funksjonshemming, alder, fagforeningsmedlemskap eller arbeiderrepresentasjon og andre egenskaper beskyttet av lokal lov, der det er aktuelt.

5.3 Ansettelsesvilkår

Leverandøren forplikter seg til å erstatte ansatte i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning om arbeidstid, minimumslønn og ytelser. SkiStar anser følgende som grunnleggende forpliktelser:

- 5.3.1 Leverandøren gir alle ansatte minstelønn i henhold til nasjonal lovgivning, og respekterer de øvre grensene for arbeidstid og overtid som er tillatt i loven i det land de opererer.
- 5.3.2 Normal arbeidsuke skal ikke overstige 60 timer. Arbeidstimer utover normal arbeidsuke skal være frivillig, med mindre det er lovlig tillatt eller avtalt gjennom lovlige midler, som for eksempel tariffavtaler. Leverandører må bestrebe seg på å redusere arbeidstiden for å oppfylle den etablerte ILO-standarden på 48 timer per uke. Med unntak av unntaksvis skal personalet ha minst én hel dag (24 timer) fri i hver syvdagersperiode. Trekk i lønn som et disiplinærtiltak skal ikke tillates.
- 5.3.3 Leverandøren sørger for at ansatte har ansettelsesvilkår/kontrakt på et språk de forstår, slik at vilkårene for ansettelse og oppsigelse er tydelige.
- 5.3.4 Leverandøren skal, i samsvar med landets lover, respektere og overholde retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, samt sikre at ansatte har frihet til å avslutte ansettelsen sin i samsvar med fastsatte regler.

Dokumentnavn		Godkjent av
Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere		Styret i SkiStar AB
Laget av	Sist revidert	Side
Sjef for bærekraft	2024-06-16	2

5.3.5 I noen land er uavhengige fagforeninger forbudt ved lov. Selv i disse landene er det imidlertid fortsatt mulig å tillate alternative former for arbeiderrepresentasjon. Viktig å merke seg er at det må være arbeiderne selv som velger sine representanter.

5.4 Arbeidsmiljø

Et trygt og sikkert arbeidsmiljø skal garanteres av leverandøren i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder. SkiStar anser følgende som grunnleggende forpliktelser:

- 5.4.1 Leverandøren behandler alle ansatte med respekt og verdighet. Ansatte med samme kvalifikasjoner, erfaring og arbeidsevne får samme lønn for likt arbeid. Ansatte er under ingen omstendigheter utsatt for fysisk avstraffelse, ulovlige tilbakeholdelse, vold, trusler, tvang, verbal eller seksuell trakassering.
- 5.4.2 Leverandøren prioriterer helse og sikkerhet for sine ansatte. Et sunt og sikkert arbeidsmiljø, inkludert psykososiale hensyn, og, der det gjelder, overnattingssteder og/eller anlegg, skal stilles til rådighet for de ansatte i samsvar med internasjonale standarder og nasjonale lover.
- 5.4.3 Leverandørens ansatte skal tilbys tilstrekkelig informasjon og opplæring for å minimere arbeidsrelaterte risikoer for den ansatte.
- 5.4.4 Leverandøren skal gjennomføre en risikovurdering i tilfeller der det anses nødvendig, og de skal jobbe for å forebygge alle arbeidsrelaterte farer som ansatte kan bli utsatt for.

6 MILJØ

Leverandøren forplikter seg til å overholde relevante miljøkrav i samsvar med internasjonalt anerkjente miljøstandarder. Et proaktivt og systematisk miljøarbeid skal utføres gjennom god kunnskap om bedriftens miljøpåvirkning for å minimere påvirkningen. SkiStar anser følgende som grunnleggende forpliktelser:

- 6.1.1 Leverandøren bruker forholdsregler for hvordan virksomheten drives.
- 6.1.2 Leverandøren gjør passende tiltak for å unngå og/eller redusere klimaavtrykket sitt, og arbeider kontinuerlig for å forbedre miljøarbeidet sitt.
- 6.1.3 Leverandøren forbedrer kontinuerlig miljøarbeidet sitt ved å identifisere, vurdere og håndtere miljørisikoer og miljøpåvirkninger i verdikjeden sin.
- 6.1.4 Leverandøren etterstreber å støtte Parisavtalen.

Hvis den forventede kontraktsverdien, eller utfallet, mellom Leverandøren og SkiStar utgjør mer enn SEK 2 000 000 per år, gjelder også følgende forpliktelser:

- 6.1.5 Leverandøren skal ha et mål for utslippsreduksjon i tråd med Parisavtalen innen 31. august 2028.
- 6.1.6 Leverandøren skal offentlig rapportere sine utslippsresultater innen 31. august hvert år, enten gjennom offentlige kanaler eller direkte til SkiStar. Rapporteringsplikten begynner med leverandørens aksept av de etiske retningslinjene.
- 6.1.7 Hvis leverandøren ikke har oppfylt kravene som er beskrevet i 6.5 og 6.6 innen de tidsfrister

Dokumentnavn		Godkjent av
Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere		Styret i SkiStar AB
Laget av	Sist revidert	Side
Sjef for bærekraft	2024-06-16	3

som er angitt i disse, har SkiStar rett, men ikke plikt, til å si opp alle eller enkelte avtaler med leverandøren.

7 FORRETNINGSETIKK OG ANTI-KORRUPSJON

7.1 Antikorrupsjon og bestikkelser

Leverandøren forplikter seg til å avstå fra alle former for korrupsjon, inkludert å gi og motta bestikkelser samt utpressing.

- 7.1.1 Leverandøren skal ha nulltoleranse mot enhver form for korrupsjon, inkludert, men ikke begrenset til, bestikkelser, utpressing, bedrageri og hvitvasking av penger. Leverandøren skal opprettholde de høyeste etiske standardene og opptre med integritet i alt arbeid.
- 7.1.2 Leverandøren skal hindre og motarbeide at leverandørens virksomhet kan brukes til hvitvasking av penger.
- 7.1.3 Ingen ansatte hos leverandøren kan tilby eller love, gi eller ta imot, direkte eller indirekte, betaling, gave eller fordel i bytte mot spesiell behandling med den hensikt å påvirke en forretningstransaksjon eller oppnå en personlig eller kommersiell fordel.
- 7.1.4 Leverandøren skal iverksette effektive tiltak for å unngå, eller der det er aktuelt motarbeide, mulige og faktiske interessekonflikter.

8 PERSONOPPLYSNINGER

- 8.1 Innenfor rammen av samarbeidet mellom leverandøren og SkiStar vil personopplysninger bli behandlet. Leverandøren forplikter seg til om nødvendig å bistå i vurderingen av personopplysningsansvaret. Med mindre annet er bestemt av partene, må leverandøren, som uavhengig personopplysningsansvarlig for sin behandling, håndtere personopplysningene i samsvar med GDPR og annen gjeldende lovgivning.
- 8.2 Dersom felles ansvar for personopplysninger kan etableres, skal leverandøren regulere håndteringen av personopplysninger i avtale med SkiStar.
- 8.3 Dersom leverandøren opptrer som persondatabehandler for SkiStar, eller omvendt, må leverandøren inngå en særskilt persondatabehandleravtale med SkiStar.

9 OVERVÅKING OG OVERVÅKING AV OVERENSSTEMMELSE

Overholdelse av SkiStars etiske retningslinjer for leverandører skal følges opp jevnlig av leverandørens motpart i SkiStar. Dersom det avdekkes avvik fra retningslinjene, skal SkiStar sørge for at tiltak iverksettes av leverandøren. Rapportering av overtredelsen skal også gjøres av leverandørens motpart i SkiStar til SkiStars sjef for bærekrafts. Overvåkingen av etterlevelsen av retningslinjene skal rapporteres til konsernledelsen og styret gjennom revisjonsutvalget i forbindelse med den årlige oppdateringen av retningslinjene. Dersom det avdekkes vesentlige avvik, skal slik rapportering imidlertid skje uten opphold.

På forespørsel skal leverandøren gi SkiStar informasjon og data som sikrer overholdelse av SkiStars *Etiske retningslinjer for leverandører*. SkiStar har rett til å gjennomføre besøk på leverandørens

Dokumentnavn		Godkjent av
Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere		Styret i SkiStar AB
Laget av	Sist revidert	Side
Sjef for bærekraft	2024-06-16	4

driftssted. Besøkene kan gjennomføres av SkiStars ansatte eller en uavhengig tredjepart.

Dokumentnavn		Godkjent av
Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere		Styret i SkiStar AB
Laget av	Sist revidert	Side
Sjef for bærekraft	2024-06-16	5