Redegjørelse Åpenhetsloven SkiStar Norge AS

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan f.eks. både vi og andre virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter SkiStar Norge AS til blant annet å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

SkiStar Norge AS har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å innhente informasjon fra prioriterte områder rundt våre innkjøp av varer og tjenester. Vi har innhentet informasjon fra våre leverandører og legger disse til grunn for denne redegjørelsen.

SkiStar Norge AS er opptatt av å fremme respekt for menneskerettigheter, at våre policyer som bl.a. handler om våre leverandører, medarbeidere og bærekraft følges. Vi skal ha åpenhet rundt dette arbeidet til offentligheten.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder.

Vår virksomhet og driftsområde

SkiStar Norge AS er en del av SkiStar AB-konsernet. SkiStar skaper minnerike fjellopplevelser som den ledende feriearrangøren i Skandinavia. SkiStar AB (publ) er notert på Nasdaq Stockholm, segment Large Cap. Konsernet eier og driver fjellanlegg i Hemsedal og Trysil i Norge samt Sälen, Åre, Vemdalen og Hammarbybacken (Stockholm) i Sverige.

Turistnæringen er en av verdens største økonomiske sektorer. Ifølge FN-organet UN Tourism ble det registrert om lag 1,52 milliarder internasjonale turistankomster globalt i 2025. Dette var en økning på 4 prosent sammenlignet med 2024 og det høyeste nivået som er registrert etter pandemien. Europa, verdens største reisemålsregion, tok imot 793 millioner internasjonale turister i 2025, 4 prosent flere enn året før og 6 prosent flere enn i 2019.

I 2025 fortsatte turismen i Norge å vokse og nådde nye rekordnivåer. Norske kommersielle overnattingssteder registrerte 40,6 millioner gjestedøgn, en økning på 5,2 prosent fra 2024 og første gang årsstatistikken oversteg 40 millioner. Utenlandske gjester sto for 14,2 millioner gjestedøgn, 14 prosent flere enn året før, mens norske gjester sto for 26,4 millioner gjestedøgn.

Vi tilbyr aktive ferieopplevelser i Trysil og Hemsedal. Kjernevirksomheten består av drift av skianlegg med dertil hørende virksomheter som skiskole, SkiStarshop (sportsbutikker og ski-/sykkelutleie), overnatting, hotell-/lodgedrift, vaktmestertjenester og kundeservice. Vi jobber også med aktiviteter på sommer i og utenfor skianlegget (sykkel, klatrepark, mountain coaster, tubing mm).

Hk2MdFD3fe-S1ehzuYPnMg

Konsernet rapporterer virksomheten i to segmenter: Fjellanlegg og SkiStarshop. Segmentet *Fjellanlegg* omfatter all virksomhet knyttet til skiområder, heisanlegg og overnatting. Aktivitetsområdene innen segmentet inkluderer drift av skianleggene, salg av alle tjenester både før ankomst og under oppholdet, aktiviteter knyttet til ski- og barmarksopplevelser, samt all virksomhet relatert til å tilby våre gjester overnatting både i SkiStars egen regi og gjennom formidling av overnatting. I tillegg omfatter segmentet inntekter fra restauranter og andre varer og tjenester som leveres i tilknytning til overnattingen. Fokusområdene er salg og effektiv drift av anleggene.

Segmentet *SkiStarshop* omfatter handel og utleie gjennom fysiske butikker, netthandel, SkiStarshop Concept Stores, ski- og sykkelutleie samt eget varemerke, EQPE. SkiStarshop er en viktig del av SkiStars samlede tilbud og styrker selskapets posisjon som Skandinavias ledende feriearrangør. Samlet bidrar virksomheten til å forenkle gjestereisen, øke servicenivået på destinasjonene og skape flere inntektsmuligheter før, under og etter gjestens opphold. SkiStarshop skaper verdi ved å knytte sammen de fysiske møtepunktene på destinasjonene med digitalt salg og langsiktige kundeforhold. Segmentet styrker SkiStars helhetlige tilbud ved å tilby produkter og tjenester som gjør det enklere, tryggere og mer inspirerende å leve et aktivt fjelliv. Gjennom kombinasjonen av handel, utleie, egne varemerker og digital integrasjon har SkiStar gode forutsetninger for å fortsette å utvikle lønnsom vekst, økt kundeverdi og en mer komplett fjellopplevelse året rundt.

Vi har også tilstedeværelse i følgende markeder: Sverige. SkiStar AB har 4 lokasjoner med tilsvarende drift i Sverige; Åre, Vemdalen, Sälen og Hammarbybacken i Stockholm.

SkiStar Norge AS har 2 lokasjoner med tilsvarende drift i Norge: Hemsedal og Trysil og består av totalt 260 fast ansatte og ca 790 sesongansatte. Arbeidsområder er heisverter, teknisk/verksted, shop og utleie, sti-/sykkelpatrulje, kundeservice, administrasjon, aktiviteter, snø/bakke, vedlikehold, renhold,

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

SkiStar har en konsernovergripende prosess og arbeid med risikoanalyser, risikohåndtering og virksomhetens styredokumenter. Av dette følger at SkiStar Norge AS forplikter seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av våre etiske retningslinjer for leverandører og partnere, medarbeiderpolicy, (interne) etiske retningslinjer, bærekraftpolicy, mangfoldspolicy og rutine for krenkende særbehandling, som er vedtatt i styret og/eller konsernledelsen.

Flere av våre retningslinjer/policyer er offentlig tilgjengelig på våre nettsider:
https://investor.skistar.com/sv/bolagsstyrning/styrdokument

Fra våre retningslinjer følger det at vi skal jobbe for at vi selv og våre leverandører og samarbeidspartnere ivaretar menneskerettighetene ved å gi anstendige lønns- og arbeidsforhold, samt inngå avtaler med underleverandører som også ivaretar FNs retningslinjer for menneskerettigheter.

Hk2MdFD3fe-S1ehzuYPnMg

Grunnlaget for våre etiske retningslinjer og leverandørenes forpliktelser

SkiStars etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere bygger på SkiStars verdier, FNs Global Compacts ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon, FNs erklæring om urfolks rettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og ILOs åtte kjernekonvensjoner.

Ved å godkjenne retningslinjene forplikter SkiStars leverandører og samarbeidspartnere seg blant annet til å:

- ikke medvirke til, forårsake eller være direkte knyttet til virksomhet som innebærer brudd på menneskerettighetene,
- motsette seg tvangsarbeid, barnearbeid og alle former for ufrivillig arbeid, og sikre at arbeidsforhold er frivillige og frie for trusler,
- sikre et arbeidsmiljø uten diskriminering og trakassering,
- gi arbeidstakere lønn, arbeidstid og ytelser i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning og relevante kollektive avtaler,
- sørge for et trygt og sikkert arbeidsmiljø og arbeide systematisk for å forebygge arbeidsrelaterte skader og ulykker, og
- drive virksomheten med ansvar for miljøet og uten korrupsjon, bestikkelser eller andre utilbørlige forretningsmetoder.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko i våre etiske retningslinjer for partnere og leverandører:

- Samtlige av SkiStars leverandører må godkjenne og følge SkiStars etiske retningslinjer for leverandører.
  Vi har prosesser som påser at dette etterleves med f.eks. interne kontroller som sikrer at leverandører ikke kontrakteres uten at retningslinjene er godkjent (gjennom innkjøpsdirektiv og rutiner for nye leverandører).

- Vi har også rutiner for å påse at våre ansatte tar del i våre styrende dokumenter gjennom opplæring og vi har rutiner for å påse at vi selv arbeider etter våre styrende dokumenter. Det fins f.eks. en rutine for hvordan overtredelser skal rapporteres og håndteres.

- Vi har en varslerfunksjon for samtlige ansatte og konsulenter. Den viser til viktigheten av å opprettholde en god bedriftskultur der både lover og våre etiske retningslinjer overholdes.

Risikovurdering

Å respektere menneskerettigheter er en del av SkiStars etiske retningslinjer og retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere. SkiStar tydeliggjør sitt standpunkt i policyen som årlig revideres og godkjennes av SkiStars styre. For SkiStar er menneskers likeverd en selvfølgelighet. Uansett kjønn, etnisk tilhørighet, religion eller annen trosretning, funksjonsvariasjon eller aldre skal vi møte og behandle våre medmennesker likt. SkiStar respekterer og støtter internasjonale deklarerte menneskerettigheter samt arbeidsmiljøloven. Risiko for brudd mot menneskerettigheter bedømmer vi at først og fremst fins i

Hk2MdFD3fe-S1ehzuYPnMg

leverandørleddet. SkiStars etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere omhandler en forventning til leverandørene med hensyn til tvangsarbeid og dårlige arbeidsvilkår. Mistanke om brudd på menneskerettighetene rapporteres og håndteres i henhold til gjeldende lover og regler.

Basert på risikovurderingen har vi identifisert noen potensielle negative konsekvenser som vi har prioritert nå. Dette omfatter følgende:

- Vurdere menneskerettighetsrisiko ved valg av nye leverandører eller ved større innkjøp
- Etterspørre dokumentasjon på leverandørenes arbeid med å ivareta arbeidsforhold og menneskerettigheter fra leverandører hvor Skistar har et vesentlig innkjøpsvolum

Våre fokusområder med tilknytning til arbeidet med Åpenhetsloven er å sjekke ut om det er risiko for at det fins brudd på menneskerettighetene blant får leverandører/i leverandørkjeden for:

- innkjøp av bygg- og anleggsmaterialer samt maskindeler
- innkjøp av IT-produkter til egen virksomhet
- innkjøp av tråkkemaskiner og maskiner
- innleie av renholdstjenester
- innkjøp til EQPE, vårt eget varemerke
  Prioriteringen er gjort ut fra hvilke områder vi mener det kan være størst risiko for at det kan forekomme brudd på menneskerettighetene med tanke på hvilke tjenester vi kjøper og hvor varer og deler produseres.

I 2024 og 2025 har SkiStar videreført arbeidet med å evaluere og analysere risikoer i leverandørkjeden som følge av det nye lovkravet CSRD. SkiStar har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse med fokus på hele leverandørkjeden. Et eksempel på risikoer som er identifisert er risiko for brudd på menneskerettigheter i tekstilindustrien, som er en del av EQPE og SkiStarshops verdikjede, risiko for brudd på arbeidsvilkår i leverandørkjeden innenfor renhold, samt risikoer for at mennesker påvirkes av kjemikalier og fysiske skader. Når det gjelder eiendom er risikoen for korrupsjon og bestikkelser høy.
For å minimere risikoene har vi i løpet av virksomhetsåret gjennomført fabrikkbesøk hos tre utvalgte leverandører som produserer EQPE-klær. Dette for å sikre blant annet risikoen for brudd på menneskerettigheter og barnearbeid. Alle EQPE-fabrikker har tredjepartsrevisjoner, der vi får tilgang til revisjonsrapportene på årlig basis.

Leverandøroppfølging og høye leverandørkrav

For å sikre at alle våre leverandører jobber i henhold til våre verdier, skal alle våre leverandører og samarbeidspartnere signere SkiStars etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere. Etterlevelse av SkiStars Etiske retninglinjer for leverandører og samarbeidspartnere skal regelmessig følges opp av leverandørens kontaktperson i SkiStar. Dersom det påvises overtredelse av de etiske retningslinjene skal SkiStar sørge for at tiltak gjøres av leverandøren. Rapportering av overtredelsen skal gjøres fra leverandørens kontaktperson i SkiStar til SkiStars bærekraftansvarlig. Oppfølging av etterlevelse av styredokumentet rapporteres til konsernledelsen og styret gjennom revisjonsutvalget i sammenheng med den årlige oppdateringen av styredokumentet.

Hk2MdFD3fe-S1ehzuYPnMg

Mål og måloppnåelse 2025/26

Mål: 100 prosent av nye leverandører med årlige innkjøp over 50 000 SEK skal ha godkjent SkiStars etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere. Målet støtter ansvarlige leverandørforhold og reduserer risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår og forretningsetikk. Terskelverdien sikrer at vesentlige leverandører omfattes. **For virksomhetsåret 2025/26 var måloppnåelsen 96 prosent for SkiStar-konsernet.**

Pre-screening av nye leverandører

For å gjøre trygge innkjøp jobber SkiStar ut fra et fastsatt direktiv for innkjøp, som tar hensyn til flere perspektiver ved anskaffelser og innkjøp slik som tilgjengelighet, pris og kvalitet, samt bærekrafts- og konkurranserettslige aspekter. Basert på utvalgte parametre som bransje og størrelse vurderes nye leverandører ut fra spesifikke bærekraftrisikoer. Når risikovurderingen er gjort, gjøres en bedømmelse av hvorvidt leverandøren oppfyller våre krav og om vi kan gå videre med leverandøren.

I løpet av virksomhetsåret har SkiStar fortsatt implementeringen av ny systemstøtte for å styrke arbeidet med sosiale risikoer i leverandørleddet. Systemstøtten hjelper oss med å analysere risikoer ut fra land, bransje og størrelse. SkiStar gjør nødvendige innsatser og sender spørreskjema til utvalgte leverandører der det framgår at det foreligger høye sosiale risikoer. Også for nye leverandører over en viss størrelse gjennomfører vi en risikovurdering av sosiale faktorer som indikeres av systemet. Vurderingen utgjør et viktig grunnlag for beslutningen om hvorvidt leverandøren skal benyttes eller ikke.



Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt følgende generelle tiltak:
Vi har en innkjøpsdirektiv som krever at leverandørene signerer på at de ikke bryter menneskerettighetene, har oversikt over egen leverandørkjede og følger kravene til lønns- og arbeidsvilkår. Dette må godkjennes av innkjøpssjef før nye kontrakter/innkjøp gjøres.

Vi oppretter et bedre system for å følge opp våre leverandører og undersøker behovet for å gjennomføre revisjoner hos våre høyrisiko-leverandører.

Hk2MdFD3fe-S1ehzuYPnMg

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene bidrar til å redusere risiko i våre leverandørledd, samt at vi kan stille krav til leverandører og eventuelt velge andre der det er mulig, dersom leverandørene ikke oppfyller kravene.
Les gjerne mer om SkiStar eget arbeid med å sikre respekt for menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, samt de krav vi stiller til våre leverandører, i våre policydokumenter som fins tilgjengelig her: https://investor.skistar.com/sv/bolagsstyrning/styrdokument

Vi har stort fokus på eget arbeidsmiljø, og at våre medarbeidere er trygge og jobber i et sikkert miljø. Gjennom vårt systematiske arbeidsmiljøarbeid har vi definert hvordan vi skal jobbe med arbeidsmiljøarbeidet via tydelige rutiner og arbeidsmiljøgrupper både lokalt, innen forretningsområdene i SkiStar Norge og sentralt for hele konsernet.
Våre medarbeidere har tilgang til rutiner og policyer via vårt intranett.
Vi henviser til vår årsrapport for bærekraft for ytterligere informasjon rundt vårt systematiske arbeidsmiljøarbeid.

Det neste året planlegger vi å jobbe videre med følgende områder og tiltak:

- Vi fortsetter kartlegging av flere leverandører

Ønsker du mer informasjon rundt vårt arbeid med Åpenhetsloven kan du kontakte oss på e-post: hallbarhet@skistar.com

_____ _____

Stefan Sjöstrand, styremedlem Sara Jinnerot Uggelberg, styreleder

Hk2MdFD3fe-S1ehzuYPnMg

Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:
22.10.2026 17:23

SENT BY OWNER:
Fanny Sjödin · 22.10.2026 14:56

DOCUMENT ID:
S1ehzuYPnMg

ENVELOPE ID:
Hk2MdFD3fe-S1ehzuYPnMg

DOCUMENT NAME:
Redegjørelse Åpenhetsloven SkiStar Norge AS 2526.pdf
6 pages

SHA-512:
8301664f6e8378ae36805716ec5122180ebdfa9b10649d6bee9b2febb110b0f1f8d6417fa11e0239c663842b73d93998c0aad3bcbb46780060b2a20e008c6007

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Karl Johan Stefan Sjöstrand	Signed	22.10.2026 16:12	eID	Swedish BankID (DOB: 1968/03/15)
ss@skistar.com	Authenticated	22.10.2026 16:11	Low	IP: 217.213.89.113
2. SARA JINNEROT UGGELBERG	Signed	22.10.2026 17:23	eID	Swedish BankID (DOB: 1972/10/31)
sara.j.uggelberg@skistar.com	Authenticated	22.10.2026 17:21	Low	IP: 95.193.44.110

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed

Attachments

No attachments related to this document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed